



MINISTÈRE  
DE L'AGRICULTURE  
ET DE LA SOUVERAINETÉ  
ALIMENTAIRE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE 2021



Novembre 2023



Enseignement agricole : Rose d'inde dans la serre des plantes annuelles.

# PRÉFACE



Dans la continuité de l'année 2020, l'engagement et la mobilisation des structures et des agents ont été exemplaires, dans une actualité marquée par la crise sanitaire qui a obligé en permanence à s'adapter à la situation pour assurer l'accomplissement des missions essentielles du ministère au service des Français. Je les en remercie.

Afin de tenir compte de nouvelles modalités d'organisation du travail, le ministère a proposé aux organisations syndicales, dans le cadre de l'accord interministériel du 13 juillet 2021, de négocier un accord ministériel relatif au télétravail qui a été signé à l'unanimité le 22 février 2022. Sur le plan sanitaire, au-delà d'une information continue sur la pandémie et les mesures de prévention à adopter, le ministère a organisé très vite des campagnes de dépistage et de vaccination en milieu professionnel.

En 2021, le ministère s'est aussi mobilisé sur de nombreux sujets, très structurants :

- en matière de dialogue social, avec l'engagement notamment de travaux de rénovation de la cartographie des instances, avec les organisations sociales, dans le contexte de la préparation des élections professionnelles (qui a nécessité aussi d'engager un chantier de mise en qualité des données du SIRH RENOIRH) ; une charte des bonnes pratiques pour la conduite du dialogue social a été partagée avec les organisations syndicales ;
- en matière de diversité et d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, avec un renforcement des actions ministérielles : déploiement du plan d'action égalité professionnelle adopté en comité technique ministériel (CTM) le 18 décembre 2020, formalisation du recrutement de travailleurs en situation de handicap et organisation du DuoDay ;
- pour prévenir les discriminations et lutter contre les violences sexuelles et sexistes, avec la professionnalisation du dispositif de signalement, de traitement et de suivi des actes de violence, de discrimination, de harcèlement ou d'agissements sexistes ;
- pour accompagner les besoins en termes de compétences, avec la modernisation de nos outils de formation : création d'un module Renoirh-formation pour s'inscrire plus facilement aux formations, déploiement de la plateforme interministérielle MENTOR dont le ministère est un partenaire privilégié ;
- pour l'enseignement agricole, avec la déclinaison des accords du « Grenelle de l'Éducation », de la loi de programmation pour la recherche ou encore l'élaboration et la diffusion des lignes directrices de gestion pour l'enseignement agricole.

Toutes ces réussites à l'appui des missions quotidiennes illustrent notre capacité à agir, à accompagner les transformations, tout en étant à l'écoute des préoccupations des agents et en anticipant les besoins des employeurs comme des collaborateurs.

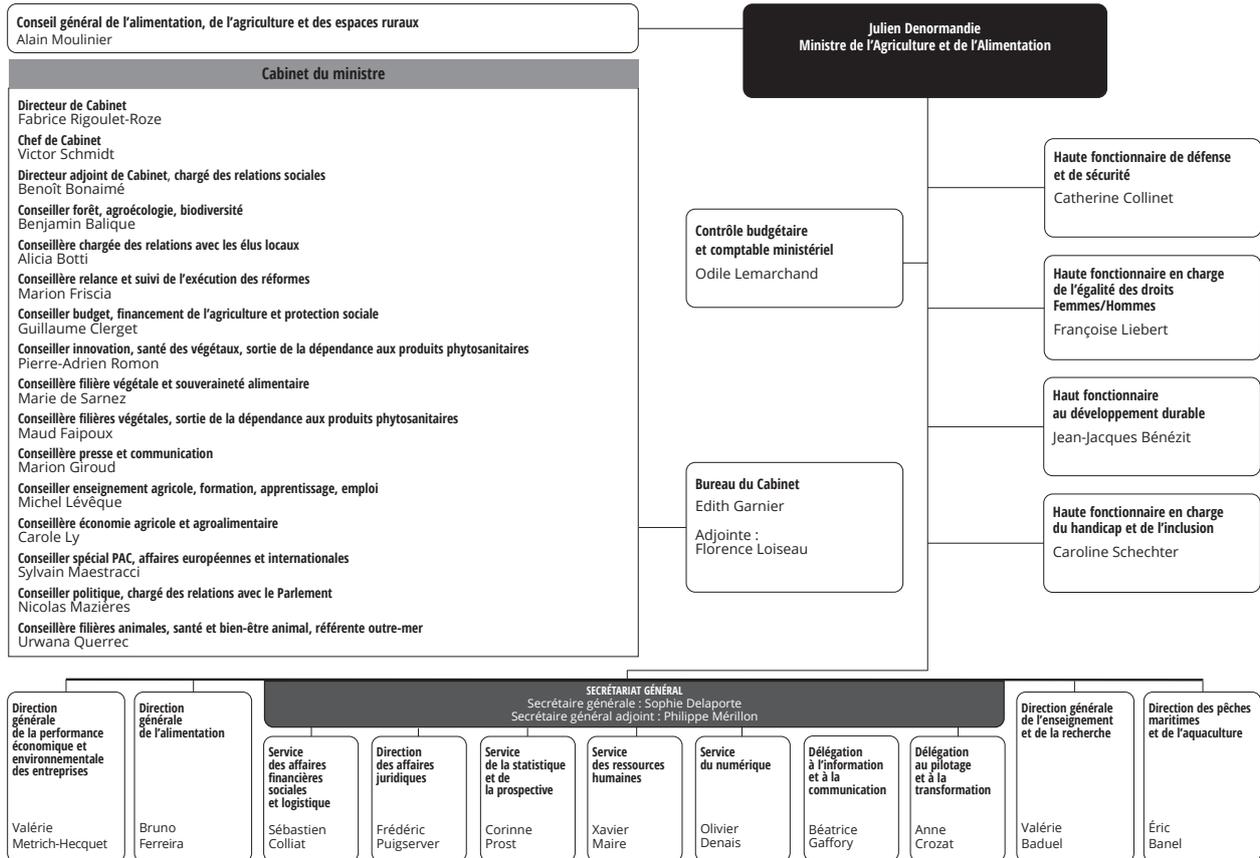
Je souhaite à toutes et tous une très bonne lecture de ce rapport social unique qui constitue un outil précieux à la fois d'information et d'aide à la décision pour ajuster en permanence notre stratégie en matière de ressources humaines.

Cécile Bigot-Dekeyzer,  
Secrétaire générale

# Organigramme du ministère en 2021

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE L'ALIMENTATION

## ORGANIGRAMME GÉNÉRAL



8 septembre 2021

# Table des matières

---

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Panorama 2021</b>   | <b>4</b>  |
| <b>Évolutions réglementaires dans le domaine des ressources humaines en 2021</b>                                   | <b>15</b> |
| <b>Faits marquants interministériels RH 2021 déclinés au niveau ministériel</b>                                    | <b>16</b> |
| • La promotion d'un dialogue social plus stratégique   | 16        |
| • Le renforcement de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la prévention des discriminations | 17        |
| • L'insertion des personnes en situation de handicap entre les femmes et les hommes                                | 18        |
| • Les engagements en faveur de la laïcité  | 18        |
| • Les outils de la mobilité et de l'accompagnement des transitions professionnelles                                | 19        |
| <b>Faits marquants ministériels RH 2021</b>  | <b>20</b> |
| • Gestion de la crise sanitaire  | 20        |
| • Mise en place d'un cadre rénové du télétravail   | 20        |
| • Généralisation du RIFSEEP  | 21        |
| • Grenelle de l'éducation  | 21        |
| • Brexit   | 22        |
| <b>De nouveaux dispositifs RH au service des agents</b>  | <b>23</b> |
| • Protection sociale complémentaire (PSC)  | 23        |
| • Forfait mobilité durable   | 23        |
| • Indemnisation forfaitaire du télétravail   | 23        |
| • Accès à mon Self Mobile  | 24        |

---

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Partie chiffrée du Rapport social unique</b> | <b>25</b> |
|---|-----------|

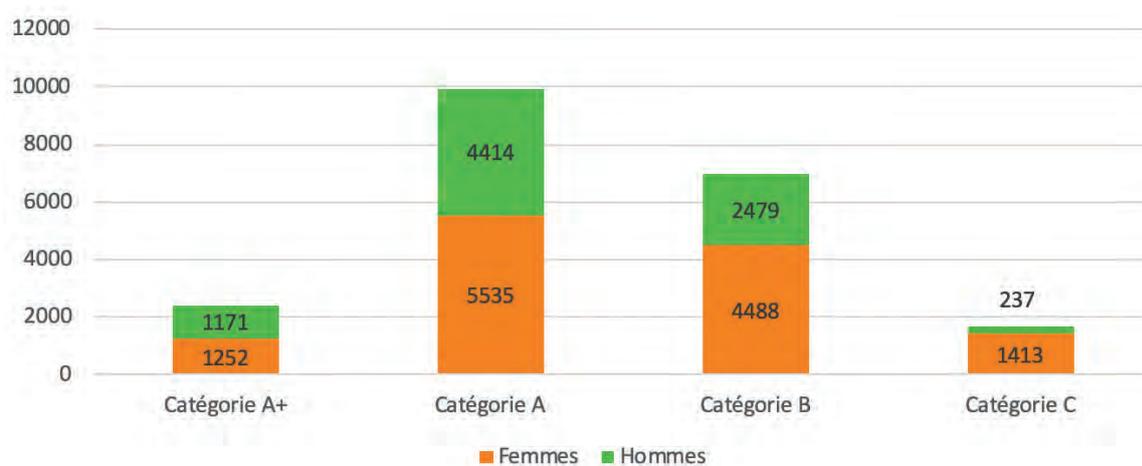
# Panorama 2021

## Données genrées

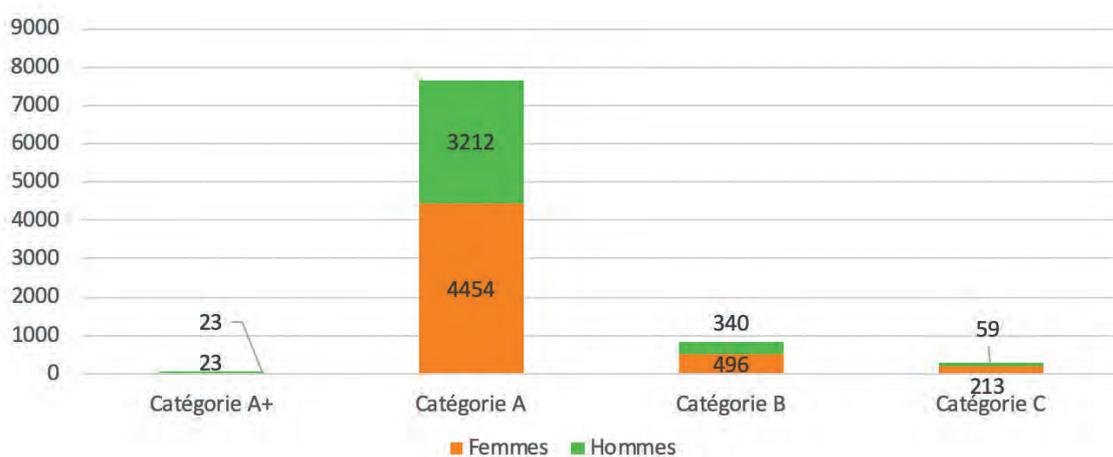
La répartition des effectifs par sexe se stabilise en 2021, comme en 2020, à 60% de femmes, selon la répartition suivante :

|                      | Catégorie A+ | Catégorie A   | Catégorie B  | Catégorie C  | Total général<br>ministère Agriculture<br>et Alimentation |
|----------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|---|
| Femmes               | 1275         | 9989          | 4984         | 1626         | 17 874  |
| Hommes               | 1194         | 7 626         | 2 819        | 296          | 11 935  |
| <b>Total général</b> | <b>2 469</b> | <b>17 615</b> | <b>7 803</b> | <b>1 922</b> | <b>29 809</b>   |
| <b>% de femmes</b>   | <b>51,6%</b> | <b>56,7%</b>  | <b>63,9%</b> | <b>84,6%</b> | <b>60,0%</b>  |

### Répartition des agents titulaires



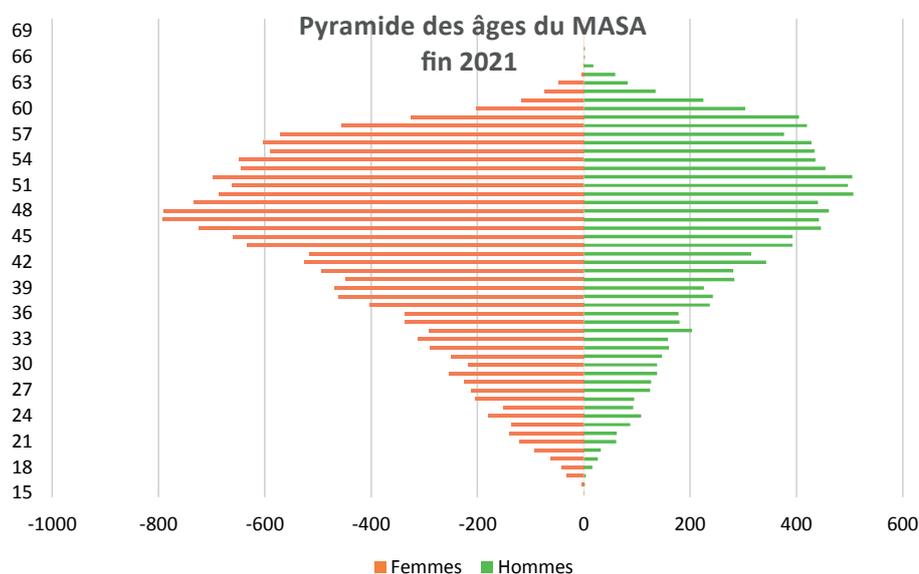
### Répartition des agents non titulaires\*



\*Y compris l'enseignement technique agricole privé sous statut de contractuel public

## Pyramide des âges

La moyenne d'âge ministérielle (48,3 ans) se situe dans la fourchette haute de la moyenne d'âge de la fonction publique d'État - 44 ans hors militaires - se positionnant ainsi au même niveau que l'âge moyen constaté pour les ministères sociaux (49 ans), le ministère de la Culture (49 ans) ou encore les ministères économiques et financiers (48 ans)<sup>1</sup>.



Les moyennes d'âge observées par catégorie correspondent également au constat général, à savoir que les femmes sont en moyenne légèrement plus jeunes que les hommes. Une exception est toutefois à relever concernant les agents de catégorie C, dans laquelle les femmes sont en moyenne plus âgées, qu'il s'agisse des titulaires ou des contractuels.

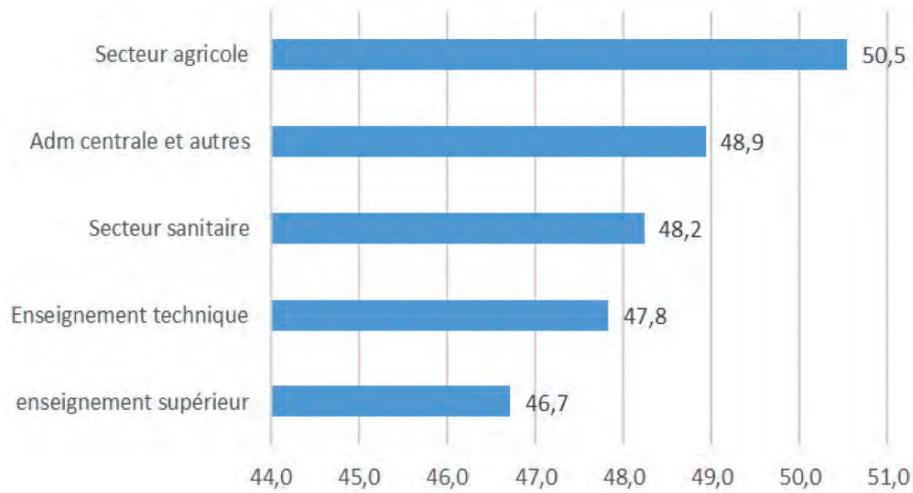
### Moyenne d'âge

|                      | Titulaires  | Contractuels | Total général |
|----------------------|-------------|--------------|---------------|
| <b>Femme</b>         | <b>49,3</b> | <b>44,6</b>  | <b>47,9</b>   |
| Catégorie A+         | 48,4        | 47,8         | 48,4          |
| Catégorie A          | 48,7        | 45,4         | 47,3          |
| Catégorie B          | 49,1        | 38,0         | 48,0          |
| Catégorie C          | 53,3        | 41,2         | 51,7          |
| <b>Homme</b>         | <b>50,5</b> | <b>45,2</b>  | <b>48,9</b>   |
| Catégorie A+         | 51,6        | 51,7         | 51,6          |
| Catégorie A          | 50,4        | 46,1         | 48,6          |
| Catégorie B          | 50,1        | 37,3         | 48,6          |
| Catégorie C          | 51,9        | 34,8         | 48,5          |
| <b>Total général</b> | <b>49,8</b> | <b>44,8</b>  | <b>48,3</b>   |

1. Cf. Rapport annuel sur l'état de la fonction publique édition 2022, caractéristiques des agents de la fonction publique en 2020, figure 8 « Âge moyen, part des moins de 30 ans et part des 50 ans et plus des agents de la FPE par ministère au 31 décembre 2020 ».

La répartition par type de structure permet notamment d’observer que la moyenne d’âge est similaire pour les agents de l’enseignement, qu’il s’agisse du public ou du privé.

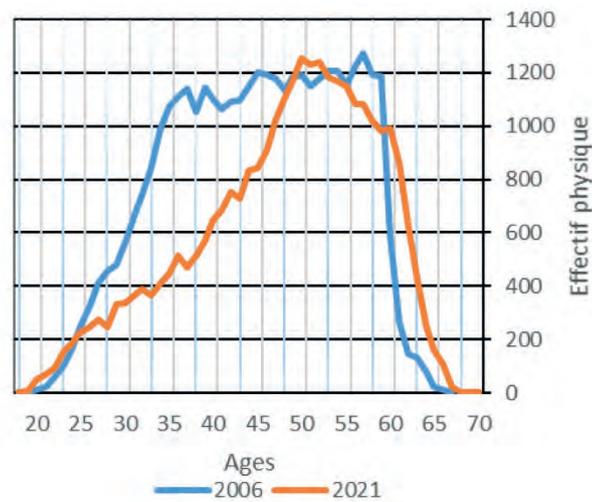
Âge moyen par secteur



Les effectifs physiques du ministère en charge de l’agriculture affichent un décalage vers les tranches d’âge les plus élevées entre 2006 et 2021.

En effet, alors que la part des agents de moins de 50 ans diminue fortement sur cette période, les effectifs de plus de 50 ans restent relativement stables.

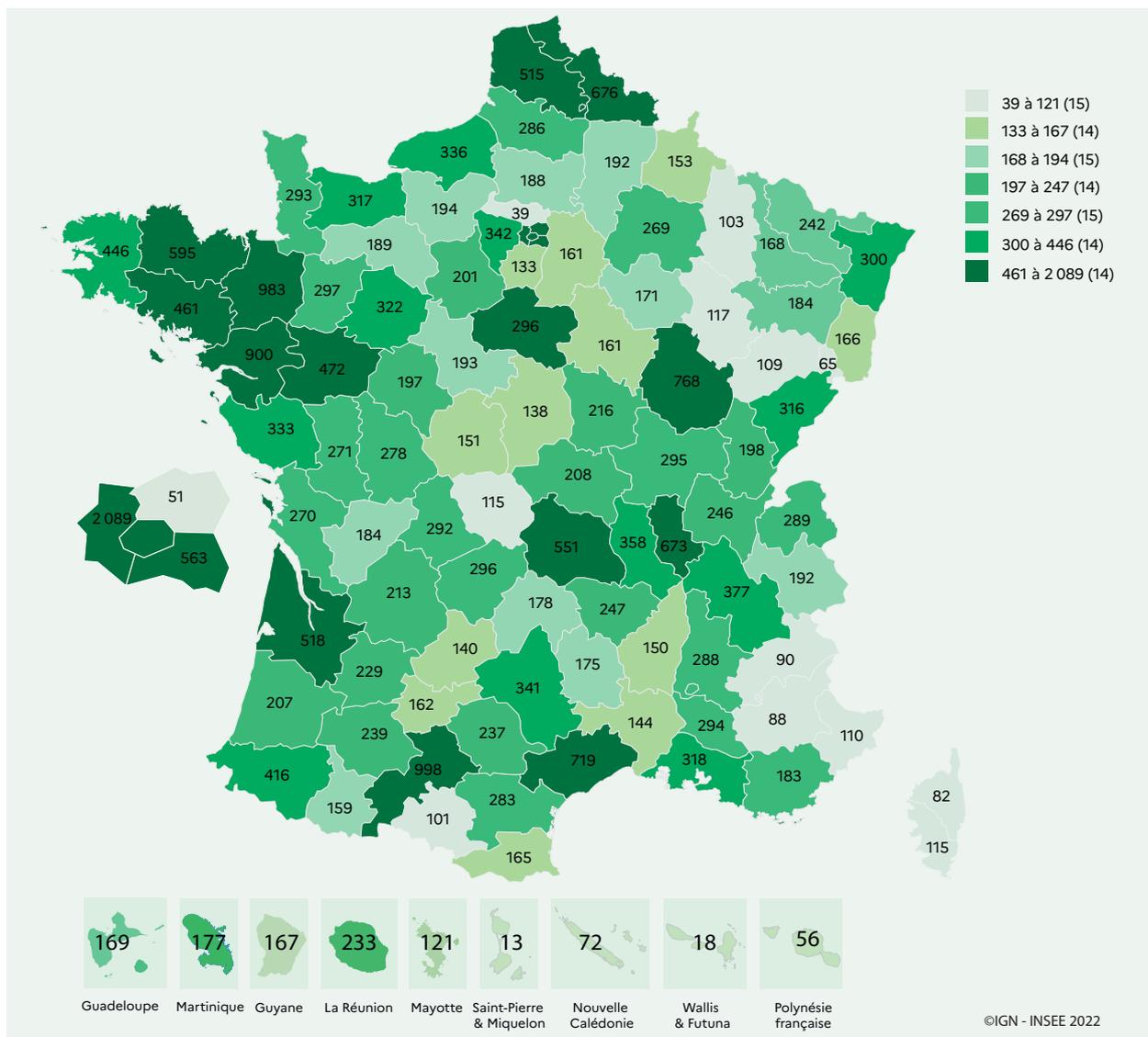
Évolution des effectifs physiques par âge (MASA)



### Localisation des agents

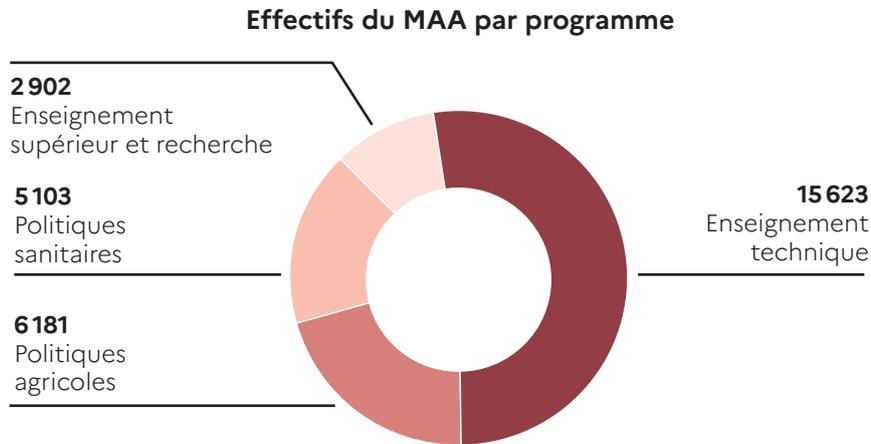
Le ministère est présent sur l'ensemble du territoire, y compris en outre-mer où sont affectés près de 3,5% des agents, taux qui correspond peu ou prou à la répartition de la population vivant en France, estimée à 3,2% en outre-mer par l'INSEE.

### Effectifs par département



### Répartition des agents par programme budgétaire

La répartition des agents par programme budgétaire est stable en 2021 par rapport à 2020 avec 3 agents sur 5 dans l'enseignement agricole, 1 sur 5 dans les politiques agricoles et près d'1 sur 6 dans les politiques sanitaires.

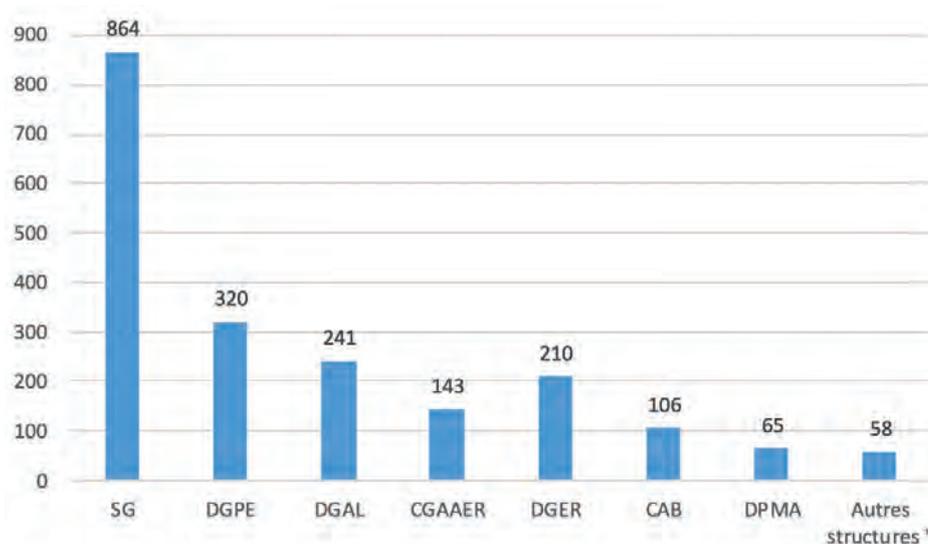


Les agents du ministère exercent majoritairement leurs missions dans les établissements d'enseignement (10 822 soit 36,3% dans l'enseignement technique, 4 627 soit 15,5% dans l'enseignement technique privé et 3 118 soit 10,5% dans l'enseignement supérieur).

8 438 agents exercent leurs missions dans les services déconcentrés (6 228 soit 20,9,2% dans les DDI et 2 210 soit 7,4% dans les DRAAF).

Les effectifs en administration centrale représentent près de 6,7% des effectifs ministériels sous plafond (2 007 / 29 809), taux relativement constant par rapport à 2020.

### Effectifs affectés en administration centrale

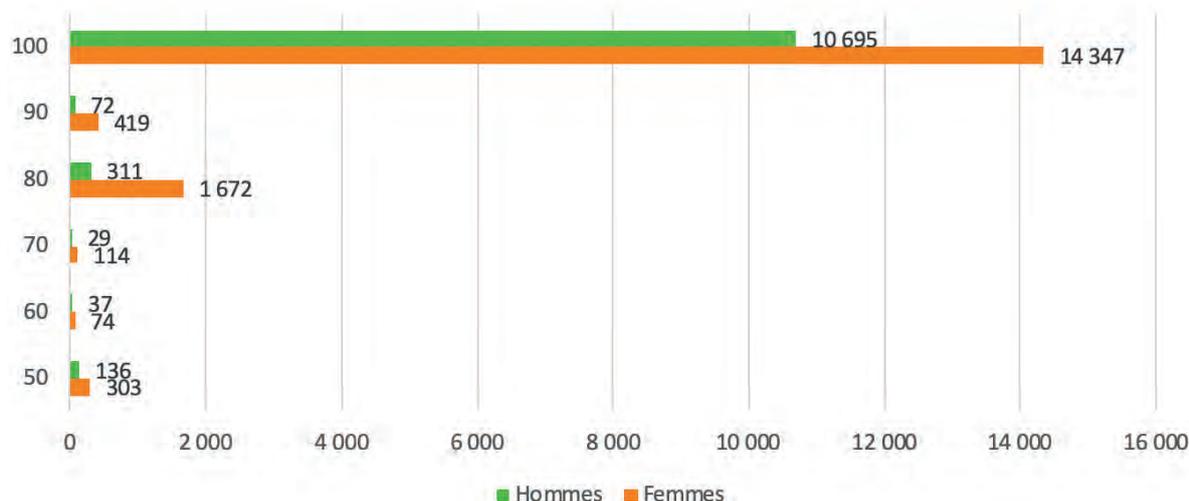


Autres structures : ASMA, DITAOM, HF, MEDIATEURS, CBCM...

## Recours au temps partiel

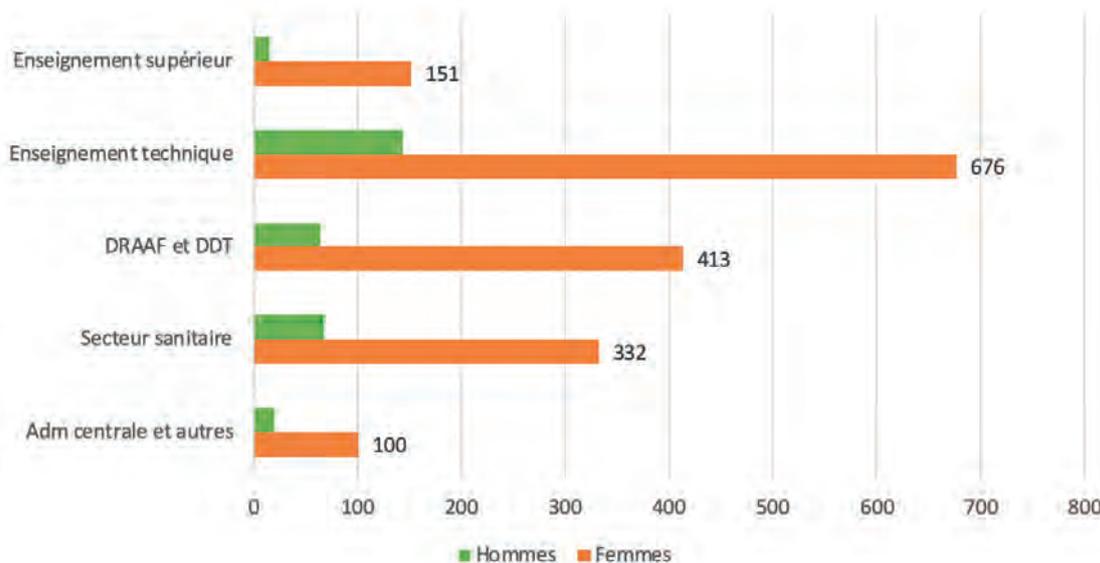
Le recours au temps partiel concerne toujours davantage les femmes que les hommes: le taux de femmes travaillant à temps partiel s'élève à 15,3% contre 5,2% chez les hommes.

### Répartition du taux de travail des agents à temps complet



S'agissant du temps partiel à 80%, quotité la plus usitée (cf. diagramme suivant), la répartition des effectifs par secteur est la suivante :

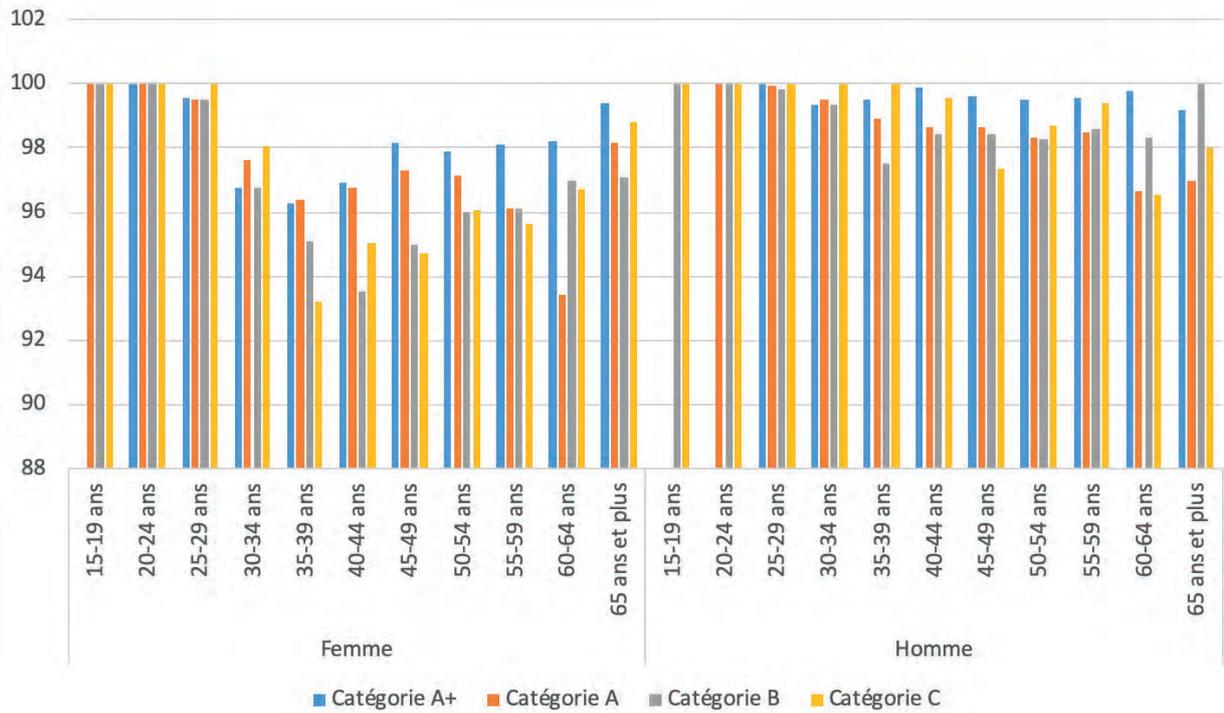
### Focus sur le temps partiel à 80%



### Taux de travail des agents

La représentation graphique de la moyenne du taux de travail (hors temps incomplet) par sexe, catégorie, et tranche d'âges illustre un recours à ce dispositif en milieu et en fin de carrière, ce qui correspond à des périodes durant lesquelles la majorité des agents élève des enfants et/ou soutient des proches comme des ascendants.

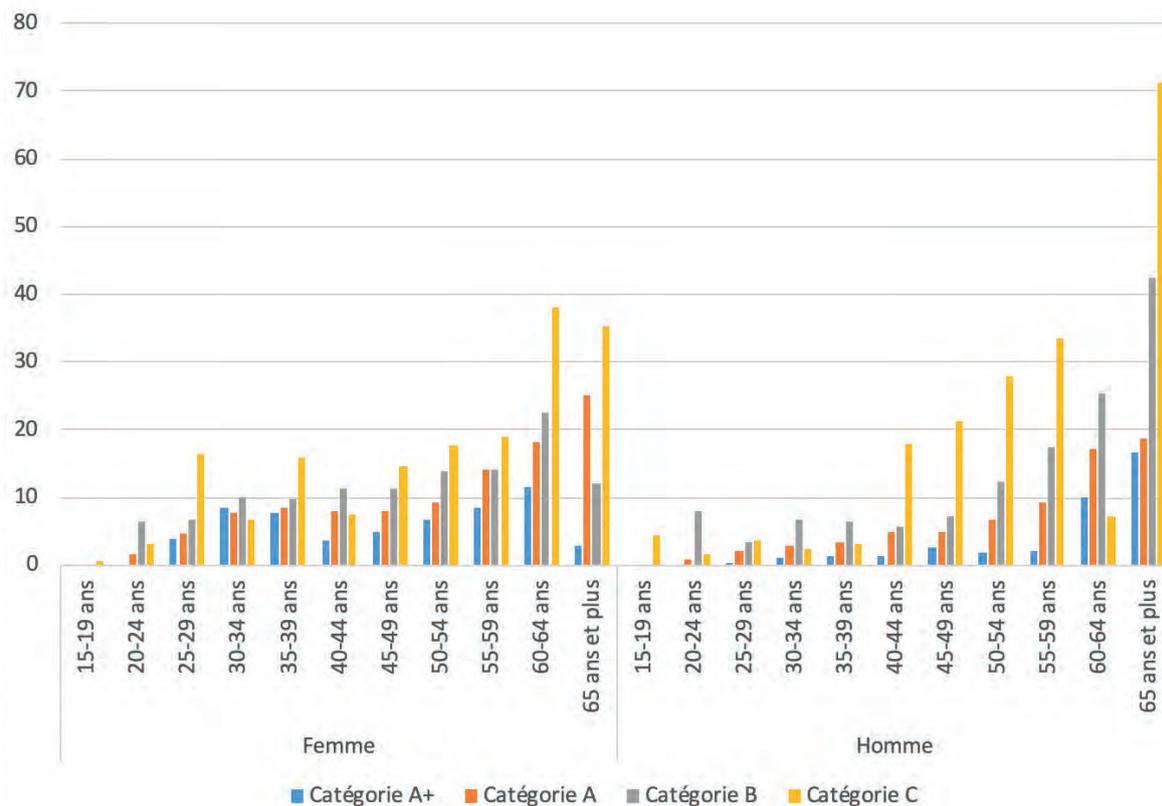
**Taux de travail (hors temps incomplet) moyen par genre, tranche d'âges et catégorie**



### Absences pour raison de santé

Les arrêts maladies en jours ouvrés par agent s'élèvent à 10,2/an, soit une progression moyenne de 0,6 jour/an par rapport à 2020, année marquée par la crise sanitaire liée à la COVID-19. Le nombre progresse globalement avec l'âge, avec des différences importantes selon la catégorie d'emploi. Enfin, ce volume est globalement plus faible chez les hommes jusqu'à 44 ans puis s'équilibre ensuite entre les hommes et les femmes en seconde partie de carrière.

**Nombre de jours ouvrés d'arrêts-maladies par an par sexe, catégorie, âges hors maternité et paternité**



Au total, le nombre de jours ouvrés correspondant à des absences pour raisons de santé, hors congé de maternité, de paternité et d'adoption, s'élève à 303137 jours en hausse de 5,4% par rapport à 2020. Il progresse particulièrement pour les congés relatifs aux accidents de travail et de trajet qui passent de 22 679 jours en 2020 à 25 515 jours en 2021 + 12,5%.

La reprise des déplacements professionnels après une année 2020 marquée par plusieurs confinements et donc la diminution des trajets domicile-travail pourrait expliquer cette progression.

Les congés de maladie ordinaire passent de 149 215 jours en 2020 à 156 150 jours en 2021 (+ 6 935 soit une hausse de 4,65 %).

Les congés de longue durée, de grave et longue maladie évoluent aussi à la hausse avec une augmentation de 5 858 jours soit une hausse de 5,1 %.

| Catégorie FP/<br>Sexe | Cgé<br>invalid<br>tempo<br>imput serv | CGM          | CLD           | CLM           | CMO            | Cong<br>accid<br>travail/<br>trajet | Congé<br>mal prof<br>imput<br>service | Total<br>général |
|-----------------------|---------------------------------------|--------------|---------------|---------------|----------------|-------------------------------------|---------------------------------------|------------------|
| <b>Catégorie A+</b>   | <b>442</b>                            |              | <b>4 668</b>  | <b>2 535</b>  | <b>5 923</b>   |                                     |                                       | <b>13 568</b>    |
| Féminin               | 395                                   |              | 2 760         | 1 745         | 3 776          |                                     |                                       | 8 676            |
| Masculin              | 47                                    |              | 1 908         | 790           | 2 147          |                                     |                                       | 4 892            |
| <b>Catégorie A</b>    | <b>8 554</b>                          | <b>3 546</b> | <b>26 499</b> | <b>28 298</b> | <b>84 958</b>  | <b>1 215</b>                        |                                       | <b>153 070</b>   |
| Féminin               | 4 303                                 | 1 770        | 17 784        | 17 962        | 55 979         | 778                                 |                                       | 98 576           |
| Masculin              | 4 251                                 | 1 776        | 8 715         | 10 336        | 28 979         | 437                                 |                                       | 54 494           |
| <b>Catégorie B</b>    | <b>11 651</b>                         | <b>841</b>   | <b>15 614</b> | <b>20 114</b> | <b>49 821</b>  | <b>547</b>                          | <b>300</b>                            | <b>98 888</b>    |
| Féminin               | 5 969                                 | 841          | 9 369         | 13 541        | 34 348         | 376                                 | 300                                   | 64 744           |
| Masculin              | 5 682                                 |              | 6 245         | 6 573         | 15 473         | 171                                 |                                       | 34 144           |
| <b>Catégorie C</b>    | <b>2 486</b>                          | <b>783</b>   | <b>10 167</b> | <b>8 407</b>  | <b>15 448</b>  | <b>320</b>                          |                                       | <b>37 611</b>    |
| Féminin               | 2 224                                 | 783          | 9 393         | 6 341         | 13 029         | 282                                 |                                       | 32 052           |
| Masculin              | 262                                   |              | 774           | 2 066         | 2 419          | 38                                  |                                       | 5 559            |
| <b>Total général</b>  | <b>23 133</b>                         | <b>5 170</b> | <b>56 948</b> | <b>59 354</b> | <b>156 150</b> | <b>2 082</b>                        | <b>300</b>                            | <b>303 137</b>   |



Analyse de l'humus et de sa décomposition.



# Évolutions réglementaires dans le domaine des ressources humaines en 2021

L'année 2021 a été marquée par plusieurs évolutions structurantes en matière de ressources humaines.

## LA PARTIE LÉGISLATIVE DU CODE GÉNÉRAL DE LA FONCTION PUBLIQUE

L'ordonnance du 24 novembre 2021 crée la partie législative du code général de la fonction publique qui entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2022.

Cette ordonnance, prise en application de l'article 55 de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, vise à simplifier et renforcer la lisibilité du droit de la fonction publique et à favoriser l'accessibilité des règles pour tous les acteurs, en particulier les agents publics eux-mêmes.

La partie législative du code rassemble les quatre lois statutaires historiques de la fonction publique dites « Le Pors » - à savoir la loi du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires, commune aux trois fonctions publiques, la loi du 11 janvier 1984, la loi du 26 janvier 1984 et la loi du 9 janvier 1986 portant dispositions statutaires relatives respectivement à la fonction publique de l'État, à la fonction publique territoriale et à la fonction publique hospitalière - ainsi que des dispositions plus récentes comme l'ordonnance du 2 juin 2021 portant réforme de l'encadrement supérieur de la fonction publique de l'État.

L'ordonnance reprend, dans le cadre d'un plan thématique, le droit applicable aux trois versants de la fonction publique, fusionnant les dispositions lorsqu'elles sont identiques et maintenant les spécificités de chacun des versants lorsqu'elles existent.

## LA RÉFORME DE L'ENCADREMENT SUPÉRIEUR DE L'ÉTAT

Lors de la convention managériale de l'État du 8 avril 2021, le Président de la République a posé les fondements d'une ambitieuse réforme de l'encadrement supérieur de l'État, qui s'est traduite par la publication de l'ordonnance du 2 juin 2021 laquelle définit le cadre d'une

transformation de la formation et des parcours de carrière dans la haute fonction publique.

Proposer à ceux qui servent l'État au plus haut niveau des parcours dynamiques dans une logique d'ouverture et de diversification, favoriser la mobilité, valoriser les expériences opérationnelles, la prise en compte des expériences antérieures et la prise de risque, contribuer au développement d'une culture commune en proposant un tronc commun aux écoles d'encadrement supérieur, organiser des formations d'excellence reconnues sur le plan international et davantage en prise avec les enjeux du XXI<sup>e</sup> siècle et les réalités de la société française, sont quelques-uns des objectifs poursuivis par cette réforme ambitieuse.

La publication des décrets du 1<sup>er</sup> décembre 2021 portant statut particulier du corps des administrateurs de l'État et relatif à l'organisation et au fonctionnement de l'institut national du service public constitue une première nouvelle étape dans la mise en œuvre de ce chantier majeur.

## LA LOI DE PROGRAMMATION DE LA RECHERCHE (LPR)

La loi de programmation de la recherche, A 2T2 initiée début 2019 par le Président de la République et le Premier ministre et portée par la ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation. Trois groupes de travail composés de scientifiques, de directeurs d'organismes de recherche, de présidents d'universités, de parlementaires et d'industriels, ont contribué à ces travaux.

Promulguée le 24 décembre 2020, la loi de programmation de la recherche (LPR) pour les années 2021 à 2030 - fruit d'un travail en profondeur, mené sur plus de 18 mois, en concertation avec les organisations syndicales, les acteurs du public et du privé, via des dizaines d'auditions et plus de 1000 contributions sur la plateforme mise à la disposition du public - sera déclinée, dans toutes ses dimensions, au sein du ministère.

# Faits marquants interministériels RH 2021 déclinés au niveau ministériel

## **LA PROMOTION D'UN DIALOGUE SOCIAL PLUS STRATÉGIQUE**

La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (LTFP) consacre son premier volet au dialogue social, qui a fait l'objet de travaux particuliers au sein du ministère :

- **Publication des lignes directrices de gestion en matière d'avancement et de promotion**

La loi de transformation de la fonction publique a redéfini les compétences des commissions administratives paritaires (CAP), en supprimant leurs compétences en matière de mutation et de mobilité à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 et en matière d'avancement et de promotion à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 pour les trois versants de la fonction publique.

Ainsi, après la publication des lignes directrices de gestion du ministère relatives à la politique de mobilité et relatives à la promotion et à la valorisation des parcours professionnels (hors corps d'enseignement) en 2020, ce sont les lignes directrices de gestion en matière d'avancement et de promotion pour les agents relevant des corps de l'enseignement agricole qui ont été publiées en 2021 (cf. note de service SG/SRH/SDCAR/2021-109 du 11 février 2021), après avis des organisations syndicales.

- **Proposition d'une nouvelle cartographie des instances de dialogue social**

La loi du 6 août 2019 LTFP a refondé les instances de dialogue social afin de les recentrer sur les orientations stratégiques de gestion des ressources humaines - évolution des métiers, développement des compétences et des parcours professionnels - dans le cadre d'une nouvelle cartographie des instances qui entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2023.

S'agissant des questions collectives, les comités sociaux d'administration (CSA),

succéderont aux comités techniques, et leur formation spécialisée prendra la suite des comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail – CHSCT. S'agissant des questions individuelles, seules certaines décisions défavorables relèveront de la compétence des commissions administratives paritaires (CAP), regroupées par ailleurs par niveaux de corps ou de filières métiers.

Dans ce cadre, des travaux ont été engagés avec les organisations syndicales afin de stabiliser une proposition de cartographie des instances de dialogue sociale qui porte notamment la création inédite de 3 CSA de réseaux enseignement agricole, alimentation, agriculture et forêt.

En vue des élections professionnelles dans la fonction publique prévues en décembre 2022 sur ce nouveau périmètre d'instance, le SRH (MISIRH) a initié dès 2021 les travaux nécessaires au recours du vote par voie électronique. Cette première étape a permis de définir aussi précisément que possible les besoins du ministère, d'identifier les contraintes techniques afin de déterminer les différentes options offertes.

- **Recours à la négociation dans la fonction publique**

Il s'agit aussi de développer la négociation collective, dont les possibilités sont élargies par l'ordonnance du 17 février 2021 relative à la négociation et aux accords collectifs dans la fonction publique et le décret du 7 juillet 2021 qui en décrit les modalités. De ce point de vue, la négociation de l'accord ministériel relatif à la mise en œuvre du télétravail au MASA, ayant abouti à une signature à l'unanimité des organisations représentatives, a montré la capacité à définir et construire ensemble une nouvelle modalité d'organisation du travail.

## LE RENFORCEMENT DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET LA PRÉVENTION DES DISCRIMINATIONS

Le ministère est de longue date engagé dans le déploiement de la politique interministérielle en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et la lutte contre les discriminations. Cet engagement a été reconnu par l'AFNOR qui, à l'automne 2020, a attribué un double label : le label égalité professionnelle et le label diversité. Compte tenu des 3 points d'amélioration qui ont été mis en exergue – la formation des personnes impliquées dans la mise en œuvre des politiques en matière d'égalité et de diversité, les relations avec les fournisseurs et la formalisation de bilan annuels de la politique égalité et diversité – des mesures correctrices ont été adoptées dès 2021.

De plus, pour renforcer l'action ministérielle et notamment en matière de prévention des discriminations et violences sexistes et sexuelles, le ministère a adopté, après avis des organisations syndicales en décembre 2020, un plan d'action égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour la période 2021-2023. Ce plan, largement diffusé auprès de l'ensemble de la communauté de travail, a commencé à être mis en œuvre dès 2021 :

- **Lancement des premiers travaux relatifs à l'analyse des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes et à la mixité des métiers**

Au vu des résultats de ces travaux partagés avec les organisations syndicales, il a été décidé de poursuivre les analyses des écarts de rémunération concernant deux binômes de corps de catégorie A et B : pour la catégorie A, les corps des attachés et des IAE ; pour la catégorie B, les corps des secrétaires administratifs et des TSMA.

