



MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**égalité
diversité**

Le ministère de l'Agriculture,
de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt **s'engage**

**Chiffres
clés 2022**

Septembre 2024

Des effectifs majoritairement féminins

60% de femmes

La répartition des effectifs par sexe se stabilise en 2022, comme en 2021, à 60% de femmes, selon la répartition suivante :

Catégorie	A+	A	B	C	Total
Femmes	1 267	9 996	5 187	1 475	17 925
Hommes	1 183	7 596	2 780	284	11 843
Total	2 450	17 592	7 967	1 759	29 768
% de femmes	51,7%	56,8%	65,0%	83,9%	60,2%

Âge moyen : 48,3 ans

La moyenne d'âge ministérielle se situe dans la fourchette haute de la moyenne d'âge de la fonction publique d'État constatée en 2021 : 44 ans, hors militaires⁽¹⁾.

Moyenne d'âge par statut et catégorie en 2022

Statut	Cat. A+		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	
Titulaire	48,6	51,2	49,2	50,7	49,3	50,1	53,4	52,5	50,0
Non-titulaire	48,9	53,3	45,4	46,0	38,6	36,8	40,7	35,5	44,6
Total	48,6	51,3	47,5	48,6	48,0	48,3	51,1	48,3	48,3

(1) https://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/Publications/Rapport%20annuel/2022/RA_2022_web.pdf

Âge moyen de départ à la retraite

Rappel, année 2021

Catégorie	♀	♂	Total
Cat. A	62,9	63,9	63,5
A+	64,0	64,6	64,5
A	62,6	63,5	63,1
Cat. B	62,8	62,6	62,7
Cat. C	63,2	61,7	62,9
Total	62,9	63,4	63,2

Catégorie	♀	♂	Total
Cat. A	62,9	63,9	63,5
A+	64,0	64,6	64,5
A	62,6	63,5	63,1
Cat. B	62,8	62,6	62,7
Cat. C	63,2	61,7	62,9
Total	62,9	63,4	63,2

Nominations et primo-nominations

	Nominations			Dont primo		
	♂	♀	Total	♂	♀	Total
Type d'emploi n°1						
SG, directeurs généraux & d'administration centrale	2	1	3	2	1	3
Délégués placés sous l'autorité du ministre	0	0	0	0	0	0
Emplois de direction du CGAAER	4	0	4	1	0	1
Total type 1	6	1	7	3	1	4
Type d'emploi n°2						
Chefs de service	1	0	1	1	0	1
Sous-directeurs	4	4	8	3	3	6
Directeurs de projet	0	1	1	0	1	1
Expert de haut niveau	0	1	1	0	1	1
Total type 2	5	6	11	4	5	7
Type d'emploi n°4						
Emplois de direction de l'adm. territoriale de l'État	10	8	18	8	4	12
Total type 4	10	8	18	8	4	12
Total nommés & primo nommés en 2022	21	15	36	15	10	25
Rappel, année 2021	32	24	56	17	11	28

Formation professionnelle

37 % des agents ont accès à la formation professionnelle en 2022 (vs 36,4% en 2021), soit 11 001 agents formés (vs 11 468 en 2021).

Nombre d'agents formés par catégorie et sexe⁽¹⁾

Catégorie A+			Catégorie A			Catégorie B		
♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
266	370	2 577	2 577	3 865	6 442	1 120	2 266	3 386

Catégorie C			Ouvriers d'État			Ensemble		
♂	♀	Total	♂	♀	Total	♂	♀	Total
62	475	537	0	0	0	4 025	6 976	11 001

(1) Un agent est compté une seule fois même s'il a suivi plusieurs formations.

Lutte contre les discriminations, harcèlements et VSS

74 signalements traités par la cellule en 2022 (dont 5 témoins et 2 experts) contre 72 en 2021 (dispositif de signalement externe, cellule Allodiscrim). 56,72 % émanent de femmes contre 69 % en 2021. La moyenne mensuelle des signalements est de 6 comme en 2021 et en 2020 ; elle était de 6,5 en 2019.

Catégorie des signalants (victimes) par catégorie et par sexe

	♀	♂	Total
Catégorie A+	4	1	5
Catégorie A	19	18	37
Catégorie B	6	9	15
Catégorie C	7	1	8
Non communiqué	2	0	2
Total	38	29	67

** les 5 témoins et 2 experts ne sont pas comptabilisés dans ce tableau.

Nombre de signalements par motifs

	Nombre
Harcèlement moral	44
Discrimination	24
Inégalité de traitement	5
Violences sexuelles et sexistes	7
Total	80

Nombre de signalements par critères de discrimination

	Nombre
État de santé	7
Handicap	1
Activités syndicales	7
Grossesse	2
Âge	3
Orientation sexuelle	1
Origine	2
Sexe	1
Total	24

Sanctions disciplinaires

Pour violences sexistes et sexuelles (VSS)

6 sanctions disciplinaires ont été prononcées à l'encontre d'agents, dont 1 révocation et 1 déplacement d'office pour harcèlement sexuel, 2 exclusions temporaires de fonctions pour geste déplacé et voyeurisme et 2 blâmes.

Pour harcèlement moral

Aucune sanction n'a été prise en 2022 pour harcèlement moral. 1 sanction en 2021, prise à l'encontre d'un homme, se traduisant par 1 déplacement d'office.

Temps partiel de droit

Répartition des effectifs au 31 décembre
sur emploi à temps partiel

Taux de travail	Cat. A+		Cat. A		Cat. B		Cat. C		Total
	♀	♂	♀	♂	♀	♂	♀	♂	
50%	8	7	218	101	87	29	30	2	482
60%	2	1	52	34	21	8	9	1	128
70%	6	1	76	24	25	7	7	2	148
80%	92	14	668	187	695	103	166	7	1932
90%	25	7	136	26	177	34	52	4	461
Total	133	30	1150	372	1005	181	264	16	3151

Handicap

1288 bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)
dont 61,88% de femmes, contre 1344 en 2021.
Taux de BOE : 4,3% en 2022, contre 4,5% en 2021.
Recrutements de BOE : 10 en 2022 contre 40 en 2021.

Nombre de BOE au 31 décembre 2022 par catégorie d'emploi

	♀	♂	Total
Catégorie A	307	235	542
Catégorie B	326	218	544
Catégorie C	164	38	202
Total	797	491	1288

Congé paternité ou d'accueil

159 hommes et 1 femme ont pris un congé paternité ou d'accueil en 2022. En 2021, 180 hommes et 4 femmes.

Écarts de rémunération entre les femmes et les hommes

3 684 euros pour les femmes, **4 140** euros pour les hommes, soit 456 euros d'écart en 2022 (moyenne par équivalent temps plein). L'écart de 456 euros est lié principalement à la structuration des corps (287 euros) et à la démographie au sein des corps (143 euros)⁽²⁾.

Promotion de grades

	♀	♂	Total 2022	Total 2021
Promus	619	425	1044	998
Promouvables	6 659	5 078	11 737	10 957
Taux de promotion	9%	8%	9%	9%

Toutes catégories, hors enseignement.

Promotion de corps

	♀	♂	Total 2022	Total 2021
Promus	160	39	199	230
Promouvables	8 871	6 117	14 988	11 055
Taux de promotion	1,8%	0,6%	1,3%	2,3%

Toutes catégories, hors enseignement.

(2) source : BDS FPE 039 du rapport social unique 2022.

SUIVEZ-NOUS

agriculture.gouv.fr

