



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

égalité  
diversité

Le ministère de l'Agriculture  
et de la Souveraineté alimentaire **s'engage**

# Chiffres clés 2023

Décembre 2024



# Des effectifs majoritairement féminins

## 60% de femmes

La répartition des effectifs par sexe se stabilise en 2023 à 60% de femmes, selon la répartition suivante :

### Répartition des agents par catégorie au 31 décembre 2023

Catégorie	A+	A	B	C	Total
Femmes	1192	9886	5226	1474	17778
Hommes	1083	7590	2813	348	11834
Total	2275	17476	8039	1822	29612
% de femmes	<b>52,4%</b>	<b>56,6%</b>	<b>65,0%</b>	<b>80,9%</b>	<b>60,0%</b>

À titre de comparaison, les femmes sont également majoritaires dans la fonction publique, où elles représentaient 63% des effectifs fin 2022<sup>(1)</sup>.

### Évolution de la répartition des agents par sexe entre 2020 et 2023

Catégorie	2020	2021	2022	2023
Femmes	18047	17874	17925	17778
Hommes	11999	11935	11843	11834
Total	30046	29809	29768	29612
% de femmes	<b>60,1%</b>	<b>60,0%</b>	<b>60,2%</b>	<b>60,0%</b>

(1) [https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/publications/rapport-annuel/ra\\_2024.pdf](https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/publications/rapport-annuel/ra_2024.pdf)

## Âge moyen : 48,2 ans

La moyenne d'âge ministérielle (48,2 ans) se situe dans la fourchette haute de la moyenne d'âge de la fonction publique d'État constatée en 2022 : 43 ans et 44 ans hors militaires, contre 41 ans dans le secteur privé. Pour rappel, il était de 42 ans en 2011.

### Moyenne d'âge au 31 décembre 2023

Catégorie	Titulaires	Non-titulaires	Total général
<b>Femmes</b>	<b>49,9</b>	<b>44,1</b>	<b>48,0</b>
Catégorie A+	49,7	45,5	47,8
Catégorie A	48,7	50,6	48,7
Catégorie B	49,6	38,6	47,7
Catégorie C	53,5	39,9	49,5
<b>Hommes</b>	<b>50,8</b>	<b>44,4</b>	<b>48,6</b>
Catégorie A+	51,2	45,9	48,8
Catégorie A	50,7	54,3	50,8
Catégorie B	49,9	37,2	47,7
Catégorie C	53,2	34,7	44,6
<b>Total général</b>	<b>50,2</b>	<b>44,2</b>	<b>48,2</b>

# Âge moyen de départ à la retraite en 2023

Il n'y a pas d'impact visible de la réforme des retraites sur l'année 2023 suite à la loi 2023-270 du 14 avril 2023 puisque le nombre de départ reste stable (- 9 départs).

La moyenne d'âge reste identique à l'année précédente (près de 63 ans).

À titre de comparaison, en 2023, pour l'ensemble de la fonction publique, l'âge moyen de départ à la retraite est de 62 ans pour les fonctionnaires civils, tous motifs confondus, c'est un mois de plus qu'en 2022.

## Âge moyen de départ en retraite en 2023

Catégorie	♀	♂	Total
Cat. A	62,6	63,5	<b>63,1</b>
A+	62,3	64,0	63,4
A	62,7	63,3	63,0
Cat. B	62,5	62,6	<b>62,5</b>
Cat. C	62,9	62,3	<b>62,7</b>
<b>Total</b>	<b>62,6</b>	<b>63,2</b>	<b>62,9</b>