- **Poursuite des actions relatives à la promotion de la diversité et à l'équité de traitement**

Les modalités de recrutement des contractuels ont fait l'objet d'une nouvelle note de service en 2021 s'appuyant sur les principes du guide du recrutement paru en 2019 et rendant obligatoire la traçabilité des candidatures. Dans ce cadre, il a été aussi rappelé l'ouverture des postes aux personnes en situation de handicap.

Le ministère a aussi poursuivi son partenariat avec l'association « Un stage, et après ? » permettant de contribuer à l'accueil d'élèves de 3<sup>e</sup> des réseaux d'éducation prioritaire pour des stages d'observation dans les administrations, avec notamment l'accueil individuel d'élèves et d'interventions d'agents du ministère auprès de collégiens.

- **Sensibilisation aux enjeux d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations**

Les actions de communication et de sensibilisation internes se sont poursuivies à l'occasion des dates clés annuelles, qui ont permis de communiquer sur le plan égalité professionnelle du ministère 2021-2023. Plus de 25 articles ont été publiés sur l'intranet du ministère au cours de l'année permettant d'aborder l'ensemble des thématiques relatives à la promotion de l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations.

La plaquette de présentation du dispositif de signalement et de traitement des VSS et discriminations a fait l'objet d'une mise à jour diffusée à l'ensemble des personnels.

- **Tolérance Zéro**

Dans le prolongement des traitements des signalements réalisés par AlloDiscrim, le comité d'expertise pluridisciplinaire a été saisi de cinq situations relatives à des discriminations. S'agissant des violences sexistes et sexuelles, quatre sanctions disciplinaires ont été prononcées à l'encontre d'agents : une révocation pour harcèlement sexuel et trois exclusions temporaires pour gestes déplacés et captation d'images impudiques.

Le plan égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a aussi contribué à enrichir la feuille de route ministérielle **pour la diversité professionnelle et l'égalité des droits entre les femmes et les hommes pour la période 2021 – 2023**, elle aussi approuvée par les membres du comité technique ministériel en mars 2021.

Cette feuille de route égalité-diversité fixe les axes choisis par le ministère pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes, pour prévenir et lutter contre les discriminations de toutes natures, dont certaines intéressent des critères qui sont particulièrement préjudiciables à l'atteinte de l'égalité réelle (sexisme, état de grossesse, situation de famille), ainsi que pour favoriser la diversité au sein de l'administration et dans ses métiers.

## L'INSERTION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

En 2021, si aucun groupe de travail n'a été tenu en raison de la mobilisation du bureau de l'action sanitaire et sociale sur les sujets de gestion de crise sanitaire et de la vacance temporaire du poste de correspondant national handicap, des travaux ont été conduits afin de formaliser les procédures de recrutement d'initiatives locale et nationale des travailleurs en situation de handicap, répondant ainsi à la volonté de s'appuyer sur les compétences détenues par ces personnes (note de service SG/SRH/SDDPRS/2021-815 du 4 novembre 2021).

Le service des ressources humaines a aussi lancé un chantier de mise en qualité des données RH et d'amélioration de l'outil RenoRH en ce qui concerne l'enregistrement des données agents relatives aux différentes catégories de BOE, en vue de disposer d'un recensement des BOE du ministère actualisé conforme à la réalité du terrain.

Cette opération a nécessité une mobilisation de l'ensemble des secrétariats généraux et des SRFD des DRAAF/DAAF en charge du pilotage des gestionnaires RH de proximité, en lien avec les secrétariats généraux communs départementaux et le secteur de l'enseignement agricole technique ainsi que les secrétaires généraux des établissements d'enseignement supérieur.

Par ailleurs, le ministère s'est fortement impliqué dans l'opération DuoDay© qui consiste pour une personne en situation de handicap à composer, le temps d'une journée, un duo avec un professionnel pour découvrir son poste, ses missions et son environnement de travail. Cette journée d'immersion a pour objectif de faciliter leur insertion dans l'emploi et créer de nouvelles opportunités professionnelles (accueil réalisé notamment en distanciel par la secrétaire générale et le secrétaire général adjoint).

Fort de ses précédents succès, la quatrième édition a eu lieu pendant la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) le 18 novembre 2021.

De même, c'est à l'occasion de cette semaine que le ministère a mis en avant la plateforme Acceo, dispositif dédié aux personnes sourdes et malentendantes pour contacter le ministère et leur permettant d'accéder à 93% des informations.

## LES ENGAGEMENTS EN FAVEUR DE LA LAÏCITÉ

Le comité interministériel de la laïcité (CIL), créé par le décret n° 2021-716 du 4 juin 2021, a été placé sous la présidence du Premier ministre. Sa mission est de coordonner l'action du Gouvernement afin de s'assurer du respect et de la promotion du principe de laïcité par l'ensemble des administrations publiques.

Lors de l'installation de ce comité le 15 juillet 2021, 17 engagements ont été pris, dont le premier est la désignation d'un référent laïcité, dans chaque administration d'État, collectivité territoriale ou établissement public dès 2022, tel que prévu désormais à l'article L. 124-3 du code général de la fonction publique. Le décret du 23 décembre 2021 détermine les missions, les modalités et les critères de désignation de ce référent laïcité.

En outre, parmi les 17 engagements précités, il est prévu que l'ensemble des agents publics soit formé à la laïcité d'ici 2025, objectif inscrit dans la loi.

Dès 2019, le ministère avait engagé des actions de promotion de la laïcité en proposant une formation relative à la laïcité et à la neutralité de l'agent public. Cette formation d'une durée de 6h a pour objectif de comprendre les principes de laïcité et de neutralité, d'adopter un positionnement adapté à la situation professionnelle des agents et d'apporter des réponses aux demandes et aux situations rencontrées dans l'exercice de leurs fonctions. En 2021, la mobilisation des acteurs de la formation ainsi que les retours d'expérience des stagiaires sur la qualité de la formation dispensée (taux de satisfaction supérieure à 9/10) a permis la réalisation de 46 sessions de formations, soit le double des formations réalisées en 2020.

## LES OUTILS DE LA MOBILITÉ ET DE L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

### *Déploiement de MENTOR, nouveau programme interministériel de formation en ligne*

Mentor a été développé par la DGAFP, dans le cadre du schéma directeur de la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de l'État, dont l'objectif principal est de favoriser l'autonomie de l'agent dans le développement de ses propres compétences.

Mentor est le résultat d'un travail de mutualisation et de co-construction des partenaires du programme qui contribue à enrichir cette offre au fil de l'eau. Chaque partenaire dispose d'un espace dédié sur la plateforme sur lequel il propose des sessions de formation à ses agents ou à un public interministériel.

Ce nouvel outil permet de favoriser le déploiement de la formation et de s'adapter aux nouveaux besoins comme la construction de parcours hybride combinant une 1<sup>re</sup> phase théorique à distance et une 2<sup>e</sup> phase pratique et d'échanges en présentiel.

Tous les agents de la fonction publique des ministères partenaires et, plus largement, tous les agents des autres ministères via les plateformes régional d'appui interministériel à la GRH (PFRH), peuvent se former sur Mentor. Sont également bénéficiaires les élèves et les agents des écoles de service public comme les instituts régionaux d'administration (IRA) ou les membres du réseau des écoles du service public.

Depuis le démarrage du programme en 2021, le ministère chargé de l'agriculture est un partenaire fortement engagé dans le déploiement du programme MENTOR. En mai 2021, les agents du ministère ont été les premiers à bénéficier de cette offre de formation.

### • *Montée en puissance de la place de l'emploi publique (PEP)*

Depuis 2019, le portail Place de l'emploi public (PEP) s'est substitué à la Bourse Interministérielle de l'Emploi Public (BIEP).

Alors que la BIEP ne concernait que la fonction publique d'État, la PEP englobe les trois versants de la fonction publique.

Ce site d'emploi public a été créé en lien avec l'obligation de publicité des créations et vacances d'emplois. Tous les employeurs publics sont tenus de la respecter depuis le décret du 28 décembre 2018 relatif à l'obligation de publicité des emplois vacants sur un espace numérique commun aux trois fonctions publiques.

L'utilisation de Place de l'emploi public, a été nettement plus importante en 2021 qu'en 2020 : 253 000 offres ont été publiées pour les trois versants de la fonction publique, soit une hausse de 51% sur un an.

### • *Développement de l'apprentissage*

Afin de faciliter l'insertion professionnelle des jeunes, le Premier ministre a demandé aux ministères de contribuer activement au plan gouvernemental «1 jeune 1 solution», dont l'apprentissage constitue un élément structurant, avec des objectifs de recrutement qui ont été sensiblement augmentés. Par ailleurs, pour favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, le gouvernement a fixé un objectif de recrutement de 6% d'apprentis en situation de handicap lors de chaque campagne.

En parallèle, les travaux engagés au niveau interministériel ont permis d'identifier et de lever les freins en matière de recrutement : non comptabilisation des apprentis dans les plafonds d'emploi à partir de 2022, prime de 500€ en faveur des maîtres d'apprentissage, possibilité de titularisation des apprentis en situation de handicap à l'issue de leur contrat d'apprentissage.

Pour la période scolaire 2020/2021, l'objectif ministériel fixé à 385 contrats d'apprentissage a été atteint.

Pour faciliter le recrutement des apprentis, la note de service (SG/SRH/SDDPRS/2021-571 du 22/07/2021) décrit les modalités de mise en œuvre de l'apprentissage dans les services du ministère et ses établissements publics sous tutelle.

# Faits marquants ministériels RH 2021

## **GESTION DE LA CRISE SANITAIRE**

Dans le contexte de la situation sanitaire liée à la COVID-19, le ministère s'est pleinement inscrit dans la stratégie gouvernementale de lutte contre l'épidémie afin de freiner la propagation du virus.

Dans ce cadre, un accord de partenariat a été conclu avec l'Union de la prévention santé pour la fonction publique (UROPS, ex-MFP Services) afin, d'une part, de déployer des opérations de dépistage et, d'autre part, de proposer des actions de vaccination en complément de l'offre existante, avec l'appui des services de médecine de prévention. Un comité de pilotage placé sous la présidence du service des ressources humaines et réunissant des représentants des DRAAF, des DAAF et des opérateurs du MAA a été instauré pour déployer ces actions sur l'ensemble du territoire, capitaliser sur les leviers et identifier les freins éventuels.

Dans le même temps, l'information tant générale que spécifique (agents en abattoirs par exemple) liée aux mesures de protection des agents pour prévenir la contamination à la Covid 19 a été régulièrement actualisée sur l'intranet du ministère et sur le site Chlorofil ; de nombreux Flash INFO RH ont été adressés à l'ensemble de la communauté de travail.

Le plan de prévention et de protection contre la Covid 19 du ministère a fait l'objet d'un dialogue social nourri notamment dans le cadre du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel qui a tenu 7 réunions plénières (au lieu de 3) dont 6 durant lesquelles le sujet de la crise sanitaire était à l'ordre du jour. Le ministère a également participé aux différents CHSCT des DDI, animés par le ministère de l'Intérieur, pour répondre aux interrogations des représentants du personnel en matière de crise sanitaire ou de sujets spécifiques.

Enfin, les actions du programme national de prévention (PNP) 2019-2022 ont été poursuivies, avec la forte mobilisation du président du CHSCTM et du réseau des inspecteurs en santé et sécurité au travail en lien avec le SRH : projet d'accompagnement de quatre EPL sur le développement et la mise en place d'un outil de management en matière de santé et sécurité au travail, déploiement de l'outil SEIRICH dans l'enseignement en collaboration avec le service prévention de l'ONIRIS pour prévenir le risque chimique, suivi de la mise en place des activités de contrôle en postes de contrôle aux frontières dans le cadre du Brexit.

## **MISE EN PLACE D'UN CADRE RÉNOVÉ DU TÉLÉTRAVAIL**

Consécutivement à la crise sanitaire liée à la COVID-19, le dispositif relatif à la mise en œuvre du télétravail a continué d'évoluer tout au long de l'année afin de s'adapter au cadre réglementaire interministériel.

L'année 2021 a été plus particulièrement marquée par la diffusion de la note de service du 3 juin relative à l'organisation du travail au ministère dans le cadre de l'allègement progressif des restrictions lié à l'amélioration de la situation sanitaire, et en application du protocole national pour assurer la santé des agents face à l'épidémie de Covid-19.

Répondant aux principes de prudence et de vigilance, il a été prévu une sortie progressive du télétravail « Covid » à partir du 9 juin 2021 en fixant les quotités cibles de télétravail suivant les périodes, les principes généraux d'organisation du retour progressif des agents sur site et, enfin, l'accompagnement des agents dans la prévention de l'isolement ou le retour en présentiel.

Ce dispositif a été précisé et complété par les notes de service du 18 août, du 1<sup>er</sup> et du 21 septembre avec le retour annoncé, dans cette dernière note, du régime de droit commun du télétravail.

Par ailleurs, en anticipation de la signature de l'accord du 13 juillet 2021 relatif à la mise en œuvre du télétravail dans la fonction publique, le ministère a proposé aux organisations syndicales d'ouvrir une négociation au niveau ministériel.

### **GÉNÉRALISATION DU RIFSEEP**

Le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP), créé en 2014, initialement mis en place au bénéfice des corps de la filière administrative, a été largement déployé sur l'ensemble des corps de fonctionnaires du ministère (environ 14 000 agents bénéficiaires) et notamment ses corps techniques : ingénieurs des ponts des eaux et des forêts (IPEF) et inspecteurs de santé publique vétérinaire (ISPV) en 2019, ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement (IAE) et techniciens supérieurs du ministère de l'Agriculture (TSMA) en 2020. Tous les agents des corps de la filière formation recherche affectés essentiellement dans l'enseignement agricole ont également adhéré au RIFSEEP. Le statut d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles créé fin 2019 a également basculé au RIFSEEP en 2021.

Des mesures indemnitaires spécifiques à certains secteurs ou à certaines fonctions ont aussi été mises en place : revalorisations indemnitaires dans le cadre du plan d'attractivité pour les abattoirs, revalorisations indemnitaires des agents en situation d'encadrement dans les services déconcentrés et l'administration centrale afin d'en renforcer l'attractivité, mise en cohérence des barèmes RIFSEEP entre agents logés et non logés.

### **GRENELLE DE L'ÉDUCATION**

L'année 2021 a été marquée par plusieurs actions dont la déclinaison du « Grenelle de l'éducation » pour les personnels de l'enseignement agricole. C'est ainsi que le décret n° 2021-1372 du 19 octobre 2021 a institué une prime d'attractivité pour les fonctionnaires titulaires du premier grade des corps de conseillers principaux d'éducation, professeurs de lycée professionnel agricole et professeurs certifiés de l'enseignement agricole. Ce dispositif est également appliqué aux agents contractuels de l'enseignement agricole privé (deuxième et quatrième catégorie, deuxième groupe de la première catégorie, troisième catégorie, agents contractuels de remplacement - article 53 du décret n° 89-406 du 20 juin 1989), ainsi qu'aux agents de l'enseignement agricole public dits professeurs contractuels relevant du décret n° 68-934 du 22 octobre 1968.

**BREXIT**

Le 1<sup>er</sup> janvier 2021 a été la date de l'entrée en vigueur concomitante de l'accord de retrait comme de l'accord de commerce et de coopération entre le Royaume-Uni et l'Union européenne, accords qui ont eu de multiples conséquences sur l'activité du ministère, notamment en matière de ressources humaines.

Dans ce contexte inédit, des dispositions ont été prises pour faciliter les recrutements sur les postes de contrôle frontalier (PCF) des services d'inspection (SIVEP); 466 ETP supplémentaires ont en effet été obtenus depuis 2019 pour assurer les missions de contrôle sanitaire à l'importation et à l'exportation.

Ainsi, le décret n° 2021-1371 du 19 octobre 2021 autorisant le recrutement de vétérinaires n'ayant pas la nationalité française a permis d'étendre les missions de contrôle sanitaire à celles liées à l'exportation en plus de celles liées à l'importation qui avaient été autorisées initialement par le décret du 29 mars 2019.

Par ailleurs, afin de tenir compte des contraintes spécifiques imposées par le Brexit aux SIVEP – cycles de travail atypiques notamment, un cabinet d'ergonomie a été mandaté afin d'accompagner les structures dans l'organisation du travail et permettre la prévention optimale des risques professionnels.

Des travaux ont été engagés pour aménager les horaires de manière à concilier continuité de service et santé - sécurité au travail. Ces modalités ont donné lieu à des échanges réguliers avec les représentants du personnel.

En complément, l'INFOMA a déployé plusieurs actions destinées aux agents affectés en PCF. En premier lieu, l'opérateur a mis en ligne une mallette pédagogique sur sa plateforme de formation à distance « Sophia » intitulée « contrôles sanitaires et phytosanitaires en poste de contrôle frontalier ». Il a aussi assuré le déploiement de classes virtuelles relatives à des formations d'approfondissement portant sur l'environnement administratif et juridique, la posture du contrôleur, l'approfondissement et l'étude de cas. Un module consacré au système d'information « TRACES-NT » (« *Trade Control and Expert System, New Technology* ») a également été proposé en présentiel.

# De nouveaux dispositifs RH au service des agents

## **PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE (PSC)**

La loi de transformation de la fonction publique a redéfini les modalités de participation des employeurs publics au financement des garanties de PSC de leurs agents dans une logique de convergence avec le secteur privé. Cette évolution se traduira à terme par une participation des employeurs publics à hauteur de 50% sur les garanties PSC couvrant les frais de santé (maternité, maladie ou accident).

Des négociations interministérielles pilotées par le ministère de la Transformation et de la Fonction publiques ont été ouvertes en vue d'un accord cadre interministériel qui devrait aboutir début 2022.

Dans l'attente, il est prévu un dispositif transitoire, conformément à l'ordonnance du 17 février 2021 relative à la protection sociale complémentaire et au décret n° 2021-1164 du 8 septembre 2021.

Deux notes de service (SG/SRH/SDDPRS/2021-808 du 28 octobre 2021 et SG/SRH/SDDPRS/2021-882 du 25 novembre 2021) ont décrit les conditions et modalités de versement d'une participation de l'employeur au financement des garanties de PSC. Ainsi les agents du ministère ont pu transmettre en fin d'année 2021 les justificatifs permettant le versement d'une participation mensuelle de 15€ à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

## **FORFAIT MOBILITÉ DURABLE**

Afin d'encourager le recours à des modes de transports alternatifs et durables, un forfait « mobilités durables », prévu par la loi d'orientation des mobilités du 24 décembre 2019, a été mis en place dans les trois versants de la fonction publique. Le versement de ce forfait a vocation à assurer la prise en charge des frais engagés par les agents au titre de leurs déplacements entre leur résidence habituelle et leur lieu de travail à l'aide d'un mode de transport alternatif et durable.

La note de service SG/SRH/SDCAR/2020-775 du 16 décembre 2020 précise les modalités de mise en œuvre du forfait mobilité durable dont les premiers versements ont été réalisés en 2021.

## **INDEMNISATION FORFAITAIRE DU TÉLÉTRAVAIL**

Dans le cadre du prolongement de l'accord-cadre du 13 juillet 2021 relatif au télétravail dans la fonction publique, un décret instituant l'indemnité forfaitaire de télétravail et un arrêté en fixant le montant ont été publiés au Journal officiel le 28 août 2021.

Ainsi, les agents du ministère ont bénéficié de la mise en œuvre de cette indemnité d'un montant de 2,50€ par jour dans la limite d'un montant de 220€ par an dont les premiers versements en paie ont été réalisés au cours du premier semestre 2021.

### **ACCÈS À MON SELF MOBILE**

L'ouverture en Septembre 2021 du « Self Mobile » constitue une étape importante pour la consolidation des informations contenues dans le SIRH RenoRH. Désormais, chaque agent peut consulter via Internet les informations le concernant et, le cas échéant, en demander l'actualisation à son gestionnaire de proximité. Cette application permet aussi aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés de se faire connaître afin de bénéficier de l'ensemble des droits attachés à cette situation.

En matière de formation, les travaux se sont concentrés sur l'activation et la préparation du déploiement du module « formation » du SIRH RenoRH, outil unique de gestion de la formation continue des agents du ministère avec un accès via « Mon Self Mobile » qui permet aux agents d'effectuer leur demande de formation en ligne et de suivre leur état d'avancement.

# Partie chiffrée du Rapport social unique



|       |                                    |     |
|-------|------------------------------------|-----|
| I.    | L'emploi                           | 28  |
| II.   | Le recrutement                     | 40  |
| III.  | Les parcours professionnels        | 59  |
| IV.   | La formation                       | 90  |
| V.    | Les rémunérations                  | 91  |
| VI.   | La santé et la sécurité au travail | 100 |
| VII.  | L'organisation du travail          | 114 |
| VIII. | L'action sanitaire                 | 128 |
| IX.   | Le dialogue social                 | 137 |
| X.    | La discipline                      | 143 |
| XI.   | Lexique                            | 144 |

# I. L'emploi

## Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein

### ► BDS FPE 001

Plafond d'emplois autorisés pour 2021 en ETPT : 29 565 ETPT.

### ► BDS FPE 003

#### Effectifs physiques rémunérés au 31 décembre 2021

| Statut               | Catégorie A+ |              | Catégorie A  |              | Catégorie B  |              | Catégorie C  |            | Total général |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|
|                      | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes     |               |
| Titulaire            | 1 252        | 1 171        | 5 535        | 4 414        | 4 488        | 2 479        | 1 413        | 237        | 20 989        |
| Non-titulaire        | 23           | 23           | 4 454        | 3 212        | 496          | 340          | 213          | 59         | 8 820         |
| <b>Total général</b> | <b>1 275</b> | <b>1 194</b> | <b>9 989</b> | <b>7 626</b> | <b>4 984</b> | <b>2 819</b> | <b>1 626</b> | <b>296</b> | <b>29 809</b> |

#### Rappel des données 2020

| Statut               | Catégorie A+ |              | Catégorie A  |              | Catégorie B  |              | Catégorie C  |            | Total général |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|
|                      | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes     |               |
| Titulaire            | 1 248        | 1 192        | 5 638        | 4 602        | 4 564        | 2 551        | 1 650        | 310        | 21 755        |
| Non-titulaire        | 26           | 26           | 4 349        | 3 046        | 368          | 220          | 204          | 52         | 8 291         |
| <b>Total général</b> | <b>1 274</b> | <b>1 218</b> | <b>9 987</b> | <b>7 648</b> | <b>4 932</b> | <b>2 771</b> | <b>1 854</b> | <b>362</b> | <b>30 046</b> |

## EP et ETP par corps/emploi et par programme

| Libellé corps   | 142          |             | 143           |                  | 206          |                | 215          |                | Total         |                  |
|---|--------------|-------------|---------------|------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|---------------|------------------|
|   | EP           | ETP         | EP            | ETP              | EP           | ETP            | EP           | ETP            | EP            | ETP              |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>1 877</b> | <b>1834</b> | <b>13 882</b> | <b>13 125,79</b> | <b>1 401</b> | <b>1176,85</b> | <b>2 924</b> | <b>2848,51</b> | <b>20 084</b> | <b>18 985,15</b> |
| Administrateurs civils  | 1            | 1,00        |               |                  |              |                | 38           | 38,00          | 39            | 39,00            |
| Agents contractuels d'enseignement  |              |             | 1 728         | 1 475,20         |              |                |              |                | 1 728         | 1 475,20         |
| Assistants de service social des administrations de l'État  |              |             |               |                  |              |                | 14           | 12,30          | 14            | 12,30            |
| Assistants ingénieurs du ministère chargé de l'agriculture  | 63           | 60,90       | 5             | 4,80             | 2            | 2,00           | 7            | 6,80           | 77            | 74,50            |
| Attachés d'administration de l'État   | 91           | 89,00       | 186           | 183,10           | 14           | 13,90          | 578          | 561,40         | 869           | 847,40           |
| Chef de mission de l'agriculture et de l'environnement  | 5            | 5,00        | 18            | 17,80            | 12           | 11,90          | 63           | 62,80          | 98            | 97,50            |
| Conseillers principaux d'éducation des établissements d'enseignement agricole   | 2            | 2,00        | 298           | 287,60           |              |                | 8            | 8,00           | 308           | 297,60           |
| Contractuels autres   | 206          | 195,80      | 220           | 212,60           | 572          | 373,75         | 299          | 291,41         | 1 297         | 1 073,56         |
| Directeur adjoint au directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt  |              |             |               |                  | 1            | 1,00           | 27           | 27,00          | 28            | 28,00            |
| Directeur régional de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt   |              |             |               |                  |              |                | 13           | 13,00          | 13            | 13,00            |
| Elèves ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement  |              |             |               |                  |              |                | 82           | 82,00          | 82            | 82,00            |
| Emplois d'encadrement de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles  | 2            | 2,00        | 511           | 507,30           |              |                | 13           | 13,00          | 526           | 522,30           |
| Enseignants contractuels des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat de 1 <sup>er</sup> catégorie 1 <sup>er</sup> groupe |              |             | 45            | 42,00            |              |                |              |                | 45            | 42,00            |
| Enseignants contractuels des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat de 2 <sup>e</sup> catégorie                         |              |             | 1 411         | 1 361,73         |              |                |              |                | 1 411         | 1 361,73         |
| Enseignants contractuels des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat de 3 <sup>e</sup> catégorie                         |              |             | 1 075         | 988,02           |              |                |              |                | 1 075         | 988,02           |
| Enseignants contractuels des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat de 4 <sup>e</sup> catégorie                         |              |             | 1 912         | 1 833,67         |              |                |              |                | 1 912         | 1 833,67         |
| Infirmiers des administrations de l'État  |              |             | 142           | 134,40           |              |                | 1            | 0,80           | 143           | 135,20           |
| Ingénieurs de l'agriculture et de l'environnement   | 50           | 48,70       | 254           | 246,60           | 362          | 353,20         | 985          | 953,70         | 1 651         | 1 602,20         |
| Ingénieurs de recherche du ministère chargé de l'agriculture  | 144          | 139,70      | 2             | 2,00             |              |                | 12           | 11,90          | 158           | 153,60           |
| Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts  | 57           | 53,50       | 39            | 36,00            | 31           | 30,40          | 318          | 314,10         | 445           | 434,00           |

## I. L'emploi

| Libellé corps   | 142        |               | 143          |                 | 206          |                 | 215          |                 | Total        |                 |
|---|------------|---------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|
|   | EP         | ETP           | EP           | ETP             | EP           | ETP             | EP           | ETP             | EP           | ETP             |
| Ingénieurs d'études du ministère chargé de l'agriculture                            | 288        | 279,10        | 1            | 1,00            | 1            | 1,00            | 9            | 8,60            | 299          | 289,70          |
| Ingénieurs élèves des ponts, des eaux et des forêts                                 |            |               |              |                 |              |                 | 20           | 20,00           | 20           | 20,00           |
| Inspecteurs de santé publique vétérinaire   | 19         | 19,00         |              |                 | 401          | 384,70          | 213          | 205,60          | 633          | 609,30          |
| Inspection générale de l'agriculture  |            |               |              |                 |              |                 | 31           | 30,80           | 31           | 30,80           |
| Maîtres auxiliaires des lycées et collèges agricoles                                |            |               | 201          | 171,87          |              |                 |              |                 | 201          | 171,87          |
| Maîtres de conférences de l'enseignement supérieur agricole                         | 511        | 503,30        |              |                 |              |                 | 1            | 1,00            | 512          | 504,30          |
| Professeurs agrégés du second degré de l'éducation nationale                        | 18         | 18,00         | 118          | 116,30          |              |                 | 1            | 1,00            | 137          | 135,30          |
| Professeurs certifiés de l'enseignement agricole                                    | 42         | 39,80         | 3 071        | 2 963,00        | 2            | 2,00            | 26           | 24,70           | 3 141        | 3 029,50        |
| Professeurs de l'enseignement supérieur agricole                                    | 331        | 330,20        |              |                 |              |                 | 2            | 2,00            | 333          | 332,20          |
| Professeurs de lycée professionnel agricole   | 6          | 6,00          | 2 522        | 2 422,70        | 1            | 1,00            | 40           | 38,90           | 2 569        | 2 468,60        |
| Professeurs d'éducation physique et sportive de l'éducation nationale               | 4          | 4,00          | 101          | 98,10           |              |                 |              |                 | 105          | 102,10          |
| Secrétaire général d'établissement d'enseignement supérieur agricole et vétérinaire | 11         | 11,00         |              |                 |              |                 |              |                 | 11           | 11,00           |
| Sous-directeur  |            |               |              |                 |              |                 | 21           | 21,00           | 21           | 21,00           |
| Autres A  | 26         | 26            | 22           | 20              | 2            | 2               | 102          | 99              | 152          | 147             |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>723</b> | <b>696,00</b> | <b>1 098</b> | <b>1 027,60</b> | <b>3 481</b> | <b>3 343,09</b> | <b>2 501</b> | <b>2 401,00</b> | <b>7 803</b> | <b>7 467,69</b> |
| Contractuels autres   | 109        | 106,40        | 173          | 146,80          | 424          | 414,99          | 102          | 100,00          | 808          | 768,19          |
| Infirmières et infirmiers de l'État   |            |               | 29           | 28,40           |              |                 | 1            | 1,00            | 30           | 29,40           |
| Secrétaires administratifs relevant du ministère chargé de l'agriculture            | 140        | 136,80        | 455          | 431,70          | 209          | 198,90          | 1 062        | 1 019,30        | 1 866        | 1 786,70        |
| Secrétaires d'administration et de contrôle du développement durable                | 1          | 1,00          | 1            | 0,80            | 2            | 2,00            | 55           | 52,10           | 59           | 55,90           |
| Techniciens de formation et de recherche du ministère chargé de l'agriculture       | 467        | 445,80        | 440          | 419,90          | 3            | 3,00            | 10           | 10,00           | 920          | 878,70          |
| Techniciens supérieurs du développement durable                                     |            |               |              |                 | 4            | 4,00            | 31           | 29,70           | 35           | 33,70           |
| Techniciens supérieurs du ministère chargé de l'agriculture                         |            |               |              |                 | 2 828        | 2 710,00        | 1 226        | 1 174,90        | 4 054        | 3 884,90        |
| Autres B  | 6          | 6             | 0            | 0               | 11           | 10              | 14           | 14              | 31           | 30              |

| Libellé corps   | 142          |                 | 143           |                  | 206          |                 | 215          |                 | Total         |                  |
|---|--------------|-----------------|---------------|------------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|------------------|
|   | EP           | ETP             | EP            | ETP              | EP           | ETP             | EP           | ETP             | EP            | ETP              |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>302</b>   | <b>280,40</b>   | <b>643</b>    | <b>591,45</b>    | <b>221</b>   | <b>202,53</b>   | <b>756</b>   | <b>706,84</b>   | <b>1 922</b>  | <b>1 781,22</b>  |
| Adjoint administratifs des administrations de l'État  | 105          | 96,90           | 485           | 452,90           | 172          | 158,70          | 598          | 562,80          | 1 360         | 1 271,30         |
| Adjoint techniques de formation et de recherche du ministère chargé de l'agriculture                          | 159          | 146,40          | 19            | 17,60            |              |                 | 4            | 3,80            | 182           | 167,80           |
| Adjoint techniques des administrations de l'État  |              |                 |               |                  | 23           | 21,80           | 66           | 60,60           | 89            | 82,40            |
| Agent principal des services techniques des administrations de l'État et des établissements publics de l'État |              |                 |               |                  | 2            | 2,00            | 14           | 13,80           | 16            | 15,80            |
| Contractuels autres   | 38           | 37,10           | 131           | 112,95           | 23           | 19,68           | 66           | 60,06           | 258           | 229,79           |
| Autres C  | 0,00         | 0,00            | 8,00          | 8,00             | 1,00         | 0,35            | 8,00         | 5,78            | 17            | 14               |
| <b>Total général</b>  | <b>2 902</b> | <b>2 810,40</b> | <b>15 623</b> | <b>14 744,84</b> | <b>5 103</b> | <b>4 722,47</b> | <b>6 181</b> | <b>5 956,35</b> | <b>29 809</b> | <b>28 234,06</b> |

### Autres A :

Administrateurs des finances publiques  
Agent contractuel à contrat à durée indéterminée du groupe I  
Agents contractuels de remplacement  
Agents non titulaires du ministère chargé de l'agriculture de catégorie fonctionnelle  
Assistants d'enseignement et de recherche contractuels des établissements d'enseignement supérieur publics de l'agriculture  
Chargés d'enseignement de l'éducation physique et sportive de l'éducation nationale  
Chargés d'études documentaires  
Chef de service  
Conseillers techniques de service social des administrations de l'État  
Conservateurs des bibliothèques  
Directeur adjoint au directeur de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt des départements et régions d'Outre-mer  
Directeur adjoint au directeur des territoires, de l'alimentation et de la mer à Saint Pierre et Miquelon  
Directeur d'administration centrale  
Directeur de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt des départements et régions d'Outre-mer  
Directeur de projet  
Directeur des établissements d'enseignement supérieur agricole publics  
Directeur général  
Directeur général des établissements d'enseignement supérieur agricole publics  
Emplois de direction des établissements publics d'enseignement et de formation professionnelle agricole  
Enseignants contractuels des établissements d'enseignement agricole privés sous contrat de 1<sup>re</sup> catégorie 2<sup>e</sup> groupe  
Expert de haut niveau  
Ingénieurs de l'industrie et des mines  
Ingénieurs des mines  
Ingénieurs des systèmes d'information et de communication  
Ingénieurs des travaux publics de l'État  
Inspecteurs élèves de santé publique vétérinaire  
Inspection du travail  
Inspection générale de l'administration au ministère de l'intérieur  
Personnels de la catégorie A de la Direction générale des Finances publiques  
Président de section du Conseil général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux  
Professeurs certifiés de l'éducation nationale  
Professeurs de chaires supérieures des établissements classiques, modernes et techniques de l'éduc nationale  
Professeurs de lycée professionnel de l'éducation nationale  
Secrétaire général  
Secrétaire général du Conseil général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux  
Sous-directeur d'administration centrale du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt  
Vice-président du Conseil général de l'agriculture, de l'alimentation et des espaces ruraux

### Autres B :

Agent contractuel à contrat à durée indéterminée du groupe III  
Agent contractuel à contrat à durée indéterminée du groupe IV  
Agents non titulaires du ministère chargé de l'agriculture de 2<sup>e</sup> catégorie  
Assistants d'administration de l'aviation civile  
Contrôleurs des finances publiques  
Contrôleurs du travail  
OPA Techniciens  
Préposés sanitaires contractuels des services vétérinaires  
Techniciens sanitaires et de sécurité sanitaire  
Techniciens supérieurs de l'économie et de l'industrie  
Techniciens supérieurs forestiers de l'Office national des forêts

### Autres C :

Adjoints techniques des établissements d'enseignement agricole publics  
Agents non titulaires du ministère chargé de l'agriculture de 3<sup>e</sup> catégorie  
Dessinateurs de l'équipement

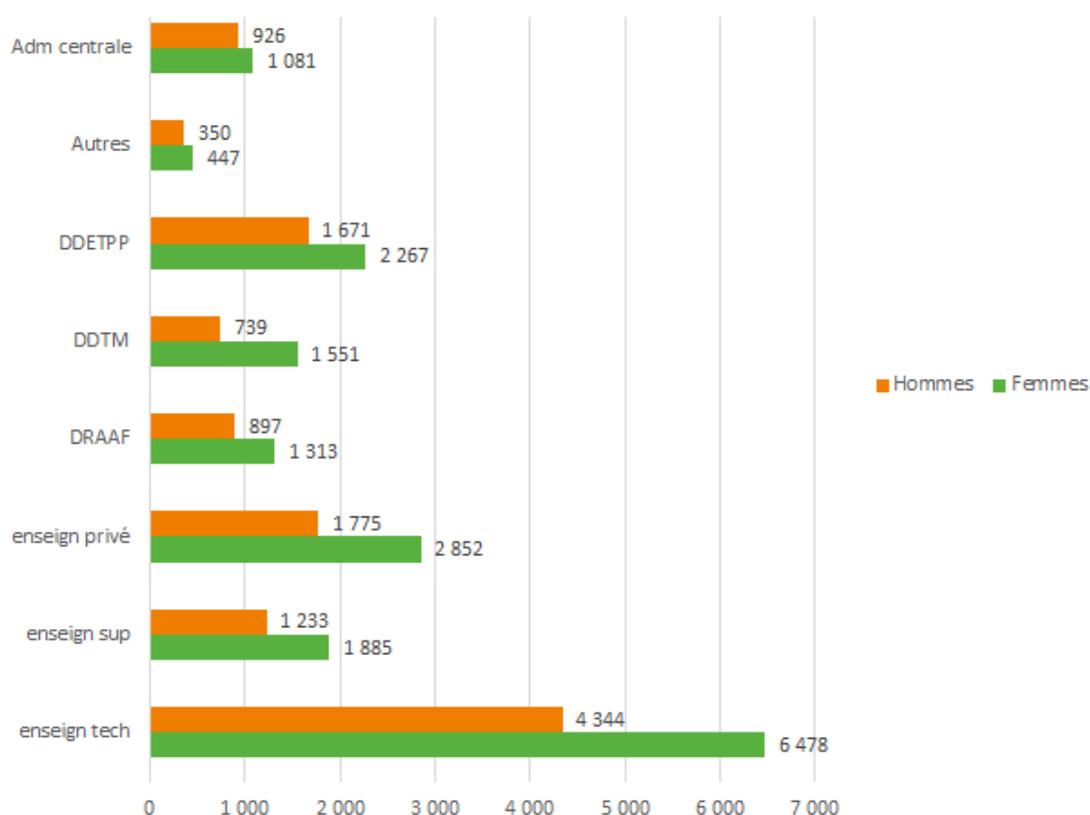
## Effectifs en ETP rémunérés au 31 décembre 2021

| Statut        | Catégorie A+    |                 | Catégorie A     |                 | Catégorie B     |                 | Catégorie C     |               | Total général    |
|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------------------|
|               | F               | H               | F               | H               | F               | H               | F               | H             |                  |
| Titulaire     | 1 212,10        | 1 159,00        | 5 297,10        | 4 330,10        | 4 256,70        | 2 415,90        | 1 312,40        | 227,90        | 20 211,20        |
| Non-titulaire | 21,65           | 21,35           | 4 052,03        | 2 891,82        | 467,19          | 327,90          | 184,98          | 55,94         | 8 022,86         |
| <b>Total</b>  | <b>1 233,75</b> | <b>1 180,35</b> | <b>9 349,13</b> | <b>7 221,92</b> | <b>4 723,89</b> | <b>2 743,80</b> | <b>1 497,38</b> | <b>283,84</b> | <b>28 234,06</b> |

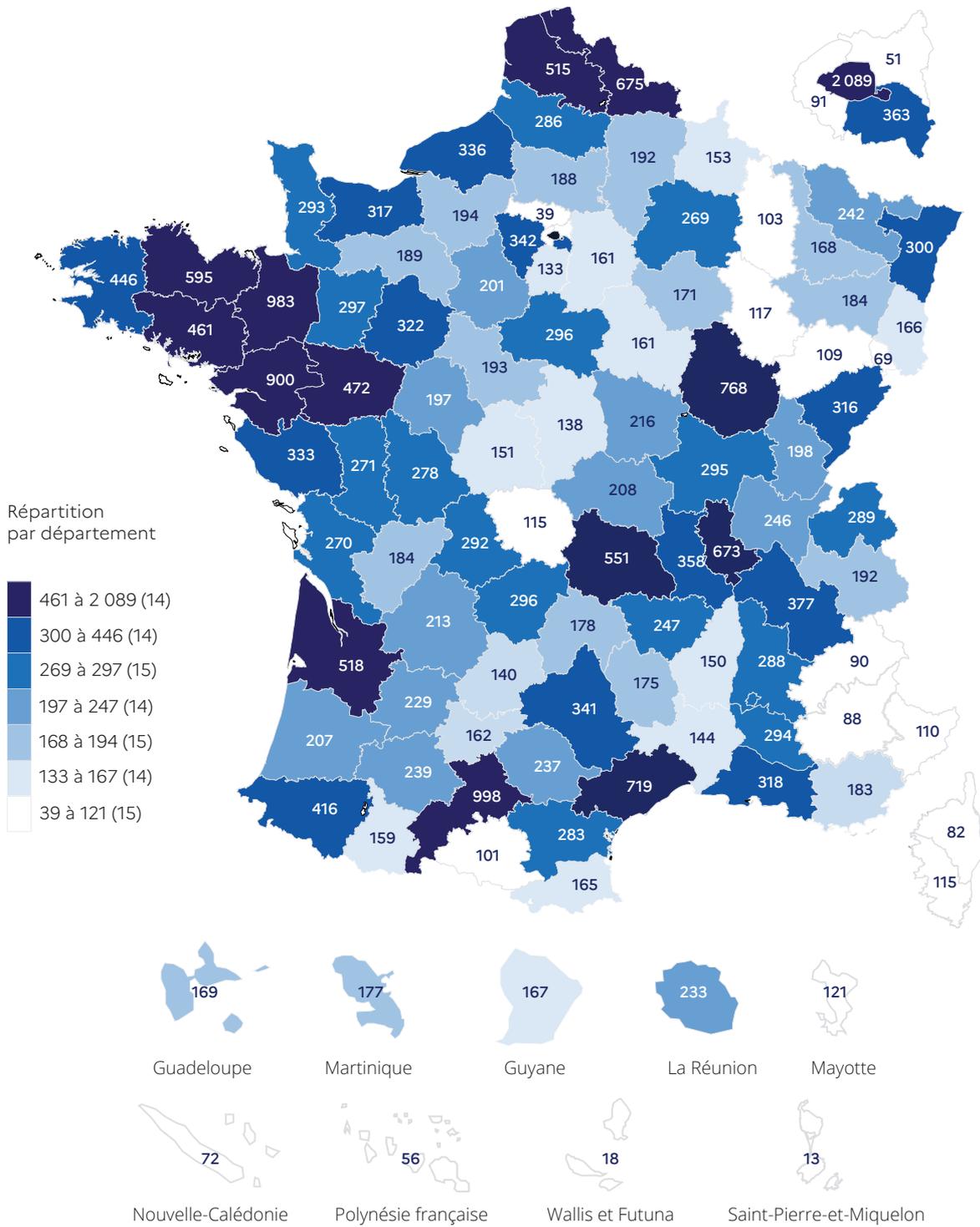
## Rappel des données 2020

| Statut        | Catégorie A+    |                 | Catégorie A     |                 | Catégorie B     |                 | Catégorie C     |               | Total général    |
|---------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|------------------|
|               | F               | H               | F               | H               | F               | H               | F               | H             |                  |
| Titulaire     | 1 207,40        | 1 179,50        | 5 409,20        | 4 516,00        | 4 317,70        | 2 494,60        | 1 537,80        | 300,60        | 20 962,80        |
| Non-titulaire | 24,68           | 24,12           | 3 932,94        | 2 704,26        | 337,99          | 205,20          | 168,35          | 48,80         | 7 446,34         |
| <b>Total</b>  | <b>1 232,08</b> | <b>1 203,62</b> | <b>9 342,14</b> | <b>7 220,26</b> | <b>4 655,69</b> | <b>2 699,80</b> | <b>1 706,15</b> | <b>349,40</b> | <b>28 409,14</b> |

## Répartition par secteur d'activité



Répartition par département



### Évolution de l'âge moyen des agents

|      | A    |      | B    |      | C    |      |
|------|------|------|------|------|------|------|
|      | F    | H    | F    | H    | F    | H    |
| 2018 | 46,4 | 48,6 | 47,8 | 48,8 | 51,9 | 48,8 |
| 2019 | 46,8 | 48,9 | 48,1 | 48,9 | 51,9 | 49,5 |
| 2020 | 47,2 | 49   | 48,2 | 49   | 51,9 | 49,5 |
| 2021 | 47,4 | 49   | 48   | 48,6 | 51,7 | 48,5 |

### Âge moyen par département

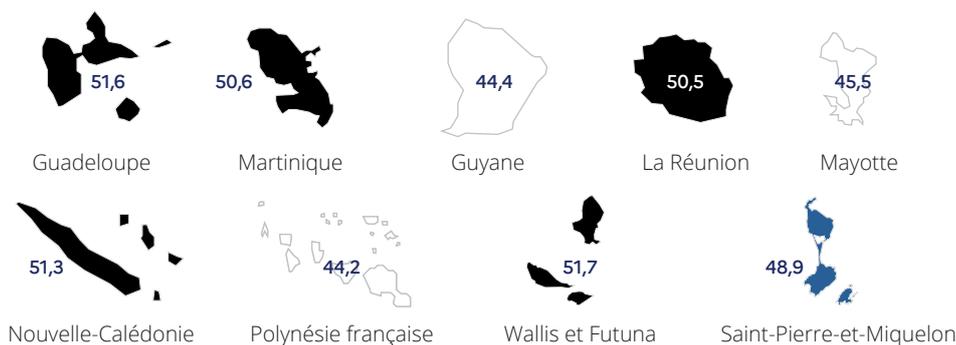
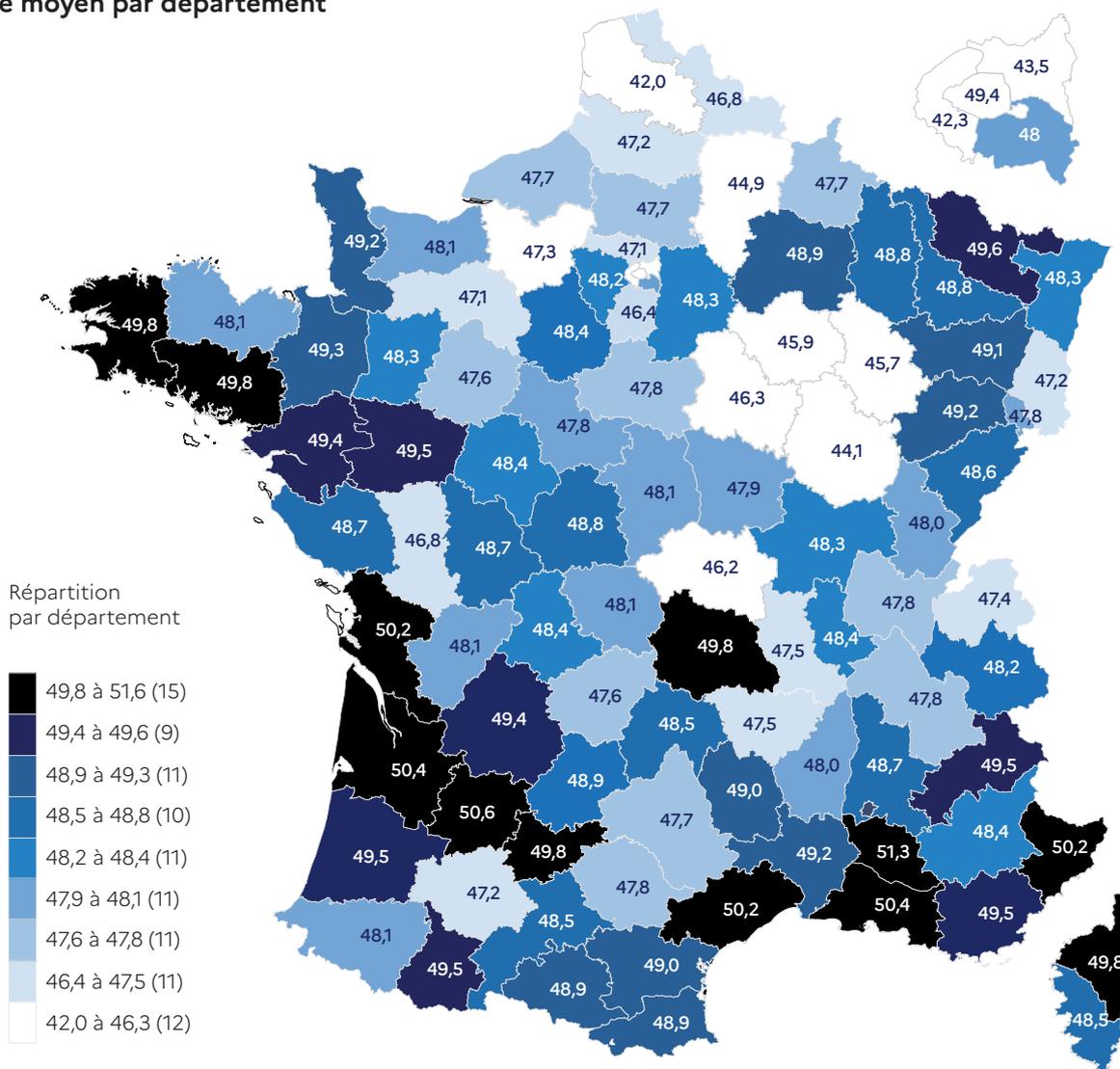


