

Эмманюэль Суберан, ветеринарный врач

Кандидат на должность Генерального директора Всемирной организации по охране здоровья животных (ВООЗЖ)

Программа работы

Стратегические и оперативные цели

Программа моей работы будет соответствовать динамике 7-го Стратегического плана на 2021-2025 годы, принятого на Всемирной ассамблее делегатов 27 мая 2020 года. После многочисленных обсуждений и с учетом опыта работы в качестве главного ветеринарного врача, я предлагаю сосредоточить свою деятельность на трех ключевых идеях:

1) ВООЗЖ – ведущая организация и ключевой игрок в глобальном санитарном управлении

Для того чтобы голос ВООЗЖ был лучше услышан необходимо

а) Сосредоточиться на основной деятельности ВООЗЖ, признанной референтной организацией в области охраны здоровья и благополучия животных, и повышать ее авторитет за счет мер:

- Обеспечения прозрачности в области глобального санитарного управления.
- Обеспечения безопасности международной торговли с помощью надежных стандартов.
- Дальнейшего развития на базе опыта организации нормативной базы, необходимой для более эффективной борьбы с основными болезнями животных, зоонозами и устойчивостью к антибиотикам, а также для обеспечения благополучия всех животных. Дальнейшего развития передового научного опыта ВООЗЖ и укрепления сети сотрудничающих центров и референтных лабораторий.
- Сбора международной научной информации и обеспечения ее доступности, а также работа над научной коммуникацией, чтобы популяризировать знания и помочь как можно большему числу людей понять вопросы, связанные с улучшением здоровья животных с помощью современных средств.
- Продвижения Всемирного дня охраны здоровья животных.
- Выработки позиции путем публикации экспертных заключений и рекомендаций для различных заинтересованных сторон ВООЗЖ.

б) Позиционировать ВООЗЖ в качестве ключевого игрока, в координации с другими международными организациями, перед лицом основных вызовов XXI века: продовольственная и пищевая безопасность, устойчивое животноводство, предотвращение пандемий, борьба с изменением климата и адаптация к нему, сохранение биоразнообразия и т.д.

- Добившись политического признания ВООЗЖ в качестве институционального игрока в глобальном санитарном управлении, по примеру соглашения ВТО по применению санитарных и фитосанитарных мер.
- Систематически участвуя в качестве ведущей организации во всех международных дискуссиях, связанных с определенными целями в области устойчивого развития (ЦУР), когда речь идет о здоровье и благополучии животных (устойчивая

трансформация систем животноводства, устойчивость к антибиотикам, защита окружающей среды и биоразнообразия и т.д.).

- Поддерживая и обеспечивая функционирование партнерских отношений с другими международными организациями, такими как четырехсторонний альянс по реализации концепции «Единое здоровье» (ВОЗ, ФАО, ВООЗЖ, ЮНЕП) и различные глобальные программы, реализуемые в настоящее время.

- Участвуя в управлении финансовыми инструментами, посвященными этим вопросам, такими как Фонд по предотвращению пандемий, обеспечению готовности и ответным мерам, который находится в ведении Всемирного банка.

- Продолжая развивать контакты между «штаб-квартирами» международных организаций для укрепления междисциплинарного сотрудничества, а также совместно публикуя заявления и декларации о ситуации в области санитарного контроля.

2) ВООЗЖ – организация, которая прислушивается к мнению своих членов и служит им

Поддержка членов в обеспечении слаженной и эффективной работы ветеринарных служб

а) Развивать поддержку внедрения стандартов

- Усиливая коммуникацию и распространение стандартов, в частности, используя новые цифровые методы (вебинары, информационные бюллетени и т. д.).

- Опираясь на сеть координационных центров.

- Укрепляя и продвигая роль Обсерватории в выявлении препятствий и рычагов, мешающих надлежащему применению стандартов.

- Предлагая стратегии действий по устранению препятствий для применения стандартов: процесс пересмотра стандартов, коммуникация, твининг (побратимство) в области ветеринарного и лабораторного обучения, оценка эффективности ветеринарных служб, обучение, разработка обоснований для усиления роли национальных ветеринарных служб, помощь в получении финансирования для осуществления действий на уровне стран-членов ВООЗЖ и т.д.

- Стремясь к совместной разработке программ действий с членами организации.

б) Поощрять совместную и коллективную работу для обеспечения эффективности и оперативности ветеринарных служб

- Укрепляя уже существующие сети и партнерства, чтобы анализировать и превосходить, а также совместно планировать стратегии и действия по надзору, профилактике и коллективной борьбе с болезнями животных.

- Разрабатывая социально-экономические обоснования в духе поговорки «профилактика лучше, чем лечение».

- Опираясь на региональные комиссии и региональные и субрегиональные представительства.

- Выявляя необходимость в инновациях, исследованиях и разработках, чтобы стимулировать и направлять появление решений для лучшего прогнозирования, подготовки к болезням и борьбы с ними, и, в частности, развивая социально-экономический анализ и перспективные исследования в качестве инструментов принятия решений.

- Укрепляя связи между ветеринарными службами, университетами, научно-исследовательскими институтами, международными организациями, а также ветеринарными и параветеринарными учебными заведениями.
- Поощряя партнерства между государственным и частным секторами.
- Поддерживая членов в использовании руководства для реализации совместного плана действий «Единое здоровье».

3) ВООЗЖ – организация в непрерывном развитии

Подготовить ВООЗЖ к созданию более гибкой, инновационной и инклюзивной организации путем укрепления ее основоположных принципов и финансовых рычагов

- Проанализировав рекомендации «Анализа и оценки институционального, технического и финансового управления» в процессе консультаций с членами, чтобы выявить и реализовать те из них, которые наиболее важны для надежного функционирования ВООЗЖ.
- Продолжая работу по цифровизации, которая уже ведется, и инвестируя в цифровые технологии и новые инструменты, а также в обработку больших данных в интересах обеспечения санитарной безопасности.
- Расширяя спектр экспертных знаний, имеющихся в распоряжении ВООЗЖ, за счет включения гуманитарных и социальных наук.
- Обеспечивая региональный баланс.
- Уделяя особое внимание вопросам гендерного равенства.
- Поощряя инновации в методах работы организации, особенно при разработке нового Стратегического плана на 2026-2030 годы.
- Тестируя использование инновационных методов в рамках деятельности организации, таких как инкубаторы проектов или места, посвященные инновациям, для поощрения коллективного интеллекта. Например, международные организации могут предложить провести эксперимент с лабораторией ускоренного развития по концепции «Единое здоровье» для локальных приложений, адаптированных к национальным условиям.
- Вкладывая значительные средства в поиск нового финансирования и активно изыскивая новые источники, которые гарантируют независимость организации и обеспечение деятельности, составляющей ее суть.