## Rappel de l'âge moyen de départ en retraite de 2020 à 2022

Catégorie	♀	♂	Total	♀	♂	Total	♀	♂	Total
Cat. A	63,1	64,0	<b>63,6</b>	63,0	63,6	<b>63,4</b>	62,9	63,9	<b>63,5</b>
A+	63,8	65,1	64,7	63,6	64,4	64,2	64,0	64,6	64,5
A	63,0	63,6	63,3	62,8	63,1	63,0	62,6	63,5	63,1
Cat. B	62,5	62,7	<b>62,6</b>	62,5	62,9	<b>62,6</b>	62,8	62,6	<b>62,7</b>
Cat. C	62,7	62,4	<b>62,7</b>	63,0	61,9	<b>62,7</b>	63,2	61,7	<b>62,9</b>
<b>Total</b>	<b>62,8</b>	<b>63,5</b>	<b>63,1</b>	<b>62,8</b>	<b>63,3</b>	<b>63,0</b>	<b>62,9</b>	<b>63,4</b>	<b>63,2</b>

# Nominations et primo-nominations année 2023

	Nombre de nominations (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (nominations et primo-nominations incluses)		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
<b>Type d'emploi n°1</b>									
SG, directeurs généraux et directeurs d'administration centrale		1	1		1	1	4	2	6
Commissaires, hauts commissaires, commissaires, délégués généraux et délégués placés sous l'autorité du ministre			0			0	3		3
Ambassadeurs			0			0			0
Prefets en poste territorial			0			0			0
Directeurs des services actifs de la police nationale et chef du service de l'IGPN			0			0			0
Chefs du service de corps d'inspection et de contrôle			0			0			0
Recteurs d'académie			0			0			0
Emplois de direction du CGAER	7	3	10	1		1	7	2	9
Emplois de direction du CGEDD			0			0			0
Emplois de direction du CGIET			0			0			0
DG d'ARS			0			0			0
<b>Total type 1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>
<b>Type d'emploi n°2</b>									
Chefs de service	5	4	9	4		4	9	4	13
Sous-directeurs	3	9	12	2	5	7	10	13	23
Directeurs de projet			0			0		1	1
Experts de haut niveau		1	1		1	1	1	4	5
Inspecteurs civils du ministère de la défense			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°2</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>22</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>20</b>	<b>22</b>	<b>42</b>
<b>Total type d'emploi 1 à 2</b>	<b>15</b>	<b>18</b>	<b>33</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>34</b>	<b>26</b>	<b>60</b>

	Nombre de nominations (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (nominations et primo-nominations incluses)		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
<b>Type d'emploi n°3</b>									
Emplois de direction et de contrôle de la police nationale			0			0			0
Emplois d'inspecteur général et contrôleur général des services actifs de la police nationale			0			0			0
<b>Total type 3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Type d'emploi n°4</b>									
Emplois de direction de l'administration territoriale de l'État	13	5	18	8	3	11	33	15	48
Responsables d'unité territoriale en DIRECCTE			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°4</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>48</b>
<b>Type d'emploi n°5</b>									
Postes territoriaux occupés par des sous-préfets			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Type d'emploi n°6</b>									
Chefs de mission du CGEFI			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Type d'emploi n°7</b>									
Emplois de direction des services du CBCM			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Type d'emploi n°8</b>									
Emplois de direction de la direction des douanes et droits indirects			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Type d'emploi n°9</b>									
Directeurs et directeurs adjoints des services académiques de l'Éducation nationale			0			0			0
Secrétaires généraux d'académie			0			0			0
<b>Total type d'emploi n°9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Nombre de nominations (renouvellements compris)			Nombre de primo nominations			Nombre d'agents en fonctions au 31 décembre (nominations et primo-nominations incluses)		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
<b>Type d'emploi n°10</b>									
Délégués du directeur général des finances publiques, directeurs des services déconcentrés de la direction générale des finances publiques et directeurs des services à compétence nationale rattachés à la direction générale des finances publiques			0			0			0
<b>Total type 10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total type d'emploi 3 à 10</b>	<b>13</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>33</b>	<b>15</b>	<b>48</b>
<b>Total secrétariat général</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>51</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>	<b>67</b>	<b>41</b>	<b>108</b>
Répartition en %	54,9	45,1	100,0	60,0	40,0	100,0	62,0	38,0	100,0

<i>Rappel année 2022</i>	Nombre de nominations (renouvellements compris)			Dont primo-nomination		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total
<b>Total nommés et primo nommés</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>36</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>25</b>

## Formation professionnelle

**40,7%** des agents ont accès à la formation professionnelle en 2023 (vs 37,0% en 2022), soit 12 053 agents formés (vs 11 001 en 2022 et 11 468 en 2021).