Tableau d'évolution des effectifs physiques

| Programmes                      | 2016          | 2017          | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          |
|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 0142-Ens supérieur et recherche | 2 859         | 2 883         | 2 853         | 2 823         | 2 835         | 2 902         |
| 0143-Ens technique              | 15 760        | 15 913        | 15 827        | 15 839        | 15 667        | 15 623        |
| 0206-Politiques sanitaires      | 4 982         | 5 000         | 5 021         | 5 017         | 4 975         | 5 103         |
| 0215-Politiques agricoles       | 7 684         | 7 263         | 6 935         | 6 743         | 6 569         | 6 181         |
| <b>Total</b>                    | <b>31 285</b> | <b>31 059</b> | <b>30 636</b> | <b>30 422</b> | <b>30 046</b> | <b>29 809</b> |

## BDS FPE 005

## Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée

| Support juridique des ANT | Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée |
|---------------------------|--|
| ANT Loi n° 84-16          | 3  |
| Loi n° 84-16, article 4   | 89   |
| Loi n° 84-16, article 6   | 70   |
| Maîtres du privé          | 70   |
| <b>Total</b>              | <b>232</b>   |

## BDS FPE 007

## Âge moyen et âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre 2021

| Statut                      | Âge moyen   | Âge médian  |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| ANT autres que L 84-16      | 27,5        | 26,3        |
| ANT Loi n° 84-16            | 41,2        | 41,4        |
| Apprentis                   | 22,7        | 22,5        |
| Contractuel cabinet         | 33,3        | 33,3        |
| Maîtres du privé            | 48,2        | 49,7        |
| Militaires s/Contrat        | 40,5        | 40,5        |
| OPA et assimilés            | 59,5        | 59,5        |
| Pers. civil payé acte/tâche | 51,2        | 46,2        |
| Stagiaires                  | 32,6        | 31,2        |
| Titulaires                  | 50,3        | 51,3        |
| <b>Total général</b>        | <b>48,3</b> | <b>49,9</b> |

### Âge moyen et âge médian par catégorie

| Catégories           | Âge moyen   | Âge médian  |
|----------------------|-------------|-------------|
| Catégorie A+         | 49,9        | 51,0        |
| Catégorie A          | 47,8        | 49,5        |
| Catégorie B          | 48,2        | 49,7        |
| Catégorie C          | 51,2        | 53,2        |
| <b>Total général</b> | <b>48,3</b> | <b>49,9</b> |

### Âge moyen et âge médian par famille d'emploi et par sexe

| Famille Emploi                                   | Âge moyen   |           |             | Âge médian  |             |             |
|--|-------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|  | Femmes      | Hommes    | Total       | Femmes      | Hommes      | Total       |
| Action européenne et internationale              | 45,7        | 49,5      | 47,4        | 45,2        | 51,9        | 47,9        |
| Adapt° pratiques agric & transfo° syst. prod°    | 46,9        | 47,5      | 47,1        | 50,1        | 48,6        | 49,2        |
| Administration générale                          | 49,6        | 48,2      | 49,3        | 52          | 51,5        | 52          |
| Affaires juridiques                              | 45,1        | 44,6      | 44,9        | 43,5        | 44,4        | 44,3        |
| Aide au développement des territoires ruraux     | 47,6        | 50,7      | 48,8        | 49,3        | 53,3        | 51          |
| Communication                                    | 49,9        | 44,9      | 48,2        | 52          | 48,4        | 50,2        |
| Contrôle   | 46,2        | 52,7      | 49,6        | 49,1        | 55,4        | 52,7        |
| Éco&filiales agric&agroalim, gest° des aides     | 49,8        | 48,9      | 49,5        | 50,9        | 50,6        | 50,8        |
| Education et formation tout au long de la vie    | 47,9        | 48,6      | 48,2        | 49,5        | 50,2        | 49,7        |
| Élaboration & pilotage des pol. publiques        | 49,5        | 53,4      | 51,7        | 51,2        | 56,5        | 54,2        |
| Élevage, santé et protection des animaux         | 47          | 51,4      | 48,5        | 48,1        | 52,7        | 49,6        |
| Enseignement supérieur, recherche                | 48,3        | 49,7      | 48,9        | 49,4        | 50,9        | 50,1        |
| Forêt-bois                                       | 48,4        | 50,9      | 49,8        | 49,7        | 52,3        | 51,5        |
| Gestion financière, budgétaire et comptable      | 51,7        | 49,8      | 51,2        | 52,5        | 51,3        | 52,2        |
| Inspec° install classées pr protect° envt        | 49,5        | 51        | 50,2        | 51,1        | 50,7        | 50,9        |
| Numérique et systèmes d'info&communication       | 48,7        | 47,5      | 47,7        | 50,4        | 47,7        | 48          |
| Pêche maritime et aquaculture                    | 46,6        | 35,6      | 43,7        | 49,7        | 29,5        | 47          |
| Qualité  | 46,7        | 49        | 47,4        | 47,6        | 49,9        | 47,7        |
| Ressources humaines                              | 51,2        | 51,1      | 51,2        | 52,8        | 51,1        | 52,6        |
| Santé et protection des végétaux                 | 45,4        | 47,9      | 46,6        | 46,2        | 50,5        | 48,2        |
| Sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation | 43          | 48        | 45,3        | 43,2        | 50          | 46,5        |
| Statistique, étude, audit, évaluation, prosp.    | 50,9        | 51,2      | 51,1        | 52,9        | 52,3        | 52,6        |
| <b>Total général</b>                             | <b>47,9</b> | <b>49</b> | <b>48,3</b> | <b>49,6</b> | <b>50,5</b> | <b>49,9</b> |

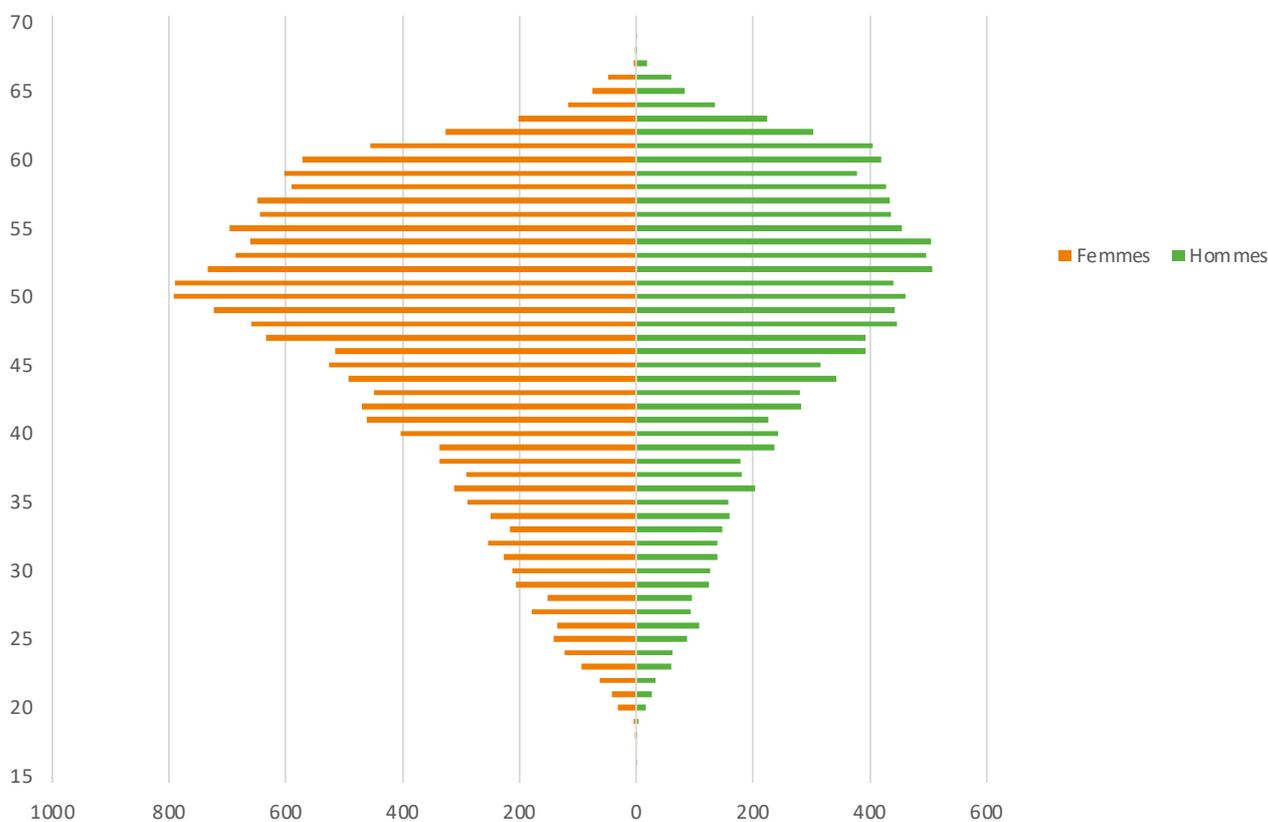
Moyenne d'âges par statut, catégorie, statut en 2021

| Statut               | Catégorie A+ |              | Catégorie A  |              | Catégorie B  |              | Catégorie C  |              | Total général |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|                      | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       |               |
| Titulaire            | 48,40        | 51,57        | 48,72        | 50,39        | 49,05        | 50,11        | 53,27        | 51,92        | 49,79         |
| Non-titulaire        | 47,76        | 51,69        | 45,43        | 46,14        | 38,00        | 37,67        | 41,16        | 34,77        | 44,82         |
| <b>Total général</b> | <b>48,39</b> | <b>51,57</b> | <b>47,25</b> | <b>48,60</b> | <b>47,95</b> | <b>48,61</b> | <b>51,68</b> | <b>48,50</b> | <b>48,32</b>  |

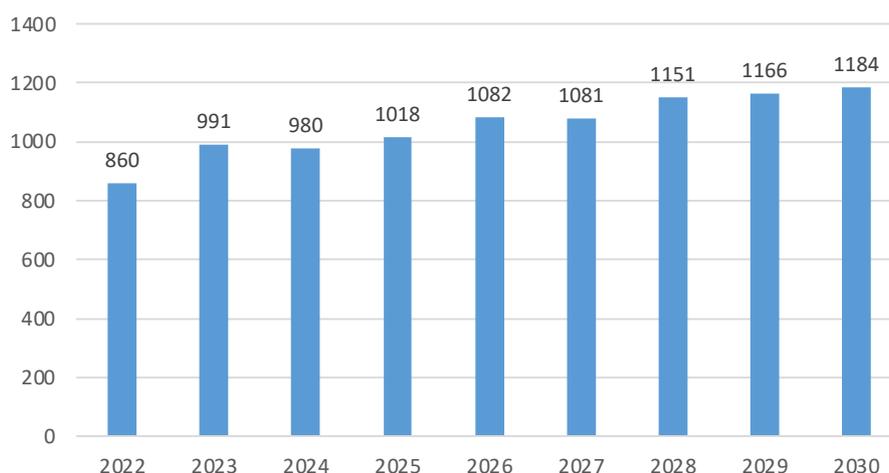
Rappel des données 2020

| Statut               | Catégorie A+ |              | Catégorie A  |              | Catégorie B  |              | Catégorie C  |              | Total général |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
|                      | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       | Femmes       | Hommes       |               |
| Titulaire            | 48,14        | 51,54        | 48,24        | 50,05        | 48,88        | 49,89        | 53,13        | 52,07        | 49,55         |
| Non-titulaire        | 45,63        | 52,17        | 45,50        | 46,50        | 39,16        | 38,52        | 42,13        | 33,94        | 45,27         |
| <b>Total général</b> | <b>48,09</b> | <b>51,56</b> | <b>47,04</b> | <b>48,63</b> | <b>48,16</b> | <b>48,99</b> | <b>51,92</b> | <b>49,46</b> | <b>48,37</b>  |

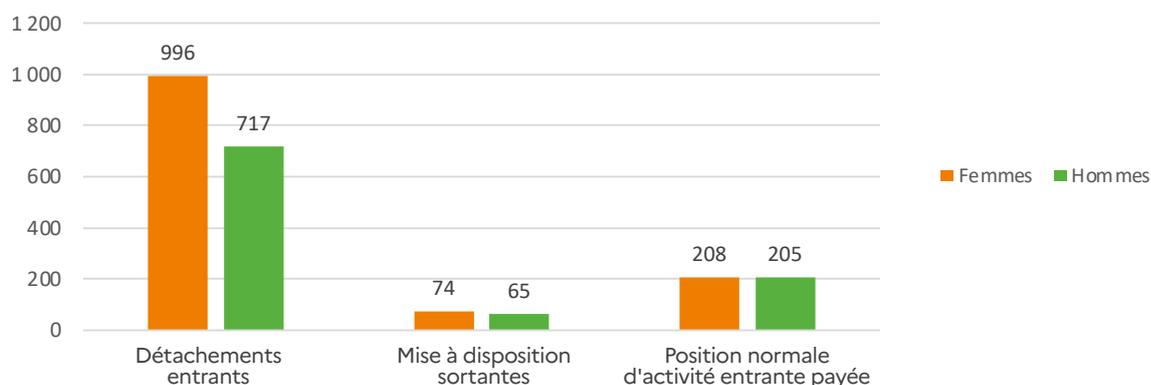
Pyramide des âges ministérielle au 31 décembre 2021



## Évolution du nombre d'agents âgés de 62 ans



## Les positions statutaires particulières



## Effectifs des opérateurs sous tutelle

| En ETP       | Agents provenant des corps du MAA | Agents provenant de corps d'autres ministères | Agents contractuels | Total         |
|--------------|-----------------------------------|---|---------------------|---------------|
| Agence Bio   | -                                 | 1   | 17                  | 18            |
| ANSES        | 237                               | 69  | 1 052               | 1 357         |
| INFOMA       | 4                                 |   | 1                   | 4             |
| INAO         | 169                               | 2   | 63                  | 234           |
| ODEADOM      | 27                                | 3   | 11                  | 41            |
| CNPF         | 11                                | 4   | 322                 | 338           |
| ONF          | 3 992                             | 36  | 3 571               | 7 599         |
| FAM          | 699                               | 32  | 220                 | 950           |
| IFCE         | 241                               | 38  | 278                 | 556           |
| ASP          | 739                               | 834   | 595                 | 2 168         |
| <b>Total</b> | <b>6 117</b>                      | <b>1 019</b>                                  | <b>6 129</b>        | <b>13 265</b> |

# II. Le recrutement

## A. Recrutements de fonctionnaires

### 1. RECRUTEMENT PAR VOIE DE CONCOURS EXTERNE

Tableau de synthèse concours externes

| Candidats inscrits et présents<br>Recrutements dans les<br>3 catégories A, B, C | Nombre de<br>postes offerts | Candidats<br>inscrits | Candidats<br>présents | Candidats<br>admissibles | Candidats reçus<br>liste principale |
|---|-----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| IPEF ENS  | 2                           | 16                    | 7                     | 7                        | 2                                   |
| IPEF ISIVE  | 8                           | 30                    | 29                    | 29                       | 8                                   |
| IPEF AE   | 6                           | 47                    | 21                    | 21                       | 6                                   |
| ISPV  | 12                          | 22                    | 21                    | 17                       | 12                                  |
| ISPV Titres et travaux  | 1                           | 6                     | 6                     | 4                        | 1                                   |
| I- ESPV (élèves vétos ENV)  | 9                           | 2                     | 2                     | 2                        | 2                                   |
| I- ESPV (élèves non vétos GES)  | 2                           | 2                     | 1                     | 1                        | 0                                   |
| PCEA  | 24                          | 273                   | 183                   | 66                       | 24                                  |
| PLPA  | 42                          | 275                   | 149                   | 58                       | 23                                  |
| CPE   | 3                           | 236                   | 130                   | 15                       | 3                                   |
| Professeur de l'ESA<br>2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session            | 12                          | 20                    | 19                    | 15                       | 12                                  |
| Professeur de l'ESA<br>1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session           | 1                           | 1                     | 1                     | 1                        | 1                                   |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                                      | 7                           | 4                     | 4                     | 4                        | 4                                   |
| Maître de conférence de<br>l'ESA 1 <sup>re</sup> session                        | 25                          | 88                    | 83                    | 44                       | 23                                  |
| Maître de conférence<br>de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                         | 21                          | 58                    | 53                    | 30                       | 19                                  |
| IR Externe  | 1                           | 3                     | 3                     | 3                        | 1                                   |
| IE Externe  | 8                           | 29                    | 29                    | 13                       | 7                                   |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>184</b>                  | <b>1112</b>           | <b>741</b>            | <b>330</b>               | <b>148</b>                          |
| TSMA 1  | 88                          | 475                   | 394                   | 176                      | 88                                  |
| TSMA 2  | 22                          | 307                   | 207                   | 47                       | 22                                  |
| TFR Externe 142 BAP A   | 10                          | 117                   | 48                    | 26                       | 9                                   |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>120</b>                  | <b>899</b>            | <b>649</b>            | <b>249</b>               | <b>119</b>                          |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>0</b>                    | <b>0</b>              | <b>0</b>              | <b>0</b>                 | <b>0</b>                            |
| <b>Total catégories A, B et C</b>   | <b>304</b>                  | <b>2011</b>           | <b>1390</b>           | <b>579</b>               | <b>267</b>                          |

## BDS FPE 009 : NOMBRE D'AGENTS FONCTIONNAIRES RECRUTÉS AU COURS DE L'ANNÉE 2021

## 1.1. RÉPARTITION PAR GENRE, ÂGE ET NIVEAU DE DIPLÔME

## Candidats inscrits et présents

| Recrutement par voie de concours externe                           |                          |                    |                    |                       |            |                                |            |            |           |
|--|--------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|------------|------------|-----------|
| Répartition par genre, âge et niveau de diplôme                    |                          |                    |                    |                       |            |                                |            |            |           |
| Recrutements dans les 3 catégories A, B, C                         | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits | Candidats présents | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |            |            |           |
|  |                          |                    |                    | H                     | F          | Moins                          | De 30      | De 40      | 50 ans    |
|  |                          |                    |                    |                       |            | de 30 ans                      | à 39 ans   | à 49 ans   | et plus   |
| IPEF ENS   | 2                        | 16                 | 7                  | 7                     | 0          | 7                              | 0          | 0          | 0         |
| IPEF ISIVE   | 8                        | 30                 | 29                 | 14                    | 15         | 29                             | 0          | 0          | 0         |
| IPEF AE  | 6                        | 47                 | 21                 | 11                    | 10         | 21                             | 0          | 0          | 0         |
| ISPV   | 12                       | 22                 | 21                 | 8                     | 13         | 1                              | 11         | 6          | 3         |
| ISPV Titres et travaux   | 1                        | 6                  | 6                  | 2                     | 4          | 0                              | 4          | 0          | 2         |
| I- ESPV (élèves vétos ENV)   | 9                        | 2                  | 2                  | 1                     | 1          | 2                              | 0          | 0          | 0         |
| I- ESPV (élèves non vétos GES)                                     | 2                        | 2                  | 1                  | 0                     | 1          | 1                              | 0          | 0          | 0         |
| PCEA   | 24                       | 273                | 183                | 93                    | 90         | 105                            | 48         | 23         | 7         |
| PLPA   | 42                       | 275                | 149                | 59                    | 90         | 30                             | 75         | 29         | 15        |
| CPE  | 3                        | 236                | 130                | 30                    | 100        | 74                             | 37         | 16         | 3         |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session  | 12                       | 20                 | 19                 | 12                    | 7          | 0                              | 4          | 9          | 6         |
| Professeur de l'ESA 1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 1                        | 1                  | 1                  | 1                     | 0          | 0                              | 0          | 1          | 0         |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                         | 7                        | 4                  | 4                  | 0                     | 4          | 0                              | 0          | 3          | 1         |
| Maître de conférence de l'ESA 1 <sup>re</sup> session              | 25                       | 88                 | 83                 | 45                    | 38         | 6                              | 65         | 8          | 4         |
| Maître de conférence de l'ESA 2 <sup>e</sup> session               | 21                       | 58                 | 53                 | 26                    | 27         | 10                             | 40         | 3          | 0         |
| IR Externe   | 1                        | 3                  | 3                  | 0                     | 3          | 0                              | 1          | 2          | 0         |
| IE Externe   | 8                        | 29                 | 29                 | 13                    | 16         | 5                              | 10         | 10         | 4         |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>184</b>               | <b>1112</b>        | <b>741</b>         | <b>322</b>            | <b>419</b> | <b>291</b>                     | <b>295</b> | <b>110</b> | <b>45</b> |
| T SMA 1  | 88                       | 475                | 394                | 203                   | 191        | 147                            | 144        | 72         | 31        |
| T SMA 2  | 22                       | 307                | 207                | 98                    | 109        | 121                            | 60         | 21         | 5         |
| TFR Externe 142 BAP A  | 10                       | 117                | 48                 | 16                    | 32         | 11                             | 14         | 12         | 11        |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>120</b>               | <b>899</b>         | <b>649</b>         | <b>317</b>            | <b>332</b> | <b>279</b>                     | <b>218</b> | <b>105</b> | <b>47</b> |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>0</b>                 | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>  |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                  | <b>304</b>               | <b>2011</b>        | <b>1390</b>        | <b>639</b>            | <b>751</b> | <b>570</b>                     | <b>513</b> | <b>215</b> | <b>92</b> |

## Candidats admissibles

|   | Candidats admissibles | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |            |           |           |
|---|-----------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|------------|-----------|-----------|
|   |                       | H                     | F          | Moins                          | De 30      | De 40     | 50 ans    |
|   |                       |                       |            | de 30 ans                      | à 39 ans   | à 49 ans  | et plus   |
| IPEF ENS  | 7                     | 7                     | 0          | 7                              | 0          | 0         | 0         |
| IPEF ISIVE  | 29                    | 14                    | 15         | 29                             | 0          | 0         | 0         |
| IPEF AE   | 21                    | 11                    | 10         | 21                             | 0          | 0         | 0         |
| ISPV  | 17                    | 5                     | 12         | 1                              | 8          | 5         | 3         |
| ISPV Titres et travaux  | 4                     | 1                     | 3          | 0                              | 4          | 0         | 0         |
| I- ESPV (élèves vétérinaires)   | 2                     | 1                     | 1          | 2                              | 0          | 0         | 0         |
| I- ESPV (élèves non vétérinaires)                                     | 1                     | 0                     | 1          | 1                              | 0          | 0         | 0         |
| PCEA  | 66                    | 34                    | 32         | 43                             | 14         | 6         | 3         |
| PLPA  | 58                    | 29                    | 29         | 11                             | 31         | 9         | 7         |
| CPE   | 15                    | 1                     | 14         | 12                             | 2          | 0         | 1         |
| Professeur de l'ESA<br>2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session  | 15                    | 8                     | 7          | 0                              | 2          | 7         | 6         |
| Professeur de l'ESA<br>1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 1                     | 1                     | 0          | 0                              | 0          | 1         | 0         |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                            | 4                     | 0                     | 4          | 0                              | 0          | 3         | 1         |
| Maître de conférence de l'ESA<br>1 <sup>re</sup> session              | 44                    | 25                    | 19         | 1                              | 36         | 7         | 0         |
| Maître de conférence de l'ESA<br>2 <sup>e</sup> session               | 30                    | 16                    | 14         | 3                              | 26         | 1         | 0         |
| IR Externe  | 3                     | 0                     | 3          | 0                              | 1          | 2         | 0         |
| IE Externe  | 13                    | 6                     | 7          | 4                              | 5          | 3         | 1         |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>330</b>            | <b>159</b>            | <b>171</b> | <b>135</b>                     | <b>129</b> | <b>44</b> | <b>22</b> |
| TSMA 1  | 176                   | 57                    | 119        | 76                             | 63         | 27        | 10        |
| TSMA 2  | 47                    | 19                    | 28         | 25                             | 15         | 6         | 1         |
| TFR Externe 142 BAP A   | 26                    | 6                     | 20         | 6                              | 9          | 6         | 5         |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>249</b>            | <b>82</b>             | <b>167</b> | <b>107</b>                     | <b>87</b>  | <b>39</b> | <b>16</b> |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>0</b>              | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                     | <b>579</b>            | <b>241</b>            | <b>338</b> | <b>242</b>                     | <b>216</b> | <b>83</b> | <b>38</b> |

## Candidats reçus en liste principale

|   | Candidats<br>reçus LP | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |            |           |           |
|---|-----------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|------------|-----------|-----------|
|   |                       | H                     | F          | Moins                          | De 30      | De 40     | 50 ans    |
|   |                       |                       |            | de 30 ans                      | à 39 ans   | à 49 ans  | et plus   |
| IPEF ENS  | 2                     | 2                     | 0          | 2                              | 0          | 0         | 0         |
| IPEF ISIVE  | 8                     | 4                     | 4          | 8                              | 0          | 0         | 0         |
| IPEF AE   | 6                     | 3                     | 3          | 6                              | 0          | 0         | 0         |
| ISPV  | 12                    | 2                     | 10         | 0                              | 7          | 3         | 2         |
| ISPV Titres et travaux  | 1                     | 0                     | 1          | 0                              | 1          | 0         | 0         |
| I- ESPV (élèves vétérinaires ENV)                                     | 2                     | 1                     | 1          | 2                              | 0          | 0         | 0         |
| I- ESPV (élèves non vétérinaires GES)                                 | 0                     | 0                     | 0          | 0                              | 0          | 0         | 0         |
| PCEA  | 24                    | 8                     | 16         | 16                             | 5          | 2         | 1         |
| PLPA  | 23                    | 11                    | 12         | 5                              | 14         | 2         | 2         |
| CPE   | 3                     | 0                     | 3          | 2                              | 0          | 0         | 1         |
| Professeurs de l'ESA<br>2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 12                    | 5                     | 7          | 0                              | 2          | 5         | 5         |
| Professeur de l'ESA<br>1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 1                     | 1                     | 0          | 0                              | 0          | 1         | 0         |
| Professeur de l'ESA<br>2 <sup>e</sup> session                         | 4                     | 0                     | 4          | 0                              | 0          | 3         | 1         |
| Maître de conférence<br>de l'ESA 1 <sup>re</sup> session              | 23                    | 16                    | 7          | 0                              | 18         | 5         | 0         |
| Maître de conférence<br>de l'ESA 2 <sup>e</sup> session               | 19                    | 9                     | 10         | 2                              | 12         | 3         | 2         |
| IR Externe  | 1                     | 0                     | 1          | 0                              | 0          | 1         | 0         |
| IE Externe  | 7                     | 3                     | 4          | 2                              | 3          | 2         | 0         |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>148</b>            | <b>65</b>             | <b>83</b>  | <b>45</b>                      | <b>62</b>  | <b>27</b> | <b>14</b> |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>119</b>            | <b>41</b>             | <b>78</b>  | <b>53</b>                      | <b>43</b>  | <b>18</b> | <b>5</b>  |
| TSMA 1  | 88                    | 34                    | 54         | 38                             | 33         | 15        | 2         |
| TSMA 2  | 22                    | 7                     | 15         | 12                             | 7          | 2         | 1         |
| TFR Externe 142 BAP A   | 9                     | 0                     | 9          | 3                              | 3          | 1         | 2         |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>0</b>              | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                     | <b>267</b>            | <b>106</b>            | <b>161</b> | <b>98</b>                      | <b>105</b> | <b>45</b> | <b>19</b> |

1.2. RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME

Candidats admissibles

| Niveau de diplôme des candidats admissibles                        |                       |                        |           |           |           |           |           |            |            |
|--|-----------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| Répartition par niveau de diplôme                                  |                       |                        |           |           |           |           |           |            |            |
|  | Candidats admissibles | Sans ou dispense de    | Inférieur | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Master 1  | Master 2   | Docteur    |
|  |                       | diplôme ou non précisé | au Bac    |           |           |           |           | Ingénieur  |            |
| IPEF ENS   | 7                     | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 7          | 0          |
| IPEF ISIVE   | 29                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 29         | 0          |
| IPEF AE  | 21                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 21         | 0          |
| ISPV   | 17                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 17         |
| ISPV Titres et travaux   | 4                     | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 4          |
| I- ESPV (élèves vétérinaires)                                      | 2                     | 2                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 0          |
| I- ESPV (élèves non vétérinaires)                                  | 1                     | 1                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 0          |
| PCEA   | 66                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 1         | 16        | 47         | 2          |
| PLPA   | 58                    | 0                      | 0         | 0         | 4         | 2         | 11        | 39         | 2          |
| CPE  | 15                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 13         | 0          |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session  | 15                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 15         |
| Professeur de l'ESA 1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 1                     | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 1          |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                         | 4                     | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 4          |
| Maître de conférence de l'ESA 1 <sup>re</sup> session              | 44                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 44         |
| Maître de conférence de l'ESA 2 <sup>e</sup> session               | 30                    | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0          | 30         |
| IR Externe   | 3                     | 0                      | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 2          | 1          |
| IE Externe   | 13                    | 0                      | 0         | 1         | 0         | 1         | 3         | 8          | 0          |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>330</b>            | <b>3</b>               | <b>0</b>  | <b>1</b>  | <b>4</b>  | <b>4</b>  | <b>32</b> | <b>166</b> | <b>120</b> |
| TSMA 1   | 176                   | 7                      | 4         | 39        | 57        | 31        | 9         | 27         | 2          |
| TSMA 2   | 47                    | 2                      | 0         | 0         | 14        | 7         | 1         | 23         | 0          |
| TFR Externe 142 BAP A  | 26                    | 0                      | 0         | 6         | 6         | 5         | 2         | 6          | 1          |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>249</b>            | <b>9</b>               | <b>4</b>  | <b>45</b> | <b>77</b> | <b>43</b> | <b>12</b> | <b>56</b>  | <b>3</b>   |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>0</b>              | <b>0</b>               | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                  | <b>579</b>            | <b>12</b>              | <b>4</b>  | <b>46</b> | <b>81</b> | <b>47</b> | <b>44</b> | <b>222</b> | <b>123</b> |

## Candidats reçus en liste principale

| Niveau de diplôme des candidats reçus sur liste principale         |                    |                     |                  |           |           |           |           |           |           |
|--|--------------------|---------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Répartition par niveau de diplôme                                  |                    |                     |                  |           |           |           |           |           |           |
|  | Candidats reçus LP | Sans ou dispense de | Inférieur au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Master 1  | Master 2  | Docteur   |
|  |                    | diplôme             |                  |           |           |           |           | Ingénieur |           |
|  |                    | ou non précisé      |                  |           |           |           |           |           |           |
| IPEF ENS   | 2                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 2         | 0         |
| IPEF ISIVE   | 8                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 8         | 0         |
| IPEF AE  | 6                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 6         | 0         |
| ISPV   | 12                 | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 12        |
| ISPV Titres et travaux   | 1                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         |
| I- ESPV (élèves vétérinaires)                                      | 2                  | 2                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         |
| I- ESPV (élèves non vétérinaires)                                  | 0                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         |
| PCEA   | 24                 | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 8         | 16        | 0         |
| PLPA   | 23                 | 0                   | 0                | 0         | 4         | 0         | 2         | 17        | 0         |
| CPE  | 3                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 1         | 2         | 0         |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session  | 12                 | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 12        |
| Professeur de l'ESA 1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 1                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                         | 4                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 4         |
| Maître de conférence de l'ESA 1 <sup>re</sup> session              | 23                 | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 23        |
| Maître de conférence de l'ESA 2 <sup>e</sup> session               | 19                 | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 19        |
| IR Externe   | 1                  | 0                   | 0                | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         |
| IE Externe   | 7                  | 0                   | 0                | 1         | 0         | 0         | 4         | 2         | 0         |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>148</b>         | <b>2</b>            | <b>0</b>         | <b>1</b>  | <b>4</b>  | <b>0</b>  | <b>15</b> | <b>53</b> | <b>73</b> |
| TSMA 1   | 88                 | 1                   | 2                | 22        | 26        | 20        | 2         | 14        | 1         |
| TSMA 2   | 22                 | 0                   | 0                | 0         | 10        | 4         | 0         | 8         | 0         |
| TFR Externe 142 BAP A  | 9                  | 0                   | 0                | 0         | 3         | 1         | 0         | 4         | 1         |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>119</b>         | <b>1</b>            | <b>2</b>         | <b>22</b> | <b>39</b> | <b>25</b> | <b>2</b>  | <b>26</b> | <b>2</b>  |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>0</b>           | <b>0</b>            | <b>0</b>         | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                  | <b>267</b>         | <b>3</b>            | <b>2</b>         | <b>23</b> | <b>43</b> | <b>25</b> | <b>17</b> | <b>79</b> | <b>75</b> |

## 2. PROMOTION PAR VOIE DE CONCOURS INTERNE ET EXAMEN PROFESSIONNEL

## 2.1. RÉPARTITION PAR GENRE ET ÂGE

## Candidats inscrits et présents

| Répartition par genre et âge des candidats reçus en liste principale |                          |                    |                    |                       |            |                                |                |                |                |
|--|--------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits | Candidats présents | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |                |                |                |
|  |                          |                    |                    | H                     | F          | Moins de 30 ans                | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| IPEF interne   | 9                        | 103                | 72                 | 46                    | 26         | 16                             | 28             | 19             | 9              |
| IAE Examen pro 2021  | 51                       | 566                | 475                | 253                   | 222        | 0                              | 55             | 283            | 137            |
| IAE élève concours interne   | 11                       | 92                 | 83                 | 44                    | 39         | 3                              | 31             | 31             | 18             |
| ISPV interne   | 9                        | 6                  | 5                  | 2                     | 3          | 0                              | 1              | 3              | 1              |
| ISPV examen professionnel  | 3                        | 3                  | 3                  | 0                     | 3          | 0                              | 1              | 0              | 2              |
| Attaché examen professionnel   | 5                        | 197                | 143                | 30                    | 113        | 0                              | 4              | 61             | 78             |
| PCEA concours interne  | 9                        | 23                 | 22                 | 10                    | 12         | 1                              | 8              | 9              | 4              |
| PLPA concours interne  | 28                       | 58                 | 57                 | 23                    | 34         | 9                              | 18             | 19             | 11             |
| IR Interne   | 1                        | 2                  | 2                  | 2                     | 0          | 0                              | 0              | 2              | 0              |
| IE Interne   | 9                        | 28                 | 28                 | 9                     | 19         | 0                              | 8              | 8              | 12             |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>135</b>               | <b>1 078</b>       | <b>890</b>         | <b>419</b>            | <b>471</b> | <b>29</b>                      | <b>154</b>     | <b>435</b>     | <b>272</b>     |
| T SMA 1 concours interne   | 38                       | 31                 | 30                 | 8                     | 22         | 3                              | 10             | 11             | 6              |
| T SMA 1 examen professionnel   | 44                       | 26                 | 26                 | 6                     | 20         | 0                              | 1              | 8              | 17             |
| T SMA 2 concours interne   | 21                       | 85                 | 68                 | 22                    | 46         | 11                             | 37             | 15             | 5              |
| TFR examen professionnel classe normale                              | 7                        | 43                 | 42                 | 15                    | 27         | 0                              | 2              | 21             | 19             |
| TFR interne 142 BAP A  | 8                        | 33                 | 31                 | 9                     | 22         | 4                              | 11             | 7              | 9              |
| SA examen professionnel  | 34                       | 302                | 302                | 20                    | 282        | 1                              | 22             | 85             | 194            |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>152</b>               | <b>520</b>         | <b>499</b>         | <b>80</b>             | <b>419</b> | <b>19</b>                      | <b>83</b>      | <b>147</b>     | <b>250</b>     |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>0</b>                 | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                    | <b>287</b>               | <b>1 598</b>       | <b>1 389</b>       | <b>499</b>            | <b>890</b> | <b>48</b>                      | <b>237</b>     | <b>582</b>     | <b>522</b>     |

## Candidats admissibles

|   | Candidats admissibles | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |            |            |            |
|---|-----------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|------------|------------|------------|
|   |                       | H                     | F          | Moins                          | De 30      | De 40      | 50 ans     |
|   |                       |                       |            | de 30 ans                      | à 39 ans   | à 49 ans   | et plus    |
| IPEF Interne                            | 24                    | 11                    | 13         | 9                              | 6          | 7          | 2          |
| IAE Examen pro 2021                     | 104                   | 45                    | 59         | 0                              | 15         | 66         | 23         |
| IAE élève concours interne              | 32                    | 11                    | 21         | 3                              | 11         | 11         | 7          |
| ISPV interne                            | 4                     | 1                     | 3          | 0                              | 1          | 3          | 0          |
| ISPV examen professionnel               | 3                     | 0                     | 3          | 0                              | 1          | 0          | 2          |
| Attaché examen professionnel            | 15                    | 3                     | 12         | 0                              | 1          | 8          | 6          |
| PCEA concours interne                   | 12                    | 3                     | 9          | 1                              | 4          | 5          | 2          |
| PLPA concours interne                   | 34                    | 12                    | 22         | 2                              | 15         | 11         | 6          |
| IR Interne                              | 2                     | 2                     | 0          | 0                              | 0          | 2          | 0          |
| IE Interne                              | 16                    | 6                     | 10         | 0                              | 7          | 3          | 6          |
| <b>Catégorie A</b>                      | <b>246</b>            | <b>94</b>             | <b>152</b> | <b>15</b>                      | <b>61</b>  | <b>116</b> | <b>54</b>  |
| TSMA 1 concours interne                 | 30                    | 8                     | 22         | 3                              | 10         | 11         | 6          |
| TSMA 1 examen professionnel             | 15                    | 6                     | 9          | 0                              | 2          | 6          | 7          |
| TSMA 2 concours interne                 | 31                    | 8                     | 23         | 5                              | 14         | 8          | 4          |
| TFR examen professionnel classe normale | -                     | -                     | -          | -                              | -          | -          | -          |
| TFR interne 142 BAP A                   | 22                    | 7                     | 15         | 3                              | 10         | 4          | 5          |
| SA examen professionnel                 | 100                   | 11                    | 89         | 0                              | 8          | 38         | 54         |
| <b>Catégorie B</b>                      | <b>198</b>            | <b>40</b>             | <b>158</b> | <b>11</b>                      | <b>44</b>  | <b>67</b>  | <b>76</b>  |
| <b>Catégorie C</b>                      | <b>0</b>              | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>   |
| <b>Total catégories A, B et C</b>       | <b>444</b>            | <b>134</b>            | <b>310</b> | <b>26</b>                      | <b>105</b> | <b>183</b> | <b>130</b> |

## 2.2. RÉPARTITION PAR GENRE ET ÂGE

## Candidats reçus en liste principale

| Répartition par genre et âge des candidats reçus en liste principale |                    |                       |            |                                |                |                |                |
|--|--------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  | Candidats reçus LP | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |                |                |                |
|  |                    | H                     | F          | Moins de 30 ans                | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| IPEF interne   | 9                  | 4                     | 5          | 3                              | 4              | 2              | 0              |
| IAE Examen pro 2021  | 51                 | 27                    | 24         | 0                              | 12             | 32             | 7              |
| IAE élève concours interne   | 11                 | 3                     | 8          | 2                              | 4              | 5              | 0              |
| ISPV interne   | 3                  | 0                     | 3          | 0                              | 1              | 2              | 0              |
| ISPV examen professionnel  | 3                  | 0                     | 3          | 0                              | 1              | 0              | 2              |
| Attaché examen professionnel   | 5                  | 1                     | 4          | 0                              | 0              | 3              | 2              |
| PCEA concours interne  | 4                  | 0                     | 4          | 0                              | 2              | 2              | 0              |
| PLPA concours interne  | 17                 | 4                     | 13         | 3                              | 8              | 4              | 2              |
| IR Interne   | 1                  | 1                     | 0          | 0                              | 0              | 1              | 0              |
| IE Interne   | 9                  | 5                     | 4          | 0                              | 4              | 2              | 3              |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>113</b>         | <b>45</b>             | <b>68</b>  | <b>8</b>                       | <b>36</b>      | <b>53</b>      | <b>16</b>      |
| TSMA 1 concours interne  | 16                 | 5                     | 11         | 0                              | 8              | 5              | 3              |
| TSMA 1 examen professionnel  | 13                 | 5                     | 8          | 0                              | 1              | 7              | 5              |
| TSMA 2 concours interne  | 21                 | 7                     | 14         | 3                              | 12             | 5              | 1              |
| TFR examen professionnel classe normale                              | 7                  | 1                     | 6          | 0                              | 0              | 6              | 1              |
| TFR interne 142 BAP A  | 8                  | 4                     | 4          | 2                              | 4              | 2              | 0              |
| SA examen professionnel  | 34                 | 4                     | 30         | 0                              | 4              | 13             | 17             |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>99</b>          | <b>26</b>             | <b>73</b>  | <b>5</b>                       | <b>29</b>      | <b>38</b>      | <b>27</b>      |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>0</b>           | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                    | <b>212</b>         | <b>71</b>             | <b>141</b> | <b>13</b>                      | <b>65</b>      | <b>91</b>      | <b>43</b>      |

## Répartition par niveau de diplôme des candidats admissibles

| Répartition par niveau de diplôme des candidats admissibles |                       |                             |                  |           |            |           |           |           |           |
|---|-----------------------|-----------------------------|------------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Répartition par niveau de diplôme                           |                       |                             |                  |           |            |           |           |           |           |
|   | Candidats admissibles | Sans diplôme ou non précisé | Inférieur au Bac | Bac       | Bac + 2    | Licence   | Master 1  | Master 2  | Docteur   |
|   |                       |                             |                  |           |            |           |           | Ingénieur |           |
| IPEF interne  | 24                    | 0                           | 0                | 0         | 0          | 0         | 0         | 24        | 0         |
| IAE Examen pro 2021   | 104                   | 4                           | 0                | 8         | 48         | 15        | 18        | 11        | 0         |
| IAE élève concours interne                                  | 32                    | 2                           | 0                | 1         | 5          | 6         | 3         | 15        | 0         |
| ISPV interne  | 4                     | 0                           | 0                | 0         | 0          | 0         | 0         | 0         | 4         |
| ISPV examen professionnel                                   | 3                     | 0                           | 0                | 0         | 0          | 0         | 0         | 0         | 3         |
| Attaché examen professionnel                                | 15                    | 0                           | 1                | 0         | 5          | 2         | 4         | 3         | 0         |
| PCEA concours interne                                       | 12                    | 0                           | 0                | 0         | 0          | 3         | 0         | 7         | 2         |
| PLPA concours interne                                       | 34                    | 0                           | 0                | 0         | 6          | 12        | 7         | 9         | 0         |
| IR Interne  | 2                     | 0                           | 0                | 0         | 0          | 0         | 0         | 2         | 0         |
| IE Interne  | 16                    | 0                           | 0                | 2         | 2          | 2         | 3         | 7         | 0         |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>246</b>            | <b>6</b>                    | <b>1</b>         | <b>11</b> | <b>66</b>  | <b>40</b> | <b>35</b> | <b>78</b> | <b>9</b>  |
| TSMA 1 concours interne                                     | 30                    | 5                           | 1                | 10        | 6          | 2         | 2         | 4         | 0         |
| TSMA 1 examen professionnel                                 | 15                    | 3                           | 3                | 3         | 5          | 0         | 1         | 0         | 0         |
| TSMA 2 concours interne                                     | 31                    | 1                           | 2                | 5         | 2          | 10        | 2         | 9         | 0         |
| TFR examen professionnel classe normale                     | -                     | -                           | -                | -         | -          | -         | -         | -         | -         |
| TFR interne 142 BAP A                                       | 22                    | 0                           | 1                | 7         | 9          | 2         | 0         | 2         | 1         |
| SA examen professionnel                                     | 100                   | 13                          | 12               | 38        | 24         | 10        | 3         | 0         | 0         |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>198</b>            | <b>22</b>                   | <b>19</b>        | <b>63</b> | <b>46</b>  | <b>24</b> | <b>8</b>  | <b>15</b> | <b>1</b>  |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>0</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                           | <b>444</b>            | <b>28</b>                   | <b>20</b>        | <b>74</b> | <b>112</b> | <b>64</b> | <b>43</b> | <b>93</b> | <b>10</b> |

## Candidats reçus en liste principale

|  | Candi-<br>dats<br>reçus LP | Répartition par niveau de diplôme    |                     |           |           |           |           |           |          |
|--|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
|  |                            | Sans ou<br>dispense<br>de<br>diplôme | Inférieur<br>au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Master 1  | Master 2  | Doctorat |
| IPEF interne                               | 9                          | 0                                    | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 9         | 0        |
| IAE Examen pro 2021                        | 51                         | 1                                    | 0                   | 3         | 34        | 8         | 3         | 2         | 0        |
| IAE élève concours interne                 | 11                         | 0                                    | 0                   | 0         | 2         | 2         | 0         | 7         | 0        |
| ISPV interne                               | 3                          | 0                                    | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 3        |
| ISPV examen professionnel                  | 3                          | 0                                    | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 0         | 3        |
| Attaché examen<br>professionnel            | 5                          | 0                                    | 0                   | 0         | 1         | 1         | 2         | 1         | 0        |
| PCEA concours interne                      | 4                          | 0                                    | 0                   | 0         | 0         | 1         | 0         | 3         | 0        |
| PLPA concours interne                      | 17                         | 0                                    | 0                   | 0         | 2         | 5         | 5         | 5         | 0        |
| IR interne                                 | 1                          | 0                                    | 0                   | 0         | 0         | 0         | 0         | 1         | 0        |
| IE interne                                 | 9                          | 0                                    | 0                   | 1         | 1         | 2         | 3         | 2         | 0        |
| <b>Cat. A</b>                              | <b>113</b>                 | <b>1</b>                             | <b>0</b>            | <b>4</b>  | <b>40</b> | <b>19</b> | <b>13</b> | <b>30</b> | <b>6</b> |
| TSMA 1 concours interne                    | 16                         | 0                                    | 0                   | 6         | 4         | 2         | 1         | 1         | 2        |
| TSMA 1 examen professionnel                | 13                         | 1                                    | 3                   | 3         | 5         | 0         | 1         | 0         | 0        |
| TSMA 2 concours interne                    | 21                         | 0                                    | 0                   | 6         | 1         | 7         | 2         | 5         | 0        |
| TFR examen professionnel<br>classe normale | 7                          | 0                                    | 0                   | 3         | 3         | 1         | 0         | 0         | 0        |
| TFR interne 142 BAP B                      | 8                          | 0                                    | 0                   | 3         | 4         | 1         | 0         | 0         | 0        |
| SA examen professionnel                    | 34                         | 4                                    | 3                   | 11        | 9         | 7         | 0         | 0         | 0        |
| <b>Cat. B</b>                              | <b>99</b>                  | <b>5</b>                             | <b>6</b>            | <b>32</b> | <b>26</b> | <b>18</b> | <b>4</b>  | <b>6</b>  | <b>2</b> |
| <b>Cat. C</b>                              | <b>0</b>                   | <b>0</b>                             | <b>0</b>            | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> |
| <b>Total catégories A, B et C</b>          | <b>212</b>                 | <b>6</b>                             | <b>6</b>            | <b>36</b> | <b>66</b> | <b>37</b> | <b>17</b> | <b>36</b> | <b>8</b> |

### 3. AVANCEMENT DE GRADE

#### 3.1 RÉPARTITION PAR GENRE ET ÂGE

##### Candidats inscrits et présents

| Avancement de grade   |                          |                    |                    |                       |            |                                |                |                |                |
|---|--------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Répartition par genre et âge des candidats inscrits et présents |                          |                    |                    |                       |            |                                |                |                |                |
|   | Nombre de postes offerts | Candidats inscrits | Candidats présents | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |                |                |                |
|   |                          |                    |                    | H                     | F          | Moins de 30 ans                | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| Attaché principal   | 22                       | 97                 | 87                 | 31                    | 56         | 0                              | 31             | 34             | 22             |
| Ingénieur de recherche hors classe                              | 6                        | 19                 | 19                 | 3                     | 16         | 0                              | 0              | 8              | 11             |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>28</b>                | <b>116</b>         | <b>106</b>         | <b>34</b>             | <b>72</b>  | <b>0</b>                       | <b>31</b>      | <b>42</b>      | <b>33</b>      |
| SA classe exceptionnelle  | 25                       | 152                | 149                | 34                    | 115        | 0                              | 11             | 58             | 80             |
| SA classe supérieure  | 32                       | 202                | 181                | 21                    | 160        | 0                              | 18             | 74             | 89             |
| Technicien principal  | 27                       | 194                | 167                | 63                    | 104        | 1                              | 48             | 68             | 50             |
| Chef technicien   | 39                       | 306                | 268                | 106                   | 162        | 0                              | 47             | 158            | 63             |
| Technicien formation recherche classe exceptionnelle            | 10                       | 33                 | 31                 | 12                    | 19         | 0                              | 6              | 14             | 11             |
| Technicien formation recherche classe supérieure                | 13                       | 41                 | 35                 | 6                     | 29         | 0                              | 9              | 17             | 9              |
| <b>Catégorie B</b>  | <b>146</b>               | <b>928</b>         | <b>831</b>         | <b>242</b>            | <b>589</b> | <b>1</b>                       | <b>139</b>     | <b>389</b>     | <b>302</b>     |
| <b>Catégorie C</b>  | <b>0</b>                 | <b>0</b>           | <b>0</b>           | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                               | <b>174</b>               | <b>1 044</b>       | <b>937</b>         | <b>276</b>            | <b>661</b> | <b>1</b>                       | <b>170</b>     | <b>431</b>     | <b>335</b>     |

