

# Feuille de route sociale MAAF 2014

Situation au 14 mars 2014

Thème du groupe de travail	Problématique Objectifs	Responsable	Dialogue social
<b>GROUPES DE TRAVAIL « TRANSVERSAUX »</b>			
<i>Mise en œuvre du dialogue social</i>			
<b>Droit syndical</b>	La circulaire de 1999 sur le droit syndical au MAAF doit être remise à jour en raison de plusieurs évolutions (création des DDI, évolutions sur le temps syndical, etc.) et de sujets nécessitant une nouvelle réflexion (usage des NTIC, question du CET, etc.). La prochaine circulaire FP sur le temps syndical donnera des orientations sur plusieurs points.	SRH (G. Jourdan)	<b>1<sup>er</sup> semestre</b>
<b>Élections professionnelles 2014</b>	Préparer la mise en œuvre des élections des CAP, CCP et des CT dans la fonction publique de l'État prévues fin 2014.	SRH (G. Jourdan)	<i>11 février</i> <b>Avril</b>
<b>Élections professionnelles 2014 : enseignement agricole privé</b>	Préparer la mise en œuvre des élections de la Commission consultative mixte et du Comité consultatif ministériel de l'enseignement privé (scrutin du 4 décembre 2014) / Organisations syndicales du privé	SRH (G. Jourdan) DGER	<i>26 février</i>
<b>Élections professionnelles 2014 : IPEF</b>	Préparer la mise en œuvre des élections à la CAP des IPEF conjointe MAAF / MEDDE (scrutin du 4 décembre 2014), pilotée par le MAAF / Organisations syndicales du MEDDE et du MAAF	SRH (G. Jourdan) MEDDE	<i>13 mars</i>
<b>Bilan social 2013</b>	Identifier les compléments à apporter au bilan social ministériel pour l'édition 2013.	SRH (B. Mullartz)	<b>A préciser</b>
<i>Action sociale, amélioration des conditions de vie au travail, diversité</i>			
<b>Action sociale</b>	Suite au rapport du CGAAER, faire un point sur l'action sociale ministérielle et ses perspectives d'évolution.	SRH (G. Jourdan)	<b>Mars-Avril</b>
<b>Égalité professionnelle femmes/hommes</b>	Fixer et mettre en œuvre une feuille de route ministérielle déclinant le protocole d'accord du 8 mars 2013 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique.	O. Bobenriether	<b>26 mars</b> 14h30 Trémouille
<b>Risques psycho-sociaux (RPS)</b>	Appliquer au MAAF le protocole fonction publique d'octobre 2013 sur la prévention des RPS.	F. Thévenon-le-Morvan SRH (G. Jourdan)	<b>20 mars</b> 14h30 Tortellier

<b>Handicap</b>	Renforcer l'accompagnement et le suivi des travailleurs handicapés. Professionnaliser le processus de recrutement local de travailleurs handicapés par la voie contractuelle. Plan triennal handicap – convention FIPHFP. Améliorer les données statistiques.	SRH (G. Jourdan)	<b>31 mars</b> 14h30 Sycomore
<b>Accidents et incidents lors de contrôles</b>	Faire un bilan des incidents et accidents survenus lors de contrôles. Étudier les mesures à prendre ou à renforcer.	F. Thévenon-le-Morvan	<b>Juin</b>
<b>Agents Contractuels</b>			
<b>Déprécarisation 2014</b>	Présentation du dispositif de titularisation 2014 mis en œuvre dans le cadre de la loi du 12 mars 2012.	SRH (J. Frouté)	<i>11 mars</i>
<b>Nouvelles conditions de recours au contrat et de gestion des contractuels dans la fonction publique de l'État (axes 2 et 3 du protocole du 31 mars 2011)</b>	Améliorer les conditions d'emploi des agents non titulaires.	SRH (G. Jourdan, M. Gomez)	<b>Mai</b>
<b>Contractuels du secteur sanitaire</b>	Revoir les conditions de recours au contrat dans le secteur sanitaire. Améliorer les conditions d'emploi des agents non titulaires du secteur sanitaire.	SRH (G. Jourdan) DGAL	<b>Avril</b>
<b>Parcours professionnels, mobilité, carrières, statuts, rémunération, gestion</b>			
<b>Catégorie C : évolutions indemnitaires</b>	Examiner les évolutions indemnitaires pour les agents de la catégorie C.	SRH (M. Gomez)	<b>A préciser en fonction des orientations interministérielles</b>
<b>Taux de promotion par corps (taux pro-pro) 2015 à 2017</b>	Renouveler les taux « promus-promouvables » pour la période 2015-2016-2017, pour les corps MAAF (techniques et administratifs) concernés.	SRH (M. Gomez)	<b>Juin</b>
<b>Mesures catégorielles 2014</b>	Bilan 2013 et perspectives 2014.	SRH (B. Mullartz)	<b>Début mai</b>