Nombre d'agents formés par catégorie et sexe<sup>(1)</sup>

Catégorie A+			Catégorie A			Catégorie B		
♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
273	417	<b>690</b>	2834	4148	<b>6982</b>	1304	2594	<b>3898</b>

  

Catégorie C			Ouvriers d'État			Ensemble		
♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
57	426	<b>483</b>	0	0	<b>0</b>	<b>4468</b>	<b>7585</b>	<b>12053</b>

(1) Un agent est compté une seule fois même s'il a suivi plusieurs formations.

## Lutte contre les discriminations, le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles

Dispositif de signalement externe : cellule Allodiscrim

**82 signalements** traités par la cellule en 2023 contre 74 en 2022 et 72 en 2021, dont 61% émanent de femmes contre 57% en 2022 et 69% en 2021.

La moyenne mensuelle des signalements est de 7 contre 6 en 2021 et en 2020.

Catégorie des signalants (victimes) par catégorie et par sexe

Typologie des signalants*	♀	♂	Total
Femmes	47	38	<b>50</b>
Hommes	21	29	<b>32</b>
<b>Total</b>	<b>68</b>	<b>67</b>	<b>82</b>

\* Les témoins et experts ayant saisi le dispositif ne sont pas comptabilisés dans ce résultat.

## Nombre de signalements par type de catégorie

Signalements par catégorie	2021		2022		2023	
	♀	♂	♀	♂	♀	♂
Catégorie A+	2%	0%	11%	4%	2%	0%
Catégorie A	64%	72%	51%	64%	60%	59%
Catégorie B	16%	22%	16%	32%	18%	28%
Catégorie C	16%	6%	19%	0%	10%	0%
Non communiqué	2%	0%	3%	0%	10%	13%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

## Motifs des signalements : critères évoqués par le signalant

Motivation des signalements*	2021	2022	2023
Harcèlement moral	35	44	49
Discrimination	30	24	27
Inégalité de traitement	4	5	5
Violences sexuelles et sexistes	4	7	7
Autres**	8	0	17
<b>Total</b>	<b>81</b>	<b>80</b>	<b>105</b>

\* Un réclamant peut évoquer plusieurs critères lors de son signalement.

\*\* Autres : saisine hors-champs, conseil/information, violences verbales, violences physiques, manquement à l'obligation de sécurité. Les saisines hors champs sont des signalements qui n'entrent pas dans le périmètre du dispositif de signalement et qui ne sont pas traités.

## Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés entre 2021 et 2023 par les dispositifs de signalement ventilé par type d'acte et discrimination

Critères*	2021	2022	2023
Activités syndicales	4	7	4
Grossesse	4	2	2
Handicap	11	1	2
Opinions politiques	2		1
Opinions philosophiques			1
Situation de famille	1		1
Âge	3	3	
État de santé	12	7	8
Origine		2	1
Sexe		1	1
Orientation sexuelle		1	1
Apartenance/non-appartenance ethnie/nation/race			1
Aucun critère légal parmi les 26	1		1
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

\*Un réclamant peut évoquer plusieurs critères lors de son signalement.

## Sanctions disciplinaires prises

### Pour violences sexistes et sexuelles (VSS)

3 sanctions disciplinaires ont été prononcées à l'encontre d'agents, dont 1 révocation pour viol, 1 avertissement pour discrimination sexiste et 1 exclusion temporaire de fonctions pour geste déplacé. Les trois sanctions ont été prises à l'encontre d'hommes.

### Pour harcèlement moral

Aucune sanction n'a été prise en 2023 pour harcèlement moral tout comme en 2022. En 2021, 1 sanction a été prise à l'encontre d'un homme, se traduisant par 1 déplacement d'office.