##### Candidats admissibles

| Répartition par genre et âge des candidats admissibles |                       |                       |            |                                |                |                |                |
|--|-----------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  | Candidats admissibles | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |                |                |                |
|  |                       | H                     | F          | Moins de 30 ans                | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| SA classe exceptionnelle                               | 60                    | 14                    | 46         | 0                              | 7              | 28             | 25             |
| Chef technicien  | 102                   | 24                    | 78         | 0                              | 21             | 59             | 22             |
| <b>Catégorie B</b>                                     | <b>162</b>            | <b>38</b>             | <b>124</b> | <b>0</b>                       | <b>28</b>      | <b>87</b>      | <b>47</b>      |
| <b>Catégorie C</b>                                     | <b>0</b>              | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                      | <b>162</b>            | <b>38</b>             | <b>124</b> | <b>0</b>                       | <b>28</b>      | <b>87</b>      | <b>47</b>      |

## Candidats reçus en liste principale

| Répartition par genre et âge des candidats reçus en liste principale |                    |                       |            |                                |                |                |                |
|--|--------------------|-----------------------|------------|--------------------------------|----------------|----------------|----------------|
|  | Candidats reçus LP | Répartition par genre |            | Répartition par tranches d'âge |                |                |                |
|  |                    | H                     | F          | Moins de 30 ans                | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
| Attaché principal  | 22                 | 10                    | 12         | 0                              | 12             | 8              | 2              |
| Ingénieur de recherche hors classe                                   | 6                  | 1                     | 5          | 0                              | 0              | 5              | 1              |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>28</b>          | <b>11</b>             | <b>17</b>  | <b>0</b>                       | <b>12</b>      | <b>13</b>      | <b>3</b>       |
| SA classe exceptionnelle   | 25                 | 4                     | 21         | 0                              | 5              | 8              | 12             |
| SA classe supérieure   | 32                 | 2                     | 30         | 0                              | 4              | 19             | 9              |
| Technicien principal   | 27                 | 8                     | 19         | 0                              | 14             | 10             | 3              |
| Chef technicien  | 39                 | 9                     | 30         | 0                              | 10             | 23             | 6              |
| Technicien formation recherche classe exceptionnelle                 | 10                 | 7                     | 3          | 0                              | 2              | 5              | 3              |
| Technicien formation recherche classe supérieure                     | 13                 | 2                     | 11         | 0                              | 5              | 6              | 2              |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>146</b>         | <b>32</b>             | <b>114</b> | <b>0</b>                       | <b>40</b>      | <b>71</b>      | <b>35</b>      |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>0</b>           | <b>0</b>              | <b>0</b>   | <b>0</b>                       | <b>0</b>       | <b>0</b>       | <b>0</b>       |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                                    | <b>174</b>         | <b>43</b>             | <b>131</b> | <b>0</b>                       | <b>52</b>      | <b>84</b>      | <b>38</b>      |

## 3.2. RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME

## Candidats admis

| Répartition par niveau de diplôme                    |                 |                             |                  |           |           |           |           |           |          |
|--|-----------------|-----------------------------|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|
|  | Candidats admis | Sans diplôme ou non précisé | Inférieur au Bac | Bac       | Bac + 2   | Licence   | Master 1  | Master 2  | Docteur  |
|  |                 |                             |                  |           |           |           |           | Ingénieur |          |
| Attaché principal                                    | 22              | 1                           | 0                | 1         | 0         | 3         | 1         | 16        | 0        |
| Ingénieur de recherche hors classe                   | 6               | 0                           | 0                | 0         | 0         | 0         | 1         | 3         | 2        |
| <b>Catégorie A</b>                                   | <b>28</b>       | <b>1</b>                    | <b>0</b>         | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>3</b>  | <b>2</b>  | <b>19</b> | <b>2</b> |
| SA classe exceptionnelle                             | 25              | 1                           | 2                | 9         | 4         | 5         | 3         | 1         | 0        |
| SA classe supérieure                                 | 32              | 1                           | 3                | 7         | 12        | 2         | 2         | 5         | 0        |
| Technicien principal                                 | 27              | 0                           | 0                | 7         | 14        | 5         | 0         | 1         | 0        |
| Chef technicien                                      | 39              | 0                           | 0                | 2         | 24        | 7         | 3         | 3         | 0        |
| Technicien formation recherche classe exceptionnelle | 10              | 0                           | 0                | 1         | 4         | 3         | 1         | 1         | 0        |
| Technicien formation recherche classe supérieure     | 13              | 0                           | 0                | 2         | 6         | 4         | 1         | 0         | 0        |
| <b>Catégorie B</b>                                   | <b>146</b>      | <b>2</b>                    | <b>5</b>         | <b>28</b> | <b>64</b> | <b>26</b> | <b>10</b> | <b>11</b> | <b>0</b> |
| <b>Catégorie C</b>                                   | <b>0</b>        | <b>0</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b> |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                    | <b>174</b>      | <b>3</b>                    | <b>5</b>         | <b>29</b> | <b>64</b> | <b>29</b> | <b>12</b> | <b>30</b> | <b>2</b> |

## 4. RECRUTEMENT 3<sup>E</sup> CONCOURS

### 4.1. RÉPARTITION PAR GENRE ET ÂGE

#### Candidats inscrits et présents

| Répartition par genre, âge et niveau de diplôme      |                                   |                       |                       |                          |          |                                |                   |                   |                   |
|--|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|----------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Recrute-<br>ment<br>dans les 3<br>catégories A, B, C | Nombre<br>de<br>postes<br>offerts | Candidats<br>inscrits | Candidats<br>présents | Répartition<br>par genre |          | Répartition par tranches d'âge |                   |                   |                   |
|  |                                   |                       |                       | H                        | F        | Moins<br>de 30 ans             | De 30<br>à 39 ans | De 40<br>à 49 ans | 50 ans<br>et plus |
| <b>Catégorie A</b>                                   | <b>10</b>                         | <b>27</b>             | <b>14</b>             | <b>6</b>                 | <b>8</b> | <b>1</b>                       | <b>6</b>          | <b>3</b>          | <b>4</b>          |
| PCEA   | 7                                 | 22                    | 12                    | 4                        | 8        | 1                              | 6                 | 3                 | 2                 |
| PLPA   | 3                                 | 5                     | 2                     | 2                        | 0        | 0                              | 0                 | 0                 | 2                 |
| <b>Total catégorie A</b>                             | <b>10</b>                         | <b>27</b>             | <b>14</b>             | <b>6</b>                 | <b>8</b> | <b>1</b>                       | <b>6</b>          | <b>3</b>          | <b>4</b>          |

#### Candidats admissibles

|                          | Candidats<br>admissibles | Répartition par genre |          | Répartition par tranches d'âge |                   |                   |                   |
|--------------------------|--------------------------|-----------------------|----------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                          |                          | H                     | F        | Moins<br>de 30 ans             | De 30<br>à 39 ans | De 40<br>à 49 ans | 50 ans<br>et plus |
| <b>Catégorie A</b>       | <b>4</b>                 | <b>1</b>              | <b>3</b> | <b>0</b>                       | <b>2</b>          | <b>0</b>          | <b>2</b>          |
| PCEA                     | 3                        | 0                     | 3        | 0                              | 2                 | 0                 | 1                 |
| PLPA                     | 1                        | 1                     | 0        | 0                              | 0                 | 0                 | 1                 |
| <b>Total catégorie A</b> | <b>4</b>                 | <b>1</b>              | <b>3</b> | <b>0</b>                       | <b>2</b>          | <b>0</b>          | <b>2</b>          |

#### Candidats reçus en liste principale

|                          | Candidats<br>reçus en liste<br>principale | Répartition par genre |          | Répartition par tranches d'âge |                   |                   |                   |
|--------------------------|---|-----------------------|----------|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                          |   | H                     | F        | Moins<br>de 30 ans             | De 30<br>à 39 ans | De 40<br>à 49 ans | 50 ans<br>et plus |
| <b>Catégorie A</b>       | <b>1</b>                                  | <b>0</b>              | <b>1</b> | <b>0</b>                       | <b>1</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          |
| PCEA                     | 1   | 0                     | 1        | 0                              | 1                 | 0                 | 0                 |
| PLPA                     | 0   | 0                     | 0        | 0                              | 0                 | 0                 | 0                 |
| <b>Total catégorie A</b> | <b>1</b>                                  | <b>0</b>              | <b>1</b> | <b>0</b>                       | <b>1</b>          | <b>0</b>          | <b>0</b>          |

4.2. RÉPARTITION PAR NIVEAU DE DIPLÔME

**Candidats admissibles**

|                          | Candidats admissibles | Sans ou dispense de diplôme | Inférieur au Bac | Bac      | Bac + 2  | Licence  | Maîtrise | DEA-DESS Master Ingénieur | Docteur  |
|--------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|---------------------------|----------|
| <b>Catégorie A</b>       | <b>4</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4</b>                  | <b>0</b> |
| PCEA                     | 3                     | 0                           | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 3                         | 0        |
| PLPA                     | 1                     | 0                           | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 1                         | 0        |
| <b>Total catégorie A</b> | <b>4</b>              | <b>0</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>4</b>                  | <b>0</b> |

**Candidats reçus sur liste principale**

|                          | Candidats reçus LP | Sans ou dispense de diplôme | Inférieur au Bac | Bac      | Bac + 2  | Licence  | Maîtrise | DEA-DESS Master Ingénieur | Docteur  |
|--------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|---------------------------|----------|
| <b>Catégorie A</b>       | <b>1</b>           | <b>0</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>                  | <b>0</b> |
| PCEA                     | 1                  | 0                           | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 1                         | 0        |
| PLPA                     | 0                  | 0                           | 0                | 0        | 0        | 0        | 0        | 0                         | 0        |
| <b>Total catégorie A</b> | <b>1</b>           | <b>0</b>                    | <b>0</b>         | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>                  | <b>0</b> |

## B. Recrutement pour pourvoir des emplois supérieurs et dirigeants

► BDS FPE 010 : NOMBRE D'AGENTS NOMMÉS AU COURS DE L'ANNÉE SUR UN POSTE DE CADRE SUPÉRIEUR

### 1. LES PRIMO-NOMINATIONS ET LES EMPLOIS D'ENCADREMENT SUPÉRIEUR

#### Nominations et primo nominations Année 2021

|   | Nominations<br>(y compris renouvellement) |           |           | Dont primo nominations |           |           |
|---|---|-----------|-----------|------------------------|-----------|-----------|
|   | Hommes                                    | Femmes    | Total     | Hommes                 | Femmes    | Total     |
| <b>Type d'emploi n°1</b>  |   |           |           |                        |           |           |
| SG, directeurs généraux et directeurs d'administration centrale | 1   | 1         | 2         | 1                      | 1         | 2         |
| Délégués placés sous l'autorité du ministre                     |   |           | 0         |                        |           | 0         |
| Emplois de direction du CGAAER                                  | 3   | 2         | 5         | 1                      | 1         | 2         |
| <b>TOTAL Type 1</b>   | <b>4</b>                                  | <b>3</b>  | <b>7</b>  | <b>2</b>               | <b>2</b>  | <b>4</b>  |
| <b>Type d'emploi n°2</b>  |   |           |           |                        |           |           |
| Chefs de service  | 3   | 4         | 7         | 2                      | 1         | 3         |
| Sous-directeurs   | 9   | 11        | 20        | 4                      | 5         | 9         |
| Directeurs de projet  | 2   | 1         | 3         | 1                      |           | 1         |
| Experts de haut niveau  | 1   | 2         | 3         | 1                      | 2         | 3         |
| <b>TOTAL Type 2</b>   | <b>15</b>                                 | <b>18</b> | <b>33</b> | <b>8</b>               | <b>8</b>  | <b>16</b> |
| <b>Type d'emploi n° 4</b>                                       |   |           |           |                        |           |           |
| Emplois de direction de l'administration territoriale de l'État | 11  | 3         | 14        | 7                      | 1         | 8         |
| <b>TOTAL Type 4</b>   | <b>11</b>                                 | <b>3</b>  | <b>14</b> | <b>7</b>               | <b>1</b>  | <b>8</b>  |
| <b>Établissement public soumis à la parité</b>                  | <b>2</b>                                  |           | <b>2</b>  |                        |           | <b>0</b>  |
| <b>Total HOMMES nommés et primo nommés</b>                      | <b>30</b>                                 |           | <b>54</b> | <b>17</b>              |           | <b>28</b> |
| <b>Total FEMMES nommées et primo nommées</b>                    |   | <b>24</b> |           |                        | <b>11</b> |           |

► BDS FPE 013

**Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année, ventilé selon les critères de répartition suivants**

| Catégorie            | Femmes       | Hommes     | Total        |
|----------------------|--------------|------------|--------------|
| catégorie A          | 730          | 531        | 1 261        |
| catégorie B          | 287          | 179        | 466          |
| catégorie C          | 113          | 35         | 148          |
| Non indiqué          | 2            | 2          | 4            |
| <b>Total général</b> | <b>1 132</b> | <b>747</b> | <b>1 879</b> |

► BDS FPE 014

**Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année, ventilé selon les critères de répartition suivants**

| Catégorie            | Femmes       | Hommes     | Total        |
|----------------------|--------------|------------|--------------|
| catégorie A          | 296          | 190        | 486          |
| catégorie B          | 241          | 156        | 397          |
| catégorie C          | 1 155        | 380        | 1 535        |
| Non indiqué          |              | 1          | 1            |
| <b>Total général</b> | <b>1 692</b> | <b>727</b> | <b>2 419</b> |

## 2. NOMBRE DE MEMBRES DE JURYS DE CONCOURS ET EXAMENS

### PART DES FEMMES DANS LES COMPOSITIONS DE JURY

#### Concours externes, internes et examens professionnels

| Répartition par genre  | Président(e)s |    | Vice-Président(e)s |    | Membres |    |
|--|---------------|----|--------------------|----|---------|----|
|  | H             | F  | H                  | F  | H       | F  |
| ISPV et IESPV  | 1             | 0  | 0                  | 1  | 8       | 6  |
| PCEA externe   | 2             | 2  | 5                  | 7  | 29      | 34 |
| PLPA externe   | 7             | 0  | 9                  | 3  | 40      | 30 |
| CPE Externe  | 1             | 0  | 1                  | 1  | 8       | 10 |
| PCEA interne   | 1             | 1  | 1                  | 1  | 4       | 5  |
| PLPA interne   | 2             | 1  | 2                  | 3  | 13      | 26 |
| PLPA 3 <sup>e</sup> concours                                       | 1             | 0  | 1                  | 1  | 6       | 4  |
| PCEA 3 <sup>e</sup> concours                                       | 1             | 1  | 3                  | 4  | 17      | 14 |
| IPEF ENS   | 1             | 0  | 0                  | 0  | 4       | 4  |
| IPEF ISIVE   | 0             | 1  | 0                  | 0  | 4       | 4  |
| IPEF AE  | 1             | 0  | 0                  | 0  | 4       | 4  |
| IPEF INTERNE   | 0             | 1  | 0                  | 0  | 4       | 4  |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> classe 1 <sup>re</sup> session  | 5             | 12 | 5                  | 2  | 54      | 44 |
| Professeur de l'ESA 1 <sup>re</sup> classe 1 <sup>re</sup> session | 1             | 0  | 1                  | 0  | 4       | 4  |
| Professeur de l'ESA 2 <sup>e</sup> session                         | 3             | 2  | 1                  | 4  | 20      | 20 |
| Maître de conférence de l'ESA 1 <sup>re</sup> session              | 10            | 13 | 12                 | 11 | 93      | 95 |
| Maître de conférence de l'ESA 2 <sup>e</sup> session               | 8             | 12 | 8                  | 12 | 87      | 81 |
| IAE Examen pro 2021  | 0             | 1  | 2                  | 1  | 15      | 15 |
| IAE Externe 2021   | 0             | 1  | 0                  | 0  | 1       | 3  |
| IAE élèves interne   | 1             | 0  | 0                  | 0  | 6       | 5  |
| IR externe   | 1             | 0  | 0                  | 0  | 2       | 2  |
| IR interne   | 1             | 0  | 0                  | 0  | 2       | 2  |
| IR Hors classe examen professionnel                                | 1             | 0  | 0                  | 1  | 3       | 3  |
| IE externe   | 1             | 0  | 0                  | 1  | 4       | 4  |
| IE interne   | 0             | 1  | 1                  | 0  | 3       | 4  |

## II. Le recrutement

| Répartition par genre                                   | Président(e)s |           | Vice-Président(e)s |           | Membres    |            |
|---|---------------|-----------|--------------------|-----------|------------|------------|
|   | H             | F         | H                  | F         | H          | F          |
| Attaché examen professionnel                            | 1             | 0         | 0                  | 1         | 5          | 5          |
| Attaché Principal                                       | 1             | 0         | 1                  | 1         | 5          | 5          |
| <b>Total Catégorie A</b>                                | <b>52</b>     | <b>49</b> | <b>53</b>          | <b>55</b> | <b>445</b> | <b>437</b> |
| TSMA 1  | 0             | 1         | 1                  | 0         | 23         | 16         |
| TSMA 2  | 0             | 1         | 1                  | 0         | 10         | 6          |
| TPMA et CTMA (examen professionnel)                     | 1             | 0         | 1                  | 0         | 9          | 6          |
| Secrétaire administratif examen professionnel           | 1             | 0         | 0                  | 1         | 8          | 8          |
| Secrétaire administratif classe exceptionnelle          | 1             | 0         | 0                  | 1         | 5          | 7          |
| Secrétaire administratif classe supérieure              | 1             | 0         | 0                  | 1         | 5          | 7          |
| Technicien formation recherche externe<br>142 BAP EFG   | 1             | 0         | 0                  | 1         | 6          | 7          |
| Technicien formation recherche interne<br>142 BAP EFG   | 0             | 1         | 1                  | 0         | 7          | 7          |
| Technicien formation recherche<br>examen professionnel  | 0             | 1         | 1                  | 0         | 4          | 4          |
| Technicien formation recherche<br>classe exceptionnelle | 1             | 0         | 0                  | 0         | 3          | 3          |
| Technicien formation recherche<br>classe supérieure     | 0             | 1         | 0                  | 0         | 3          | 3          |
| <b>Total Catégorie B</b>                                | <b>6</b>      | <b>5</b>  | <b>5</b>           | <b>4</b>  | <b>83</b>  | <b>74</b>  |
| <b>Total Catégorie C</b>                                | <b>0</b>      | <b>0</b>  | <b>0</b>           | <b>0</b>  | <b>0</b>   | <b>0</b>   |
| <b>Total catégories A, B et C</b>                       | <b>58</b>     | <b>54</b> | <b>58</b>          | <b>59</b> | <b>528</b> | <b>511</b> |

# III. Les parcours professionnels

## A. La mobilité

► BDS FPE 015 / BDS FPE 016 / BDS FPE 017 / BDS FPE 018 : NOMBRE DE POSTES PUBLIÉS / CANDIDATURES REÇUES / POURVUES / SANS CANDIDATURE

### 1. CAMPAGNE PRINTEMPS 2021

#### 1.1 BILAN CHIFFRÉ

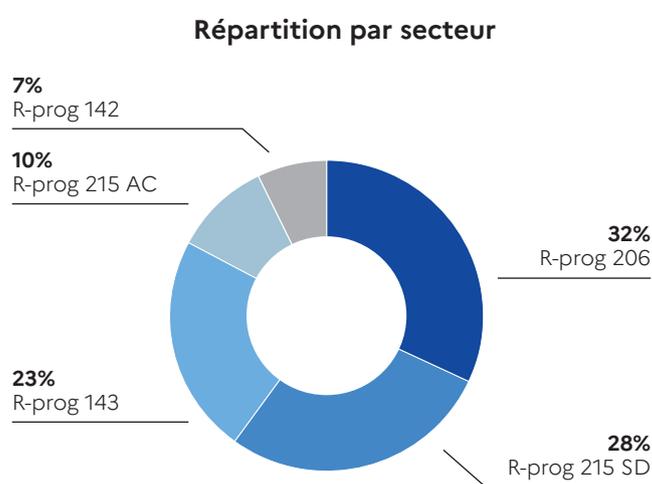
→ Une légère baisse du nombre de postes

##### 2020

- 1 983 postes dont 167 postes chez les opérateurs ;
- 21,67 % de postes vacants ;
- 192 postes vacants restés sans candidat (soit 9,68 % des postes).

##### 2021

- Une baisse continue des postes publiés : 1 743 postes publiés dont 60 postes opérateurs ;
- 32,75 % de ces postes étaient vacants ;
- 250 postes vacants sans candidat (soit 14,34 % des postes).



→ Précisions sur les postes sans candidats

**Suite parution :**

| Secteur                             | CATÉGORIE |            |           | Total      |
|-------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                                     | A         | B          | C         |            |
| 215 AC                              | 2         | 1          |           | 3          |
| 142                                 | 5         | 4          | 1         | 10         |
| 143                                 | 15        | 42         | 37        | 94         |
| 206 Phyto (domaine végétal) (DRAAF) | 3         | 12         | 1         | 16         |
| 206 Véphy (domaine animal) (DDO,..) | 16        | 71         | 1         | 88         |
| 215 SSTR (DRAAF)                    |           | 1          |           | 1          |
| 215 SDDD (DDT)                      | 4         | 18         | 3         | 25         |
| Opérateurs                          | 4         | 9          |           | 13         |
| <b>Total</b>                        | <b>49</b> | <b>158</b> | <b>43</b> | <b>250</b> |

**Suite réunions décisionnelles (75 postes en plus) :**

| Secteurs                            | CATÉGORIE |            |           | Total      |
|-------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                                     | A         | B          | C         |            |
| 215 AC                              | 5         | 1          |           | 6          |
| 142                                 | 4         | 15         | 6         | 25         |
| 143                                 | 17        | 44         | 38        | 99         |
| 206 Phyto (domaine végétal) (DRAAF) | 7         | 14         | 1         | 22         |
| 206 Véphy (domaine animal) (DDO,..) | 17        | 101        | 3         | 121        |
| 215 SSTR (DRAAF)                    |           | 1          |           | 1          |
| 215 SDDD (DDT)                      | 4         | 28         | 3         | 35         |
| Opérateurs                          | 4         | 10         |           | 14         |
| <b>Total</b>                        | <b>58</b> | <b>214</b> | <b>51</b> | <b>323</b> |

**Postes restés sans candidats en 2021**

| Secteurs                            | CATÉGORIE |            |           | Total      |
|-------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
|                                     | A         | B          | C         |            |
| 215 AC                              | 4         | 3          | -         | 7          |
| 142                                 | 5         | 36         | 24        | 65         |
| 143                                 | 2         | 2          | 2         | 6          |
| 206 Phyto (domaine végétal) (DRAAF) | -         | 10         | 1         | 11         |
| 206 Véphy (domaine animal) (DDO,..) | 10        | 61         | 1         | 72         |
| 215 SSTR (DRAAF)                    | -         | 3          | -         | 3          |
| 215 SDDD (DDT)                      | 1         | 10         | 1         | 12         |
| Opérateurs                          | 7         | 9          | -         | 16         |
| <b>Total</b>                        | <b>29</b> | <b>134</b> | <b>29</b> | <b>192</b> |

→ Sur le nombre de candidats

Une baisse du nombre de candidats

|              | Printemps 2020 | Printemps 2021 |
|--------------|----------------|----------------|
| MAA          | 989            | 795            |
| Externes     | 402            | 320            |
| <b>Total</b> | <b>1 391</b>   | <b>1 115</b>   |

→ Sur le nombre d'agents retenus

|              | Printemps 2020 | Printemps 2021 |
|--------------|----------------|----------------|
| MAA          | 420            | 328            |
| Externes     | 183            | 183            |
| <b>Total</b> | <b>603</b>     | <b>511</b>     |

→ Une augmentation des postes pourvus

511 postes ont été pourvus, soit 29,31% des postes.

- Cat A : 153 soit 30% dont 74,5% d'agents internes ;
- Cat B : 277 soit 54% dont 68% d'agents internes ;
- Cat C : 81 soit 16% dont 31% d'agents internes.

→ Une attention particulière en matière d'égalité professionnelle dans le cadre des procédures de recrutement :

Sur le total de postes :

- 67,7% des postes ont été pourvus par des femmes (64% en 2020).
- 32,3% des postes ont été pourvus par des hommes (36% en 2020).

→ Répartition genrée des postes pourvus :

| Catégories   | MAA        |            | Externes   |           | Total      |
|--------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
|              | Femmes     | Hommes     | Femmes     | Hommes    |            |
| Catégorie A  | 65 (42,5%) | 49 (32%)   | 29 (19%)   | 10 (6,5%) | 153        |
| Catégorie B  | 120 (43%)  | 69 (25%)   | 64 (23%)   | 24 (9%)   | 277        |
| Catégorie C  | 19 (23,5%) | 6 (7,5%)   | 49 (60%)   | 7 (9%)    | 81         |
| <b>Total</b> | <b>204</b> | <b>124</b> | <b>142</b> | <b>41</b> | <b>511</b> |

Sur les 71 postes « encadrement » :

- 55% de femmes ;
- 45% d'hommes.

## 1.2 LES MODALITÉS DE PRISE EN COMPTE DES PRIORITÉS DE MUTATION SELON LES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION (LDG)

### Les principes :

Lorsqu'un candidat présente un motif de priorité légale, sa candidature est prioritaire, quel que soit le rang de son classement et son ministère d'origine si cette candidature a reçu un avis favorable de la part de la structure recruteuse.

#### → La méthodologie appliquée selon les LDG :

Analyse de la priorisation :

1. Restructuration de service ;
2. Rapprochement de conjoint, handicap, suppression de poste, centre des intérêts moraux et matériels (CIMM) et fonctions exercées dans un quartier urbain « difficile ».

#### → Les agents ayant fait valoir une priorité de mutation :

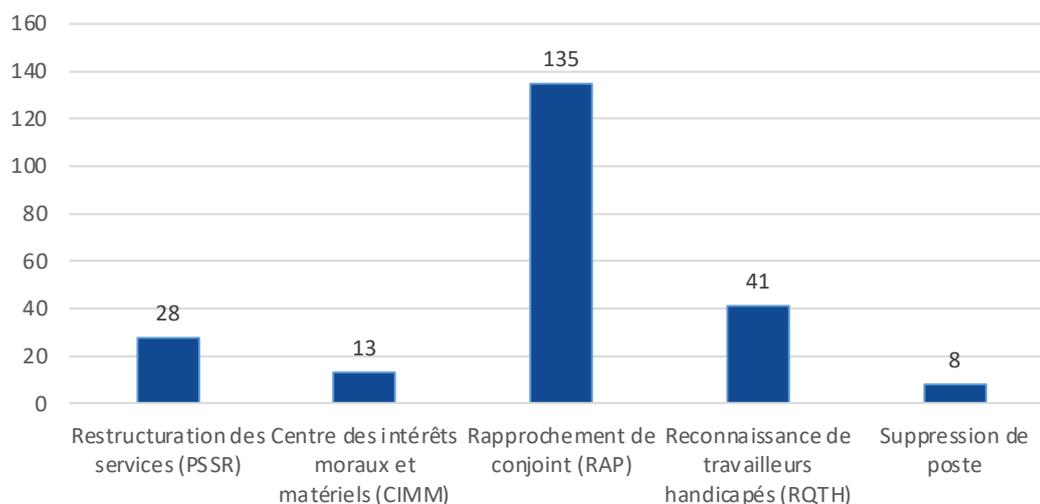
225 agents se sont prévalus d'une priorité légale dont 40 agents externes :

- 76 candidatures non examinées car non classées ou retrait de candidature ;
- 34 candidatures sur postes déclarés non vacants.

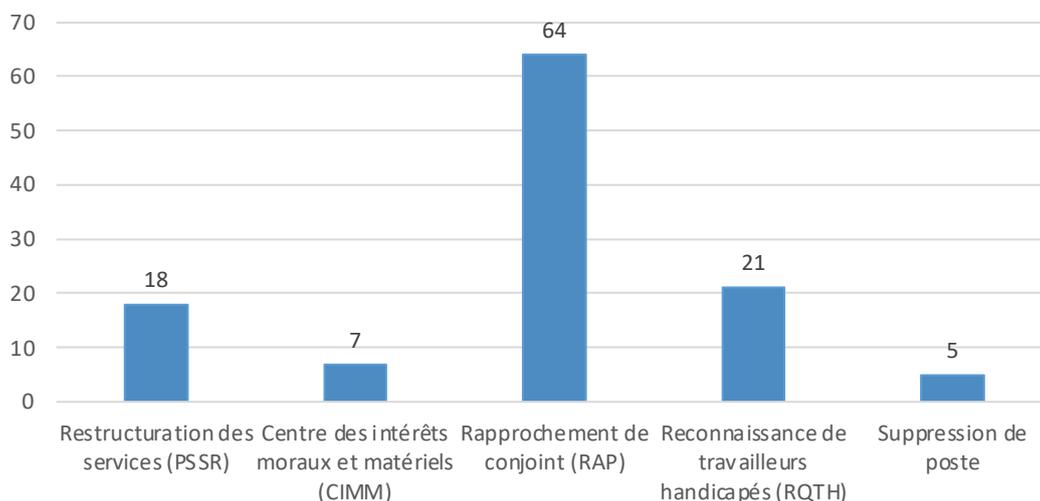
Ainsi sur 225 candidatures déclarées : 115 candidatures retenues.

|              | Répartition       | Candidatures retenues |
|--------------|-------------------|-----------------------|
| MAA          | 82% (185)         | 79% (91)              |
| Externes     | 18% (40)          | 21% (24)              |
| <b>Total</b> | <b>100% (225)</b> | <b>100% (115)</b>     |

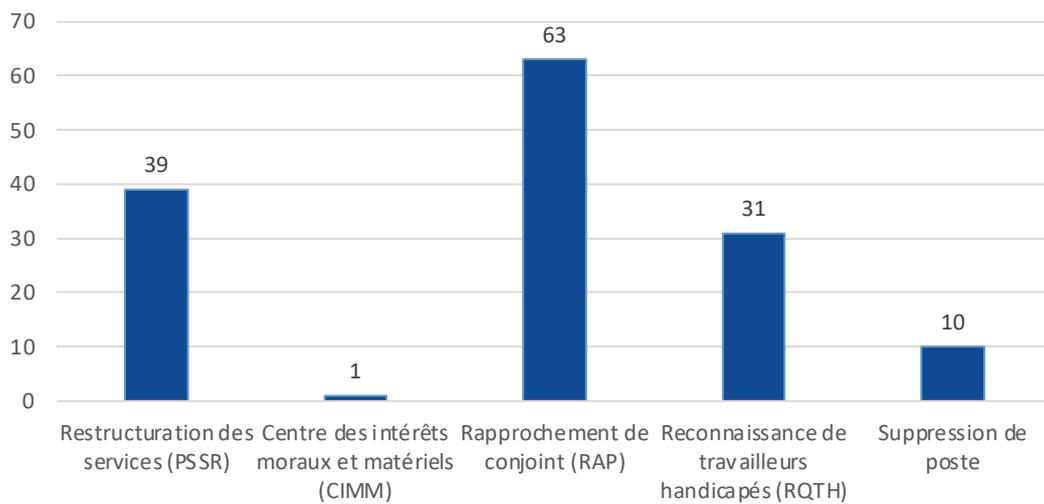
#### Répartition au regard des candidatures en 2021



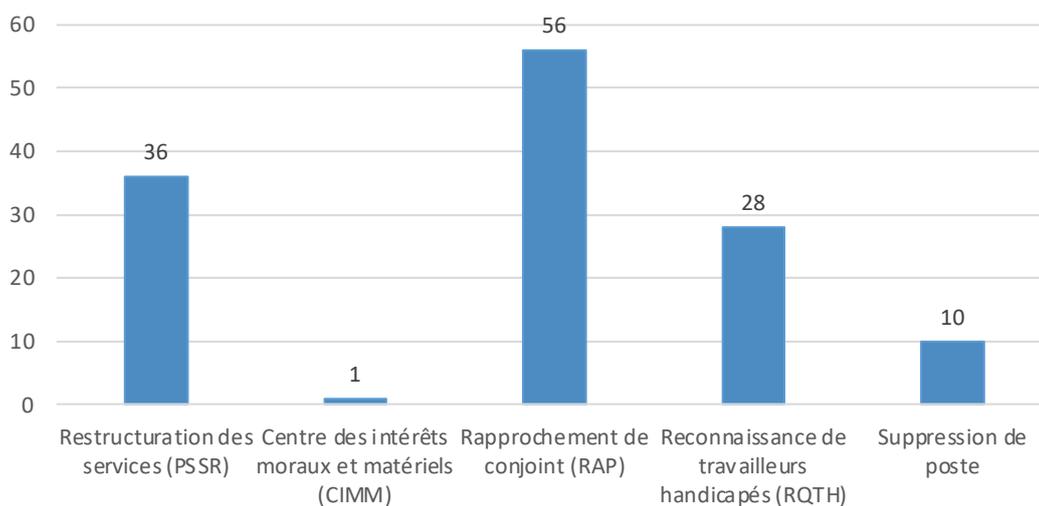
#### Répartition suite réunions décisionnelles en 2021



### Répartition au regard des candidatures en 2020



### Répartition suite réunions décisionnelles en 2020



→ Candidatures assorties d'une priorité légale

### Part des femmes et des hommes et répartition par catégories

| Catégories   | MAA        |            | Externes   |           | Total      |
|--------------|------------|------------|------------|-----------|------------|
|              | Femmes     | Hommes     | Femmes     | Hommes    |            |
| Catégorie A  | 28 (40%)   | 26 (37%)   | 12 (17%)   | 4 (6%)    | 70         |
| Catégorie B  | 69 (59,5%) | 33 (28,5%) | 12 (10,2%) | 2 (1,8 %) | 116        |
| Catégorie C  | 22 (56%)   | 7 (18%)    | 10 (26%)   | 0 (0%)    | 39         |
| <b>Total</b> | <b>119</b> | <b>66</b>  | <b>34</b>  | <b>6</b>  | <b>225</b> |

**Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités légales**

| Type de priorité | Catégorie A |           |           |          | Catégorie B |           |           |          | Catégorie C |          |           |          | Total      | %          |            |            |           |
|------------------|-------------|-----------|-----------|----------|-------------|-----------|-----------|----------|-------------|----------|-----------|----------|------------|------------|------------|------------|-----------|
|                  | MAA         |           | Ext       |          | MAA         |           | Ext       |          | MAA         |          | Ext       |          |            | MAA        |            | Ext        |           |
|                  | F           | H         | F         | H        | F           | H         | F         | H        | F           | H        | F         | H        |            | F          | H          | F          | H         |
| PSSR             | 4           | 2         | 1         |          | 10          | 4         | 1         |          | 4           | 1        | 1         |          | 28         | 64%        | 25%        | 11%        | 0%        |
| CIMM             | 2           |           |           | 1        | 3           |           | 3         |          | 2           |          | 2         |          | 13         | 54%        | 0%         | 38%        | 8%        |
| RAP              | 18          | 19        | 9         | 2        | 42          | 22        | 6         | 1        | 11          |          | 5         |          | 135        | 53%        | 30%        | 15%        | 2%        |
| RQTH             | 3           | 3         | 2         | 1        | 12          | 7         |           | 1        | 5           | 6        | 1         |          | 41         | 49%        | 39%        | 7%         | 5%        |
| SUPP             | 1           | 2         |           |          | 2           |           | 2         |          |             |          | 1         |          | 8          | 38%        | 25%        | 38%        | 0%        |
| <b>Total</b>     | <b>28</b>   | <b>26</b> | <b>12</b> | <b>4</b> | <b>69</b>   | <b>33</b> | <b>12</b> | <b>2</b> | <b>22</b>   | <b>7</b> | <b>10</b> | <b>0</b> | <b>225</b> | <b>53%</b> | <b>29%</b> | <b>15%</b> | <b>3%</b> |

→ Candidatures retenues assorties d'une priorité légale

**Part des femmes des hommes et répartition par catégories**

| Catégories   | MAA       |           | Externes  |           | Total      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
|              | Femmes    | Hommes    | Femmes    | Hommes    |            |
| Catégorie A  | 13 (38%)  | 13 (28%)  | 2 (6%)    | 6 (18%)   | 34         |
| Catégorie B  | 39 (61%)  | 17 (26%)  | 1 (2%)    | 7 (11%)   | 64         |
| Catégorie C  | 9 (53%)   |           | 8 (57%)   |           | 17         |
| <b>Total</b> | <b>61</b> | <b>30</b> | <b>11</b> | <b>13</b> | <b>115</b> |

**Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités légales**

| Type de priorité | Catégorie A |           |          |          | Catégorie B |           |          |          | Catégorie C |          |          |          | Total      | %          |            |            |           |
|------------------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|------------|------------|------------|------------|-----------|
|                  | MAA         |           | Ext      |          | MAA         |           | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          |            | MAA        |            | Ext        |           |
|                  | F           | H         | F        | H        | F           | H         | F        | H        | F           | H        | F        | H        |            | F          | H          | F          | H         |
| PSSR             | 2           | 2         | 1        |          | 6           | 3         | 1        |          | 2           |          | 1        |          | 18         | 56%        | 28%        | 16%        | 0%        |
| CIMM             | 1           | 1         |          | 1        | 1           |           | 2        |          |             |          | 1        |          | 7          | 29%        | 14%        | 43%        | 14%       |
| RAP              | 8           | 8         | 3        | 1        | 22          | 10        | 3        | 1        | 4           |          | 4        |          | 64         | 53%        | 28%        | 16%        | 3%        |
| RQTH             | 2           | 1         | 2        |          | 8           | 4         |          |          | 3           |          | 1        |          | 21         | 62%        | 24%        | 14%        | 0%        |
| SUPP             |             | 1         |          |          | 2           |           | 1        |          |             |          | 1        |          | 5          | 40%        | 20%        | 40%        | 0%        |
| <b>Total</b>     | <b>13</b>   | <b>13</b> | <b>6</b> | <b>2</b> | <b>39</b>   | <b>17</b> | <b>7</b> | <b>1</b> | <b>9</b>    | <b>0</b> | <b>8</b> | <b>0</b> | <b>115</b> | <b>53%</b> | <b>26%</b> | <b>18%</b> | <b>3%</b> |

### 1.3 MISE EN PLACE DE NOUVELLES PROCÉDURES DE SUIVI DES CANDIDATURES À DESTINATION DES AGENTS

#### → Une meilleure communication

Deux phases de communication par messagerie :

1. Avis sur la candidature par le service recruteur  
99,45 % d'envois réussis ;
2. Avis de l'administration suite aux réunions décisionnelles  
99,85 % d'envois réussis.

#### → Une meilleure implication des différents acteurs

- Le rôle des IGAPS : accompagnement des structures et des agents, possibilité de signalement, participation aux réunions décisionnelles (IGAPS référents)
- Le signalement de situations individuelles spécifiques pendant 3 semaines après la date de fin de la période de candidatures :
  - Mandatement des candidats ;
  - Réunions de signalement avec les bureaux de gestion.

#### → L'absence de recours

#### → Signalement des situations individuelles - volumétrie

| Catégories   | Cas signalés | Retenus   |
|--------------|--------------|-----------|
| A            | 42           | 15        |
| B            | 60           | 24        |
| C            | 12           | 2         |
| <b>Total</b> | <b>114</b>   | <b>41</b> |

Sur les 73 candidats signalés et non retenus :

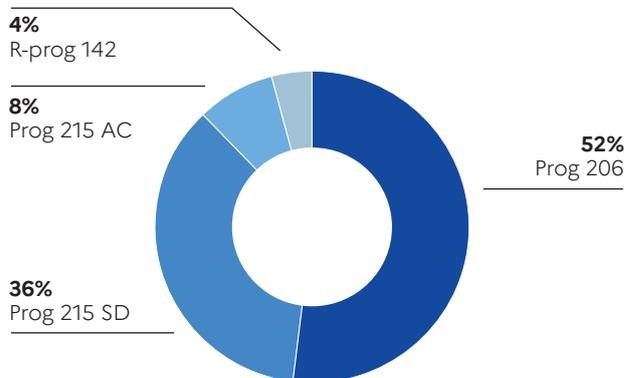
- 13 candidatures sur postes non vacants ;
- 6 non classés ou pas de prise de contact ;
- 22 pas de candidature ou candidature extérieure ;
- 2 retraits de candidature ;
- 30 agents non classés en 1.

## 2. MOBILITÉ HIVER 2020 ET 2021

### 2.1 BILAN CHIFFRÉ

→ Une légère baisse du nombre de postes publiés

| 2020          |                | 2021          |                |
|---------------|----------------|---------------|----------------|
| Poste publiés | Postes étudiés | Poste publiés | Postes étudiés |
| 547           | 349 (63,5%)    | 458           | 265 (58%)      |
| Sans candidat |                | Sans candidat |                |
| 198 (36,5%)   |                | 193 (42%)     |                |



→ Nombre de candidats

|              | Hiver 2020 | Hiver 2021 |
|--------------|------------|------------|
| MAA          | 385 (81%)  | 266 (77%)  |
| Externes     | 93 (19%)   | 77 (23%)   |
| <b>Total</b> | <b>478</b> | <b>343</b> |

→ Taux d'agents retenus

|              | Hiver 2020 | Hiver 2021 |
|--------------|------------|------------|
| MAA          | 160        | 168        |
| Externes     | 73         | 36         |
| <b>Total</b> | <b>233</b> | <b>204</b> |

Une baisse du nombre d'agents externes malgré la publication des postes à la PEP. Peu de connaissance de la mobilité hiver spécifique au MAA et au regard des dates de prise de fonctions.

