



OBSERVATOIRE DES MISSIONS ET DES MÉTIERS (OMM)

VERS UN RÉPERTOIRE MINISTÉRIEL DES MÉTIERS

LES MÉTIERS DE LA SANTÉ PUBLIQUE VÉTÉRINAIRE,
DU DROIT ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
DES TERRITOIRES

Au travers des vastes et riches échanges qui ont alimenté l'amont du Grenelle de l'Environnement et des analyses prospectives conduites notamment par l'INRA, chacun prend conscience que les politiques agricoles et environnementales des prochaines décennies seront caractérisées par des changements très significatifs. Chacun s'interroge sur les contributions qui lui seront demandées pour la conduite des actions publiques à venir. Dès lors, la mise en œuvre d'une gestion prévisionnelle des ressources humaines s'impose plus que jamais à l'ensemble des entités du ministère de l'agriculture et de la pêche (MAP). Les travaux confiés à l'Observatoire des Missions et des Métiers (OMM) depuis sa création (janvier 2000) ont explicitement cette finalité : éclairer les futurs possibles et faciliter les décisions. Aussi, le répertoire interministériel des métiers de l'Etat (RIME), rendu public à l'automne 2006, a-t-il été reçu par notre communauté professionnelle comme une nouvelle étape dans la mise en œuvre d'une politique qualitative de l'emploi public.

POURQUOI UN RÉPERTOIRE MINISTÉRIEL DES MÉTIERS ?

La réorganisation des services déconcentrés de l'Etat, notamment au niveau départemental, mais aussi la mutualisation de fonctions «support» confortent l'intérêt de mettre à la disposition de chacun des acteurs concernés un répertoire facilitant son orientation professionnelle. Cependant, cette démarche ne saurait placer au second rang les spécificités des emplois concourant à la pleine réalisation des missions confiées au ministère en charge de l'agriculture. C'est pourquoi a été entreprise la réalisation d'un répertoire des métiers du MAP. Sans prétendre à l'exhaustivité, plusieurs usages ont, d'ores et déjà, été identifiés :

- l'identification des compétences requises pour décrire un emploi à pourvoir dans une direction ou un service ;
- l'appui à un agent souhaitant opérer une mobilité fonctionnelle ou géographique ;
- le repérage des savoirs et savoir-faire à acquérir pour s'engager dans un emploi sensiblement différent de ceux antérieurement exercés et préparer ainsi un programme de formation personnalisé ;
- l'aide aux professionnels oeuvrant au sein des bourses locales de l'emploi public afin de favoriser des parcours moins contraints par des appartenances ministérielles....

COMMENT UN TEL RÉPERTOIRE EST-IL CONÇU ?

Avec l'aval d'un comité de pilotage rassemblant des représentants de l'ensemble des entités du MAP mais aussi du MEEDDAT, plusieurs filières d'emplois ont été identifiées comme devant faire l'objet d'une première phase de travaux. A cette fin, les chargés d'études ont mobilisé une pluralité de sources :

- des travaux à visée prospective relatifs aux missions confiées au MAP ou à des institutions proches,
- des études réalisées antérieurement par l'OMM mais aussi par l'Observatoire de la Fonction publique territoriale,

- des entretiens individuels avec des cadres et des personnels assurant aujourd'hui des responsabilités au sein des filières d'emplois,
- les productions de «groupes-métiers» rassemblant des cadres et agents des différentes filières. Ces «groupes-métiers» ont constitué des lieux précieux où furent testées, amendées et mises en perspective les premières esquisses d'emplois-types avant que des versions consolidées soient présentées et mises en débat lors des réunions du comité de pilotage.

QUELQUES CONCLUSIONS DES TRAVAUX CONDUITS EN 2007/2008

La première partie du répertoire des métiers du MAP s'attache à analyser et à mettre en perspective plusieurs filières d'emplois qui constituent des domaines d'activités cruciaux tant au regard des attentes sociales que de la mise en œuvre rigoureuse de l'action publique.

Pour chaque filière d'emploi étudiée, les emplois types sont identifiés et décrits, au travers des activités principales, des connaissances, savoir-faire et tendances d'évolution. Une correspondance à un emploi référence du RIME est proposée. Les définitions sont présentées à la rubrique "Fiches d'emplois types" du site de l'OMM.

Les politiques de santé publique vétérinaire

Elles sont et seront garantes d'une alimentation saine et équilibrée et de la bonne santé des cheptels. Elles impliquent que les personnels qui y sont dédiés sachent associer une large palette de postures professionnelles alliant savoirs scientifiques et savoir-faire techniques et réglementaires. Ceux-ci leur seront indispensables pour tout à la fois expliquer des dispositions souvent complexes pour nos interlocuteurs et assurer le plein respect de réglementations dès lors que l'intérêt général est menacé.