# Temps partiel de droit

Répartition des effectifs sur emploi à temps partiel  
au 31 décembre 2023

Taux de travail	Cat. A+		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	
40%			1						1
50%	12	3	196	107	41	17	21	3	400
60%	3	2	37	20	17	3	4	1	87
70%	4	2	60	20	15	11	3		115
80%	62	11	555	173	570	74	122	6	1573
90%	26	3	117	28	123	23	36	3	359
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>21</b>	<b>966</b>	<b>348</b>	<b>766</b>	<b>128</b>	<b>186</b>	<b>13</b>	<b>2 535</b>

## Congés paternité ou d'accueil

Nombre d'agents ayant pris un congé paternité ou d'accueil

En 2023 : **207 hommes**

En 2022 : 159 hommes et 1 femme

En 2021 : 180 hommes et 4 femmes

# Handicap

**1 416 bénéficiaires** de l'obligation d'emploi (BOE)  
dont 61,88% de femmes, contre 1 288 en 2022 et 1 344 en 2021.  
Taux de BOE : 4,96% en 2023, contre 4,45% en 2022 et 4,54% en 2021.  
Recrutements de BOE : 64 en 2023 contre 20 en 2022 et 43 en 2021.

## Nombre de BOE au 31 décembre 2023 par catégorie d'emploi

	♀	♂	Total
Catégorie A	343	256	<b>599</b>
Catégorie B	379	230	<b>609</b>
Catégorie C	170	38	<b>208</b>
<b>Total</b>	<b>892</b>	<b>524</b>	<b>1 416</b>

## Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

**3 876 € pour les femmes, 4 343 € pour les hommes**,  
soit 467 € d'écart<sup>(1)</sup> en 2023.

Comme l'année précédente, l'écart de 467 € est lié principalement à la ségrégation des corps<sup>(2)</sup> (299 €) et à la démographie au sein des corps (133 €).

En 2022 : 3 684 € pour les femmes et 4 140 € pour les hommes, soit 455 € d'écart<sup>(3)</sup>.

En 2021 : 3 531 € pour les femmes et 3 990 € pour les hommes, soit 459 € d'écart.

(1) Moyenne par équivalent temps plein

(2) Partie de l'écart liée à une différence de proportion femmes- hommes dans chaque corps en fonction du niveau de rémunération de ces corps. Si cet effet est négatif, les femmes sont sous-représentées dans les corps les mieux rémunérés et/ou surreprésentées dans les corps les moins rémunérés. La sur ou sous-représentation des femmes est calculée en fonction de la part des femmes au total au sein du ministère.

(3) Écart lié à des proportions différentes des femmes et des hommes dans les grades et échelons au sein de chaque corps.

Le score de l'index du ministère pour 2023 est de 81 points sur un maximum de 100, soit au-dessus des 75 points requis, attestant que le ministère s'est emparé du sujet de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en matière de rémunération et de promotion mais montre aussi le besoin de progresser en matière de hautes rémunérations et de nominations équilibrées dans l'encadrement supérieur : le nombre de femmes parmi les dix agents publics les mieux rémunérés, ainsi que le ratio du nombre de femmes comparées aux hommes, parmi les emplois supérieurs « primo-entrants » les mieux rémunérés, sont les deux points à améliorer.

### Promotion de grades

(toutes catégories – hors enseignement)

	♀	♂	Total 2023	Total 2022	Total 2021
Promus	564	405	<b>969</b>	1044	998
Promouvables	6 366	4 886	<b>11 252</b>	11 737	10 957
Taux de promotion	9%	8%	<b>8,6%</b>	9%	9%

### Promotion de corps

(toutes catégories – hors enseignement)

	♀	♂	Total 2023	Total 2022	Total 2021
Promus	99	44	<b>43</b>	199	230
Promouvables	7 884	4 066	<b>11 950</b>	14 988	11 055
Taux de promotion	1,3%	1,1%	<b>1,2%</b>	1,3%	2,3%



SUIVEZ-NOUS

---

[agriculture.gouv.fr](https://agriculture.gouv.fr)