→ Précision sur les postes sans candidat

| Secteur                              | Catégorie A |           | Catégorie B |            | Catégorie C |          | Total      |            |
|--------------------------------------|-------------|-----------|-------------|------------|-------------|----------|------------|------------|
|                                      | 2020        | 2021      | 2020        | 2021       | 2020        | 2021     | 2020       | 2021       |
| 215 AC                               | 12          | 13        | 8           | 5          |             |          | 20         | 18         |
| 215 SDDR (DRAAF)                     | 5           | 3         | 7           | 2          |             |          | 12         | 5          |
| 215 SDDD (DDT)                       | 3           | 5         | 30          | 33         | 7           | 3        | 40         | 41         |
| 206 Phyto (domaine végétal) (DRAAF)  | 4           | 4         | 6           | 7          |             |          | 10         | 11         |
| 206 Véphy (domaine animal) (DDO,...) | 34          | 25        | 69          | 87         | 2           | 1        | 105        | 113        |
| 142                                  | 4           |           | 4           |            | 1           |          | 9          | 0          |
| Opérateurs                           | 3           | 2         | 2           | 3          | 3           | 1        | 8          | 6          |
| <b>Total</b>                         | <b>65</b>   | <b>52</b> | <b>126</b>  | <b>137</b> | <b>13</b>   | <b>5</b> | <b>204</b> | <b>194</b> |

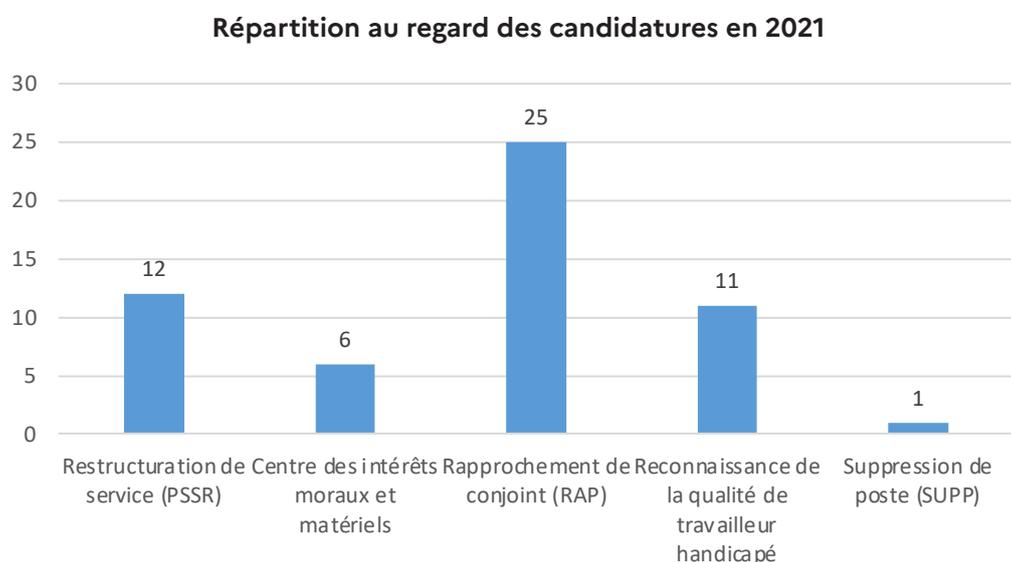
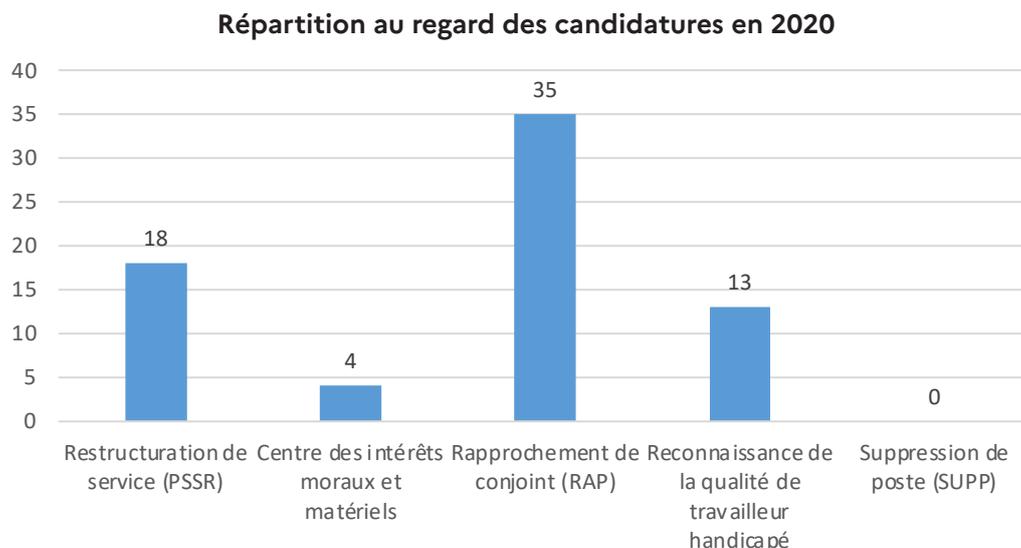
## 2.2 MODALITÉ DE PRISE EN COMPTE DES PRIORITÉS LÉGALES

### Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités

| 2020         | MAA       |           | Externes  |          | Total     |
|--------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|
|              | Femmes    | Hommes    | Femmes    | Hommes   |           |
| A            | 11 (46%)  | 7 (29%)   | 4 (17%)   | 21 (8%)  | 24        |
| B            | 18 (49%)  | 9 (24%)   | 8 (22%)   | 2 (5%)   | 37        |
| C            | 3 (33%)   | 5 (56%)   | 1 (11%)   |          | 9         |
| <b>Total</b> | <b>32</b> | <b>21</b> | <b>13</b> | <b>4</b> | <b>70</b> |

| 2021         | MAA       |           | Externes |          | Total     |
|--------------|-----------|-----------|----------|----------|-----------|
|              | Femmes    | Hommes    | Femmes   | Hommes   |           |
| A            | 1 (14%)   | 4 (57%)   |          | 2 (29%)  | 7         |
| B            | 16 (41%)  | 15 (38%)  | 5 (13%)  | 3 (8%)   | 39        |
| C            | 7 (78%)   |           | 1 (11%)  | 1 (11%)  | 9         |
| <b>Total</b> | <b>24</b> | <b>19</b> | <b>6</b> | <b>6</b> | <b>55</b> |

→ Typologie des priorités légales



→ Candidatures assorties d'une priorité légale

**Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités légales  
– Hiver 2020 –**

| 2020         | Catégorie A |          |          |          | Catégorie B |          |          |          | Catégorie C |          |          |          | Total     |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|
|              | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          |           |
|              | F           | H        | F        | H        | F           | H        | F        | H        | F           | H        | F        | H        |           |
| PSSR         | 1           | 3        |          |          | 6           | 2        |          |          | 2           | 4        |          |          | 18        |
| CIMM         | 1           | 1        |          |          | 1           |          | 1        |          |             |          |          |          | 4         |
| RAP          | 6           | 3        | 3        | 2        | 9           | 4        | 6        | 1        | 1           |          |          |          | 35        |
| RQTH         | 3           |          | 1        |          | 2           | 3        | 1        | 1        |             | 1        | 1        |          | 13        |
| SUPP         |             |          |          |          |             |          |          |          |             |          |          |          | 0         |
| <b>Total</b> | <b>11</b>   | <b>7</b> | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>18</b>   | <b>9</b> | <b>8</b> | <b>2</b> | <b>3</b>    | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>70</b> |

**Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités légales  
– Hiver 2021 –**

| 2021         | Catégorie A |          |          |          | Catégorie B |           |          |          | Catégorie C |          |          |          | Total     |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|-------------|-----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|
|              | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |           | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          |           |
|              | F           | H        | F        | H        | F           | H         | F        | H        | F           | H        | F        | H        |           |
| PSSR         | 1           | 1        |          |          | 4           | 3         | 1        |          | 2           |          |          |          | 12        |
| CIMM         |             |          |          | 1        | 1           | 2         |          | 2        |             |          |          |          | 6         |
| RAP          |             | 3        |          | 1        | 10          | 7         | 2        | 1        |             |          |          | 1        | 25        |
| RQTH         |             |          |          |          | 1           | 3         |          | 2        | 4           |          | 1        |          | 11        |
| SUPP         |             |          |          |          |             |           |          |          | 1           |          |          |          | 1         |
| <b>Total</b> | <b>1</b>    | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>16</b>   | <b>15</b> | <b>5</b> | <b>3</b> | <b>7</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>1</b> | <b>55</b> |

→ Candidatures retenues assorties d'une priorité légale

**Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités légales – Hiver 2020**

| 2020         | Catégorie A |          |          |          | Catégorie B |          |          |          | Catégorie C |          |          |          | Total     |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|
|              | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          |           |
|              | F           | H        | F        | H        | F           | H        | F        | H        | F           | H        | F        | H        |           |
| PSSR         |             | 3        |          |          |             | 3        |          |          |             | 2        |          |          | 8         |
| CIMM         |             |          |          |          |             |          |          |          |             |          |          |          | 0         |
| RAP          | 3           | 1        | 2        | 1        | 6           | 2        | 5        | 1        |             | 2        |          |          | 23        |
| RQTH         | 1           |          |          |          | 1           |          |          |          |             | 1        | 1        |          | 4         |
| SUPP         |             |          |          |          |             |          |          |          |             |          |          |          | 0         |
| <b>Total</b> | <b>4</b>    | <b>4</b> | <b>2</b> | <b>1</b> | <b>7</b>    | <b>5</b> | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>0</b>    | <b>5</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>35</b> |

**Part des femmes et des hommes par catégories et par priorités légales – Hiver 2021**

| 2021         | Catégorie A |          |          |          | Catégorie B |          |          |          | Catégorie C |          |          |          | Total     |
|--------------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|-----------|
|              | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          | MAA         |          | Ext      |          |           |
|              | F           | H        | F        | H        | F           | H        | F        | H        | F           | H        | F        | H        |           |
| PSSR         | 1           |          |          |          | 1           | 2        | 1        |          | 2           |          | 1        |          | 8         |
| CIMM         |             |          |          | 1        | 2           |          |          |          |             |          |          |          | 3         |
| RAP          |             | 2        |          | 1        | 7           | 4        |          |          |             |          |          |          | 14        |
| RQTH         |             |          |          |          |             | 1        |          | 2        | 2           |          |          |          | 5         |
| SUPP         |             |          |          |          |             |          |          |          | 1           |          |          |          | 1         |
| <b>Total</b> | <b>1</b>    | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>2</b> | <b>10</b>   | <b>7</b> | <b>1</b> | <b>2</b> | <b>5</b>    | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>31</b> |

2.3 SIGNALEMENT DES SITUATIONS INDIVIDUELLES

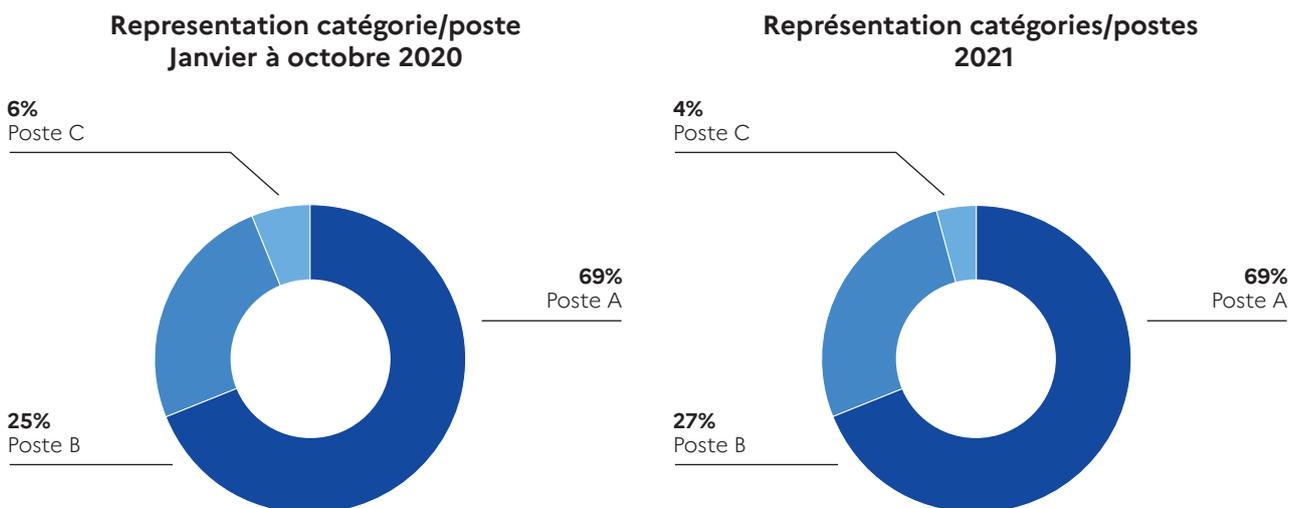
| 2020      |              |         | 2021      |              |         |
|-----------|--------------|---------|-----------|--------------|---------|
| Catégorie | Cas signalés | retenus | Catégorie | Cas signalés | retenus |
| A         |              |         | A         | 3            |         |
| B         | 19           | 8       | B         | 23           | 10      |
| C         |              |         | C         |              |         |

Sur les 16 candidatures signalées mais non retenues :

- 2 : pas de candidature
- 1 : retrait de candidature
- 13 : non classées en 1

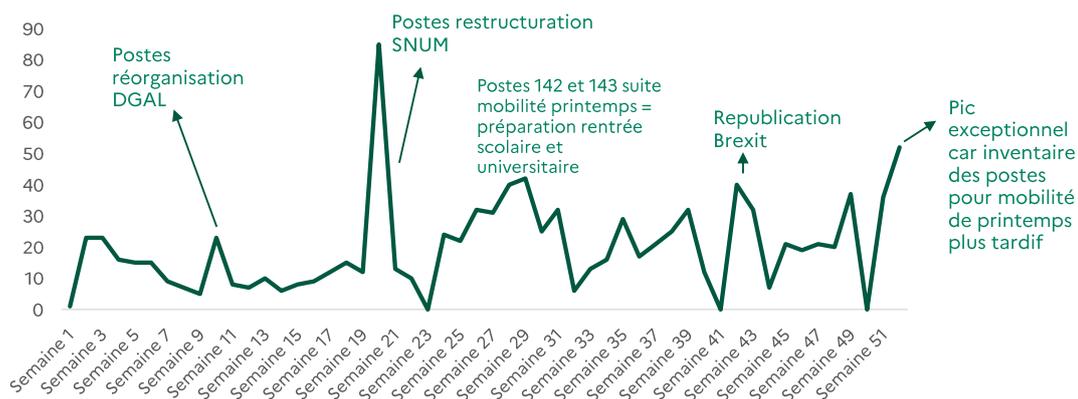
3. CAMPAGNES FIL DE L'EAU

3.1 BILAN CHIFFRÉ



Nombre de poste 998

Évolution publications "Fil de l'eau" 2021



## 4. LES ÉVOLUTIONS POURSUIVIES ET PRÉVUES

### 4.1 SUR LES FICHES DE POSTES

- Précision sur le recrutement contractuels : mention dans la fiche de poste des articles de recrutement et à termes des fourchettes de rémunération ;
- Mention du recrutement RQTH ;
- Féminisation des fonctions ;
- Télétravail (à venir).

### 4.2 SUR LE DÉPÔT DES CANDIDATURES

- Pour les structures, procédures de transmission aux Maps pour la saisie des agents externes ;
- Maintien de la demande de pièces justificatives supplémentaires pour les agents externes ;
- Précision données aux agents externes et internes : utilisation d'une adresse mail valide.

### 4.3 SUR LA PROCÉDURE DE SIGNALEMENT DES SITUATIONS INDIVIDUELLES

Ces procédures sont précisées par messagerie à l'ensemble des représentants du personnel les jours qui suivent la parution de la note de service.

### 4.4 SUR LA COMMUNICATION

- Envoi d'un flash info sur la date de la publication ;
- Réflexion en cours sur un affichage des postes et des résultats également sur la page Internet du ministère pour être en adéquation avec la marque Employeur de l'État présente sur la PEP et informer directement les agents externes (postes publiés, dossier mobilité, résultats des mobilités) qui auraient trouvé les informations employeur sur la PEP.

## 5. ENSEMBLE DE LA MOBILITÉ

### ► BDS FPE 015

Postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année

|           | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-----------|-------------|-------------|-------------|-------|
| En nombre | 948         | 1 167       | 256         | 2 371 |
| En %      | 39,98%      | 49,22%      | 10,80%      | 100%  |

### ► BDS FPE 016

Nombre de candidatures reçues au cours de l'année

|           | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total |
|-----------|-------------|-------------|-------------|-------|
| En nombre | 820         | 898         | 175         | 1 893 |
| En %      | 43,32%      | 47,44%      | 9,24%       | 100%  |

BDS FPE 017

**Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant (hors stagiaires)**

|           | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total   |
|-----------|-------------|-------------|-------------|---------|
| En nombre | 391         | 454         | 89          | 934     |
| En %      | 41,86%      | 48,61%      | 9,53%       | 100,00% |

|           | Femmes | Hommes | Total   |
|-----------|--------|--------|---------|
| En nombre | 616    | 318    | 934     |
| En %      | 65,95% | 34,05% | 100,00% |

|     |                         | Femmes |        |        | Hommes |        |        |
|-----|-------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|     |                         | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. A | Cat. B | Cat. C |
| 1   | AIN                     | 2      | 2      | 1      | 3      |        |        |
| 2   | AISNE                   |        | 1      |        | 0      |        |        |
| 3   | ALLIER                  | 1      | 7      |        |        | 1      |        |
| 4   | ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE |        | 4      |        |        |        |        |
| 5   | HAUTES-ALPES            |        |        |        | 1      |        |        |
| 6   | ALPES-MARITIMES         |        | 2      |        | 4      |        |        |
| 7   | ARDÈCHE                 | 1      | 1      |        | 1      |        |        |
| 8   | ARDENNES                | 1      | 4      |        | 1      |        |        |
| 9   | ARIÈGE                  |        |        |        |        |        |        |
| 10  | AUBE                    |        | 1      | 1      |        |        |        |
| 11  | AUDE                    | 2      | 2      | 2      |        |        |        |
| 12  | AVEYRON                 | 1      | 5      |        |        |        |        |
| 13  | BOUCHES-DU-RHÔNE        | 2      | 7      |        | 2      | 3      |        |
| 14  | CALVADOS                | 2      | 7      |        | 3      | 3      |        |
| 15  | CANTAL                  |        | 4      |        | 1      | 3      | 1      |
| 16  | CHARENTE                |        |        | 2      |        | 1      |        |
| 17  | CHARENTE-MARITIME       |        | 1      |        |        | 3      |        |
| 18  | CHER                    | 1      | 2      | 1      |        | 1      |        |
| 19  | CORRÈZE                 | 1      | 5      | 1      |        | 2      |        |
| 02A | CORSE-DU-SUD            | 5      | 3      |        | 1      | 1      |        |
| 02B | HAUTE-CORSE             |        | 2      |        | 2      | 2      |        |
| 21  | CÔTE-D'OR               | 13     | 8      | 6      | 8      | 2      |        |
| 22  | CÔTES-D'ARMOR           | 4      | 4      | 1      | 1      | 4      |        |

|    |                    | Femmes |        |        | Hommes |        |        |
|----|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|    |                    | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. A | Cat. B | Cat. C |
| 23 | CREUSE             | 1      |        |        |        |        |        |
| 24 | DORDOGNE           | 1      | 3      |        |        | 1      |        |
| 25 | DOUBS              | 4      | 3      |        |        | 1      |        |
| 26 | DRÔME              | 2      | 1      |        |        | 2      |        |
| 27 | EURE               |        | 3      |        | 1      |        |        |
| 28 | EURE-ET-LOIR       |        | 3      |        |        | 1      |        |
| 29 | FINISTÈRE          | 2      | 3      | 1      | 3      | 5      |        |
| 30 | GARD               |        | 3      |        |        |        |        |
| 31 | HAUTE-GARONNE      | 3      | 7      |        | 9      | 2      |        |
| 32 | GERS               |        |        | 2      | 1      | 2      |        |
| 33 | GIRONDE            | 4      | 4      | 1      | 4      | 1      |        |
| 34 | HÉRAULT            | 8      | 3      | 2      | 1      | 9      | 1      |
| 35 | ILLE-ET-VILAINE    | 3      | 10     | 2      | 4      | 8      |        |
| 36 | INDRE              | 1      |        | 1      | 2      | 2      |        |
| 37 | INDRE-ET-LOIRE     | 1      | 1      | 1      |        |        |        |
| 38 | ISÈRE              | 3      | 2      | 3      | 1      | 2      |        |
| 39 | JURA               | 2      | 5      | 4      | 1      |        |        |
| 40 | LANDES             | 1      |        | 4      | 1      |        |        |
| 41 | LOIR-ET-CHER       |        |        |        | 1      | 2      |        |
| 42 | LOIRE              | 1      | 5      |        | 1      |        |        |
| 43 | HAUTE-LOIRE        |        |        |        |        | 2      |        |
| 44 | LOIRE-ATLANTIQUE   | 6      | 10     | 1      | 2      | 2      |        |
| 45 | LOIRET             | 3      | 4      |        | 2      | 1      |        |
| 46 | LOT                |        | 1      | 1      | 2      |        |        |
| 47 | LOT-ET-GARONNE     | 1      | 1      |        | 2      |        |        |
| 48 | LOZÈRE             | 2      | 1      | 1      | 1      | 1      |        |
| 49 | MAINE-ET-LOIRE     | 1      |        |        |        |        |        |
| 50 | MANCHE             | 1      | 2      | 1      |        | 1      |        |
| 51 | MARNE              | 2      | 2      | 1      | 2      | 3      | 1      |
| 52 | HAUTE-MARNE        |        |        |        |        |        |        |
| 53 | MAYENNE            | 4      | 5      | 1      |        | 4      |        |
| 54 | MEURTHE-ET-MOSELLE |        | 2      |        |        | 3      |        |
| 55 | MEUSE              |        | 1      |        | 1      |        |        |
| 56 | MORBIHAN           | 5      | 3      |        |        | 3      |        |

### III. Les parcours professionnels

|    |                      | Femmes |        |        | Hommes |        |        |
|----|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
|    |                      | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. A | Cat. B | Cat. C |
| 57 | MOSELLE              | 2      | 2      | 1      | 1      | 1      |        |
| 58 | NIÈVRE               | 2      |        |        | 2      | 2      |        |
| 59 | NORD                 | 2      | 10     | 4      | 2      | 1      | 1      |
| 60 | OISE                 | 1      |        |        |        | 1      |        |
| 61 | ORNE                 |        | 2      |        |        | 2      |        |
| 62 | PAS-DE-CALAIS        |        | 1      |        |        | 2      |        |
| 63 | PUY-DE-DÔME          | 8      |        | 1      | 7      | 5      |        |
| 64 | PYRÉNÉES-ATLANTIQUES | 5      | 6      | 1      | 3      | 3      |        |
| 65 | HAUTES-PYRÉNÉES      |        | 3      |        |        | 1      |        |
| 66 | PYRÉNÉES-ORIENTALES  |        | 2      | 4      |        | 2      |        |
| 67 | BAS-RHIN             | 6      | 4      | 1      | 1      | 1      |        |
| 68 | HAUT-RHIN            |        | 2      |        | 1      |        |        |
| 69 | RHÔNE                | 2      | 5      | 2      | 6      |        |        |
| 70 | HAUTE-SAÔNE          | 2      |        | 3      |        | 1      |        |
| 71 | SAÔNE-ET-LOIRE       | 3      | 2      |        |        | 2      |        |
| 72 | SARTHE               | 5      | 5      | 1      |        | 2      |        |
| 73 | SAVOIE               |        | 1      | 2      |        |        |        |
| 74 | HAUTE-SAVOIE         | 1      | 4      |        |        |        |        |
| 75 | PARIS                | 38     | 17     | 4      | 36     | 9      | 1      |
| 76 | SEINE-MARITIME       | 1      | 1      | 1      |        | 4      |        |
| 77 | SEINE-ET-MARNE       |        | 4      |        | 2      | 1      |        |
| 78 | YVELINES             | 2      | 1      | 1      |        | 1      |        |
| 79 | DEUX-SÈVRES          | 1      | 3      | 1      |        |        |        |
| 80 | SOMME                | 8      | 4      | 3      | 4      | 2      |        |
| 81 | TARN                 | 1      | 10     |        | 3      | 2      |        |
| 82 | TARN-ET-GARONNE      |        | 2      |        |        | 1      |        |
| 83 | VAR                  | 1      | 6      | 1      |        | 1      |        |
| 84 | VAUCLUSE             | 4      | 4      |        | 1      |        |        |
| 85 | VENDÉE               |        | 8      |        | 1      | 2      |        |
| 86 | VIENNE               | 3      | 2      | 1      | 1      | 3      |        |
| 87 | HAUTE-VIENNE         | 6      | 6      | 1      | 3      |        |        |
| 88 | VOSGES               |        | 1      |        |        | 1      |        |
| 89 | YONNE                | 2      | 2      |        | 1      |        | 2      |

|     |                                      | Femmes     |            |           | Hommes     |            |          |
|-----|--------------------------------------|------------|------------|-----------|------------|------------|----------|
|     |                                      | Cat. A     | Cat. B     | Cat. C    | Cat. A     | Cat. B     | Cat. C   |
| 90  | TERRITOIRE DE BELFORT                | 2          | 2          |           |            |            |          |
| 91  | ESSONNE                              |            | 1          |           |            |            |          |
| 92  | HAUTS-DE-SEINE                       | 2          | 4          |           |            |            |          |
| 93  | SEINE-ST-DENIS                       | 2          |            |           |            | 1          |          |
| 94  | VAL-DE-MARNE                         | 5          | 3          | 1         | 3          |            | 1        |
| 95  | VAL-D'OISE                           |            |            | 2         |            |            |          |
| 971 | GUADELOUPE                           | 5          | 5          |           | 5          | 3          |          |
| 972 | MARTINIQUE                           | 4          | 1          | 2         |            | 3          |          |
| 973 | GUYANE                               | 4          |            |           | 1          | 2          |          |
| 974 | LA RÉUNION                           | 3          | 5          | 1         | 1          | 6          |          |
| 976 | MAYOTTE                              | 2          |            |           | 2          | 1          |          |
| 986 | WALLIS ET FUTUNA                     | 1          |            |           |            |            |          |
|     | <b>Total général (par catégorie)</b> | <b>234</b> | <b>301</b> | <b>81</b> | <b>157</b> | <b>153</b> | <b>8</b> |
|     | <b>Total général (par sexe)</b>      | <b>616</b> |            |           | <b>318</b> |            |          |
|     | <b>Total général</b>                 | <b>934</b> |            |           |            |            |          |

 BDS FPE 018 BDS FPE 018

**Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature**

|           | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total   |
|-----------|-------------|-------------|-------------|---------|
| En nombre | 557         | 713         | 167         | 1 437   |
| En %      | 38,76%      | 49,62%      | 11,62%      | 100,00% |

|   |                         | Cat. A | Cat. B | Cat. C |
|---|-------------------------|--------|--------|--------|
| 1 | AIN                     | 7      | 20     | 1      |
| 2 | AISNE                   | 11     | 26     | 3      |
| 3 | ALLIER                  | 5      | 26     | 0      |
| 4 | ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE | 13     | 33     | 0      |
| 5 | HAUTES-ALPES            | 8      | 31     | 2      |
| 6 | ALPES-MARITIMES         | 1      | 2      | 2      |
| 7 | ARDÈCHE                 |        | 2      | 1      |
| 8 | ARDENNES                |        | 2      | 4      |
| 9 | ARIÈGE                  | 2      | 6      | 0      |

### III. Les parcours professionnels

|     |                   | Cat. A | Cat. B | Cat. C |
|-----|-------------------|--------|--------|--------|
| 10  | AUBE              | 17     | 14     | 1      |
| 11  | AUDE              | 1      | 3      | 1      |
| 12  | AVEYRON           | 1      | 13     | 5      |
| 13  | BOUCHES-DU-RHÔNE  | 3      | 11     | 1      |
| 14  | CALVADOS          | 7      | 9      | 2      |
| 15  | CANTAL            | 0      | 5      | 2      |
| 16  | CHARENTE          | 0      | 4      | 2      |
| 17  | CHARENTE-MARITIME | 0      | 4      | 3      |
| 18  | CHER              | 4      | 2      | 1      |
| 19  | CORRÈZE           | 6      | 5      | 2      |
| 02A | CORSE-DU-SUD      | 2      | 3      | 1      |
| 02B | HAUTE-CORSE       | 1      | 4      | 0      |
| 21  | CÔTE-D'OR         | 21     | 18     | 4      |
| 22  | CÔTES-D'ARMOR     | 3      | 13     | 0      |
| 23  | CREUSE            | 1      | 5      | 1      |
| 24  | DORDOGNE          | 4      | 9      | 0      |
| 25  | DOUBS             | 4      | 10     | 1      |
| 26  | DRÔME             | 1      | 5      | 0      |
| 27  | EURE              | 5      | 6      | 0      |
| 28  | EURE-ET-LOIR      | 1      | 4      | 3      |
| 29  | FINISTÈRE         | 8      | 6      | 0      |
| 30  | GARD              | 2      | 4      | 2      |
| 31  | HAUTE-GARONNE     | 12     | 6      | 3      |
| 32  | GERS              | 2      | 4      | 1      |
| 33  | GIRONDE           | 2      | 10     | 2      |
| 34  | HÉRAULT           | 8      | 5      | 4      |
| 35  | ILLE-ET-VILAINE   | 15     | 4      | 1      |
| 36  | INDRE             | 3      | 0      | 2      |
| 37  | INDRE-ET-LOIRE    | 0      | 3      | 1      |
| 38  | ISÈRE             | 2      | 4      | 2      |
| 39  | JURA              | 5      | 1      | 1      |
| 40  | LANDES            | 4      | 4      | 1      |
| 41  | LOIR-ET-CHER      | 1      | 6      | 2      |
| 42  | LOIRE             | 3      | 16     | 1      |

|    |                      | Cat. A | Cat. B | Cat. C |
|----|----------------------|--------|--------|--------|
| 43 | HAUTE-LOIRE          | 0      | 2      | 0      |
| 44 | LOIRE-ATLANTIQUE     | 3      | 7      | 2      |
| 45 | LOIRET               | 4      | 10     | 2      |
| 46 | LOT                  | 0      | 2      | 0      |
| 47 | LOT-ET-GARONNE       | 3      | 7      | 0      |
| 48 | LOZÈRE               | 3      | 5      | 2      |
| 49 | MAINE-ET-LOIRE       | 5      | 8      | 1      |
| 50 | MANCHE               | 3      | 8      | 1      |
| 51 | MARNE                | 3      | 13     | 3      |
| 52 | HAUTE-MARNE          | 4      | 4      | 5      |
| 53 | MAYENNE              | 2      | 10     | 2      |
| 54 | MEURTHE-ET-MOSELLE   | 1      | 2      | 2      |
| 55 | MEUSE                | 4      | 3      | 2      |
| 56 | MORBIHAN             | 4      | 3      | 0      |
| 57 | MOSELLE              | 4      | 6      | 0      |
| 58 | NIÈVRE               | 3      | 2      | 4      |
| 59 | NORD                 | 8      | 11     | 5      |
| 60 | OISE                 | 2      | 3      | 3      |
| 61 | ORNE                 | 2      | 1      | 0      |
| 62 | PAS-DE-CALAIS        | 3      | 3      | 1      |
| 63 | PUY-DE-DÔME          | 9      | 6      | 3      |
| 64 | PYRÉNÉES-ATLANTIQUES | 2      | 8      | 1      |
| 65 | HAUTES-PYRÉNÉES      | 0      | 2      | 0      |
| 66 | PYRÉNÉES-ORIENTALES  | 1      | 3      | 0      |
| 67 | BAS-RHIN             | 5      | 4      | 4      |
| 68 | HAUT-RHIN            | 2      | 6      | 1      |
| 69 | RHÔNE                | 5      | 10     | 1      |
| 70 | HAUTE-SAÔNE          | 5      | 6      | 0      |
| 71 | SAÔNE-ET-LOIRE       | 3      | 8      | 3      |
| 72 | SARTHE               | 2      | 7      | 2      |
| 73 | SAVOIE               | 0      | 3      | 1      |
| 74 | HAUTE-SAVOIE         | 0      | 8      | 6      |
| 75 | PARIS                | 147    | 16     | 0      |
| 76 | SEINE-MARITIME       | 6      | 14     | 3      |

### III. Les parcours professionnels

|     |                       | Cat. A       | Cat. B     | Cat. C     |
|-----|-----------------------|--------------|------------|------------|
| 77  | SEINE-ET-MARNE        | 7            | 9          | 3          |
| 78  | YVELINES              | 14           | 15         | 1          |
| 79  | DEUX-SÈVRES           | 7            | 16         | 7          |
| 80  | SOMME                 | 3            | 5          | 3          |
| 81  | TARN                  | 2            | 1          | 2          |
| 82  | TARN-ET-GARONNE       | 0            | 4          | 0          |
| 83  | VAR                   | 1            | 1          | 0          |
| 84  | VAUCLUSE              | 1            | 3          | 3          |
| 85  | VENDÉE                | 2            | 5          | 3          |
| 86  | VIENNE                | 3            | 8          | 4          |
| 87  | HAUTE-VIENNE          | 7            | 7          | 2          |
| 88  | VOSGES                | 3            | 7          | 0          |
| 89  | YONNE                 | 1            | 7          | 1          |
| 90  | TERRITOIRE DE BELFORT | 2            | 3          | 4          |
| 91  | ESSONNE               | 2            | 10         | 0          |
| 92  | HAUTS-DE-SEINE        | 6            | 1          | 0          |
| 93  | SEINE-ST-DENIS        | 3            | 12         | 0          |
| 94  | VAL-DE-MARNE          | 21           | 8          | 2          |
| 95  | VAL-D'OISE            | 1            | 3          | 0          |
| 971 | GUADELOUPE            | 1            | 2          | 0          |
| 972 | MARTINIQUE            | 3            | 1          | 0          |
| 973 | GUYANE                | 12           | 3          | 2          |
| 974 | LA RÉUNION            | 1            | 0          | 0          |
| 976 | MAYOTTE               | 9            | 2          | 2          |
| 986 | WALLIS ET FUTUNA      | 1            | 1          | 0          |
| 987 | POLYNÉSIE FRANÇAISE   | 0            | 0          | 1          |
| 988 | NOUVELLE CALÉDONIE    | 0            | 0          | 1          |
|     | <b>Sous-totaux</b>    | <b>557</b>   | <b>713</b> | <b>167</b> |
|     | <b>Total général</b>  | <b>1 437</b> |            |            |

## B. Les départ en retraite

### Évolution des départs définitifs des fonctionnaires du MAA à la retraite depuis 2017

| Secteur d'activité | 2017       | 2018         | 2019       | 2020         | 2021         | Évolution en % |
|--------------------|------------|--------------|------------|--------------|--------------|----------------|
| MAA                | 963        | 1 068        | 971        | 1 041        | 1 004        | -3,55          |
| ANSES              | 12         | 15           | 10         | 13           | 9            | -30,77         |
| IFCE               | 15         | 13           | 9          | 19           | 12           | -36,84         |
| <b>Total</b>       | <b>990</b> | <b>1 096</b> | <b>990</b> | <b>1 073</b> | <b>1 025</b> | <b>-4,47</b>   |

### Effectif par comparaison des nouvelles pensions FPE de droit direct au niveau national

| 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   |
|--------|--------|--------|--------|--------|
| 59 383 | 56 664 | 55 689 | 54 854 | 57 087 |

Source : [https://retraitesdeletat.gouv.fr/portal/rest/jcr/repository/collaboration/sites/eppe/documents/stats/diffusion/01\\_synthese.html#Nouvelles\\_pensions\\_de\\_droit\\_direct](https://retraitesdeletat.gouv.fr/portal/rest/jcr/repository/collaboration/sites/eppe/documents/stats/diffusion/01_synthese.html#Nouvelles_pensions_de_droit_direct)

### Typologie des départs en retraite par catégorie, par genre et par programme budgétaire

| Prog budg | Cat. A |    | Total A | Cat. B |    | Total B | Cat. C |   | Total C | Total général |
|-----------|--------|----|---------|--------|----|---------|--------|---|---------|---------------|
|           | F      | H  |         | F      | H  |         | F      | H |         |               |
| 0142 10   | 22     | 25 | 47      | 21     | 3  | 24      | 6      | 5 | 11      | 82            |
| 0143 13   | 75     | 95 | 170     | 23     | 3  | 26      | 21     | 4 | 25      | 221           |
| 0143 13   |        | 2  | 2       |        |    |         |        |   |         | 2             |
| 0143 30   | 2      |    | 2       |        | 1  | 1       |        |   |         | 3             |
| 0206 20   |        |    |         |        | 1  | 1       |        |   |         | 1             |
| 0206 60   | 13     | 13 | 26      | 37     | 43 | 80      | 12     | 2 | 14      | 120           |
| 0206 60   |        |    |         |        | 2  | 2       |        |   |         | 2             |
| 0215 10   | 12     | 31 | 43      | 13     | 4  | 17      | 10     |   | 10      | 70            |
| 0215 10   |        | 1  | 1       |        |    |         |        |   |         | 1             |
| 0215 30   |        |    |         |        |    |         | 1      |   | 1       | 1             |
| 0215 39   | 3      | 8  | 11      | 8      | 4  | 12      | 4      |   | 4       | 27            |
| 0215 39   | 11     | 31 | 42      | 40     | 21 | 61      | 28     | 5 | 33      | 136           |
| 0215 71   | 1      | 3  | 4       | 3      |    | 3       |        |   |         | 7             |
| 0215 78   |        | 1  | 1       |        |    |         |        |   |         | 1             |
| 0217 81   |        | 1  | 1       |        |    |         |        |   |         | 1             |
| 0217 85   | 1      | 3  | 4       |        |    |         |        |   |         | 4             |

### III. Les parcours professionnels

| Prog budg                           | Cat. A     |            | Total A    | Cat. B     |            | Total B    | Cat. C     |           | Total C    | Total général |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|------------|---------------|
|                                     | F          | H          |            | F          | H          |            | F          | H         |            |               |
| 0217 90                             | 1          |            | 1          |            |            |            |            |           |            | 1             |
| 0217 98                             | 8          | 12         | 20         |            |            |            |            |           |            | 20            |
| 0217 99                             | 3          | 24         | 27         | 20         | 20         | 40         | 16         | 1         | 17         | 84            |
| 0217 99                             | 1          |            | 1          |            |            |            |            |           |            | 1             |
| 0333 33                             |            | 2          | 2          | 1          | 3          | 4          | 1          | 1         | 2          | 8             |
| 0354 15                             |            | 2          | 2          |            | 2          | 2          |            |           |            | 4             |
| 0413 13                             |            | 1          | 1          |            |            |            |            |           |            | 1             |
| 215 10                              |            |            |            | 1          |            | 1          |            |           |            | 1             |
| 354-15                              |            |            |            |            | 1          | 1          |            |           |            | 1             |
| 6421                                | 2          | 5          | 7          |            |            |            |            |           |            | 7             |
| <b>Autres :</b>                     |            |            |            |            |            |            |            |           |            |               |
| Anses géré par ANSES                | 1          | 1          | 2          | 2          | 1          | 3          | 2          | 1         | 3          | 8             |
| Anses géré par MAA                  | 3          | 1          | 4          | 1          |            | 1          |            |           |            | 5             |
| ASP/FAM                             | 6          | 10         | 16         | 34         | 9          | 43         | 5          |           | 5          | 64            |
| Détaché                             | 5          | 26         | 28         | 4          |            | 4          | 2          | 6         | 8          | 42            |
| Disponibilité/ hors cadre           | 5          | 9          | 14         | 5          | 3          | 8          | 6          |           | 6          | 28            |
| IFCE adjt Tech                      |            |            |            |            |            |            |            | 6         | 6          | 6             |
| IFCE géré par MAA                   |            | 1          | 1          |            | 3          | 3          |            | 2         | 2          | 6             |
| MTES/ METEO/ CEREMA/ VNF/SGAR       | 3          | 11         | 14         |            | 1          | 1          | 1          |           | 1          | 16            |
| non payé                            |            |            |            |            | 1          | 1          |            |           |            | 1             |
| ONF/IFN/ IGN/IINAO/ IRSTEA/ ODEADOM | 4          | 10         | 14         | 1          | 2          | 3          | 1          |           | 1          | 18            |
| Radié                               | 2          | 7          | 9          | 4          | 5          | 9          | 4          | 1         | 5          | 23            |
| <b>Total général</b>                | <b>184</b> | <b>336</b> | <b>520</b> | <b>218</b> | <b>133</b> | <b>351</b> | <b>120</b> | <b>34</b> | <b>154</b> | <b>1025</b>   |

## Motif des demandes

| Sexe et Cat.         | Départ à la retraite |              |                 |                    |                        |             |                     | Agent décédé en activité et droits ouverts |               |                            |           |               |
|----------------------|----------------------|--------------|-----------------|--------------------|------------------------|-------------|---------------------|--|---------------|----------------------------|-----------|---------------|
|                      | Sur demande (SD)     | Limite d'âge | Longue carrière | Invalité imputable | Invalité non imputable | SD Handicap | SD Parent 3 enfants | DCD sans droit                             | Capital décès | Capital décès et réversion | Réversion | Total général |
| Femmes               | 358                  | 21           | 71              | 3                  | 25                     | 3           | 25                  | 5  | 3             | 8                          |           | 522           |
| A                    | 136                  | 10           | 5               | 1                  | 7                      |             | 16                  | 1  | 3             | 5                          |           | 184           |
| B                    | 140                  | 4            | 47              |                    | 11                     | 2           | 8                   | 4  |               | 2                          |           | 218           |
| C                    | 82                   | 7            | 19              | 2                  | 7                      | 1           | 1                   |  |               | 1                          |           | 120           |
| Hommes               | 388                  | 31           | 43              | 1                  | 20                     | 4           | 0                   | 2  | 1             | 11                         | 2         | 503           |
| A                    | 271                  | 22           | 19              |                    | 10                     | 2           |                     | 1  | 1             | 8                          | 2         | 336           |
| B                    | 100                  | 4            | 18              |                    | 6                      | 1           |                     | 1  |               | 3                          |           | 133           |
| C                    | 17                   | 5            | 6               | 1                  | 4                      | 1           |                     |  |               |                            |           | 34            |
| <b>Total général</b> | <b>746</b>           | <b>52</b>    | <b>114</b>      | <b>4</b>           | <b>45</b>              | <b>7</b>    | <b>25</b>           | <b>7</b>                                   | <b>4</b>      | <b>19</b>                  | <b>2</b>  | <b>1 025</b>  |

## Âge moyen des fonctionnaires du MAA à la date d'effet de la pension par motif de départ, catégorie et sexe

| Catégorie et sexe    | Invalité imputable au service (IIS) | Invalité non imputable (INS) | Limite d'âge (LA) | Longues carrières (LC) | Sur demande (SD) | SD handicap  | SD parent 3 enfants | Total        |
|----------------------|-------------------------------------|------------------------------|-------------------|------------------------|------------------|--------------|---------------------|--------------|
| A                    | 60,22                               | 57,56                        | 67,01             | 60,93                  | 63,63            | 59,85        | 59,43               | 63,36        |
| F                    | 60,22                               | 55,46                        | 66,96             | 60,42                  | 63,58            |              | 59,43               | 62,96        |
| H                    |                                     | 59,03                        | 67,03             | 61,06                  | 63,66            | 59,85        |                     | 63,57        |
| B                    |                                     | 58,64                        | 66,59             | 60,8                   | 63,38            | 62,68        | 59,24               | 62,62        |
| F                    |                                     | 59,01                        | 66,59             | 60,82                  | 63,36            | 61,47        | 59,24               | 62,46        |
| H                    |                                     | 57,95                        | 66,59             | 60,74                  | 63,41            | 65,1         |                     | 62,9         |
| C                    | 61,64                               | 60,49                        | 64,61             | 60,84                  | 63,35            | 58,77        | 61,37               | 62,73        |
| F                    | 61,51                               | 59,75                        | 66,67             | 60,77                  | 63,57            | 55,23        | 61,37               | 62,96        |
| H                    | 61,91                               | 61,79                        | 61,73             | 61,06                  | 62,29            | 62,31        |                     | 61,92        |
| <b>Total général</b> | <b>61,29</b>                        | <b>58,68</b>                 | <b>66,39</b>      | <b>60,83</b>           | <b>63,51</b>     | <b>60,75</b> | <b>59,45</b>        | <b>63,01</b> |

Pour l'année 2021, concernant la Fonction publique de l'État, l'âge moyen de départ est de 62,09 ans. (Source : [https://retraitesdeletat.gouv.fr/portal/rest/jcr/repository/collaboration/sites/epepe/documents/stats/diffusion/01\\_synthese.html#Nouvelles\\_pensions\\_de\\_droit\\_direct](https://retraitesdeletat.gouv.fr/portal/rest/jcr/repository/collaboration/sites/epepe/documents/stats/diffusion/01_synthese.html#Nouvelles_pensions_de_droit_direct))

## Âge moyen de départ en retraite en 2021

| Catégorie            | Femmes       | Hommes       | Total        |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|
| Catégorie A          | 62,96        | 63,57        | 63,36        |
| A+                   | 63,59        | 64,42        | 64,19        |
| A                    | 62,75        | 63,11        | 62,97        |
| Catégorie B          | 62,46        | 62,90        | 62,62        |
| Catégorie C          | 62,96        | 61,92        | 62,73        |
| <b>Total général</b> | <b>62,75</b> | <b>63,27</b> | <b>63,01</b> |

## Rappel année 2020

| Catégorie            | Femmes      | Hommes      | Total       |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Catégorie A          | 63,1        | 64,0        | 63,6        |
| A+                   | 63,8        | 65,1        | 64,7        |
| A                    | 63,0        | 63,6        | 63,3        |
| Catégorie B          | 62,5        | 62,7        | 62,6        |
| Catégorie C          | 62,7        | 62,4        | 62,7        |
| <b>Total général</b> | <b>62,8</b> | <b>63,5</b> | <b>63,1</b> |

Corps d'appartenance des fonctionnaires partis à la retraite en 2021

| Corps   | Nombre       |
|---|--------------|
| Adjoint administratif                               | 116          |
| Adjoint technique                                   | 8            |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement | 7            |
| Adjoint technique des haras                         | 6            |
| Adjoint technique FR                                | 14           |
| Adjoint technique Mayotte                           | 3            |
| Agent principal des services techniques             | 2            |
| Assistant de service social                         | 2            |
| Assistant ingénieur FR                              | 2            |
| Attaché   | 50           |
| Chef de mission Attaché                             | 1            |
| Chef de mission IAE                                 | 3            |
| Chef de mission ONF (ex ITEF)                       | 4            |
| CPE   | 8            |
| DAAF adjoint  | 1            |
| Directeur   | 1            |
| Directeur d'établissement                           | 13           |
| <i>Enseignant Contractuel (capitaux décès)</i>      | 2            |
| IAE   | 60           |
| IAE (ex ITEF)                                       | 13           |
| IAE (ex ITR)  | 22           |
| IDAE  | 2            |
| IGA   | 3            |
| Infirmièr(e) cat A                                  | 6            |
| Infirmièr(e) cat B                                  | 1            |
| Ingénieur de recherche                              | 3            |
| Ingénieur d'études                                  | 9            |
| Inspecteur EA                                       | 9            |
| IPEF  | 98           |
| ISPV  | 24           |
| Maître de conférence Ens Sup                        | 7            |
| PCEA  | 72           |
| PLPA  | 89           |
| Professeur Ens Sup                                  | 16           |
| Secrétaire administratif                            | 150          |
| Technicien : spécialité FTR                         | 26           |
| Technicien : spécialité FTR (ex TGR)                | 18           |
| Technicien : spécialité TEA                         | 49           |
| Technicien : spécialité VA                          | 79           |
| Technicien FR                                       | 26           |
| <b>Total général</b>                                | <b>1 025</b> |

## C. Les avancements de grades et les promotions internes

### 1. PROMOTIONS HORS ENSEIGNEMENT

► BDS FPE 021 , 021bis et 022

#### Les promotions de grade par sexe

| Corps                    | Grade   | Nombre d'agents promouvables BDS FPE 021 |     |       | Nombre d'agents promus BDS FPE 021 bis |    |       | Taux de promotion |       |       |
|--------------------------|---|--|-----|-------|--|----|-------|-------------------|-------|-------|
|                          |   | F  | H   | Total | F                                      | H  | Total | F                 | H     | Total |
| <b>A</b>                 |   |  |     |       |  |    |       |                   |       |       |
| Administrateur de l'État | Administrateur de l'état général              | 1  | 3   | 4     | 0                                      | 1  | 1     | 0,0%              | 33,3% | 25,0% |
|                          | Administrateur de l'état hors classe          | 3  | 7   | 10    | 1                                      | 2  | 3     | 33,3%             | 28,6% | 30,0% |
| IPEF                     | IGPEF classe exceptionnelle                   | 78                                       | 369 | 447   | 7                                      | 32 | 39    | 9,0%              | 8,7%  | 8,7%  |
|                          | IGPEF classe normale                          | 276                                      | 596 | 872   | 23                                     | 56 | 79    | 8,3%              | 9,4%  | 9,1%  |
|                          | ICPEF   | 166                                      | 212 | 378   | 29                                     | 40 | 69    | 17,5%             | 18,9% | 18,3% |
| ISPV                     | IGSPV classe exceptionnelle                   | 30                                       | 70  | 100   | 5                                      | 8  | 13    | 16,7%             | 11,4% | 13,0% |
|                          | IGSPV classe normale                          | 179                                      | 137 | 316   | 14                                     | 9  | 23    | 7,8%              | 6,6%  | 7,3%  |
|                          | ICSPV   | 215                                      | 74  | 289   | 15                                     | 5  | 20    | 7,0%              | 6,8%  | 6,9%  |
| IAE                      | IAE hors classe                               | 432                                      | 787 | 1 219 | 19                                     | 40 | 59    | 4,4%              | 5,1%  | 4,8%  |
|                          | IDAE  | 497                                      | 578 | 1 075 | 59                                     | 86 | 145   | 11,9%             | 14,9% | 13,5% |
| Attaché d'administration | Attaché hors classe                           | 316                                      | 267 | 583   | 8                                      | 5  | 13    | 2,5%              | 1,9%  | 2,2%  |
|                          | Attaché principal                             | 147                                      | 113 | 260   | 9                                      | 5  | 14    | 6,1%              | 4,4%  | 5,4%  |
| Infirmier A              | Infirmier hors classe                         | 49                                       | 2   | 51    | 9                                      | 0  | 9     | 18,4%             | 0,0%  | 17,6% |
|                          | Infirmier classe supérieure                   | 12                                       | 0   | 12    | 3                                      | 0  | 3     | 25,0%             | 0,0%  | 25,0% |
| Ingénieur de recherche   | Ingénieur de recherche hors classe            | 10                                       | 11  | 21    | 1                                      | 1  | 2     | 10,0%             | 9,1%  | 9,5%  |
|                          | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe | 40                                       | 17  | 57    | 6                                      | 3  | 9     | 15,0%             | 17,6% | 15,8% |
| Ingénieur d'études       | Ingénieur d'études hors classe                | 82                                       | 48  | 130   | 10                                     | 4  | 14    | 12,2%             | 8,3%  | 10,8% |
| <b>B</b>                 |   |  |     |       |  |    |       |                   |       |       |
| Technicien supérieur     | Chef technicien FTR                           | 52                                       | 117 | 169   | 4                                      | 10 | 14    | 7,7%              | 8,5%  | 8,3%  |
|                          | Chef technicien TEA                           | 159                                      | 195 | 354   | 14                                     | 18 | 32    | 8,8%              | 9,2%  | 9,0%  |
|                          | Chef technicien VA                            | 334                                      | 281 | 615   | 24                                     | 22 | 46    | 7,2%              | 7,8%  | 7,5%  |
|                          | Technicien principal FTR                      | 15                                       | 48  | 63    | 1                                      | 8  | 9     | 6,7%              | 16,7% | 14,3% |
|                          | Technicien principal TEA                      | 64                                       | 79  | 143   | 10                                     | 13 | 23    | 15,6%             | 16,5% | 16,1% |
|                          | Technicien principal VA                       | 110                                      | 90  | 200   | 18                                     | 15 | 33    | 16,4%             | 16,7% | 16,5% |

### III. Les parcours professionnels

| Corps  | Grade  | Nombre d'agents promouvables BDS FPE 021 |              |               | Nombre d'agents promus BDS FPE 021 bis |            |            | Taux de promotion |             |             |
|--|--|--|--------------|---------------|--|------------|------------|-------------------|-------------|-------------|
|  |  | F  | H            | Total         | F                                      | H          | Total      | F                 | H           | Total       |
| <b>B</b>   |  |  |              |               |  |            |            |                   |             |             |
| Technicien de formation et de recherche                              | TFR classe exceptionnelle                              | 115                                      | 96           | 211           | 13                                     | 9          | 22         | 11,3%             | 9,4%        | 10,4%       |
|  | TFR classe supérieure                                  | 143                                      | 94           | 237           | 16                                     | 9          | 25         | 11,2%             | 9,6%        | 10,5%       |
| Secrétaire administratif   | SA classe exceptionnelle                               | 665                                      | 146          | 811           | 48                                     | 12         | 60         | 7,2%              | 8,2%        | 7,4%        |
|  | SA classe supérieure                                   | 579                                      | 107          | 686           | 64                                     | 10         | 74         | 11,1%             | 9,3%        | 10,8%       |
| Infirmier B  | Infirmier classe supérieure                            | 3  | 0            | 3             | 0                                      | 0          | 0          | 0,0%              | 0,0%        | 0,0%        |
| <b>C</b>   |  |  |              |               |  |            |            |                   |             |             |
| Adjoint technique  | Adjoint technique principal 1 <sup>re</sup> classe     | 52                                       | 56           | 108           | 1                                      | 3          | 4          | 1,9%              | 5,4%        | 3,7%        |
|  | Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe      | 1  | 13           | 14            | 0                                      | 3          | 3          | 0,0%              | 23,1%       | 21,4%       |
| Adjoint technique de formation et de recherche                       | AT FR principal 1 <sup>re</sup> classe                 | 109                                      | 56           | 165           | 8                                      | 4          | 12         | 7,3%              | 7,1%        | 7,3%        |
|  | AT FR principal 2 <sup>e</sup> classe                  | 4  | 1            | 5             | 0                                      | 0          | 0          | 0,0%              | 0,0%        | 0,0%        |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement agricole publics | AT E principal 1 <sup>re</sup> classe                  | 41                                       | 64           | 105           | 2                                      | 3          | 5          | 4,9%              | 4,7%        | 4,8%        |
|  | AT E principal 2 <sup>e</sup> classe                   | 1  | 0            | 1             | 0                                      | 0          | 0          | 0,0%              | 0,0%        | 0,0%        |
| Adjoint administratif  | Adjoint administratif principal 1 <sup>re</sup> classe | 980                                      | 92           | 1 072         | 91                                     | 9          | 100        | 9,3%              | 9,8%        | 9,3%        |
|  | Adjoint administratif principal 2 <sup>e</sup> classe  | 27                                       | 5            | 32            | 9                                      | 2          | 11         | 33,3%             | 40,0%       | 34,4%       |
| <b>Total général</b>   |  | <b>5 987</b>                             | <b>4 831</b> | <b>10 818</b> | <b>541</b>                             | <b>447</b> | <b>988</b> | <b>9,0%</b>       | <b>9,3%</b> | <b>9,1%</b> |