<b>Fonctionnement des CAP-CCP : avancements</b>	Fluidifier le dialogue social en CAP-CCP sur les avancements.	SRH (M. Gomez)	<b>Avril</b>
<b>Chantiers « Assises des ingénieurs » :</b>	Mettre en œuvre, en liaison avec le MEDDE, les 3 chantiers issus des Assises des métiers des ingénieurs (3 juillet 2013) :		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Projet stratégique des ingénieurs</b></li> </ul>	Analyser, dans une démarche GPEC, les besoins en métiers et en compétences, pour faire face aux missions des administrations dans les prochaines années.	SRH (B. Mullartz)	<b>Avril</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Parcours et mobilités</b></li> </ul>	Renforcer les compétences par des parcours professionnels plus diversifiés et de faciliter les mobilités (ministères, établissements publics, collectivités).	SRH (P. Chazal)	<b>Avril</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formation initiale et continue</b></li> </ul>	Établir un plan d'actions visant à améliorer la transversalité et les synergies entre les écoles d'ingénieurs et les dispositifs de formation, initiale et continue.	SRH (G. Jourdan)	<b>Avril</b>
<b>Formation forestière des IAE</b>	Compte tenu de la place de la forêt dans les missions stratégiques du MAAF, le cabinet du Ministre a confié au CGAAER une réflexion sur la formation forestière des IAE suite à l'arrêt de la FIF en 2012.	SRH (J. Frouté)	<b>Avril</b>
<b>IAE dans l'enseignement agricole</b>	Revoir la place et les fonctions des IAE dans l'enseignement technique agricole.	DGER SRH	<b>Avril</b>
<b>Promotion interne dans le corps des IAE</b>	Faire évoluer le contenu des épreuves de l'examen professionnel. Évaluer l'équilibre entre les différentes voies de recrutement.	SRH (G. Jourdan, M. Gomez)	<b>Avril</b>
<b>Accès au GRAF dans le cadre du CIGEM des Attachés</b>	Examiner les conditions et modalités d'accès au GRAF dans le cadre de la mise en place du CIGEM des Attachés.	SRH (M. Gomez)	<b>Avril</b>
<b>Parcours professionnels de la catégorie A/A+ :</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Parcours professionnels des Attachés</b></li> </ul>	Suite au CTM du 4 mars, revoir les conditions de mobilité des Attachés promus au grade d'Attaché principal, selon la voie d'avancement (liste d'aptitude, examen professionnel).	SRH (M. Gomez)	<b>1er avril</b> 14h30 Sycomore
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Classement des postes selon le niveau de parcours</b></li> </ul>	Simplifier la grille de 2007, harmoniser son application, couvrir l'ensemble des secteurs d'emploi, améliorer la cohérence inter-corps, renforcer la validation du classement.	SRH (J. Frouté)	<i>26 février</i> <b>1er avril</b> 16h00 Sycomore