➤ Pour la filière "sécurité sanitaire des aliments,"

● quatre emplois types :

- ➔ Chef de service de sécurité sanitaire des aliments
- ➔ Vétérinaire officiel en abattoir
- ➔ Chargé d'inspection sanitaire en abattoir
- ➔ Chargé d'inspection itinérante.

➤ Pour la filière "santé et protection animales,"

● deux emplois types :

- ➔ Chef de service de la santé et de la protection des animaux (SPA)
- ➔ Inspecteur SPA

➤ Pour la filière "inspection des installations classées pour la protection de l'environnement- ICPE,"

● deux emplois types :

- ➔ Chef de service ICPE
- ➔ Inspecteur ICPE

Les fonctions juridiques

Elles continueront à être les garantes d'un Etat de droit. La prévention des contentieux constituera toujours une priorité notamment en accompagnant les cadres et agents en charge de missions économiques ou techniques. Mais quels que soient les efforts déployés, les services auront besoin -sous des modalités organisationnelles variées mais privilégiant expertise et économie de moyens- de juristes oeuvrant tout à la fois en amont d'actes administratifs complexes et en appui dans la gestion des procédures administratives ou pénales.

● Quatre emplois types :

- ➔ Personne relais juridique
- ➔ Personne référent juridique
- ➔ Animateur de réseau juridique
- ➔ Conseiller juridique.

L'aménagement durable des territoires

Au-delà de la gestion «technique» des espaces ruraux, il s'attachera plus que jamais à favoriser un «vivre ensemble» auquel nous sommes particulièrement sensibles. Les communautés professionnelles attachées à cette mission jouissent de savoir-faire techniques éprouvés constituant assurément le socle des compétences qui seront de plus en plus sollicitées. Mais leurs membres savent aussi identifier des porteurs de projets oeuvrant au plus près des préoccupations des populations dans le respect des orientations nationales et européennes.

● Sept emplois types :

- ➔ Chef de service ingénierie d'appui du territoire/développement durable des territoires
- ➔ Chargé de projet en développement territorial
- ➔ Chargé d'ingénierie des territoires
- ➔ Administrateur des systèmes d'Information incluant la dimension géographique
- ➔ Responsable GSP (Gestion de Services Publics)
- ➔ Référent territorial
- ➔ Secrétaire assistant(e) dans un service technique.

LES ÉTUDES DE L'OMM COMPORTENT

TROIS ÉTAPES :

→ **Un état des lieux réalisé à partir de l'observation des situations réelles de travail des personnels concernés :**
Au cours de cette étape, les emplois types de la filière sont identifiés et décrits.

→ **Une phase de prospective, réalisée notamment grâce à l'écoute d'experts et de bénéficiaires des politiques publiques.**
Elle porte sur :

- *Les missions de l'État* : quelles tendances ? quelles évolutions ? quels scénarios ?
- *Les métiers et les compétences des agents* : quels emplois cibles ? quels besoins de compétences ?

→ **Des propositions :**
Quelles recommandations pour accompagner les évolutions en termes de :

- recrutement,
- formation initiale des futurs fonctionnaires ou formation continue des personnels,
- construction de parcours professionnels enrichissants pour les individus et pour l'État-employeur.

*L'étude "Articulation des emplois types des services déconcentrés du MAP avec le RIME" est réalisée par **Dominique Coste** et **Marie-José Leterme**, consultantes, **François Rous** (DRAAF Languedoc-Roussillon) et **François Granier** (OMM).*

*Elle est pilotée par un groupe d'études présidé par **François CLOUD**, ingénieur général du génie rural, des eaux et des forêts au conseil général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux (CGAAER).*

L'ÉQUIPE DE L'OMM

Service des ressources humaines
78, rue de Varenne 75349 Paris SP

- **Constant Lecoeur** *Président*
constant.lecoeur@agriculture.gouv.fr
- **Anne-Marie Mitaut** *Directrice de projet*
anne-marie.mitaut@agriculture.gouv.fr
- **Isabelle Petiau** *Chargée d'études*
isabelle.petiau@agriculture.gouv.fr
- **Claudine Rizza** *Assistante*
claudine.rizza@agriculture.gouv.fr

○ ○ ○ ○ Pour en savoir plus

Nous vous invitons à découvrir l'intégralité de cette étude sur le site de l'OMM :

> **www.omm.agriculture.gouv.fr**

> ou accès via l'intranet du MAP : → *Rubrique Missions supports* → *Missions et métiers*

Vous pouvez aussi demander un exemplaire papier de l'étude à l'OMM par courriel à l'adresse suivante : claudine.rizza@agriculture.gouv.fr