#### Avancements à l'échelon de la hors classe

| Grade                                 | Nombre d'agents promouvables BDS FPE 021 |           |            | Nombre d'agents promus BDS FPE 021 bis |          |           | Taux de promotion |              |              |
|---------------------------------------|--|-----------|------------|--|----------|-----------|-------------------|--------------|--------------|
|                                       | F  | H         | Total      | F                                      | H        | Total     | F                 | H            | Total        |
| IAE hors classe - échelon spécial     | 13                                       | 32        | 45         | 2                                      | 5        | 7         | 15,4%             | 15,6%        | 15,6%        |
| Attaché hors classe - échelon spécial | 19                                       | 27        | 46         | 2                                      | 3        | 5         | 10,5%             | 11,1%        | 10,9%        |
| IR hors classe - échelon spécial      | 14                                       | 17        | 31         | 2                                      | 0        | 2         | 14,3%             | 0,0%         | 6,5%         |
| <b>Total général</b>                  | <b>46</b>                                | <b>76</b> | <b>122</b> | <b>6</b>                               | <b>8</b> | <b>14</b> | <b>13,0%</b>      | <b>10,5%</b> | <b>11,5%</b> |

## Les promotions de corps par sexe

| Corps                | Nombre d'agents promouvables<br>BDS FPE 023 |              |               | Nombre d'agents promus<br>BDS FPE 023 bis |           |            | Taux de promotion |             |             |
|----------------------|---|--------------|---------------|---|-----------|------------|-------------------|-------------|-------------|
|                      | F   | H            | Total         | F   | H         | Total      | F                 | H           | Total       |
| LA IAE               | 520   | 872          | 1 392         | 8   | 13        | 21         | 1,5%              | 1,5%        | 1,5%        |
| LA Attaché           | 2 279                                       | 447          | 2 726         | 8   | 2         | 10         | 0,4%              | 0,4%        | 0,4%        |
| LA C vers B TS       | 1 889                                       | 468          | 2 357         | 28  | 15        | 43         | 1,5%              | 3,2%        | 1,8%        |
| LA C vers B SA       | 1 890                                       | 464          | 2 354         | 74  | 6         | 80         | 3,9%              | 1,3%        | 3,4%        |
| LA IE vers IR        | 203   | 128          | 331           | 1   | 1         | 2          | 0,5%              | 0,8%        | 0,6%        |
| LA AI vers IE        | 55  | 29           | 84            | 4   | 2         | 6          | 7,3%              | 6,9%        | 7,1%        |
| LA TFR vers AI       | 539   | 323          | 862           | 3   | 1         | 4          | 0,6%              | 0,3%        | 0,5%        |
| LA ATFR vers TFR     | 124   | 92           | 216           | 15  | 10        | 25         | 12,1%             | 10,9%       | 11,6%       |
| <b>Total général</b> | <b>7 499</b>                                | <b>2 823</b> | <b>10 322</b> | <b>141</b>                                | <b>50</b> | <b>191</b> | <b>1,9%</b>       | <b>1,8%</b> | <b>1,9%</b> |

## Taux de promotion de grade par tranche d'âge

| Corps                    | Grade   | Taux de promotion de grade par tranche d'âge |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
|--------------------------|---|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------|
|                          |   | < 30 ans                                     | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | > =65 ans | Total |
| <b>A</b>                 |   |  |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
| IPEF                     | IGPEF classe exceptionnelle                   |  |             |             |             | 0,0%        | 2,6%        | 9,6%        | 10,8%       | 2,2%      | 8,7%  |
|                          | IGPEF classe normale                          |  |             | 0,0%        | 1,6%        | 8,1%        | 15,4%       | 16,9%       | 4,6%        | 3,6%      | 9,1%  |
|                          | ICPEF   |  | 11,8%       | 18,9%       | 18,8%       | 21,4%       | 22,2%       | 39,4%       | 18,2%       | 0,0%      | 18,3% |
| ISPV                     | IGSPV classe exceptionnelle                   |  |             |             |             | 0,0%        | 13,3%       | 11,9%       | 12,1%       | 22,2%     | 13,0% |
|                          | IGSPV classe normale                          |  |             | 0,0%        | 0,0%        | 7,8%        | 13,4%       | 6,3%        | 6,6%        | 0,0%      | 7,3%  |
|                          | ICSPV   | 0,0%   | 10,9%       | 7,5%        | 5,9%        | 8,5%        | 4,5%        | 12,9%       | 0,0%        | 0,0%      | 6,9%  |
| IAE                      | IAE hors classe                               |  |             | 0,0%        | 6,1%        | 2,5%        | 3,7%        | 6,7%        | 5,4%        | 4,0%      | 4,8%  |
|                          | IDAE  | 0,0%   | 2,8%        | 14,6%       | 15,1%       | 16,3%       | 12,4%       | 18,9%       | 23,2%       | 0,0%      | 13,5% |
| Attaché d'administration | Attaché hors classe                           |  |             | 0,0%        | 0,0%        | 3,5%        | 2,2%        | 2,8%        | 1,8%        | 0,0%      | 2,2%  |
|                          | Attaché principal                             |  |             | 0,0%        | 0,0%        | 3,7%        | 13,3%       | 5,3%        | 2,1%        | 0,0%      | 5,4%  |
| Infirmier A              | Infirmier hors classe                         |  |             | 0,0%        | 0,0%        | 15,4%       | 25,0%       | 16,7%       | 37,5%       |           | 17,6% |
|                          | Infirmier classe supérieure                   |  |             | 50,0%       | 0,0%        | 50,0%       | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        |           | 25,0% |
| Ingénieur de recherche   | Ingénieur de recherche hors classe            |  |             |             |             | 0,0%        | 11,1%       | 0,0%        | 0,0%        | 100,0%    | 9,5%  |
|                          | Ingénieur de recherche 1 <sup>re</sup> classe |  |             | 0,0%        | 18,8%       | 12,5%       | 18,2%       | 40,0%       | 0,0%        | 0,0%      | 15,8% |
| Ingénieur d'études       | Ingénieur d'études hors classe                |  |             | 9,1%        | 6,7%        | 10,0%       | 18,8%       | 13,3%       | 0,0%        | 0,0%      | 10,8% |

Taux de promotion de grade par tranche d'âge

| Corps  | Grade  | Taux de promotion de grade par tranche d'âge |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
|--|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------|
|  |  | < 30 ans                                     | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | > =65 ans | Total |
| <b>B</b>   |  |  |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
| Technicien supérieur   | Chef technicien FTR                                    |  | 0,0%        | 0,0%        | 9,8%        | 4,3%        | 20,0%       | 5,3%        | 10,0%       | 0,0%      | 8,3%  |
|  | Chef technicien TEA                                    |  | 0,0%        | 0,0%        | 7,8%        | 9,4%        | 8,2%        | 12,5%       | 9,7%        | 14,3%     | 9,0%  |
|  | Chef technicien VA                                     |  | 0,0%        | 1,4%        | 7,5%        | 5,9%        | 14,3%       | 4,5%        | 9,8%        | 33,3%     | 7,5%  |
|  | Technicien principal FTR                               |  |             | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 25,0%       | 15,4%       | 33,3%       | 50,0%     | 14,3% |
|  | Technicien principal TEA                               |  |             | 0,0%        | 4,2%        | 3,1%        | 36,1%       | 18,8%       | 14,3%       | 0,0%      | 16,1% |
|  | Technicien principal VA                                |  | 0,0%        | 4,2%        | 11,5%       | 33,3%       | 15,2%       | 26,1%       | 15,8%       | 0,0%      | 16,5% |
| Technicien de formation et de recherche                              | TFR classe exceptionnelle                              |  | 0,0%        | 7,1%        | 5,0%        | 5,0%        | 11,1%       | 23,1%       | 15,0%       |           | 10,4% |
|  | TFR classe supérieure                                  |  | 0,0%        | 0,0%        | 2,4%        | 16,3%       | 10,4%       | 16,7%       | 12,5%       | 0,0%      | 10,5% |
| Secrétaire administratif   | SA classe exceptionnelle                               |  |             | 0,0%        | 3,7%        | 6,7%        | 9,2%        | 7,7%        | 7,5%        | 15,4%     | 7,4%  |
|  | SA classe supérieure                                   |  | 0,0%        | 2,9%        | 6,0%        | 15,1%       | 10,3%       | 8,7%        | 13,8%       | 25,0%     | 10,8% |
| <b>C</b>   |  |  |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
| Adjoint technique  | Adjoint technique principal 1 <sup>re</sup> classe     |  | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 10,0%       | 5,3%        | 0,0%        | 50,0%     | 3,7%  |
|  | Adjoint technique principal 2 <sup>e</sup> classe      |  |             | 0,0%        |             | 16,7%       | 0,0%        | 66,7%       | 0,0%        |           | 21,4% |
| Adjoint technique de formation et de recherche                       | AT FR principal 1 <sup>re</sup> classe                 |  | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 10,7%       | 7,7%        | 11,4%       | 6,1%        | 0,0%      | 7,3%  |
| Adjoint technique des établissements d'enseignement agricole publics | AT E principal 1 <sup>re</sup> classe                  |  |             |             | 0,0%        | 12,5%       | 7,1%        | 0,0%        | 4,8%        | 0,0%      | 4,8%  |
| Adjoint administratif  | Adjoint administratif principal 1 <sup>re</sup> classe |  | 0,0%        | 0,0%        | 2,3%        | 7,9%        | 9,2%        | 14,0%       | 13,8%       | 0,0%      | 9,3%  |
|  | Adjoint administratif principal 2 <sup>e</sup> classe  |  | 20,0%       | 0,0%        | 42,9%       | 45,5%       | 50,0%       | 100,0%      |             |           | 34,4% |

Avancements à l'échelon de la hors classe

| Nombre d'agents promus BDS FPE 023 bis | Taux de promotion de grade par tranche d'âge |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
|--|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------|
|  | < 30 ans                                     | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | > =65 ans | Total |
| IAE hors classe - échelon spécial      |  |             |             |             |             | 0,0%        | 16,7%       | 16,7%       |           | 15,6% |
| Attaché hors classe - échelon spécial  |  |             |             |             |             | 0,0%        | 4,3%        | 23,5%       | 0,0%      | 10,9% |
| IR hors classe - échelon spécial       |  |             |             |             | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 28,6%       | 0,0%      | 6,5%  |

## Taux de promotion de corps par tranche d'âge

| Corps            | Taux de promotion de grade par tranche d'âge |             |             |             |             |             |             |             |           |       |
|------------------|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------|
|                  | < 30 ans                                     | 30 à 34 ans | 35 à 39 ans | 40 à 44 ans | 45 à 49 ans | 50 à 54 ans | 55 à 59 ans | 60 à 64 ans | > =65 ans | Total |
| LA IAE           |  |             |             | 0,0%        | 2,5%        | 2,6%        | 1,7%        | 0,2%        | 0,0%      | 1,5%  |
| LA Attaché       |  | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,6%        | 0,5%        | 0,4%        | 0,0%        | 0,0%      | 0,4%  |
| LA C vers B TS   |  | 5,0%        | 2,6%        | 2,6%        | 1,1%        | 1,9%        | 2,4%        | 1,3%        | 0,0%      | 1,8%  |
| LA C VERS B SA   |  | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 2,4%        | 5,1%        | 3,8%        | 3,4%        | 2,0%      | 3,4%  |
| LA IE VERS IR    |  | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 1,4%        | 1,3%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%      | 0,6%  |
| LA AI VERS IE    |  | 0,0%        | 0,0%        | 5,6%        | 0,0%        | 25,0%       | 5,9%        | 0,0%        |           | 7,1%  |
| LA TFR VERS AI   |  | 0,0%        | 0,0%        | 0,8%        | 0,0%        | 0,0%        | 1,1%        | 1,1%        | 0,0%      | 0,5%  |
| LA ATFR VERS TFR |  |             | 16,7%       | 17,4%       | 7,7%        | 10,9%       | 8,3%        | 15,6%       | 0,0%      | 11,6% |

## 2. PROMOTIONS ENSEIGNEMENT

## BDS FPE 021 , 021bis et 022

## Les promotions de grade par sexe

| Corps  | Grade   | Nombre d'agents promouvables BDS FPE 021 |     |       | Nombre d'agents promus BDS FPE 021 bis |    |       | Taux de promotion |       |       |
|--|---|--|-----|-------|--|----|-------|-------------------|-------|-------|
|  |   | F  | H   | Total | F                                      | H  | Total | F                 | H     | Total |
| Professeurs de l'enseignement supérieur agricole | Classe exceptionnelle 2 <sup>e</sup> échelon  | 16                                       | 40  | 56    | 1                                      | 11 | 12    | 6,3%              | 27,5% | 21,4% |
|  | Classe exceptionnelle 1 <sup>re</sup> échelon | 46                                       | 54  | 100   | 4                                      | 11 | 15    | 8,7%              | 20,4% | 15,0% |
|  | 1 <sup>re</sup> classe                        | 49                                       | 53  | 102   | 7                                      | 8  | 15    | 14,3%             | 15,1% | 14,7% |
| Maîtres de conférence                            | Hors classe                                   | 81                                       | 62  | 143   | 19                                     | 12 | 31    | 23,5%             | 19,4% | 21,7% |
| Professeurs certifiés de l'enseignement          | Classe exceptionnelle                         | 762                                      | 530 | 1 292 | 34                                     | 26 | 60    | 4,5%              | 4,9%  | 4,6%  |
|  | Hors classe                                   | 538                                      | 384 | 922   | 101                                    | 70 | 171   | 18,8%             | 18,2% | 18,5% |
| Professeurs de lycée professionnel agricole      | Classe exceptionnelle                         | 550                                      | 503 | 1 053 | 30                                     | 26 | 56    | 5,5%              | 5,2%  | 5,3%  |
|  | Hors classe                                   | 378                                      | 414 | 792   | 70                                     | 77 | 147   | 18,5%             | 18,6% | 18,6% |
| Conseillers principaux d'éducation               | Classe exceptionnelle                         | 68                                       | 55  | 123   | 2                                      | 2  | 4     | 2,9%              | 3,6%  | 3,3%  |
|  | Hors classe                                   | 50                                       | 40  | 90    | 9                                      | 7  | 16    | 18,0%             | 17,5% | 17,8% |
| Enseignement privé                               | Ingénieur général                             | 3  | 9   | 12    | 0                                      | 1  | 1     | 0,0%              | 11,1% | 8,3%  |
|  | Ingénieur en chef                             | 7  | 7   | 14    | 1                                      | 1  | 2     | 14,3%             | 14,3% | 14,3% |
|  | Catégorie 2 classe exceptionnelle             | 179                                      | 165 | 344   | 12                                     | 12 | 24    | 6,7%              | 7,3%  | 7,0%  |
|  | Catégorie 2 hors classe                       | 159                                      | 103 | 262   | 28                                     | 19 | 47    | 17,6%             | 18,4% | 17,9% |
|  | Catégorie 4 classe exceptionnelle             | 286                                      | 169 | 455   | 25                                     | 18 | 43    | 8,7%              | 10,7% | 9,5%  |
|  | Catégorie 4 hors classe                       | 211                                      | 102 | 313   | 38                                     | 18 | 56    | 18,0%             | 17,6% | 17,9% |

**Nombre de demandes de ruptures conventionnelles**

|               | Femmes | Hommes | Total   |
|---------------|--------|--------|---------|
| Total général | 74     | 44     | 118     |
| En %          | 62,71% | 37,29% | 100,00% |

|               | Femmes           |                           | Hommes           |                           | Total            |                           |               |
|---------------|------------------|---------------------------|------------------|---------------------------|------------------|---------------------------|---------------|
|               | Initiative agent | Initiative administration | Initiative agent | Initiative administration | Initiative agent | Initiative administration | Total général |
| Total général | 74               | 0                         | 44               | 0                         | 118              | 0                         | 118           |
| En %          | 62,71%           | 0,00%                     | 37,29%           | 0,00%                     | 100,00%          | 0,00%                     | 100,00%       |

|               | Femmes    |             | Hommes    |             | Total     |             |               |
|---------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|---------------|
|               | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Total général |
| Total général | 68        | 6           | 41        | 3           | 109       | 9           | 118           |
| En %          | 57,63%    | 5,08%       | 34,75%    | 2,54%       | 92,37%    | 7,63%       | 100,00%       |

|               | Femmes |        |        | Hommes |        |        | Total  |        |        | Total général |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------|
|               | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. A | Cat. B | Cat. C | Cat. A | Cat. B | Cat. C |               |
| Total général | 36     | 31     | 7      | 26     | 15     | 3      | 62     | 46     | 10     | 118           |
| En %          | 30,50% | 26,30% | 5,90%  | 22,00% | 12,70% | 2,50%  | 52,50% | 39,00% | 8,50%  | 100,00%       |

|               | Femmes      |             |             |             |             |            | Hommes      |             |             |             |             |            | Total   |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|---------|
|               | 20 à 29 ans | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 à 59 ans | 60 à 69 ans | Sous-total | 20 à 29 ans | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 à 59 ans | 60 à 69 ans | Sous-total |         |
| Total général | 0           | 8           | 8           | 38          | 20          | 74         | 0           | 4           | 6           | 19          | 15          | 44         | 118     |
| En %          | 0,00%       | 6,80%       | 6,80%       | 32,20%      | 16,90%      | 62,70%     | 0,00%       | 3,40%       | 5,10%       | 16,10%      | 12,70%      | 37,30%     | 100,00% |

|               | Femmes           |                 | Hommes           |                 | Total            |                 |               |
|---------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------|
|               | Demande acceptée | Demande refusée | Demande acceptée | Demande refusée | Demande acceptée | Demande refusée | Total général |
| Total général | 23               | 50              | 19               | 24              | 42               | 74              | 116           |
| En %          | 19,80%           | 43,10%          | 16,40%           | 20,70%          | 36,20%           | 63,80%          | 100,00%       |

Nota : l'écart de deux unités entre le nombre de demandes déposées et le nombre de demandes ayant fait l'objet d'une acceptation ou d'un refus est dû à la démission de deux agents préalablement à la décision de l'administration

**Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année  
selon le motif de départ (personnels permanents)**

| Catégorie de mouvement                    | Catégorie   | Statut        | Femmes       | Hommes       | Total        |
|---|-------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| Mobilités externes sortantes              | catégorie A | titulaire     | 75           | 95           | 170          |
|   | catégorie B | titulaire     | 134          | 68           | 202          |
|   |             | non-titulaire | 1            |              | 1            |
|   | catégorie C | titulaire     | 89           | 25           | 114          |
| <b>Total Mobilités externes sortantes</b> |             |               | <b>299</b>   | <b>188</b>   | <b>487</b>   |
| Départs à la retraite                     | catégorie A | titulaire     | 132          | 205          | 337          |
|   |             | non-titulaire | 47           | 46           | 93           |
|   | catégorie B | titulaire     | 152          | 84           | 236          |
|   |             | non-titulaire | 2            | 3            | 5            |
|   | catégorie C | titulaire     | 80           | 15           | 95           |
|   |             | non-titulaire | 7            |              | 7            |
| <b>Total Départs à la retraite</b>        |             |               | <b>420</b>   | <b>353</b>   | <b>773</b>   |
| Autres départs définitifs                 | catégorie A | titulaire     | 106          | 89           | 195          |
|   |             | non-titulaire | 501          | 350          | 851          |
|   | catégorie B | titulaire     | 66           | 30           | 96           |
|   |             | non-titulaire | 218          | 117          | 335          |
|   | catégorie C | titulaire     | 25           | 12           | 37           |
|   |             | non-titulaire | 96           | 27           | 123          |
| <b>Total Autres départs définitifs</b>    |             |               | <b>1 012</b> | <b>625</b>   | <b>1 637</b> |
| <b>Total général</b>                      |             |               | <b>1 731</b> | <b>1 166</b> | <b>2 897</b> |

# IV. La formation

## ► BDS FPE 028 : NOMBRE D'AGENTS FORMÉS

## ► BDS FPE 030 : NOMBRE DE JOURS DE FORMATION

- 11 468 agents formés
- 27 367 stagiaires
- 34 754 jours stagiaires
- 1,1 jour de formation par agent
- Taux d'accès à la formation professionnelle : 36,40%
- Taux d'agents non formés : 63,60%  
(formation professionnelle hors congès de formation professionnelle)

### Répartition des agents<sup>(1)</sup> formés par catégorie et par sexe

|   | Cat. A+ et A |       |       | Cat. B |     |       | Cat. C |     |       | Total |       |        |
|---|--------------|-------|-------|--------|-----|-------|--------|-----|-------|-------|-------|--------|
|   | F            | H     | Total | F      | H   | Total | F      | H   | Total | F     | H     | Total  |
| Total des agents ayant suivi une formation professionnelle <sup>(2)</sup> hors congé de formation professionnelle | 4 505        | 3 070 | 7 575 | 1 446  | 665 | 2 111 | 1 373  | 409 | 1 782 | 7 324 | 4 144 | 11 468 |

(1) Un agent est compté une fois même s'il a suivi plusieurs formations.

(2) Formations « adaptation immédiate au poste de travail (T1) », « adaptation à l'évolution prévisible des métiers (T2) », « développement des qualifications ou acquisition de nouvelles qualifications (T3) », « Préparation aux examens et concours (PEC) », « période de professionnalisation (PP) », « validation des acquis de l'expérience (VAE) » et « bilan de compétences (BC) ».

### Nombre d'agents n'ayant suivi aucune formation professionnelle par catégorie et sexe (hors congé de formation professionnelle)

|                         | Femmes non formées (en nombre et pourcentage de l'effectif global de la catégorie) |        | Hommes non formés (en nombre et pourcentage de l'effectif global de la catégorie) |        | Ensemble |
|-------------------------|--|--------|---|--------|----------|
| A+ et A                 | 5 043  | 62,20% | 5 145   | 53,30% | 10 188   |
| B                       | 3 262  | 83,00% | 5 453   | 79,00% | 8 715    |
| C                       | 14   | 3,30%  | 1161  | 45,80% | 1 175    |
| Total agents non formés | 8 319  | 66,70% | 11 759  | 61,60% | 20 078*  |

\* Soit 63,6 % de l'effectif total

Nombre de stagiaires : 27 367 - Nombre de jours stagiaires : 34 754  
(Formation professionnelle hors congé de formation professionnelle)

# V. Les rémunérations

## 1. LA MASSE SALARIALE

► BDS FPE 036

| Catégorie de dépenses                        | 2020                 | 2021                 |
|--|----------------------|----------------------|
| Rémunérations d'activité                     | 1 248 602 123        | 1 259 461 456        |
| Cotisations et contributions sociales        | 753 639 918          | 750 925 816          |
| Prestations sociales et allocations diverses | 15 296 933           | 14 929 864           |
| <b>Total général</b>                         | <b>2 017 538 974</b> | <b>2 025 317 134</b> |

## 2. MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULÉE DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES

► BDS FPE 033

| Année | Somme des 10 plus hautes rémunérations brutes | Nombre de femmes bénéficiaires | Nombre d'hommes bénéficiaires | Durée cumulée en nombre de mois |
|-------|---|--------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| 2021  | 1 589 705 €                                   | 3                              | 7                             | 120 mois                        |
| 2020  | 1 653 662 €                                   | 3                              | 7                             | 120 mois                        |
| 2019  | 1 676 174 €                                   | 3                              | 7                             | 120 mois                        |

## 3. NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES DE LA GIPA

► BDS FPE 034

*Rappel des données 2020*

| Cat.         | Femmes     | Hommes     | Total général |
|--------------|------------|------------|---------------|
| Cat. A+      | 111        | 92         | 203           |
| Cat. A       | 24         | 54         | 78            |
| Cat. B       | 39         | 28         | 67            |
| Cat. C       | 19         | 3          | 22            |
| <b>TOTAL</b> | <b>193</b> | <b>177</b> | <b>370</b>    |

| Cat.         | Femmes     | Hommes     | Total général |
|--------------|------------|------------|---------------|
| Cat. A+      | 79         | 60         | 139           |
| Cat. A       | 71         | 118        | 189           |
| Cat. B       | 14         | 14         | 28            |
| Cat. C       | 15         |            | 15            |
| <b>TOTAL</b> | <b>179</b> | <b>192</b> | <b>371</b>    |

## 4. LA DISTRIBUTION DES TRAITEMENTS ET RÉMUNÉRATIONS

## BDS FPE 035

## Rémunération nette mensuelle ventilée par sexe

| Déciles                | Féminin    | Masculin   |
|------------------------|------------|------------|
| 1 <sup>er</sup> décile | 1 377,94 € | 1 524,48 € |
| 2 <sup>e</sup> décile  | 1 792,38 € | 1 955,60 € |
| 3 <sup>e</sup> décile  | 2 004,88 € | 2 218,95 € |
| 4 <sup>e</sup> décile  | 2 175,49 € | 2 436,39 € |
| Médiane                | 2 358,26 € | 2 667,25 € |
| 6 <sup>e</sup> décile  | 2 566,62 € | 2 923,56 € |
| 7 <sup>e</sup> décile  | 2 810,57 € | 3 182,95 € |
| 8 <sup>e</sup> décile  | 3 126,98 € | 3 625,69 € |
| 9 <sup>e</sup> décile  | 3 815,53 € | 4 627,74 € |

## BDS FPE 036

## Total des rémunérations annuelles brutes versées, en PSOP

| Catégorie/tr âges/élément de paie | Femme                | Homme                | Total général        |
|-----------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| A+                                | 101 134 243,48       | 116 065 519,98       | 217 199 763,46       |
| <b>de 20 ans à 30 ans</b>         | <b>2 159 417,55</b>  | <b>1 706 689,88</b>  | <b>3 866 107,43</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 1 287 946,38         | 1 096 290,15         | 2 384 236,53         |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 15 790,36            | 19 638,31            | 35 428,67            |
| dont 213 - SFT                    | 198,15               | 1 103,19             | 1 301,34             |
| <b>de 30 ans à 40 ans</b>         | <b>11 330 987,01</b> | <b>7 414 306,35</b>  | <b>18 745 293,36</b> |
| dont 210 - Traitement brut        | 7 138 274,60         | 5 086 175,35         | 12 224 449,95        |
| dont 211 - NBI                    | 1 405,80             | 18 837,71            | 20 243,51            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 625 618,83           | 276 930,21           | 902 549,04           |
| dont 213 - SFT                    | 142 515,70           | 76 857,01            | 219 372,71           |
| <b>de 40 ans à 50 ans</b>         | <b>30 242 658,41</b> | <b>27 139 540,59</b> | <b>57 382 199,00</b> |
| dont 210 - Traitement brut        | 20 265 096,16        | 18 552 911,45        | 38 818 007,61        |
| dont 211 - NBI                    | 122 724,73           | 167 135,48           | 289 860,21           |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 1 380 010,87         | 1 174 506,64         | 2 554 517,51         |
| dont 213 - SFT                    | 654 509,56           | 529 955,75           | 1 184 465,31         |

| Catégorie/tr âges/élément de paie | Femme                 | Homme                 | Total général         |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>de 50 ans à 60 ans</b>         | <b>40 557 590,58</b>  | <b>44 466 058,18</b>  | <b>85 023 648,76</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 28 643 000,91         | 31 600 212,75         | 60 243 213,66         |
| dont 211 - NBI                    | 168 406,74            | 329 894,33            | 498 301,07            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 1 002 138,61          | 1 442 171,71          | 2 444 310,32          |
| dont 213 - SFT                    | 162 438,94            | 311 622,45            | 474 061,39            |
| <b>plus de 60 ans</b>             | <b>16 843 589,93</b>  | <b>35 338 924,98</b>  | <b>52 182 514,91</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 11 603 569,09         | 24 363 351,14         | 35 966 920,23         |
| dont 211 - NBI                    | 40 886,92             | 168 730,74            | 209 617,66            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 529 376,12            | 978 938,67            | 1 508 314,79          |
| dont 213 - SFT                    | 132,82                | 31 160,73             | 31 293,55             |
| <b>A</b>                          | <b>237 289 461,93</b> | <b>197 317 925,83</b> | <b>434 607 387,76</b> |
| <b>moins de 20 ans</b>            | <b>5 978,62</b>       |                       | <b>5 978,62</b>       |
| dont 210 - Traitement brut        | 5 978,62              |                       | 5 978,62              |
| <b>de 20 ans à 30 ans</b>         | <b>8 143 461,70</b>   | <b>4 002 647,10</b>   | <b>12 146 108,80</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 6 198 962,10          | 2 990 793,78          | 9 189 755,88          |
| dont 211 - NBI                    | 7 260,17              | 10 304,42             | 17 564,59             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 42 559,33             | 22 537,76             | 65 097,09             |
| dont 213 - SFT                    | 1 635,81              | 989,98                | 2 625,79              |
| <b>de 30 ans à 40 ans</b>         | <b>23 939 913,45</b>  | <b>16 324 590,46</b>  | <b>40 264 503,91</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 18 133 200,89         | 12 029 062,04         | 30 162 262,93         |
| dont 211 - NBI                    | 54 392,97             | 66 672,53             | 121 065,50            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 92 208,72             | 64 723,50             | 156 932,22            |
| dont 213 - SFT                    | 258 434,21            | 139 941,54            | 398 375,75            |
| <b>de 40 ans à 50 ans</b>         | <b>70 770 783,04</b>  | <b>50 090 130,74</b>  | <b>120 860 913,78</b> |
| dont 210 - Traitement brut        | 54 725 630,35         | 37 918 577,12         | 92 644 207,47         |
| dont 211 - NBI                    | 183 534,89            | 178 563,78            | 362 098,67            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 247 188,70            | 232 041,19            | 479 229,89            |
| dont 213 - SFT                    | 1 112 509,52          | 835 484,15            | 1 947 993,67          |
| <b>de 50 ans à 60 ans</b>         | <b>106 602 121,23</b> | <b>92 362 401,82</b>  | <b>198 964 523,05</b> |
| dont 210 - Traitement brut        | 86 799 327,75         | 72 705 187,29         | 159 504 515,04        |
| dont 211 - NBI                    | 231 080,92            | 222 878,25            | 453 959,17            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 331 230,72            | 452 330,66            | 783 561,38            |
| dont 213 - SFT                    | 414 732,36            | 521 945,32            | 936 677,68            |
| <b>plus de 60 ans</b>             | <b>27 827 203,89</b>  | <b>34 538 155,71</b>  | <b>62 365 359,60</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 22 070 026,33         | 27 184 159,15         | 49 254 185,48         |
| dont 211 - NBI                    | 93 983,21             | 121 284,56            | 215 267,77            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 177 591,97            | 127 882,67            | 305 474,64            |
| dont 213 - SFT                    | 5 766,86              | 37 183,36             | 42 950,22             |

## V. Les rémunérations

| Catégorie/tr âges/élément de paie | Femme                 | Homme                | Total général         |
|-----------------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| <b>B</b>                          | <b>156 774 426,94</b> | <b>94 980 840,82</b> | <b>251 755 267,76</b> |
| <b>de 20 ans à 30 ans</b>         | <b>5 602 788,99</b>   | <b>1 887 960,30</b>  | <b>7 490 749,29</b>   |
| dont 210 - Traitement brut        | 3 623 636,78          | 1 182 479,68         | 4 806 116,46          |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 13 317,11             | 3 808,37             | 17 125,48             |
| dont 213 - SFT                    | 7 312,03              | 20,61                | 7 332,64              |
| <b>de 30 ans à 40 ans</b>         | <b>17 541 238,76</b>  | <b>8 398 666,37</b>  | <b>25 939 905,13</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 11 386 690,13         | 5 412 070,81         | 16 798 760,94         |
| dont 211 - NBI                    | 6 053,51              | 6 904,50             | 12 958,01             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 58 860,23             | 23 316,45            | 82 176,68             |
| dont 213 - SFT                    | 202 238,14            | 77 273,51            | 279 511,65            |
| <b>de 40 ans à 50 ans</b>         | <b>46 833 937,81</b>  | <b>28 710 607,05</b> | <b>75 544 544,86</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 31 502 105,55         | 19 260 003,21        | 50 762 108,76         |
| dont 211 - NBI                    | 33 297,65             | 24 629,62            | 57 927,27             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 139 045,34            | 92 558,59            | 231 603,93            |
| dont 213 - SFT                    | 787 484,69            | 371 400,48           | 1 158 885,17          |
| <b>de 50 ans à 60 ans</b>         | <b>63 180 409,32</b>  | <b>39 489 301,86</b> | <b>102 669 711,18</b> |
| dont 210 - Traitement brut        | 44 437 927,54         | 27 262 087,27        | 71 700 014,81         |
| dont 211 - NBI                    | 69 442,11             | 58 126,47            | 127 568,58            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 267 241,92            | 125 656,89           | 392 898,81            |
| dont 213 - SFT                    | 114 447,28            | 162 129,29           | 276 576,57            |
| <b>plus de 60 ans</b>             | <b>23 616 052,06</b>  | <b>16 494 305,24</b> | <b>40 110 357,30</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 16 759 705,20         | 11 595 679,91        | 28 355 385,11         |
| dont 211 - NBI                    | 29 677,34             | 22 726,09            | 52 403,43             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 128 049,64            | 56 829,79            | 184 879,43            |
| dont 213 - SFT                    | 2 704,13              | 17 437,10            | 20 141,23             |
| <b>C</b>                          | <b>47 587 501,12</b>  | <b>9 290 364,60</b>  | <b>56 877 865,72</b>  |
| <b>de 20 ans à 30 ans</b>         | <b>101 692,50</b>     | <b>51 311,58</b>     | <b>153 004,08</b>     |
| dont 210 - Traitement brut        | 77 911,88             | 34 656,45            | 112 568,33            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 248,13                | 474,36               | 722,49                |
| <b>de 30 ans à 40 ans</b>         | <b>3 068 362,87</b>   | <b>1 052 330,82</b>  | <b>4 120 693,69</b>   |
| dont 210 - Traitement brut        | 2 210 648,45          | 734 652,94           | 2 945 301,39          |
| dont 211 - NBI                    | 486,57                | 4 144,75             | 4 631,32              |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 9 670,64              | 6 901,38             | 16 572,02             |
| dont 213 - SFT                    | 51 119,55             | 11 937,65            | 63 057,20             |

| Catégorie/tr âges/élément de paie | Femme                 | Homme                 | Total général         |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>de 40 ans à 50 ans</b>         | <b>9 936 277,66</b>   | <b>2 338 142,13</b>   | <b>12 274 419,79</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 7 078 651,59          | 1 629 274,70          | 8 707 926,29          |
| dont 211 - NBI                    | 23 170,53             | 4 356,81              | 27 527,34             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 40 124,06             | 14 273,69             | 54 397,75             |
| dont 213 - SFT                    | 138 032,94            | 33 373,25             | 171 406,19            |
| <b>de 50 ans à 60 ans</b>         | <b>23 508 727,60</b>  | <b>3 737 568,15</b>   | <b>27 246 295,75</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 16 974 934,44         | 2 552 473,02          | 19 527 407,46         |
| dont 211 - NBI                    | 74 983,54             | 13 201,18             | 88 184,72             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 100 433,76            | 27 147,13             | 127 580,89            |
| dont 213 - SFT                    | 54 584,90             | 11 289,00             | 65 873,90             |
| <b>plus de 60 ans</b>             | <b>10 972 440,49</b>  | <b>2 111 011,92</b>   | <b>13 083 452,41</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 7 981 150,76          | 1 500 236,67          | 9 481 387,43          |
| dont 211 - NBI                    | 27 640,07             | 10 257,65             | 37 897,72             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 57 453,36             | 21 422,54             | 78 875,90             |
| dont 213 - SFT                    | 109,92                | 7 460,11              | 7 570,03              |
| <b>Contractuel</b>                | <b>159 469 661,76</b> | <b>112 495 265,75</b> | <b>271 964 927,51</b> |
| <b>moins de 20 ans</b>            | <b>163 385,50</b>     | <b>170 109,07</b>     | <b>333 494,57</b>     |
| dont 210 - Traitement brut        | 152 427,47            | 162 709,93            | 315 137,40            |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 306,73                | 405,25                | 711,98                |
| <b>de 20 ans à 30 ans</b>         | <b>17 072 776,74</b>  | <b>11 471 231,41</b>  | <b>28 544 008,15</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 15 484 228,33         | 10 263 766,13         | 25 747 994,46         |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 96 593,79             | 69 831,05             | 166 424,84            |
| dont 213 - SFT                    | 10 095,62             | 2 645,23              | 12 740,85             |
| <b>de 30 ans à 40 ans</b>         | <b>31 502 535,86</b>  | <b>21 320 480,97</b>  | <b>52 823 016,83</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 27 417 330,23         | 18 455 907,23         | 45 873 237,46         |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 143 515,67            | 101 090,39            | 244 606,06            |
| dont 213 - SFT                    | 348 524,12            | 161 601,15            | 510 125,27            |
| <b>de 40 ans à 50 ans</b>         | <b>43 980 256,20</b>  | <b>28 700 521,76</b>  | <b>72 680 777,96</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 37 682 740,22         | 24 363 707,71         | 62 046 447,93         |
| dont 211 - NBI                    | 2 811,60              | 13 776,84             | 16 588,44             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 116 824,42            | 251 691,72            | 368 516,14            |
| dont 213 - SFT                    | 980 922,01            | 535 164,64            | 1 516 086,65          |
| <b>de 50 ans à 60 ans</b>         | <b>53 870 098,92</b>  | <b>36 379 040,77</b>  | <b>90 249 139,69</b>  |
| dont 210 - Traitement brut        | 47 954 479,37         | 32 094 933,22         | 80 049 412,59         |
| dont 211 - NBI                    | 10 395,11             | 4 920,30              | 15 315,41             |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 109 762,17            | 111 655,59            | 221 417,76            |
| dont 213 - SFT                    | 224 674,99            | 248 430,89            | 473 105,88            |

## V. Les rémunérations

| Catégorie/tr âges/élément de paie | Femme                 | Homme                 | Total général           |
|-----------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|
| <b>plus de 60 ans</b>             | <b>12 880 608,54</b>  | <b>14 453 881,77</b>  | <b>27 334 490,31</b>    |
| dont 210 - Traitement brut        | 11 603 324,99         | 13 170 534,99         | 24 773 859,98           |
| dont 211 - NBI                    |                       | 234,30                | 234,30                  |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 63 288,42             | 63 566,71             | 126 855,13              |
| dont 213 - SFT                    | 2 708,14              | 28 306,97             | 31 015,11               |
| <b>Non spécifié</b>               | <b>3 479 980,05</b>   | <b>3 055 949,06</b>   | <b>6 535 929,11</b>     |
| <b>moins de 20 ans</b>            |                       | <b>2 393,03</b>       | <b>2 393,03</b>         |
| <b>de 20 ans à 30 ans</b>         | <b>115 602,93</b>     | <b>100 681,54</b>     | <b>216 284,47</b>       |
| dont 210 - Traitement brut        | 2 839,89              |                       | 2 839,89                |
| <b>de 30 ans à 40 ans</b>         | <b>348 837,32</b>     | <b>305 144,17</b>     | <b>653 981,49</b>       |
| dont 210 - Traitement brut        | 58 332,44             | 8 138,66              | 66 471,10               |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 138,32                |                       | 138,32                  |
| dont 213 - SFT                    | 1 692,14              | 319,32                | 2 011,46                |
| <b>de 40 ans à 50 ans</b>         | <b>870 374,25</b>     | <b>826 627,33</b>     | <b>1 697 001,58</b>     |
| dont 210 - Traitement brut        | 122 763,10            | 115 842,48            | 238 605,58              |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 58,94                 | 564,00                | 622,94                  |
| dont 213 - SFT                    | 5 028,00              | 6 954,70              | 11 982,70               |
| <b>de 50 ans à 60 ans</b>         | <b>1 305 831,05</b>   | <b>866 907,63</b>     | <b>2 172 738,68</b>     |
| dont 210 - Traitement brut        | 205 933,15            | 62 028,98             | 267 962,13              |
| dont 212 - Indemnité de résidence | 455,68                | 69,16                 | 524,84                  |
| dont 213 - SFT                    | 2 182,34              |                       | 2 182,34                |
| <b>plus de 60 ans</b>             | <b>839 334,50</b>     | <b>954 195,36</b>     | <b>1 793 529,86</b>     |
| dont 210 - Traitement brut        | 10 254,71             | 3 338,01              | 13 592,72               |
| <b>Total général</b>              | <b>705 735 275,28</b> | <b>533 205 866,04</b> | <b>1 238 941 141,32</b> |

### BDS FPE 038

| Année de paye | Sexe     | Nombre de mois de personnes physiques payées |
|---------------|----------|--|
| 2021          | Féminin  | 235 554                                      |
|               | Masculin | 163 920                                      |
| <b>Total</b>  |          | <b>399 474</b>                               |

## 5. LES ÉCARTS DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

### ► BDS FPE 039

Le périmètre pour 2021 comprend aussi l'enseignement privé.

### 5.1. DÉFINITIONS

**Effet temps partiel :** différence entre l'écart de rémunération brute et l'écart de rémunération en ETP qui correspond à la différence de recours au temps partiel entre les femmes et les hommes. La sur-rémunération du temps partiel n'est pas intégrée dans cette partie.

**Effet ségrégation des corps :** partie de l'écart liée à une différence de proportion femmes- hommes dans chaque corps en fonction du niveau de rémunération de ces corps. Si cet effet est négatif, les femmes sont sous-représentées dans les corps les mieux rémunérés et/ou surreprésentées dans les corps les moins rémunérés. La sur ou sous-représentation des femmes est calculée en fonction de la part des femmes au total au sein du ministère.

**Effet démographique au sein des corps :** écart lié à des proportions différentes des femmes et des hommes dans les grades et échelons au sein de chaque corps.

### 5.2. L'EFFET PRIMES À CORPS-GRADE-ÉCHELON IDENTIQUE

Il s'agit de l'écart de primes, décomposé par catégorie, à niveau de corps, grade, échelon et indice strictement identiques :

- **les primes liées à une situation géographique** (indemnité de résidence (IR), prime de déménagement, majoration outre-mer...) sont regroupées. Les écarts liés à ces primes sont directement liés aux différentes situations personnelles des agents ;
- **les primes liées à l'atteinte de résultat(s)** qui peuvent être liées à une performance individuelle ou collective ;
- **les primes accessoires** liées à une activité annexe correspondent à des activités non directement liées au corps de l'agent (dispense de formations, jury...) ;
- **les primes liées à un statut ou une fonction** (nouvelle bonification indiciaires (NBI), indemnités de sujétion spéciale (ISS)...) correspondent à un forfait ou à un pourcentage du traitement indiciaire en fonction du statut ou de la fonction concernée ;
- **les primes liées à une restructuration** correspondent à des mobilités forcées qui ne sont pas du choix de l'agent. En conséquence, elles doivent être isolées.