<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Expertise de domaine</b></li> </ul>	Mettre en place un dispositif de qualification de l'expertise de domaine et de suivi des experts, à partir des propositions de la mission CGAAER en cours.	SRH (J. Frouté)	<b>11 avril</b> 9h30 Sycomore
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Avancement au titre de la fin de carrière</b></li> </ul>	Adapter les dispositifs « fin de carrière » existants (contrats de fin de carrière courts/longs, etc.).	SRH (M. Gomez)	<b>Septembre</b>
<b>« Règle » des 3 ans, notamment pour les agents de catégorie C</b>	Effectuer un bilan de l'application, aux agents de catégorie C, de la pratique de gestion des 3 ans d'ancienneté en poste pour prétendre à une mobilité.	SRH (M. Gomez)	<b>Juin</b>
<b>Evolution des missions et des organisations</b>			
<b>Arrêt des missions de suivi des délégations des services publics (DSP) et de gestion des services publics (GSP) de l'eau et de l'assainissement</b>	Suivi régulier des modalités d'arrêt des missions GSP/DSP et de l'accompagnement des agents concernés (NdS du 23 janvier 2014).	SM (A. Bossy)	<b>2 avril</b> 9h30 Trémouille
<b>Décentralisation FEADER</b>	Examiner les effets des mesures de décentralisation sur les agents du MAAF en charge du pilotage du FEADER. Informier et accompagner les agents concernés par les transferts aux Conseils Régionaux.	SM (A. Bossy)	<i>12 février</i> <b>Mai-Juin</b>

**GROUPES DE TRAVAIL « ENSEIGNEMENT AGRICOLE »**

<b>Gestion des contractuels en CFA/CFPPA des EPLEFPA</b>	Révision du protocole de 1998, s'agissant des dispositions réglementaires et des obligations de service ; gestion des ACB.	DGER / EDC	<b>1er semestre</b>
<b>Fonctionnement des CFA régionaux et UFA</b>	Liens entre les CFA régionaux et les UFA installés dans les autres EPL de la région : conditions de représentation des agents des UFA ; modes de fonctionnement en réseau.	DGER / EDC	<b>1er semestre</b> (en fonction de discussions avec le min. du travail)
<b>Personnels ATLS (administratifs, techniciens, de laboratoire et de santé)</b>	Analyse des activités et des besoins des métiers concernés ; modalités de répartitions entre régions.	DGER / EDC	<b>25 mars</b> 9h30
<b>Gestion des contractuels dans l'enseignement supérieur agricole public</b>	Établissement de lignes directrices partagées par les établissements sur la gestion des contractuels sur budget des écoles publiques.	DGER	En attente d'expertise en cours de l'IEA
<b>Articulation des CHS CT régionaux de l'enseignement agricole public et des CoHS</b>	Travail sur l'articulation des missions des CHS CT régionaux de l'EAP et les CoHS des établissements et sur les éventuels ajustements organisationnels.	F. Thévenon-le-Morvan	A préciser
<b>Réévaluation du barème des enseignants – mobilité des enseignants – PCEA-PLPA-CPE</b>	Réforme ou non du barème – Prise en compte de l'expérience des affectations des lauréats des concours réservés 2013 – Prise en compte du handicap dans les mobilités	DGER / EDC et SRH	<b>14 mai</b> 14h30 <b>Juin</b>
<b>Personnel ATLS groupe de travail spécifique personnels de santé "Infirmières – Infirmiers" en EPLEFPA</b>	Analyse des activités et des besoins du métier – passage en catégorie A des infirmières – mises à jour de la note de service qui organisa le travail de ses personnels ; modalités de répartitions entre régions.	DGER / EDC	<b>25 mars</b> 14h30
<b>Bilan du baccalauréat professionnel et dispositifs d'individualisation</b>	Dispositifs d'individualisation (notamment autour de la rénovation de la voie professionnelle).	DGER / POFE et EDC	<b>Mars-Avril</b>
<b>Postes gagés en CFA / CFPPA</b>	Impact des postes gagés sur les CFA / CFPPA. Conditions de retour sur des postes en formation initiale scolaire, et accompagnement éventuel.	DGER / EDC	<b>Mai-Juin</b>
<b>Reconversion des enseignants PLPA – ex TCB (techniques comptable et bureautique)</b>	Point des reconversions ; identification des difficultés rencontrées et mesures d'accompagnement.	DGER / EDC	<b>Mai-Juin</b>

**GROUPE DE TRAVAIL « ALIMENTATION »**

**Délégation dans le secteur sanitaire**

Définition de la notion de délégation et des différentes catégories de délégation.  
Recensement des différents types de délégation existants.  
Réflexion sur les modalités de contrôle de second niveau et de maintien des compétences.

DGAL

**Mi-mai**

**Réseau national des référents experts du secteur DGAL**

Réorganisation du réseau national des référents experts du secteur DGAL.

DGAL

*29 janvier*  
**17 mars**  
16h00  
Vaugirard (611)