→ Indicateurs de l'état de la situation comparée des femmes et des hommes :  
écarts de rémunération et de carrière

**Indicateur pour les titulaires, les enseignants contractuels et les enseignants du privé**

|   |         |                |       |        |                        |
|---|---------|----------------|-------|--------|------------------------|
| nombre de corps pris en compte  |         |                | 65    |        |                        |
| emploi annuel moyen :   | hommes  | femmes         |       | total  | part des femmes (%)    |
| effectifs annuels   | 9 840   | 15 093         |       | 24 933 | 60,5%                  |
| équivalents temps plein employés  | 9 653   | 14 437         |       | 24 091 | 59,9%                  |
| taux moyen de temps partiel   | 98,1%   | 95,7%          |       | 96,6%  |                        |
| Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois) |         |                |       |        |                        |
|   | €/mois  | €/mois         | écart | €/mois | % (F-H)/H              |
| Hommes  | 3 914 € | Femmes 3 378 € |       | -536 € | -13,7%                 |
| Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein  |         |                |       |        |                        |
| Hommes  | 3 990 € | Femmes 3 531 € | écart | -459 € | -11,5%                 |
| décomposition des écarts :  |         |                |       |        |                        |
|   |         |                |       | €/mois | % effet/(F-H par EQTP) |
| effet temps partiel   |         |                |       | -78 €  | 17,0%                  |
| effet ségrégation des corps   |         |                |       | -295 € | 64,3%                  |
| effet démographique au sein des corps   |         |                |       | -149 € | 32,5%                  |
| <i>dont sur primes</i>  |         |                |       | -34 €  | 7,5%                   |
| effet primes à corps-Grade-échelon identique  |         |                |       | -15 €  | 3,2%                   |
| <i>dont</i>   |         |                |       |        |                        |
| sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)   |         |                |       | 16 €   | -3,5%                  |
| temps ou aux cycles de travail  |         |                |       | -15 €  | 3,2%                   |
| géographie et aux mobilités non forcées   |         |                |       | -8 €   | 1,8%                   |
| résultats / performance / engagement professionnel  |         |                |       | 2 €    | -0,4%                  |
| rémunérations accessoires   |         |                |       | 0 €    | 0,1%                   |
| fonctions / sujétions indexées sur le traitement  |         |                |       | 0 €    | 0,0%                   |
| fonctions / sujétions non indexées sur le traitement  |         |                |       | -9 €   | 2,0%                   |
| restructurations ou mobilités forcées   |         |                |       | 0 €    | -0,1%                  |
| autres primes et écarts résiduels sur traitement  |         |                |       | 0 €    | 0,0%                   |

## Indicateur pour les contractuels hors enseignement privé

|   |         |        |         |       |    |        |                        |
|---|---------|--------|---------|-------|----|--------|------------------------|
| nombre de corps pris en compte  |         |        |         |       | 27 |        |                        |
| emploi annuel moyen :   | hommes  | femmes |         |       |    | total  | part des femmes (%)    |
| effectifs annuels   | 1 832   | 2 631  |         |       |    | 4 462  | 59,0%                  |
| équivalents temps plein employés  | 1 564   | 2 308  |         |       |    | 3 872  | 59,6%                  |
| taux moyen de temps partiel   | 85,4%   | 87,8%  |         |       |    | 86,8%  |                        |
| Rémunération mensuelle moyenne en € non redressée du temps partiel (et de la présence partielle dans le mois) |         |        |         |       |    |        |                        |
|   | €/mois  | €/mois |         |       |    | €/mois | % (F-H)/H              |
| Hommes  | 2 305 € | Femmes | 2 097 € | écart |    | -208 € | -9,0%                  |
| Rémunération mensuelle moyenne en € par équivalent temps plein  |         |        |         |       |    |        |                        |
| Hommes  | 2 700 € | Femmes | 2 389 € | écart |    | -310 € | -11,5%                 |
| décomposition des écarts :  |         |        |         |       |    |        |                        |
|   |         |        |         |       |    | €/mois | % effet/(F-H par EQTP) |
| effet temps partiel   |         |        |         |       |    | 102 €  | -32,9%                 |
| effet ségrégation des corps   |         |        |         |       |    | -171 € | 55,3%                  |
| effet démographique au sein des corps   |         |        |         |       |    | -12 €  | 3,9%                   |
| <i>dont sur primes</i>  |         |        |         |       |    | 2 €    | -0,5%                  |
| effet primes à corps-Grade-échelon identique  |         |        |         |       |    | -127 € | 40,9%                  |
| <i>dont</i>   |         |        |         |       |    |        |                        |
| sur-rémunération temps partiel (80% ou 90%)   |         |        |         |       |    | 4 €    | -1,2%                  |
| temps ou aux cycles de travail  |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| géographie et aux mobilités non forcées   |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| résultats / performance / engagement professionnel  |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| rémunérations accessoires   |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| fonctions / sujétions indexées sur le traitement  |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| fonctions / sujétions non indexées sur le traitement  |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| restructurations ou mobilités forcées   |         |        |         |       |    | 0 €    | 0,0%                   |
| autres primes et écarts résiduels sur traitement  |         |        |         |       |    | -130 € | 42,1%                  |

# VI. La santé et la sécurité au travail

## ► BDS FPE 043 : NOMBRE D'ACCIDENTS DE SERVICE (ENQUÊTE)

### CHIFFRES GLOBAUX

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| Nombre d'accidents de service       | 22        |
| Nombre d'accidents de mission       | 5         |
| Nombre d'accidents de trajet        | 37        |
| Nombre de maladies professionnelles | 4         |
| Nombre d'affections psychiques      | 0         |
| <b>Total</b>                        | <b>68</b> |

### GRAVITÉ ET CAUSES

#### Gravité (avec ou sans arrêt de travail)

| Sexe de l'agent      | Arrêt de travail associé ou non | Total     |
|----------------------|---------------------------------|-----------|
| Femmes               | Non                             | 25        |
|                      | Oui                             | 16        |
| <b>Total Femmes</b>  |                                 | <b>41</b> |
| Hommes               | Non                             | 12        |
|                      | Oui                             | 15        |
| <b>Total Hommes</b>  |                                 | <b>27</b> |
| <b>Total général</b> |                                 | <b>68</b> |

## Causes

| Type d'accident                          | Cause de la ou des blessures                                      | Sexe de l'agent |           | Total général |
|--|---|-----------------|-----------|---------------|
|  |   | Féminin         | Masculin  |               |
| Mission                                  | Fractures osseuses  | 1               | 1         | 2             |
|  | Luxations, entorses et foulures                                   | 1               | 2         | 3             |
| <b>Total accidents de mission</b>        |   | <b>2</b>        | <b>3</b>  | <b>5</b>      |
| Trajet                                   | Blessures multiples   | 1               |           | 1             |
|  | Choc  |                 | 1         | 1             |
|  | Fractures osseuses  | 2               | 2         | 4             |
|  | Luxations, entorses et foulures                                   | 7               | 2         | 9             |
|  | Nature de la blessure inconnue ou non précisée                    |                 | 1         | 1             |
|  | Plaies et blessures superficielles                                | 14              | 4         | 18            |
|  | Autres blessures déterminées non classées sous d'autres rubriques | 2               | 1         | 3             |
| <b>Total accident de trajet</b>          |   | <b>26</b>       | <b>11</b> | <b>37</b>     |
| Travail-service                          | Commotions et traumatismes internes (050)                         |                 | 1         | 1             |
|  | Effets du bruit, des vibrations et de la pression                 |                 | 1         | 1             |
|  | Fractures osseuses  | 1               |           | 1             |
|  | Luxations, entorses et foulures                                   | 7               | 2         | 9             |
|  | Plaies et blessures superficielles                                | 3               | 4         | 7             |
|  | Autres blessures déterminées non classées sous d'autres rubriques |                 | 3         | 3             |
| <b>Total accident de travail-service</b> |   | <b>11</b>       | <b>11</b> | <b>22</b>     |
| Maladies professionnelles                |   | 2               | 2         | 4             |
| <b>Total maladies professionnelles</b>   |   | <b>2</b>        | <b>2</b>  | <b>4</b>      |
| <b>Total général</b>                     |   | <b>41</b>       | <b>27</b> | <b>68</b>     |

## PLAGES HORAIRES

|                      | Plage horaire de l'accident | TOTAL     |              | Plage horaire de l'accident | TOTAL     |
|----------------------|-----------------------------|-----------|--------------|-----------------------------|-----------|
| Féminin              | 5h-7h                       | 3         | Masculin     | 5h-7h                       | 1         |
|                      | 7h-9h                       | 12        |              | 7h-9h                       | 4         |
|                      | 9h-11h                      | 4         |              | 9h-11h                      | 9         |
|                      | 11h-13h                     | 7         |              | 11h-13h                     | 1         |
|                      | 13h-15h                     | 2         |              | 13h-15h                     | 2         |
|                      | 15h-17h                     | 2         |              | 15h-17h                     | 3         |
|                      | 17h-19h                     | 7         |              | 17h-19h                     | 3         |
|                      | 19h-21h                     | 2         |              | 19h-21h                     | 1         |
|                      | 21h-22h                     | 0         |              | 21h-22h                     | 1         |
|                      | NC                          | 2         |              | NC                          | 2         |
| <b>Total</b>         |                             | <b>41</b> | <b>Total</b> |                             | <b>27</b> |
| <b>Total général</b> |                             |           |              |                             | <b>68</b> |

## MÉTIER

| Profession (fonction)   | Total     |
|---|-----------|
| Directeurs de services administratifs et commerciaux                  | 1         |
| Directeurs et cadres de direction, production et services spécialisés | 1         |
| Employés de bureau  | 8         |
| Métiers de l'électricité et de l'électrotechnique                     | 1         |
| Métiers qualifiés du bâtiment et assimilés, sauf électriciens         | 1         |
| Personnel des services de protection et de sécurité                   | 1         |
| Personnel des services directs aux particuliers                       | 2         |
| Professions intermédiaires de la santé                                | 1         |
| Professions intermédiaires des sciences et techniques                 | 1         |
| Professions intermédiaires, finance et administration                 | 27        |
| Spécialistes de l'enseignement  | 3         |
| Spécialistes des sciences techniques                                  | 1         |
| Spécialistes des technologies de l'information et des communications  | 2         |
| Techniciens de l'information et des communications                    | 3         |
| Autres employés de type administratif                                 | 15        |
| <b>Total général</b>  | <b>68</b> |

**SEXE**

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| Femmes               | 41        |
| Hommes               | 27        |
| <b>Total général</b> | <b>68</b> |

**ÂGE**

| Sexe                 | Tranches d'âge | TOTAL     |
|----------------------|----------------|-----------|
| Femmes               | 20-30 ans      | 4         |
|                      | 30-40 ans      | 2         |
|                      | 40-50 ans      | 11        |
|                      | 50-60 ans      | 17        |
|                      | 60-70 ans      | 7         |
| <b>Total Femmes</b>  |                | <b>41</b> |
| Hommes               | 20-30 ans      | 2         |
|                      | 30-40 ans      | 3         |
|                      | 40-50 ans      | 5         |
|                      | 50-60 ans      | 15        |
|                      | 60-70 ans      | 2         |
| <b>Total Hommes</b>  |                | <b>27</b> |
| <b>Total général</b> |                | <b>68</b> |

 **BDS FPE 045**

Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité :

- 1 (AS 2013) taux d'IPP 8 % d'infirmité imputable 7 % d'infirmité préexistante fixés en 2021
- 1 (AS 2019) taux d'IPP 0 % fixé en 2021
- 1 (AS 2019) taux d'IPP 11 % fixé en 2021
- 1 (AS 2020) taux d'IPP 2 % fixé en 2021
- 1 (AS 2021) taux d'IPP 8 % 1<sup>re</sup> infirmité 2 % 2<sup>e</sup> infirmité fixés en 2021
- 1 (affection psychique 2012) taux d'IPP de 30 % fixé en 2021
- 1 (affection psychique 2020) susceptible d'entraîner un taux minimum d'IPP de 25 % à la consolidation

|   | Féminin  | Masculin |
|---|----------|----------|
| Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité | 5        | 2        |
| <b>Total</b>  | <b>7</b> |          |

## BDS FPE 046

**Nombre de nouvelles incapacités permanentes à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle**

- Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité permanente : 1 (affection psychique 2016) taux d'IPP 66 % fixé en 2021 ;
- Nombre de nouvelles incapacités permanentes à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle : 1 révision sans limitation de durée de l'ATI (maladie professionnelle 2015) taux d'IPP 4 % (côté gauche), 4 % (côté droit) révisés en 2021.

|   | Féminin  | Masculin |
|---|----------|----------|
| Accidents et maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité permanente                            | 1        | 0        |
| Nouvelles incapacités permanentes à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle | 1        | 0        |
| <b>Total</b>  | <b>2</b> |          |

## BDS FPE 059

**Nombre d'acteurs de la prévention**

| Type d'acteur de la prévention               | Féminin  | Masculin                 | Ayant pris leurs fonctions en 2021 | TOTAUX |
|--|--|--------------------------|------------------------------------|--------|
| ISST   | 4  | 4                        | 0                                  | 8      |
| Service de médecine de prévention à Paris    | 4<br>(un médecin du travail, une secrétaire médicale formatrice sauveteur secouriste du travail, deux infirmières en santé au travail) | 0                        | 0                                  | 4      |
| Service de médecine de prévention à Toulouse | 3<br>(un médecin du travail, une intervenante en prévention des risques professionnels et une infirmière)                              | 1<br>(assistant médical) | 0                                  | 4      |
| Conseillers de prévention                    | 0  | 0                        | 0                                  | 0      |
| Assistants de prévention                     | 6  | 4                        | 3                                  | 10     |

## BDS FPE 060

**Répartition des Assistants et conseillers de prévention selon leur quotité de travail**

Le nombre d'assistants et conseillers de prévention correspondant à la zone de compétence du CHSCT d'administration centrale est de 16 (sans changement par rapport à l'année 2020). Dix postes sont attribués, dont 9 avec remise d'une lettre de mission ou de cadrage au titulaire.

| Site et direction     |                     | Poste d'AP pourvu au 31/12/2021 | Attribution d'une lettre de mission au dernier AP titulaire | Changement en 2021      | Temps accordé              |
|-----------------------|---------------------|---------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| Tous sites            | Toutes directions   | NON                             | Sans objet  | NON                     | /                          |
| Varenne + Maine       | SG 1                | OUI                             | OUI   | NON                     | 4 heures par semaine (11%) |
| Varenne               | SG 2                | NON                             | Sans objet  | NON                     | 4 heures par semaine (11%) |
|                       | SG 3                | NON                             | Sans objet  | OUI                     | 4 heures par semaine (11%) |
|                       | SG 4                | OUI                             | OUI   | NON                     | 4 heures par semaine (11%) |
|                       | SG 5                | OUI                             | OUI   | NON                     | 4 heures par semaine (11%) |
|                       | BCAB, Cabinet et MD | OUI                             | NON   | OUI                     | 20%                        |
|                       | Barbet-de-Jouy      | DGPE 1                          | OUI   | OUI                     | NON                        |
| DGPE 2                |                     | OUI                             | OUI   | NON                     | 6 heures par semaine (17%) |
| SG 1                  |                     | NON                             | Sans objet  | NON                     | 4 heures par semaine (11%) |
| SG 2                  |                     | OUI                             | OUI   | NON                     | 4 heures par semaine (11%) |
| Vaugirard             | DGAL                | NON                             | Sans objet  | NON                     | 20%                        |
| Vaugirard + Le Ponant | SG                  | NON                             | Sans objet  | OUI                     | 4 heures par semaine (11%) |
| Vaugirard             | CGAAER              | OUI                             | OUI   | NON                     | 10%                        |
| Lowendal              | DGER                | OUI                             | OUI   | NON                     | 15%                        |
| La Défense            | DPMA                | OUI                             | OUI   | NON                     | 10%                        |
| <b>Totaux</b>         |                     | <b>10 OUI<br/>6 NON</b>         | <b>9 OUI<br/>1 NON<br/>6 sans objet</b>                     | <b>3 OUI<br/>13 NON</b> | /                          |

## Nombre de groupes de travail par type

| Type     | Date   | Thématique  |
|----------|--|---|
| CHSCT AC | 7 avril 2021                                 | Les déplacements internes   |
|          | 9 avril 2021                                 | Le dispositif en cas d'intrusion  |
|          | 14 avril 2021                                | L'adaptation des postes de travail  |
|          | 23 septembre 2021                            | La qualité de vie au travail  |
| CHSCTM   | 30 septembre et 1 <sup>er</sup> octobre 2021 | La sécurité des chantiers pédagogiques en filière formation forestière et gestion des milieux naturels et de la faune |
|          | 20 avril 2021                                | Les crédits santé sécurité au travail   |

## FOCUS SUR LES CRÉDITS CHSCT

## Crédits demandés

|  | Nombre de demandes | Montants demandés | Crédits attribués le 20 avril |
|--|--------------------|-------------------|-------------------------------|
| DDT(M)                                     | 0                  | 0€                | 0€                            |
| DD(CS)PP                                   | 3                  | 18 552€           | 16 345€                       |
| Etablissements de l'enseignement technique | 13                 | 72 260€           | 43 600€                       |
| Etablissements de l'enseignement supérieur | 3                  | 24 153€           | 18 822€                       |
| DRAAF-DAAF                                 | 0                  | 0€                | 0€                            |
| Action inter-régionale (EPL)               | 0                  | 0€                | 0€                            |
| <b>Total</b>                               | <b>19</b>          | <b>114 965€</b>   | <b>78 767€</b>                |

## Crédits attribués le 20 avril lors du GT dédié

|                         |         |                            |                |
|-------------------------|---------|----------------------------|----------------|
| Auvergne-Rhône-Alpes    | 16 152€ | Martinique                 | 10 808€        |
| Bourgogne-Franche-Comté | 8 792€  | Normandie                  | 5 200€         |
| Bretagne                | 4 000€  | Nouvelle Aquitaine         | 0€             |
| Centre-Val-de-Loire     | 13 600€ | Occitanie                  | 7 145€         |
| Grand Est               | 10 400€ | Pays de la Loire           | 0€             |
| Île-de-France           | 2 670€  | Provence-Alpes-Côte d'Azur | 0€             |
|                         |         | <b>Total</b>               | <b>78 767€</b> |

## Répartition des crédits par type d'action

| Type d'action                  | Montant | Pourcentage |
|--------------------------------|---------|-------------|
| Prévention des TMS en abattoir | 16 345€ | 21%         |
| Prévention des RPS et EDD      | 58 522€ | 74%         |
| Aide à l'élaboration du DUERP  | 2400€   | 3%          |
| Prévention du risque chimique  | 1500€   | 2%          |

**BDS FPE 0134 : SUIVI MÉDICAL EN ADMINISTRATION CENTRALE**

**SURVEILLANCE MÉDICALE PARTICULIÈRE**

| Numéro de tableau            | Nature du risque                    | Nombre d'agents |
|------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| RG 30-30 bis et RA 47-47 bis | Amiante                             | 14              |
| RG 42 et RA 46               | Bruit                               | 14              |
| RG 98 et RA 57 bis           | Manutention                         | 80              |
| RG 44                        | Poussières de fer et de métaux durs | 3               |
| RG 69 et 97 et RA 29 et 57   | Vibration                           | 7               |
| RG 47 et RA 36               | Bois                                | 1               |
| <b>Total</b>                 |                                     | <b>85</b>       |

**EXAMENS ET VISITES (À LA DEMANDE DE L'AGENT ET À LA DEMANDE DE L'ADMINISTRATION)**

**Paris**

|   |                                   |            |
|---|-----------------------------------|------------|
| <b>Examens médicaux périodiques</b>   |                                   | <b>250</b> |
| Agents soumis à la surveillance médicale particulière                           |                                   | 8          |
| Visites médicales des agents non soumis à la surveillance médicale particulière |                                   | 242        |
| <b>Examens médicaux non périodiques</b>   |                                   | <b>155</b> |
| Visites de pré-reprise  |                                   | 11         |
| Visites de reprise  | Après un accident du travail      | 5          |
|   | Après une maladie professionnelle | 1          |
|   | Après une maternité               | 5          |
|   | Après une maladie                 | 9          |

| Examens médicaux non périodiques (suite) |                                    | 155        |
|--|------------------------------------|------------|
| Visites occasionnelles                   | A la demande de l'agent            | 95         |
|  | A la demande du médecin du travail | 11         |
|  | A la demande de l'employeur        | 10         |
|  | A la suite d'absences répétées     | 0          |
|  | Urgences                           | 6          |
|  | Autres (vaccin, aptitude au sport) | 2          |
| <b>Total des examens</b>                 |                                    | <b>405</b> |

### Répartition de l'effectif

|   |             |
|---|-------------|
| Agents non soumis à la surveillance médicale particulière | 1622        |
| Agents soumis à la surveillance médicale particulière     | 85          |
| <b>Total</b>  | <b>1707</b> |

### Toulouse

(données 2020, les données 2021 n'étaient pas disponibles)

|   | Homme    | Femme     | TOTAL     |
|---|----------|-----------|-----------|
| <b>Examens médicaux périodiques</b>   |          |           | <b>0</b>  |
| Agents soumis à la surveillance médicale particulière                           | 0        | 0         | 0         |
| Visites médicales des agents non soumis à la surveillance médicale particulière | 0        | 0         | 0         |
| <b>Examens médicaux non périodiques</b>   |          |           | <b>19</b> |
| Visites d'embauche  | 0        | 1         | 1         |
| Visites de pré-reprise  | 0        | 1         | 1         |
| Visites de reprise  | 1        | 2         | 3         |
| Visites à la demande de l'employeur   | 1        | 4         | 5         |
| Visites à la demande de l'agent   | 3        | 6         | 9         |
| <b>Total</b>  | <b>5</b> | <b>14</b> | <b>19</b> |

## RSU 2021 – Handicap

Le taux de BOE est de 4,54% par rapport aux effectifs au 31 décembre 2021, taux qui figure dans la déclaration 2022.

### ► BDS FPE 004 : EFFECTIFS PHYSIQUES EN FONCTION AU 31 DÉCEMBRE 2021

#### Nombre de BOE au 31 décembre 2021 : 1 344 BOE par catégorie de bénéficiaires

| Catégorie bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) | Nombre de BOE correspondant |
|--|-----------------------------|
| Travailleur reconnu handicapé (BOE16)                  | 1 036                       |
| Titulaire de la carte d'invalidité (BOE12)             | 34                          |
| ATI agent de l'État (BOE27)                            | 95                          |
| Emplois réservés (BOE24)                               | 59                          |
| Titulaire d'une rente (BOE02)                          | 44                          |
| Agents reclassés (BOE25)                               | 54                          |
| Titulaires d'une pension invalidité (BOE3)             | 6                           |
| Allocation adulte handicapé (BOE08)                    | 10                          |
| Militaires (BOE28)                                     | 4                           |
| Autres   | 2                           |
| <b>Total</b>   | <b>1 344</b>                |

#### Nombre de BOE au 31 décembre 2021 par genre

| Sexe         | Total        |
|--------------|--------------|
| Femmes       | 814          |
| Hommes       | 530          |
| <b>Total</b> | <b>1 344</b> |

#### Nombre de BOE au 31 décembre 2021 par catégorie d'emploi

| Catégorie    | Femmes     | Hommes     | Total        |
|--------------|------------|------------|--------------|
| Catégorie A  | 309        | 259        | 568          |
| Catégorie B  | 320        | 222        | 542          |
| Catégorie C  | 185        | 49         | 234          |
| <b>Total</b> | <b>814</b> | <b>530</b> | <b>1 344</b> |

## Nombre de BOE au 31 décembre 2021 : 1 344 BOE par tranche d'âge

| BOE par tranche d'âge | Total         |
|-----------------------|---------------|
| 20-24 ans             | 0,2%          |
| 25-29 ans             | 0,9 %         |
| 30-34 ans             | 2,2%          |
| 35-39 ans             | 5,4%          |
| 40-44 ans             | 8,2%          |
| 45-49 ans             | 14,7%         |
| 50-54 ans             | 24,8%         |
| 55-59 ans             | 26,7%         |
| 60-64 ans             | 15,3%         |
| <b>Total</b>          | <b>98,4%*</b> |

\* La différence s'explique par le fait que pour certains agents l'âge n'est pas mentionné.

► BDS FPE 004 BIS : EFFECTIFS EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN EN FONCTION AU 31 DÉCEMBRE 2021

| Equivalent temps plein en fonction | Nombre de BOE correspondant |
|------------------------------------|-----------------------------|
| 0,33 ETP                           | 1                           |
| 0,50 ETP                           | 83                          |
| 0,60 ETP                           | 8                           |
| 0,70 ETP                           | 21                          |
| 0,72 ETP                           | 1                           |
| 0,80 ETP                           | 118                         |
| 0,90 ETP                           | 31                          |
| 1 ETP                              | 1 081                       |
| <b>Total</b>                       | <b>1 344</b>                |

► BDS FPE 004 TER : EFFECTIFS EN ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN ANNUEL EN FONCTION  
AU 31 DÉCEMBRE 2021

| Équivalent temps plein en fonction | Nombre de BOE correspondant |
|------------------------------------|-----------------------------|
| 0,06 ETP                           | 1                           |
| 0,17 ETP                           | 2                           |
| 0,33 ETP                           | 8                           |
| 0,42 ETP                           | 2                           |
| 0,50 ETP                           | 83                          |
| 0,53 ETP                           | 1                           |
| 0,90 ETP                           | 31                          |
| 0,58 ETP                           | 2                           |
| 0,60 ETP                           | 8                           |
| 0,67 ETP                           | 2                           |
| 0,70 ETP                           | 20                          |
| 0,72 ETP                           | 1                           |
| 0,80 ETP                           | 118                         |
| 0,83 ETP                           | 4                           |
| 0,90 ETP                           | 30                          |
| 0,92 ETP                           | 1                           |
| 1 ETP                              | 1061                        |
| <b>Total</b>                       | <b>1344</b>                 |

► BBDS FPE 009

**Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année 2021 : 9**

► BBDS FPE 013

**Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent l'année 2021 : 31**

► BBDS FPE 014

**Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent l'année 2021 : 3**

► BBDS FPE 012

**Nombre d'agents ayant bénéficié du dispositif promotion par détachement de l'article 93 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 au cours de l'année, ventilé selon les critères de répartition suivants :**

Cette procédure de promotion par détachement (art 93) n'a pas encore été mise en œuvre par le MAA.

# Dispositif de signalement

## ► BDS FPE 047 : NOMBRE DE SAISINES DU DISPOSITIF DE SIGNALEMENT AU COURS DE L'ANNÉE, VENTILÉ EN FONCTION DU MOTIF DE SIGNALEMENT

### Nombre de signalements : 72 en 2021

| Mois         | Nombre de signalement |
|--------------|-----------------------|
| Janvier      | 7                     |
| Février      | 0                     |
| Mars         | 2                     |
| Avril        | 8                     |
| Mai          | 10                    |
| Juin         | 19                    |
| Juillet      | 7                     |
| Août         | 2                     |
| Septembre    | 4                     |
| Octobre      | 7                     |
| Novembre     | 3                     |
| Décembre     | 3                     |
| <b>Total</b> | <b>72</b>             |

### Motivation des signalements

| Motivation des signalements | Nombre de signalement |
|-----------------------------|-----------------------|
| Harcèlement moral           | 35                    |
| Discrimination              | 30                    |
| Inégalité de traitement     | 4                     |
| Harcèlement sexuel          | 4                     |
| Saisine hors champs         | 8                     |
| <b>Total</b>                | <b>72</b>             |

\* Un réclamant peut évoquer plusieurs critères lors de son signalement

\*\* les saisines hors champs sont des signalements qui n'entrent pas dans le périmètre du dispositif de signalement et qui ne sont pas traités.

## ► BDS FPE 049

### Nombre d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement ventilé par type d'acte et de discrimination

| Critères de discrimination | Nombre de signalement |
|----------------------------|-----------------------|
| État de santé              | 12                    |
| Handicap                   | 11                    |
| Activités syndicales       | 4                     |
| Grossesse                  | 4                     |
| Âge                        | 3                     |
| Opinions politiques        | 2                     |
| Situation de famille       | 1                     |
| <b>Total</b>               | <b>37</b>             |

\* Un réclamant peut évoquer plusieurs critères lors de son signalement

### BDS FPE 050

#### Nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensés au cours de l'année par les dispositifs de signalement, ventilé par sexe

| Typologie des signalants | Femmes | Hommes |
|--------------------------|--------|--------|
| Total                    | 47     | 21     |

\* Les 4 témoins ne sont pas comptabilisés dans ce résultat

### BDS FPE 051

#### Nombre de signalements par type d'actes ventilé selon la catégorie de la victime

| Signalements par catégorie | Femmes | Hommes | Total |
|----------------------------|--------|--------|-------|
| Catégorie A+               | 1      | 0      | 1     |
| Catégorie A                | 29     | 13     | 42    |
| Catégorie B                | 7      | 4      | 11    |
| Catégorie C                | 7      | 1      | 8     |
| Total                      | 44     | 18     | 62*   |

\* Pour 6 signalements, la catégorie n'a pas été renseignée par le réclamant

### BDS FPE 053 NOMBRE DE MESURES DE PROTECTION FONCTIONNELLE DEMANDÉES

#### PROTECTION FONCTIONNELLE DES AGENTS PUBLICS EN 2021

49 agents ont adressé une demande de protection fonctionnelle.

Il y a eu 8 décisions de refus (4 parce que la réalité du harcèlement moral dont se plaignait les agents ne pouvait être établie, 1 pour des faits involontaires n'ouvrant pas droit au bénéfice de la protection fonctionnelle, 3 concernant des agents mis en cause pour lesquels les conditions de la protection fonctionnelle n'étaient pas remplies).

Dans 5 dossiers, les agents n'ont pas donné suite aux demandes de transmission de documents complémentaires.

La protection a été accordée à 36 agents :

- 30 décisions concernent des agents victimes d'attaques (outrages, menaces, diffamation, injures, harcèlement moral, violences volontaires) ; 11 agents victimes d'attaques ont vu leur affaire portée devant les juridictions et les honoraires des avocats qui ont assuré la défense des agents concernés ont été pris en charge au titre de la protection fonctionnelle.
- 6 décisions concernent des agents mis en cause dans l'exercice de leurs fonctions (harcèlement moral, détournement de fonds publics, faux et usage de faux, diffamation).

# VII. L'organisation du travail

## A. Les quotités de temps de travail

► BDS FPE 153

### Répartition des effectifs au 31 décembre sur emploi à temps plein

| Tranches d'âges      | Catégorie A+ |              | Catégorie A  |              | Catégorie B  |              | Catégorie C  |            | Total         |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|---------------|
|                      | F            | H            | F            | H            | F            | H            | F            | H          |               |
| 15-19 ans            |              |              | 1            |              | 1            | 3            | 3            | 4          | 12            |
| 20-24 ans            | 2            |              | 175          | 106          | 118          | 61           | 33           | 14         | 509           |
| 25-29 ans            | 46           | 32           | 399          | 260          | 249          | 125          | 21           | 13         | 1 145         |
| 30-34 ans            | 78           | 60           | 524          | 403          | 265          | 135          | 37           | 10         | 1 512         |
| 35-39 ans            | 100          | 75           | 718          | 537          | 286          | 195          | 57           | 21         | 1 989         |
| 40-44 ans            | 194          | 140          | 962          | 748          | 441          | 310          | 86           | 21         | 2 902         |
| 45-49 ans            | 155          | 169          | 1 500        | 1 119        | 608          | 475          | 182          | 44         | 4 252         |
| 50-54 ans            | 197          | 170          | 1 803        | 1 474        | 761          | 499          | 291          | 50         | 5 245         |
| 55-59 ans            | 215          | 240          | 1 359        | 1 190        | 716          | 474          | 311          | 49         | 4 554         |
| 60-64 ans            | 132          | 236          | 550          | 734          | 451          | 314          | 210          | 41         | 2 668         |
| 65 ans et plus       | 15           | 49           | 30           | 68           | 35           | 22           | 30           | 4          | 253           |
| <b>Total général</b> | <b>1 134</b> | <b>1 171</b> | <b>8 021</b> | <b>6 639</b> | <b>3 931</b> | <b>2 613</b> | <b>1 261</b> | <b>271</b> | <b>25 041</b> |

## Répartition des effectifs au 31 décembre sur emploi à temps partiel de droit par quotité

| Quotité de travail   | Catégorie A+ |           | Catégorie A  |            | Catégorie B |            | Catégorie C |           | Total        |
|----------------------|--------------|-----------|--------------|------------|-------------|------------|-------------|-----------|--------------|
|                      | F            | H         | F            | H          | F           | H          | F           | H         |              |
| 50 %                 | 11           | 2         | 214          | 105        | 54          | 26         | 24          | 3         | 439          |
| 60 %                 | 6            | 3         | 39           | 28         | 21          | 5          | 8           | 1         | 111          |
| 70 %                 | 8            |           | 74           | 24         | 23          | 5          | 9           |           | 143          |
| 80 %                 | 80           | 10        | 685          | 182        | 704         | 110        | 203         | 9         | 1 983        |
| 90 %                 | 32           | 4         | 136          | 32         | 191         | 32         | 60          | 4         | 491          |
| <b>Total général</b> | <b>137</b>   | <b>19</b> | <b>1 148</b> | <b>371</b> | <b>993</b>  | <b>178</b> | <b>304</b>  | <b>17</b> | <b>3 167</b> |

## Répartition des effectifs au 31 décembre sur emploi à temps incomplet

| Tranches d'âges      | Catégorie A+ |          | Catégorie A |            | Catégorie B |           | Catégorie C |          | Total        |
|----------------------|--------------|----------|-------------|------------|-------------|-----------|-------------|----------|--------------|
|                      | F            | H        | F           | H          | F           | H         | F           | H        |              |
| 20-24 ans            |              |          | 20          | 15         | 2           | 1         | 1           |          | 39           |
| 25-29 ans            |              | 1        | 77          | 71         | 2           | 3         | 2           | 1        | 157          |
| 30-34 ans            | 1            |          | 128         | 77         | 5           | 5         | 4           | 3        | 223          |
| 35-39 ans            | 1            |          | 130         | 81         | 6           | 2         | 7           |          | 227          |
| 40-44 ans            | 1            |          | 155         | 87         | 16          | 4         | 2           | 1        | 266          |
| 45-49 ans            | 1            |          | 125         | 86         | 8           | 3         | 7           |          | 230          |
| 50-54 ans            |              |          | 88          | 81         | 11          | 5         | 13          |          | 198          |
| 55-59 ans            |              | 2        | 58          | 58         | 4           | 3         | 15          | 1        | 141          |
| 60-64 ans            |              |          | 33          | 45         | 5           | 1         | 10          | 2        | 96           |
| 65 ans et plus       |              |          | 4           | 13         | 1           | 1         |             |          | 19           |
| <b>Total général</b> | <b>4</b>     | <b>3</b> | <b>818</b>  | <b>614</b> | <b>60</b>   | <b>28</b> | <b>61</b>   | <b>8</b> | <b>1 596</b> |

|                  | Femmes       | Hommes       | Total        |
|------------------|--------------|--------------|--------------|
| A temps partiel  | 3 525        | 1 238        | 4 763        |
| total population | 17 872       | 11 932       | 29 804       |
| <b>%</b>         | <b>19,7%</b> | <b>10,4%</b> | <b>16,0%</b> |

Existence d'une charte du temps et nombre d'agents couverts au 31 décembre

## 1. MAÎTRISER LE TEMPS ENSEMBLE

- L'encadrant favorise l'équilibre de vie et l'épanouissement au travail
- Chacun peut progresser dans la gestion de son temps, notamment via la formation
- Les horaires tardifs ne sont pas une référence pour l'évaluation



## 2. OPTIMISER LES RÉUNIONS

- Anticiper le plus en amont possible (date, participants, objet précis, déroulé)
- Planifier aux horaires habituels de bureau
  - Maîtriser la conduite de la réunion
  - Conclure de façon claire
- Favoriser les visio/audio conférences pour limiter les déplacements

## 3. ASSURER LE BON USAGE DES COURRIELS ET DU TÉLÉPHONE

- Favoriser le face à face ou le téléphone
- Ne pas attendre de traitement en dehors des horaires de travail
- Préciser au maximum la commande
- Ne mettre en copie que des personnes directement concernées



## 4. ADAPTER SI BESOIN L'ORGANISATION DU TRAVAIL

- Utiliser les souplesses des règlements intérieurs (RIALTO) pour répondre aux situations particulières
- Traiter des situations individuelles tout en veillant à la cohésion de l'équipe



## 5. METTRE EN ŒUVRE LA CHARTE DANS CHAQUE SERVICE

- Impliquer l'encadrement
- En parler lors de l'entretien professionnel des cadres

Retrouvez la charte des temps sur : <https://intranet.national.agri/charte-des-temps>

## B. Les heures supplémentaires

- BDS FPE 151 : Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année

### Montant par catégorie/sexes/tranche d'âges

|                      | de 20 à 30 ans    | de 30 à 40 ans      | de 40 à 50 ans      | de 50 à 60 ans      | plus de 60 ans      | Total                |
|----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|
| <b>Femmes</b>        | <b>334 404,65</b> | <b>1 937 334,62</b> | <b>4 130 155,36</b> | <b>4 987 554,41</b> | <b>729 219,61</b>   | <b>12 118 668,65</b> |
| Catégorie A+         |                   | 57 099,17           | 161 019,21          | 161 414,18          | 20 668,41           | 400 200,97           |
| Catégorie A          | 334 404,65        | 1 880 235,45        | 3 969 136,15        | 4 826 140,23        | 708 551,20          | 11 718 467,68        |
| Catégorie C          |                   |                     |                     | 345,92              |                     | 345,92               |
| <b>Hommes</b>        | <b>322 542,74</b> | <b>1 514 176,24</b> | <b>3 172 703,52</b> | <b>3 993 119,11</b> | <b>898 374,46</b>   | <b>9 900 916,07</b>  |
| Catégorie A+         | 14 754,61         | 109 884,21          | 273 113,75          | 171 058,56          | 48 671,26           | 617 482,39           |
| Catégorie A          | 307 788,13        | 1 404 292,03        | 2 899 589,77        | 3 822 060,55        | 849 703,20          | 9 283 433,68         |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b> | <b>656 947,39</b> | <b>3 451 510,86</b> | <b>7 302 858,88</b> | <b>8 980 673,52</b> | <b>1 627 594,07</b> | <b>22 019 584,72</b> |

### Effectifs par catégorie/sexes/tranche d'âges

|                      | de 20 à 30 ans | de 30 à 40 ans | de 40 à 50 ans | de 50 à 60 ans | plus de 60 ans | Total         |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| <b>Femmes</b>        | <b>237</b>     | <b>1 104</b>   | <b>2 111</b>   | <b>2 557</b>   | <b>499</b>     | <b>6 508</b>  |
| Catégorie A+         |                | 13             | 21             | 31             | 4              | 69            |
| Catégorie A          | 246            | 1 296          | 2 051          | 2 362          | 400            | 6 355         |
| Catégorie C          |                |                |                | 1              |                | 1             |
| <b>Hommes</b>        | <b>187</b>     | <b>726</b>     | <b>1 371</b>   | <b>1 793</b>   | <b>569</b>     | <b>4 646</b>  |
| Catégorie A+         | 3              | 10             | 34             | 33             | 13             | 93            |
| Catégorie A          | 184            | 716            | 1 337          | 1 760          | 556            | 4 553         |
| <b>Total général</b> | <b>424</b>     | <b>1 830</b>   | <b>3 482</b>   | <b>4 350</b>   | <b>1 068</b>   | <b>11 154</b> |

► BDS FPE 144 : NOMBRE D'AGENTS EN FONCTION AU 31 DÉCEMBRE SOUMIS À DES ASTREINTES (OU À DÉFAUT AYANT BÉNÉFICIÉ DE PAIEMENTS D'INDEMNITÉS D'ASTREINTES)

**Montant versé au titre des astreintes**

|                      | moins de 30 ans  | de 30 à 40 ans    | de 40 à 50 ans    | de 50 à 60 ans    | plus de 60 ans    | Total             |
|----------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Astreintes           | 39 640,74        | 112 369,70        | 269 310,89        | 352 717,08        | 100 954,44        | 874 992,85        |
| <b>Femmes</b>        | <b>30 234,05</b> | <b>64 149,35</b>  | <b>160 783,36</b> | <b>157 325,89</b> | <b>40 198,58</b>  | <b>452 691,23</b> |
| Cat. A+              | 9 385,75         | 29 670,67         | 71 101,00         | 65 651,32         | 18 763,17         | 194 571,91        |
| Cat. A               | 8 966,64         | 16 729,49         | 48 658,46         | 58 135,90         | 17 990,63         | 150 481,12        |
| Cat. B               | 11 881,66        | 17 749,19         | 40 350,90         | 31 022,03         | 2 229,18          | 103 232,96        |
| Cat. C               |                  |                   | 673,00            | 2 516,64          | 1 215,60          | 4 405,24          |
| <b>Hommes</b>        | <b>9 406,69</b>  | <b>48 220,35</b>  | <b>108 527,53</b> | <b>195 391,19</b> | <b>60 755,86</b>  | <b>422 301,62</b> |
| Cat. A+              | 5 552,42         | 12 848,04         | 27 782,12         | 49 994,14         | 13 511,04         | 109 687,76        |
| Cat. A               | 567,77           | 23 546,90         | 41 896,97         | 90 564,51         | 28 810,51         | 185 386,66        |
| Cat. B               | 3 286,50         | 11 004,41         | 30 646,70         | 48 173,26         | 13 065,58         | 106 176,45        |
| Cat. C               |                  | 821               | 8 201,74          | 6 659,28          | 5 368,73          | 21 050,75         |
| <b>TOTAL GÉNÉRAL</b> | <b>39 640,74</b> | <b>112 369,70</b> | <b>269 310,89</b> | <b>352 717,08</b> | <b>100 954,44</b> | <b>874 992,85</b> |

**Nombre d'agents ayant bénéficié du versement d'indemnités d'astreinte**

|                      | moins de 30 ans | de 30 à 40 ans | de 40 à 50 ans | de 50 à 60 ans | plus de 60 ans | Total        |
|----------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Astreintes           | 70              | 166            | 335            | 413            | 120            | 1104         |
| <b>Catégorie A+</b>  | <b>24</b>       | <b>53</b>      | <b>107</b>     | <b>121</b>     | <b>33</b>      | <b>338</b>   |
| Femmes               | 18              | 43             | 72             | 69             | 19             | 221          |
| Hommes               | 6               | 10             | 35             | 52             | 14             | 117          |
| <b>Catégorie A</b>   | <b>13</b>       | <b>56</b>      | <b>133</b>     | <b>196</b>     | <b>62</b>      | <b>460</b>   |
| Femmes               | 11              | 28             | 63             | 78             | 23             | 203          |
| Hommes               | 2               | 28             | 70             | 118            | 39             | 257          |
| <b>Catégorie B</b>   | <b>33</b>       | <b>55</b>      | <b>88</b>      | <b>87</b>      | <b>18</b>      | <b>281</b>   |
| Femmes               | 24              | 35             | 46             | 38             | 4              | 147          |
| Hommes               | 9               | 20             | 42             | 49             | 14             | 134          |
| <b>Catégorie C</b>   |                 | <b>2</b>       | <b>7</b>       | <b>9</b>       | <b>7</b>       | <b>25</b>    |
| Femmes               |                 |                | 2              | 5              | 3              | 10           |
| Hommes               |                 | 2              | 5              | 4              | 4              | 15           |
| <b>Total général</b> | <b>70</b>       | <b>166</b>     | <b>335</b>     | <b>413</b>     | <b>120</b>     | <b>1 104</b> |

► BDS FPE 142 : NOMBRE TOTAL DE NUITS-AGENTS TRAVAILLÉES AU COURS DE L'ANNÉE

Montants versés en indemnités d'heures de nuit

|                      | moins de 30 ans   | de 30 à 40 ans    | de 40 à 50 ans    | de 50 à 60 ans    | plus de 60 ans    | Total               |
|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Heures de nuit       | 905 218,18        | 718 854,40        | 547 505,36        | 508 941,86        | 116 341,52        | 2 796 861,32        |
| <b>Femmes</b>        | <b>531 396,19</b> | <b>346 686,39</b> | <b>260 645,10</b> | <b>120 693,44</b> | <b>28 538,28</b>  | <b>1 287 959,40</b> |
| Catégorie A+         |                   | 138,10            | 114,86            | 235,15            |                   | 488,11              |
| Catégorie A          | 113 381,35        | 76 203,12         | 37 323,35         | 22 822,00         | 18 811,77         | 268 541,59          |
| Catégorie B          | 418 014,84        | 270 345,17        | 222 853,69        | 97 636,29         | 9 726,51          | 1 018 576,50        |
| Catégorie C          |                   |                   | 353,20            |                   |                   | 353,20              |
| <b>Hommes</b>        | <b>373 821,99</b> | <b>372 168,01</b> | <b>286 860,26</b> | <b>388 248,42</b> | <b>87 803,24</b>  | <b>1 508 901,92</b> |
| Catégorie A+         |                   | 97,05             |                   |                   |                   | 97,05               |
| Catégorie A          | 90 236,16         | 100 864,52        | 55 034,92         | 42 162,42         | 21 614,85         | 309 912,87          |
| Catégorie B          | 283 585,83        | 258 519,14        | 229 419,31        | 333 701,60        | 66 188,39         | 1 171 414,27        |
| Catégorie C          |                   | 12 687,30         | 2 406,03          | 12 384,40         |                   | 27 477,73           |
| <b>Total général</b> | <b>905 218,18</b> | <b>718 854,40</b> | <b>547 505,36</b> | <b>508 941,86</b> | <b>116 341,52</b> | <b>2 796 861,32</b> |

Nombre d'agents ayant bénéficié des indemnités pour heures de nuit

|                      | moins de 30 ans | de 30 à 40 ans | de 40 à 50 ans | de 50 à 60 ans | plus de 60 ans | Total        |
|----------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|
| Heures de nuit       | 430             | 373            | 386            | 329            | 100            | 1 618        |
| <b>Femmes</b>        | <b>276</b>      | <b>218</b>     | <b>188</b>     | <b>98</b>      | <b>21</b>      | <b>801</b>   |
| Catégorie A          | 25              | 28             | 21             | 13             | 6              | 93           |
| Catégorie B          | 251             | 190            | 165            | 85             | 15             | 706          |
| Catégorie C          |                 |                | 2              |                |                | 2            |
| <b>Hommes</b>        | <b>154</b>      | <b>155</b>     | <b>198</b>     | <b>231</b>     | <b>79</b>      | <b>817</b>   |
| Catégorie A          | 18              | 27             | 21             | 19             | 9              | 94           |
| Catégorie B          | 136             | 127            | 176            | 210            | 70             | 719          |
| Catégorie C          |                 | 1              | 1              | 2              |                | 4            |
| <b>Total général</b> | <b>430</b>      | <b>373</b>     | <b>386</b>     | <b>329</b>     | <b>100</b>     | <b>1 618</b> |

Évolution des heures écartées sur la période 2017 à 2021 en administration centrale

|  | 2017 <sup>(1)</sup> | 2018 <sup>(1)</sup> | 2019 <sup>(1)</sup> | 2020 <sup>(2)</sup> | 2021 <sup>(2)</sup> |
|--|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Heures totales   | 70 997              | 70 695              | 48 913              | 33 203              | 35 084              |
| Nb total d'agents concernés en administration centrale | 1 020               | 1 012               | 1 081               | 760                 | 778                 |
| Moyenne d'heures écartées par agent                    | 69,6                | 69,9                | 45,2                | 43,4                | 45                  |
| Conversion en ETPT <sup>(3)</sup>                      | 44,2                | 44                  | 30,4                | 20,7                | 22                  |

(1) Source : Système d'Information GESTOR.

(2) Source : Système d'Information Equitime.

(3) Sur la base de 1 607 heures par an.

## C. Les comptes épargne-temps (C.E.T)

► BDS FPE 159 : Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre

|                      | Catégorie A+ | Catégorie A  | Catégorie B  | Catégorie C  | Total         |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Femmes</b>        | <b>844</b>   | <b>2 074</b> | <b>3 567</b> | <b>848</b>   | <b>7 333</b>  |
| 20-24 ans            |              | 16           | 18           |              | 34            |
| 25-29 ans            | 32           | 110          | 130          | 1            | 273           |
| 30-34 ans            | 76           | 116          | 196          | 12           | 400           |
| 35-39 ans            | 60           | 163          | 250          | 29           | 502           |
| 40-44 ans            | 141          | 270          | 489          | 47           | 947           |
| 45-49 ans            | 105          | 365          | 626          | 128          | 1 224         |
| 50-54 ans            | 147          | 391          | 742          | 206          | 1 486         |
| 55-59 ans            | 168          | 397          | 672          | 254          | 1 491         |
| 60-64 ans            | 108          | 229          | 412          | 153          | 902           |
| 65 ans et plus       | 7            | 17           | 32           | 18           | 74            |
| <b>Hommes</b>        | <b>714</b>   | <b>2 114</b> | <b>2 086</b> | <b>169</b>   | <b>5 083</b>  |
| 20-24 ans            |              | 11           | 8            | 1            | 20            |
| 25-29 ans            | 18           | 54           | 49           |              | 121           |
| 30-34 ans            | 29           | 95           | 77           | 3            | 204           |
| 35-39 ans            | 34           | 129          | 135          | 14           | 312           |
| 40-44 ans            | 84           | 248          | 252          | 11           | 595           |
| 45-49 ans            | 95           | 333          | 372          | 32           | 832           |
| 50-54 ans            | 109          | 459          | 442          | 38           | 1 048         |
| 55-59 ans            | 148          | 457          | 437          | 35           | 1 077         |
| 60-64 ans            | 170          | 299          | 295          | 29           | 793           |
| 65 ans et plus       | 27           | 29           | 19           | 6            | 81            |
| <b>Total général</b> | <b>1 558</b> | <b>4 188</b> | <b>5 653</b> | <b>1 017</b> | <b>12 416</b> |

## Nombre de CET ouverts au cours de l'année 2021

|                     | Femmes     | Hommes     | Total      |                      | Femmes     | Hommes     | Total      |
|---------------------|------------|------------|------------|----------------------|------------|------------|------------|
| <b>Catégorie A+</b> | <b>38</b>  | <b>38</b>  | <b>76</b>  | <b>Catégorie B</b>   | <b>187</b> | <b>87</b>  | <b>274</b> |
| 20-24 ans           | 0          |            | 0          | 20-24 ans            | 6          | 4          | 10         |
| 25-29 ans           | 9          | 6          | 15         | 25-29 ans            | 20         | 6          | 26         |
| 30-34 ans           | 4          | 2          | 6          | 30-34 ans            | 14         | 7          | 21         |
| 35-39 ans           | 4          | 4          | 8          | 35-39 ans            | 23         | 7          | 30         |
| 40-44 ans           | 9          | 8          | 17         | 40-44 ans            | 26         | 11         | 37         |
| 45-49 ans           | 1          | 2          | 3          | 45-49 ans            | 32         | 22         | 54         |
| 50-54 ans           | 2          | 7          | 9          | 50-54 ans            | 29         | 24         | 53         |
| 55-59 ans           | 7          | 5          | 12         | 55-59 ans            | 26         | 5          | 31         |
| 60-64 ans           | 2          | 4          | 6          | 60-64 ans            | 11         | 1          | 12         |
| <b>Catégorie A</b>  | <b>136</b> | <b>112</b> | <b>248</b> | <b>Catégorie C</b>   | <b>50</b>  | <b>12</b>  | <b>62</b>  |
| 20-24 ans           | 10         | 5          | 15         | 25-29 ans            | 1          |            | 1          |
| 25-29 ans           | 18         | 10         | 28         | 30-34 ans            | 2          | 1          | 3          |
| 30-34 ans           | 16         | 10         | 26         | 35-39 ans            | 2          | 2          | 4          |
| 35-39 ans           | 20         | 14         | 34         | 40-44 ans            | 3          |            | 3          |
| 40-44 ans           | 14         | 15         | 29         | 45-49 ans            | 9          | 3          | 12         |
| 45-49 ans           | 17         | 21         | 38         | 50-54 ans            | 11         | 2          | 13         |
| 50-54 ans           | 23         | 18         | 41         | 55-59 ans            | 18         | 3          | 21         |
| 55-59 ans           | 14         | 13         | 27         | 60-64 ans            | 4          | 1          | 5          |
| 60-64 ans           | 4          | 5          | 9          | 60-64 ans            | 4          | 5          | 9          |
|                     |            |            |            | <b>Total général</b> | <b>411</b> | <b>249</b> | <b>660</b> |

## Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année

|                       | Catégorie A+ | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total       |
|-----------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>20-24 ans</b>      |              | 4           | 13          | 2           | 19          |
| féminin               |              |             | 10          |             | 10          |
| masculin              |              | 4           | 3           | 2           | 9           |
| <b>25-29 ans</b>      | 19           | 138         | 91          |             | 248         |
| féminin               | 10           | 86          | 67          |             | 163         |
| masculin              | 9            | 52          | 24          |             | 85          |
| <b>30-34 ans</b>      | 91           | 254         | 169         | 10          | 524         |
| féminin               | 60           | 125         | 131         | 7           | 323         |
| masculin              | 31           | 129         | 38          | 3           | 201         |
| <b>35-39 ans</b>      | 70           | 271         | 236         | 18          | 595         |
| féminin               | 41           | 110         | 149         | 8           | 308         |
| masculin              | 29           | 161         | 87          | 10          | 287         |
| <b>40-44 ans</b>      | 121          | 474         | 412         | 22          | 1 029       |
| féminin               | 82           | 222         | 251         | 17          | 572         |
| masculin              | 39           | 252         | 161         | 5           | 457         |
| <b>45-49 ans</b>      | 96           | 639         | 540         | 60          | 1 335       |
| féminin               | 51           | 301         | 311         | 45          | 708         |
| masculin              | 45           | 338         | 229         | 15          | 627         |
| <b>50-54 ans</b>      | 110          | 712         | 647         | 100         | 1 569       |
| féminin               | 50           | 295         | 371         | 87          | 803         |
| masculin              | 60           | 417         | 276         | 13          | 766         |
| <b>55-59 ans</b>      | 146          | 628         | 564         | 124         | 1 462       |
| féminin               | 66           | 264         | 349         | 109         | 788         |
| masculin              | 80           | 364         | 215         | 15          | 674         |
| <b>60-64 ans</b>      | 152          | 475         | 436         | 161         | 1 224       |
| féminin               | 65           | 153         | 238         | 139         | 595         |
| masculin              | 87           | 322         | 198         | 22          | 629         |
| <b>65 ans et plus</b> | 35           | 77          | 84          | 35          | 231         |
| féminin               | 13           | 17          | 50          | 32          | 112         |
| masculin              | 22           | 60          | 34          | 3           | 119         |
| <b>Total général</b>  | <b>840</b>   | <b>3672</b> | <b>3192</b> | <b>532</b>  | <b>8236</b> |

## BDS FPE 161

## Nombre total de jours stockés sur les CET

|                      | Catégorie A+     | Catégorie A       | Catégorie B       | Catégorie C      | Total             |
|----------------------|------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <b>Femmes</b>        | <b>29 658,50</b> | <b>58 091,00</b>  | <b>87 838,20</b>  | <b>18 304,00</b> | <b>193 891,70</b> |
| 20-24 ans            |                  | 129,00            | 157,00            |                  | 286,00            |
| 25-29 ans            | 618,00           | 2 286,50          | 1 952,50          | 15,00            | 4 872,00          |
| 30-34 ans            | 2 202,50         | 2 233,00          | 3 677,50          | 143,00           | 8 256,00          |
| 35-39 ans            | 1 686,50         | 3 825,00          | 5 432,00          | 489,00           | 11 432,50         |
| 40-44 ans            | 4 802,50         | 7 075,50          | 11 117,70         | 819,50           | 23 815,20         |
| 45-49 ans            | 3 467,50         | 9 522,00          | 14 359,00         | 2 163,50         | 29 512,00         |
| 50-54 ans            | 5 499,00         | 11 619,00         | 18 548,00         | 4 471,00         | 40 137,00         |
| 55-59 ans            | 6 601,50         | 12 305,50         | 18 490,00         | 6 001,50         | 43 398,50         |
| 60-64 ans            | 4 587,00         | 8 503,00          | 13 020,50         | 3 754,00         | 29 864,50         |
| 65 ans et plus       | 194,00           | 592,50            | 1 084,00          | 447,50           | 2 318,00          |
| <b>Hommes</b>        | <b>25 573,00</b> | <b>60 363,00</b>  | <b>55 165,50</b>  | <b>3 931,50</b>  | <b>145 033,00</b> |
| 20-24 ans            |                  | 116,00            | 94,00             | 15,50            | 225,50            |
| 25-29 ans            | 349,00           | 878,50            | 796,00            |                  | 2 023,50          |
| 30-34 ans            | 930,00           | 2 010,00          | 1 531,00          | 44,00            | 4 515,00          |
| 35-39 ans            | 1 040,00         | 2 961,00          | 2 810,00          | 412,50           | 7 223,50          |
| 40-44 ans            | 2 689,00         | 5 989,00          | 5 876,00          | 219,00           | 14 773,00         |
| 45-49 ans            | 2 939,50         | 8 361,00          | 9 440,00          | 647,00           | 21 387,50         |
| 50-54 ans            | 3 992,00         | 13 212,00         | 11 441,50         | 692,00           | 29 337,50         |
| 55-59 ans            | 5 112,00         | 15 393,50         | 12 837,50         | 923,00           | 34 266,00         |
| 60-64 ans            | 7 209,50         | 10 589,00         | 9 958,50          | 868,50           | 28 625,50         |
| 65 ans et plus       | 1 312,00         | 853,00            | 381,00            | 110,00           | 2 656,00          |
| <b>Total général</b> | <b>55 231,50</b> | <b>118 454,00</b> | <b>143 003,70</b> | <b>22 235,50</b> | <b>338 924,70</b> |

## BDS FPE 162

Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année  
par type de consommation (décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)

|                           | Catégorie A+ | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | TOTAL GÉNÉRAL |
|---------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Consommation congés CET   | -1 294       | -2 848      | -3 326      | -960        | -8 427        |
| Opération de monétisation | -3 183       | -18 482     | -8 655      | -1 760      | -32 080       |

## BDS FPE 163

**Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif, ventilé selon les critères de répartition suivants**

|  | Catégorie A | Catégorie B | Catégorie C | Total      |
|--|-------------|-------------|-------------|------------|
| Congé maternité, paternité et présence parentale | 552         | 155         | 29          | 736        |
| Femmes   | 393         | 115         | 28          | 536        |
| Hommes   | 159         | 40          | 1           | 200        |
| <b>Total général</b>                             | <b>593</b>  | <b>173</b>  | <b>29</b>   | <b>795</b> |

## D. Les absences liées à des raisons de santé

► BDS FPE 168 : Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif, ventilé selon les critères de répartition suivants :

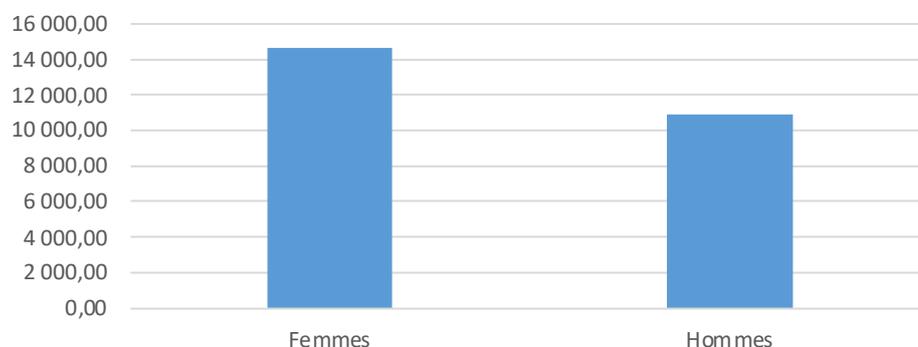
**Nombre de jours ouvrés d'absence pour maladie**

|                              | Cat. A+          | Cat. A            | Cat. B           | Cat. C           | Total             |
|------------------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|
| <b>Femmes</b>                | <b>8 676,00</b>  | <b>98 576,00</b>  | <b>64 744,00</b> | <b>32 052,00</b> | <b>204 048,00</b> |
| Cgé invalid tempo imput serv | 395,00           | 4 303,00          | 5 969,00         | 2 224,00         | 12 891,00         |
| Congé CLM et CGM             | 1 745,00         | 19 732,00         | 14 382,00        | 7 124,00         | 42 983,00         |
| CLD                          | 2 760,00         | 17 784,00         | 9 369,00         | 9 393,00         | 39 306,00         |
| CMO                          | 3 776,00         | 55 979,00         | 34 348,00        | 13 029,00        | 107 132,00        |
| Cong accid travail/trajet    |                  | 778,00            | 376,00           | 282,00           | 1 436,00          |
| Congé mal prof imput service |                  |                   | 300,00           |                  | 300,00            |
| <b>Hommes</b>                | <b>4 892,00</b>  | <b>54 494,00</b>  | <b>34 144,00</b> | <b>5 559,00</b>  | <b>99 089,00</b>  |
| Cgé invalid tempo imput serv | 47,00            | 4 251,00          | 5 682,00         | 262,00           | 10 242,00         |
| Congé CLM et CGM             | 790,00           | 12 112,00         | 6 573,00         | 2 066,00         | 21 541,00         |
| CLD                          | 1 908,00         | 8 715,00          | 6 245,00         | 774,00           | 17 642,00         |
| CMO                          | 2 147,00         | 28 979,00         | 15 473,00        | 2 419,00         | 49 018,00         |
| Cong accid travail/trajet    |                  | 437,00            | 171,00           | 38,00            | 646,00            |
| <b>Total général</b>         | <b>13 568,00</b> | <b>153 070,00</b> | <b>98 888,00</b> | <b>37 611,00</b> | <b>303 137,00</b> |

## Nombre d'agents absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé

| Tranches d'âges      | Catégorie A+ |            | Total cat. A+ | Catégorie A  |              | Total cat. A | Catégorie B  |            | Total cat. B | Catégorie C  |            | Total cat. C | Total        |
|----------------------|--------------|------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|
|                      | F            | H          |               | F            | H            |              | F            | H          |              | F            | H          |              |              |
| 15 - 19 ans          |              |            |               |              |              |              |              |            |              |              |            |              | 3            |
| 20 - 24 ans          |              |            |               | 31           | 15           | 46           | 49           | 25         | 74           | 49           | 25         | 74           | 134          |
| 25 - 29 ans          | 12           | 1          | 13            | 139          | 60           | 199          | 97           | 26         | 123          | 97           | 26         | 123          | 351          |
| 30 - 34 ans          | 26           | 6          | 32            | 262          | 95           | 357          | 132          | 43         | 175          | 132          | 43         | 175          | 587          |
| 35 - 39 ans          | 24           | 7          | 31            | 390          | 146          | 536          | 164          | 56         | 220          | 164          | 56         | 220          | 833          |
| 40 - 44 ans          | 42           | 14         | 56            | 436          | 190          | 626          | 221          | 82         | 303          | 221          | 82         | 303          | 1 049        |
| 45 - 49 ans          | 29           | 17         | 46            | 574          | 290          | 864          | 257          | 132        | 389          | 257          | 132        | 389          | 1 413        |
| 50 - 54 ans          | 39           | 21         | 60            | 701          | 375          | 1 076        | 325          | 154        | 479          | 325          | 154        | 479          | 1 793        |
| 55 - 59 ans          | 52           | 21         | 73            | 559          | 325          | 884          | 308          | 171        | 479          | 308          | 171        | 479          | 1 629        |
| 60 - 64 ans          | 28           | 30         | 58            | 296          | 269          | 565          | 234          | 139        | 373          | 234          | 139        | 373          | 1 163        |
| 65 ans et plus       | 4            | 9          | 13            | 18           | 26           | 44           | 15           | 12         | 27           | 15           | 12         | 27           | 102          |
| <b>Total général</b> | <b>256</b>   | <b>126</b> | <b>382</b>    | <b>3 406</b> | <b>1 791</b> | <b>5 197</b> | <b>1 802</b> | <b>840</b> | <b>2 642</b> | <b>1 802</b> | <b>840</b> | <b>2 642</b> | <b>9 057</b> |

## Nombre de jours ouvrés de congés pris pour accident de travail imputable au service



## Nombre moyen de jours ouvrés d'arrêts-maladies par sexe et par catégorie FP

| Catégories           | Femmes      | Hommes     | Total       |
|----------------------|-------------|------------|-------------|
| Cat. A+              | 6,8         | 4,1        | 5,5         |
| Cat. A               | 9,9         | 7,1        | 8,7         |
| Cat. B               | 13,0        | 12,1       | 12,7        |
| Cat. C               | 19,7        | 18,8       | 19,6        |
| <b>Total général</b> | <b>11,4</b> | <b>8,3</b> | <b>10,2</b> |

## BDS FPE 164

## Nombre de jours d'absence hors raisons de santé au cours de l'année par motif

| Absences hors maladies                           | Cat. A        | Cat. B       | Cat. C       | Total         |
|--|---------------|--------------|--------------|---------------|
| Congé maternité, paternité et présence parentale | 31 294        | 7 813        | 1 866        | 40 973        |
| Femme  | 29 328        | 7 329        | 1 855        | 38 512        |
| Homme  | 1 966         | 484          | 11           | 2 461         |
| <b>Total général</b>                             | <b>31 294</b> | <b>7 813</b> | <b>1 866</b> | <b>40 973</b> |

## E. Les jours de carence

## BDS FPE 171 : Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, à la suite d'une absence survenue au cours de l'année

## Montant total des sommes brutes retenues au titre du jour de carence

|                      | 2018                | 2019                | 2020              | 2021              |
|----------------------|---------------------|---------------------|-------------------|-------------------|
| Femmes               | 865 232,32          | 1 040 713,00        | 663 412,94        | 643 139,61        |
| hommes               | 416 359,11          | 461 254,22          | 310 402,86        | 293 501,94        |
| <b>Total général</b> | <b>1 281 591,43</b> | <b>1 501 967,22</b> | <b>973 815,80</b> | <b>936 641,55</b> |

## Nombre de jours de carence au cours de l'année

|                    | Femmes       | Hommes       | Total        |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Catégorie A</b> | <b>4 586</b> | <b>2 110</b> | <b>6 696</b> |
| 20 - 24 ans        | 38           | 17           | 55           |
| 25 - 29 ans        | 185          | 66           | 251          |
| 30 - 34 ans        | 381          | 124          | 505          |
| 35 - 39 ans        | 549          | 165          | 714          |
| 40 - 44 ans        | 630          | 231          | 861          |
| 45 - 49 ans        | 737          | 363          | 1 100        |
| 50 - 54 ans        | 946          | 441          | 1 387        |
| 55 - 59 ans        | 739          | 370          | 1 109        |
| 60 - 64 ans        | 363          | 304          | 667          |
| 65 ans et plus     | 18           | 29           | 47           |

|                      | Femmes       | Hommes       | Total         |
|----------------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>Catégorie B</b>   | <b>2 057</b> | <b>865</b>   | <b>2 922</b>  |
| 15 - 19 ans          | 1            |              | 1             |
| 20 - 24 ans          | 74           | 41           | 115           |
| 25 - 29 ans          | 119          | 33           | 152           |
| 30 - 34 ans          | 173          | 52           | 225           |
| 35 - 39 ans          | 206          | 60           | 266           |
| 40 - 44 ans          | 253          | 89           | 342           |
| 45 - 49 ans          | 288          | 135          | 423           |
| 50 - 54 ans          | 369          | 163          | 532           |
| 55 - 59 ans          | 329          | 159          | 488           |
| 60 - 64 ans          | 226          | 121          | 347           |
| 65 ans et plus       | 19           | 12           | 31            |
| <b>Catégorie C</b>   | <b>1 017</b> | <b>161</b>   | <b>1 178</b>  |
| 15 - 19 ans          | 4            | 1            | 5             |
| 20 - 24 ans          | 36           | 10           | 46            |
| 25 - 29 ans          | 45           | 25           | 70            |
| 30 - 34 ans          | 46           | 5            | 51            |
| 35 - 39 ans          | 68           | 4            | 72            |
| 40 - 44 ans          | 87           | 23           | 110           |
| 45 - 49 ans          | 155          | 18           | 173           |
| 50 - 54 ans          | 194          | 23           | 217           |
| 55 - 59 ans          | 195          | 28           | 223           |
| 60 - 64 ans          | 175          | 20           | 195           |
| 65 ans et plus       | 12           | 4            | 16            |
| <b>Total général</b> | <b>7 660</b> | <b>3 136</b> | <b>10 796</b> |

### Nombre d'agents concernés par le jour de carence en 2021

|                       | Femmes       | Hommes       | Total        |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|
| A administratifs      | 272          | 167          | 439          |
| A techniques          | 560          | 269          | 829          |
| B et C administratifs | 1373         | 189          | 1 562        |
| B et C techniques     | 1 282        | 703          | 1 985        |
| Enseignants           | 3317         | 1 482        | 4 799        |
| <b>Total général</b>  | <b>6 804</b> | <b>2 810</b> | <b>9 614</b> |

# VIII. L'action sanitaire et sociale

## ► BDS FPE 172 : EXÉCUTION N-1 EN AE ET CP ET VENTILATION PAR NATURE DE PRESTATION ET DE DÉPENSES

L'action sanitaire et sociale du ministère vise à améliorer les conditions de travail de l'ensemble des personnels et à faciliter l'harmonie entre vie professionnelle et vie familiale.

Ces crédits permettent de financer les équipements sociaux, subventionner les associations et organismes à vocation sociale qui interviennent au bénéfice des personnels du ministère.

| AXES  | 2021                   |                        |
|---|------------------------|------------------------|
|   | Engagements            | Paiements              |
| <b>TITRE 3</b>  |                        |                        |
| Restauration parisienne   | 603 982,91 €           | 557 379,61 €           |
| Restauration services déconcentrés  | 1 727 897,00 €         | 1 700 854,00 €         |
| Asma nationale  | 3 257 815,00 €         | 3 257 815,00 €         |
| Logements : adil + 10 réservations  | 605 345,00 €           | 455 345,00 €           |
| Médecine de prévention (SD)   | 1 191 134,00 €         | 1 181 258,00 €         |
| Comités médicaux (expertises médicales)   | 9 282,37 €             | 9 282,37 €             |
| Mutuelles (actuaire, référencement 2017)  | 19 200,00 €            | 919 200,00 €           |
| Crédits santé et sécurité au travail (abonnements, convention, intervenants colloque, dispositif prévention tertiaire, RPS, frais de déplacement, documentation, expertise) | 441 774,24 €           | 429 140,89 €           |
| Secteur handicap (aménagement de postes, convention, formation)   | 720 534,17 €           | 721 589,10 €           |
| Fonds de concours FiphFp  | 441 831,00 €           | 441 831,00 €           |
| <b>Total titre 3</b>  | <b>9 018 795,69</b>    | <b>9 673 694,97</b>    |
| <b>TITRE 2</b>  |                        |                        |
| Secours (en 2021 : 214 dossiers présentés – 201 secours accordés)   | 254 865,00 €           | 254 865,00 €           |
| Prestations sociales interministérielles et ministérielles  | 780 093,74 €           | 780 093,74 €           |
| <b>Total titre 2</b>  | <b>1 039 508,74 €</b>  | <b>1 037 407,14 €</b>  |
| <b>Total général</b>  | <b>10 058 304,43 €</b> | <b>10 711 102,11 €</b> |

Les prestations sociales interministérielles et ministérielles tous services, domaines dans lesquels le ministère intervient directement pour favoriser l'environnement social des agents, ont été attribués selon la répartition suivante :

|   | Aide au logement                    | Famille  | Handicap                     | Prestations facultatives d'action sociale | Sport – loisirs – culture                  |
|---|-------------------------------------|--|------------------------------|---|--|
| Intitulés des prestations (Note de service ministérielle - taux 2021) | Aide au logement et au double loyer | Maisons familiales, gîtes et aide à la scolarité | (Agents et enfants d'agents) | Séjours linguistiques, trousseau          | Colonies, séjours éducatifs, centres aérés |
| Répartition par type de prestations                                   | 34 538,92 €                         | 175 654,82 €                                     | 350 603,67 €                 | 89 226,55 €                               | 130 069,78 €                               |
| <b>Total général</b>  | <b>780 093,74 €</b>                 |  |                              |   |  |

### L'ASSOCIATION D'ACTION SOCIALE, CULTURELLE, SPORTIVE ET DE LOISIRS DU MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE : ASMA NATIONALE

Le ministère a confié à l'ASMA nationale la responsabilité et les moyens de mettre en œuvre des activités de vacances, de loisirs, sportives et culturelles pour ses agents en activité et en retraite et leur famille.

En 2021, la subvention versée par le ministère à l'ASMA reste constante à **3 257 815 euros**.

Il existe une subvention exceptionnelle pour le gardien du site de Mimizan de 32 677€ correspondant à son salaire chargé au moment de la fermeture du centre en 2019 pour cause d'amiante.

#### 1. BILAN FINANCIER GLOBAL

En 2021 les activités de l'ASMA Nationale repartent vers la hausse mais restent encore en repli du fait de la poursuite de la crise sanitaire liée au Covid-19. Ceci entraîne une augmentation des charges pour les activités mais aussi des produits par la participation des ayant-droits en fonction de chaque situation familiale.

Le résultat est légèrement excédentaire de 46 723 €, mais ne correspond pas à une année d'activité normale pour l'ASMA. Les activités sont restées encore réduites cette année du fait des conditions sanitaires.

Afin d'inciter les agents à réaliser des déplacements vers des lieux de vacances, le CA a décidé certaines mesures exceptionnelles comme un subventionnement supplémentaire de 10 points, la participation au financement du pré-acheminement, la mise en place du trousseau « Été » pour les jeunes.

## Bilans globaux 2020 et 2021

| en euros                 | 2020             |                  |                | 2021             |                  |               |
|--------------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|------------------|---------------|
|                          | Charges          | Produits         | Résultats      | Charges          | Produits         | Résultats     |
| Secteurs d'activité      | 1 752 682        | 1 151 089        | - 601 593      | 2 012 617        | 947 238          | - 1 065 378   |
| Activités générales      | 62 918           | 23 016           | - 39 902       | 133 753          | 0                | -133 753      |
| Fonctionnement           | 349 476          |                  | - 349 476      | 342 136          |                  | -342 136      |
| Subvention ministérielle | 1 515 334        | 3 257 815        | 1 742 481      | 1 834 276        | 3 257 815        | 1 423 539     |
| Subvention MAD           | 599 025          | 599 025          | 0              | 869 900          | 869 900          | 0             |
| Financier                | 229              | 1 379            | 1 150          | 282              | 1 587            | 1 305         |
| Subvention OSC           |                  | 154 809          | 154 809        |                  | 163 164          | 163 164       |
| Exceptionnel             | 18               | 1                | - 17           | 22               | 4                | -18           |
| <b>Total</b>             | <b>4 279 682</b> | <b>5 187 134</b> | <b>907 452</b> | <b>5 192 986</b> | <b>5 239 709</b> | <b>46 723</b> |

## Bilan des secteurs d'activités 2020 et 2021

| en euros                  | 2020             |                  |                  | 2021             |                |                    |
|---------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|--------------------|
|                           | Charges          | Produits         | Résultats        | Charges          | Produits       | Résultats          |
| Séjours                   | 1 186 348        | 863 260          | - 323 088        | 1 248 604        | 642 461        | - 606 143          |
| Centres de vacances       | 376 889          | 157 068          | - 219 821        | 619 463          | 218 134        | - 401 329          |
| Voyages                   | 153 445          | 126 086          | - 27 359         | 48 793           | 25 449         | - 23 344           |
| Coupes sportives          | 2 234            | 0                | - 2 234          | 0                | 0              | 0                  |
| Croisières côtières       | 12 026           | 0                | - 12 026         | 0                | 0              | 0                  |
| Culture                   | 21 740           | 4 675            | - 17 065         | 45 059           | 11 450         | - 33 609           |
| Prêts et aides            | 1 546            |                  | - 1 546          | 1 513            |                | - 1 513            |
| Information-Communication | 74 515           |                  | - 74 515         | 57 348           |                | - 57 348           |
| Provisions et Com ANCV    | 29 631           | 15 580           | - 14 051         | 49 180           | 42 247         | - 6 934            |
| <b>Total</b>              | <b>1 858 374</b> | <b>1 166 669</b> | <b>- 691 704</b> | <b>2 069 960</b> | <b>939 741</b> | <b>- 1 130 220</b> |

## 2. ÉVOLUTION DES DIFFÉRENTS SECTEURS : SÉJOURS – JEUNESSE – VOYAGES – CROISIÈRES CÔTIÈRES - CULTURE

## Séjours

| en euros           | 2014             | 2015             | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             | 2021             |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Produits           | 1 148 154        | 1 145 768        | 1 019 656        | 843 737          | 928 355          | 1 084 178        | 863 260          | 642 461          |
| <b>Subvention</b>  | <b>476 649</b>   | <b>456 786</b>   | <b>428 937</b>   | <b>356 981</b>   | <b>338 469</b>   | <b>371 465</b>   | <b>323 088</b>   | <b>606 143</b>   |
| <b>Total</b>       | <b>1 624 803</b> | <b>1 602 554</b> | <b>1 448 593</b> | <b>1 200 718</b> | <b>1 266 824</b> | <b>1 455 643</b> | <b>1 186 348</b> | <b>1 248 604</b> |
| Taux de subvention | 29,3%            | 28,5%            | 29,6%            | 29,7%            | 26,7%            | 25,5%            | 27,2%            | 48,5%            |

## Centres de vacances-jeunesse

| en euros           | 2014             | 2015             | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020           | 2021           |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|
| Produits           | 457 491          | 555 992          | 432 499          | 466 755          | 479 233          | 479 477          | 157 068        | 218 134        |
| <b>Subvention</b>  | <b>680 174</b>   | <b>711 573</b>   | <b>700 644</b>   | <b>656 420</b>   | <b>678 370</b>   | <b>676 375</b>   | <b>219 824</b> | <b>401 329</b> |
| <b>Total</b>       | <b>1 137 665</b> | <b>1 267 565</b> | <b>1 133 143</b> | <b>1 123 175</b> | <b>1 157 603</b> | <b>1 155 852</b> | <b>376 892</b> | <b>619 463</b> |
| Taux de subvention | 59,8%            | 56,1%            | 61,8%            | 58,4%            | 58,6%            | 58,5%            | 58,3%          | 64,8%          |

## Voyages

| en euros           | 2014           | 2015           | 2016           | 2017           | 2018           | 2019           | 2020           | 2021          |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|
| Produits           | 361 769        | 407 478        | 368 005        | 311 171        | 429 270        | 318 642        | 126 086        | 25 449        |
| <b>Subvention</b>  | <b>137 010</b> | <b>136 652</b> | <b>91 815</b>  | <b>92 811</b>  | <b>156 873</b> | <b>136 041</b> | <b>27 359</b>  | <b>23 345</b> |
| <b>Total</b>       | <b>498 779</b> | <b>544 130</b> | <b>459 820</b> | <b>403 982</b> | <b>586 143</b> | <b>454 683</b> | <b>153 445</b> | <b>48 793</b> |
| Taux de subvention | 27,5%          | 25,1%          | 20,0%          | 23,0%          | 26,8%          | 29,9%          | 17,8%          | 47,8%         |

## Croisières côtières

| en euros           | 2014           | 2015          | 2016          | 2017          | 2018          | 2019          | 2020          | 2021     |
|--------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------|
| Produits           | 22 544         | 20 736        | 23 663        | 23 663        | 25 647        | 21 333        | 0             | 0        |
| <b>Subvention</b>  | <b>78 722</b>  | <b>21 709</b> | <b>6 152</b>  | <b>6 152</b>  | <b>15 837</b> | <b>15 571</b> | <b>12 026</b> | <b>0</b> |
| <b>Total</b>       | <b>101 266</b> | <b>42 445</b> | <b>29 815</b> | <b>41 349</b> | <b>41 484</b> | <b>36 904</b> | <b>12 026</b> | <b>0</b> |
| Taux de subvention | 77,7%          | 51,1%         | 20,6%         | 36,2%         | 38,2%         | 42,2%         | 100,0%        |          |

## Culture

| en euros           | 2014           | 2015           | 2016          | 2017          | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          |
|--------------------|----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Produits           | 42 227         | 57 980         | 40 422        | 34 120        | 34 825        | 48 108        | 4 675         | 11 450        |
| <b>Subvention</b>  | <b>59 547</b>  | <b>62 581</b>  | <b>53 804</b> | <b>50 237</b> | <b>35 158</b> | <b>46 257</b> | <b>17 065</b> | <b>33 609</b> |
| <b>Total</b>       | <b>101 774</b> | <b>120 561</b> | <b>94 226</b> | <b>84 357</b> | <b>69 983</b> | <b>94 365</b> | <b>21 740</b> | <b>45 059</b> |
| Taux de subvention | 58,5%          | 51,9%          | 57,1%         | 59,6%         | 50,2%         | 49,0%         | 78,5%         | 74,6%         |

## 3. FONDS DE ROULEMENT

La diminution du fonds de roulement traduit une reprise des activités bien que leur nombre reste encore inférieur aux années de référence antérieures aux périodes de covid.

| en euros                  | 2014             | 2015             | 2016             | 2017             | 2018             | 2019             | 2020             | 2021             |
|---------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fonds de roulement        | 1 637 304        | 1 287 187        | 1 407 595        | 1 594 344        | 1 744 032        | 1 667 841        | 2 590 263        | 2 629 938        |
| <b>Dépenses courantes</b> | <b>3 843 034</b> | <b>3 811 842</b> | <b>3 612 009</b> | <b>3 409 480</b> | <b>3 283 555</b> | <b>3 474 726</b> | <b>2 477 088</b> | <b>3 334 363</b> |
| Ratio                     | 42,6%            | 33,8%            | 39,0%            | 46,8%            | 53,1%            | 48,0%            | 104,6%           | 78,9%            |

## 4. PRÊTS ET AIDES ASMA : BILAN 2021

La crise sanitaire liée à la Covid-19 a continué en 2021 et a encore modifié l'organisation des réunions mensuelles du groupe de travail.

De janvier à juin, les réunions se sont tenues en visioconférence avec le logiciel Zoom ; à partir de juillet 2021, un format mixte en présentiel et en visioconférence toujours avec le logiciel Zoom a été proposé.

Pour rappel, lors des réunions, le groupe de travail composé d'un représentant de chaque organisation syndicale statue sur le bien-fondé de la demande de prêt social.

On peut noter qu'en 2021, le groupe de travail a accordé 35 prêts sur 73 demandes pour un montant de 81 870 euros. Ce montant est proche des montants alloués en 2020 et 2019, malgré la baisse de nombre de prêts accordés.

Cela s'explique par l'augmentation à 3 000 euros du montant maximal du prêt pouvant être accordé. Pour cette même raison, le montant moyen par prêt a augmenté et s'établit à 2 339 euros en 2021.

Ci-dessous un tableau récapitulatif le nombre de prêts accordés en fonction des demandes et leur montant depuis 2011.

## Nombre de prêts accordés en fonction des demandes et leur montant depuis 2011

| Année | Nombre de prêts demandés | Nombre de prêts accordés | % accords* | % refus** | Montant annuel accordé | Montant moyen / prêt |
|-------|--------------------------|--------------------------|------------|-----------|------------------------|----------------------|
| 2011  | 121                      | 105                      | 87%        | 13%       | 190 476 €              | 1 814 €              |
| 2012  | 140                      | 117                      | 84%        | 16%       | 208 316 €              | 1 780 €              |
| 2013  | 114                      | 96                       | 84%        | 16%       | 172 865 €              | 1 801 €              |
| 2014  | 103                      | 82                       | 80%        | 20%       | 154 560 €              | 1 885 €              |
| 2015  | 109                      | 83                       | 76%        | 24%       | 147 700 €              | 1 780 €              |
| 2016  | 105                      | 57                       | 54%        | 46%       | 99 800 €               | 1 751 €              |
| 2017  | 69                       | 44                       | 83%        | 36%       | 77 895 €               | 1 770 €              |
| 2018  | 89                       | 68                       | 83%        | 24%       | 122 050 €              | 1 795 €              |
| 2019  | 58                       | 46                       | 79%        | 21%       | 81 850 €               | 1 779 €              |
| 2020  | 61                       | 45                       | 74%        | 26%       | 81 100 €               | 1 802 €              |
| 2021  | 73                       | 35                       | 48%        | 52%       | 81 870 €               | 2 339 €              |

\* % d'accords / (nb accords + nb refus), hors ajournés et annulés - 11 réunions par an

\*\* nb refus / nb prêts demandés

Le groupe de travail valide aussi les aides urgentes remboursables accordées le mois précédent. En 2021, en plus des prêts, 2 aides de 1 000 euros chacune (la somme maximale) ont été accordées. Ces 2 « avances remboursables » ont été finalement transformées en prêt avec un échéancier adapté aux possibilités de remboursement du demandeur.

Ci-dessous des tableaux permettant de comparer les profils des demandeurs de prêts entre 2021 et 2020.

| Affectation des demandeurs    | 2021      | %          | 2020      | %          |
|-------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
| AC                            | 3         | 4%         | 4         | 7%         |
| DDI ou DAAF                   | 21        | 29%        | 17        | 28%        |
| DRAAF                         | 4         | 6%         | 6         | 10%        |
| <b>Enseignement technique</b> | <b>32</b> | <b>44%</b> | <b>25</b> | <b>41%</b> |
| Enseignement supérieur        | 5         | 7%         | 5         | 8%         |
| Retraité(e)s                  | 7         | 10%        | 3         | 5%         |
| OSC                           | 0         | 0%         | 1         | 2%         |

| Sexe   | 2021 | %   | 2020 | %   |
|--------|------|-----|------|-----|
| Hommes | 14   | 19% | 19   | 31% |
| Femmes | 59   | 81% | 42   | 69% |

| Tranches d'âge                     | 2021      | %          | 2020      | %          |
|------------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
| <= 40 ans                          | 14        | 19%        | 12        | 20%        |
| <b>&gt; 40 ans et &lt;= 50 ans</b> | <b>24</b> | <b>33%</b> | <b>16</b> | <b>26%</b> |
| > 50 ans et <= 60 ans              | 21        | 29%        | 28        | 46%        |
| > 60 ans                           | 14        | 19%        | 5         | 8%         |

| Composition de la famille | 2021 | %   | 2020 | %   |
|---------------------------|------|-----|------|-----|
| sans enfant               | 39   | 53% | 30   | 49% |
| 1 enfant                  | 12   | 16% | 15   | 25% |
| 2 enfants                 | 14   | 19% | 13   | 21% |
| 3 enfants et +            | 8    | 11% | 3    | 5%  |

| Situation familiale | 2021      | %          | 2020      | %          |
|---------------------|-----------|------------|-----------|------------|
| séparé              | 8         | 11%        | 12        | 20%        |
| veuf                | 3         | 4%         | 2         | 3%         |
| divorcé             | 16        | 22%        | 13        | 21%        |
| <b>célibataire</b>  | <b>23</b> | <b>32%</b> | <b>16</b> | <b>26%</b> |
| marié               | 20        | 27%        | 14        | 23%        |
| vie maritale        | 3         | 4%         | 4         | 7%         |

| Tranche                       | 2021      | %          | 2020      | %          |
|-------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|
| QF 1 (< 439 €)                | 5         | 7%         | 8         | 13%        |
| QF 2 (440 à 600 €)            | 9         | 12%        | 2         | 3%         |
| QF 3 (601 à 724 €)            | 5         | 7%         | 7         | 11%        |
| QF 4 (725 à 953 €)            | 8         | 11%        | 13        | 21%        |
| <b>QF 5 (954 à 1 200 €)</b>   | <b>16</b> | <b>22%</b> | <b>14</b> | <b>22%</b> |
| <b>QF 6 (1 201 à 1 449 €)</b> | <b>13</b> | <b>18%</b> | <b>10</b> | <b>16%</b> |
| QF 7 (1 450 à 1 679 €)        | 5         | 7%         | 4         | 6%         |
| QF 8 (> 1 678 €)              | 12        | 16%        | 3         | 5%         |

Si le profil des demandeurs n'a pas beaucoup évolué entre 2020 et 2021., la proportion des demandeurs ayant un quotient familial (QF) élevé est plus importante.

Étant donné le nombre important de refus en 2021, il est présenté ci-après les motivations de refus des prêts sociaux ou des absences de suite :

|  | 2021      | 2020     |
|--|-----------|----------|
| Situation financière fragile (faible capacité de remboursement, surendettement, récurrence...)   | 3         | 2        |
| <b>Absence de caractère social</b>   | <b>14</b> | <b>2</b> |
| Statut (OSC, contrat terminé, ...)   |           |          |
| <b>Dossiers ajournés pour compléments et non complétés dans l'année du 1<sup>er</sup> examen</b> | <b>13</b> | <b>2</b> |
| Demande annulée  | 1         |          |
| Réorienté (secours, FSL, AAH, ...)   | 5         | 2        |
| <b>Total prêts non accordé</b>   | <b>36</b> | <b>8</b> |

Par rapport à 2020, on note un nombre assez important de dossiers ayant une absence de caractère social ou ajournés pour compléments.

En étudiant également le nombre de refus par rapport au nombre de demandes, il est relevé que les demandeurs ayant des QF important ont un refus important lié principalement au caractère non social de la demande. A l'opposé, les demandes de prêts des personnes ayant des QF faibles ont aussi une proportion de refus assez importante en raison des difficultés qu'ils peuvent avoir à rembourser le prêt. Quand cela est possible, ils sont alors orientés vers la commission secours du ministère de l'agriculture qui peut attribuer des aides non remboursables.

| Tranche                | nombre de demandes | nombre de refus | % de refus par rapport au nombre de demandes |
|------------------------|--------------------|-----------------|--|
| QF 1 (< 439 €)         | 5                  | 2               | 40%  |
| QF 2 (440 à 600 €)     | 9                  | 4               | 44%  |
| QF 3 (601 à 724 €)     | 5                  | 1               | 20%  |
| QF 4 (725 à 953 €)     | 8                  | 2               | 25%  |
| QF 5 (954 à 1 200 €)   | 16                 | 6               | 38%  |
| QF 6 (1 201 à 1 449 €) | 13                 | 8               | 62%  |
| QF 7 (1 450 à 1 679 €) | 5                  | 4               | 80%  |
| QF 8 (> 1 678 €)       | 12                 | 9               | 75%  |
| <b>Total</b>           | <b>73</b>          | <b>36</b>       | <b>49%</b>                                   |

Enfin, on peut noter que sur les 73 demandeurs, 23 étaient contractuels soit 31% ; sur ces 23 contractuels, 9 étaient contractuels sur budget d'établissement (ACB), soit 12% du total des demandeurs.

► BDS FPE 174 : MONTANT DU FINANCEMENT DE L'EMPLOYEUR ÉTAT À LA PROTECTION SOCIALE COMPLÉMENTAIRE DES AGENTS

**Montant du financement de l'employeur État à la protection sociale complémentaire des agents : 900 000 €**

► BDS FPE 175

**Nombre d'agents adhérents à la (aux) garantie(s) de protection sociale complémentaire référencées**

|   |      |           | Tranches d'âge | Hommes    | Femmes     |
|---|------|-----------|----------------|-----------|------------|
| Nombre d'agents adhérents à la (aux) garantie(s) de protection sociale complémentaire | AG2R | Actifs    | 20-29 ans      | 3         | 4          |
|   |      |           | 30-39 ans      | 11        | 19         |
|   |      |           | 40-49 ans      | 30        | 32         |
|   |      |           | 50-59 ans      | 34        | 58         |
|   |      |           | 60-69 ans      | 14        | 12         |
|   |      | Retraités | 60-69 ans      | 7         | 4          |
|   |      |           | 70-79 ans      | 0         | 4          |
| <b>Total</b>  |      |           |                | <b>99</b> | <b>133</b> |

VIII. L'action sanitaire et sociale

|   |                   |              | Tranches d'âge | Hommes     | Femmes     |
|---|-------------------|--------------|----------------|------------|------------|
| Nombre d'agents adhérents à la (aux) garantie(s) de protection sociale complémentaire | Harmonie mutuelle | Actifs       | 20-29 ans      | 167        | 288        |
|   |                   |              | 30-39 ans      | 486        | 649        |
|   |                   |              | 40-49 ans      | 1044       | 1685       |
|   |                   |              | 50-59 ans      | 1580       | 2823       |
|   |                   |              | 60-69 ans      | 713        | 964        |
|   |                   | Retraités    | 40-49 ans      | 0          | 2          |
|   |                   |              | 50-59 ans      | 7          | 41         |
|   |                   |              | 60-69 ans      | 1299       | 1747       |
|   |                   |              | 70-79 ans      | 1635       | 1673       |
|   |                   |              | 80-89 ans      | 405        | 413        |
|   |                   |              | 90-99 ans      | 55         | 73         |
|   |                   |              | 100 et +       | 1          | 1          |
|   |                   | <b>Total</b> |                |            |            |
| Nombre d'agents adhérents à la (aux) garantie(s) de protection sociale complémentaire | Groupama          | Actifs       | 40-49 ans      | 36         | 42         |
|   |                   |              | 50-59 ans      | 46         | 33         |
|   |                   |              | 60-69 ans      | 11         | 22         |
|   |                   | Retraités    | 69 ans et +    | 0          | 1          |
|   |                   |              | 65-69 ans      | 3          | 1          |
|   |                   |              | 69 et +        | 6          | 2          |
|   |                   |              | <b>Total</b>   | <b>114</b> | <b>116</b> |

# IX. Le dialogue social

## A. Les instances du dialogue social

| Date                     | Projets de décrets | Projets d'arrêtés | Autres questions plus ciblées   |
|--------------------------|--------------------|-------------------|---|
| <b>Avis/Informations</b> |                    |                   |   |
| 28 janvier 2021          |                    |                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Avis sur le projet de lignes directrices de gestion «avancement des personnels enseignants»</li><li>• Point d'information : bilan des lignes directrices de gestion relatives à la mobilité</li><li>• Point d'information : avenir de l'INFOMA</li><li>• Point d'information : la politique forestière du ministère de l'agriculture et de l'alimentation</li></ul> |
| 5 mars 2021              |                    |                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Point d'information sur les projets en cours de réorganisation des services au sein du secrétariat général et de la direction générale de l'alimentation ;</li><li>• Point d'information sur le bilan des lignes directrices de gestion relatives à la mobilité</li><li>• Point d'information sur la feuille de route égalité et diversité 2021-2023</li></ul>      |
| 24 et 25 mars 2021       |                    |                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Point d'information sur la feuille de route égalité et diversité 2021-2023</li><li>• Point sur le dialogue social (fonctionnement du CTM et des GT)</li><li>• Point d'information sur le baromètre social 2020</li><li>• Point d'information sur la feuille de route sociale</li></ul>  |

| Date                     | Projets de décrets   | Projets d'arrêtés   | Autres questions plus ciblées   |
|--------------------------|--|---|---|
| <b>Avis/Informations</b> |  |   |   |
| 6 et 7 mai 2021          |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Point d'information sur la circulaire du Premier ministre du 10 mars 2021 relative à l'accélération de la déconcentration de la gestion budgétaire et des ressources humaines pour renforcer la capacité d'action de l'État dans les territoires</li> <li>• Dialogue social : suite du CTM du 5 mars 2021</li> <li>• Point d'information sur les modalités de la réorganisation du bureau du cabinet ;</li> <li>• Point d'information sur la réforme du recrutement des personnels de la filière de l'enseignement technique agricole (PCEA, PLPA, CPE)</li> </ul> |
| 27 mai 2021              |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté pris pour l'application aux emplois d'encadrement, de l'enseignement et de la formation professionnelle agricoles des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur les projets de textes relatifs à la création d'une prime d'équipement informatique allouée aux personnels enseignants ou exerçant des fonctions d'enseignement relevant du ministre chargé de l'agriculture et à son montant</li> </ul>   |
| 8 et 9 juin 2021         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet de décret relatif à l'agrément des établissements privés d'intérêt général d'enseignement supérieur agricole pour assurer une formation préparant au diplôme d'État de docteur vétérinaire prévu à l'article L. 813 11 du code rural et de la pêche maritime et portant diverses dispositions concernant l'enseignement supérieur agricole et modifiant le livre II du code rural et de la pêche maritime</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté modifiant les arrêtés du 26 février 2021 fixant respectivement les montants de la prime de recherche et d'enseignement supérieur et de la prime d'enseignement supérieur</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Point d'information sur la réforme du recrutement des personnels de la filière de l'enseignement technique agricole (PCEA, PLPA, CPE)</li> <li>• Point d'information sur le bilan social et sur le bilan social des agents contractuels sur budget</li> <li>• Point d'information sur les modalités de la réorganisation du bureau du cabinet</li> </ul>   |

| Date                         | Projets de décrets   | Projets d'arrêtés   | Autres questions plus ciblées  |
|------------------------------|--|---|--|
| <b>Avis/Informations</b>     |  |   |  |
| 8 et 9 juillet 2021          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet de décret relatif à l'agrément des établissements privés d'intérêt général d'enseignement supérieur agricole pour assurer une formation préparant au diplôme d'État de docteur vétérinaire prévu à l'article L. 813 11 du code rural et de la pêche maritime et portant diverses dispositions concernant l'enseignement supérieur agricole et modifiant le livre II du code rural et de la pêche maritime</li> <li>• Avis sur le projet de décret instituant une prime d'attractivité pour certains personnels enseignants et d'éducation relevant du ministre chargé de l'agriculture</li> <li>• Avis portant dérogation à l'article 3-1 du décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 relatif aux dispositions générales applicables aux agents contractuels de l'État pris pour l'application de l'article 7 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique de l'État</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté modifiant les arrêtés du 26 février 2021 fixant respectivement les montants de la prime de recherche et d'enseignement supérieur et de la prime d'enseignement supérieur</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur les projets de textes relatifs à diverses instances de dialogue social instituées au sein du ministère en charge de l'agriculture, d'arrêté portant institution et composition des comités sociaux d'administration du ministère en charge de l'agriculture et d'arrêté portant institution et composition des commissions administratives paritaires du ministère en charge de l'agriculture</li> <li>• Point d'information sur le document relatif au dialogue social</li> </ul> |
| 16 septembre 2021            |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté fixant des mesures transitoires pour l'application de l'article 4 du décret n° 2000-815 du 25 août 2000 modifié relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail dans la fonction publique de l'État</li> </ul> |  |
| 22 septembre 2021<br>CTM BUG |  |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentation de loi de finances pour 2022</li> </ul>  |
| 20 octobre 2021              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet de décret modifiant le décret n° 93-350 du 10 mars 1993 instituant une indemnité forfaitaire en faveur des personnels d'éducation relevant du ministre chargé de l'agriculture (conseillers principaux d'éducation)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté fixant le montant de l'indemnité forfaitaire allouée aux personnels d'éducation relevant du ministère chargé de l'agriculture (conseillers principaux d'éducation)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Charte du dialogue social</li> </ul>  |

| Date                 | Projets de décrets  | Projets d'arrêtés   | Autres questions plus ciblées  |
|----------------------|---|---|--|
| 9 novembre 2021      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet de décret relatif aux corps des enseignants-chercheurs des établissements d'enseignement supérieur publics relevant du ministre chargé de l'agriculture (modalités de classement des maîtres de conférences et CNECA)</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté fixant le montant annuel des attributions individuelles de la prime d'enseignement supérieur instituée par le décret n°90-75 du 17 janvier 1990 relatif à la prime d'enseignement supérieur attribuée à certains personnels enseignants ou exerçant des fonctions d'enseignement dans l'enseignement supérieur relevant du ministre chargé de l'agriculture</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur la charte de bonnes pratiques pour la conduite du dialogue social</li> <li>• Point d'information sur le projet de loi de finances pour 2022</li> </ul>   |
| 8 et 9 décembre 2021 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet de décret relatif à la création d'une voie temporaire de promotion interne des maîtres de conférences régis par le décret n°92-171 du 21 février 1992 portant statuts particuliers des corps d'enseignants-chercheurs des établissements d'enseignement supérieur publics relevant du ministre chargé de l'agriculture</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet d'arrêté modifiant l'arrêté fixant le montant annuel de la prime d'attractivité pour certains personnels enseignants et d'éducation relevant du ministère de l'agriculture et de l'alimentation</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Point information sur les transferts aux conseils régionaux de la gestion du FEADER (aides non surfaciques) ;</li> <li>• Point d'information sur le Bilan Carbone du ministère de l'agriculture et de l'alimentation</li> </ul>   |
| <b>CTSD</b>          |   |   |  |
| 11 février 2021      |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Retour sur le dialogue de gestion 2020</li> <li>• Retour sur le rapport du CGAAER relatif à la fusion des régions</li> </ul>  |
| <b>CTAC</b>          |   |   |  |
| 11 janvier 2021      |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le plan de continuité de l'administration centrale du ministère chargé de l'agriculture et de l'alimentation</li> <li>• Point d'information sur le COVID</li> </ul>  |
| 15 avril 2021        |   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Point d'information sur le baromètre social</li> <li>• Point d'information sur le bilan du plan ministériel administration exemplaire (PMAE) 2015 – 2020</li> <li>• Point d'information sur les effectifs en administration centrale</li> <li>• Point d'information sur les travaux en administration centrale</li> </ul> |
| 2 décembre 2021      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avis sur le projet de décret modifiant le décret n° 2008-636 du 30 juin 2008 fixant l'organisation de l'administration centrale du ministère chargé de l'agriculture, de l'alimentation, de l'agro-alimentaire et de la forêt</li> </ul>   |   |  |

**BDS FPE 176 - NOMBRE DE REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL PAR TYPE D'INSTANCE ET PAR ORGANISATION SYNDICALE**

**CT ministériel**

| Organisation syndicale | Nombre de sièges |            |           |
|------------------------|------------------|------------|-----------|
|                        | Titulaires       | Suppléants | Total     |
| Alliance du Trèfle     | 1                | 1          | 2         |
| CFDT                   | 2                | 2          | 4         |
| CGT - SUD              | 2                | 2          | 4         |
| FO                     | 3                | 3          | 6         |
| FSU                    | 4                | 4          | 8         |
| UNSA                   | 3                | 3          | 6         |
| <b>Total général</b>   | <b>15</b>        | <b>15</b>  | <b>30</b> |

**CT Administration centrale**

| Organisation syndicale | Nombre de sièges |            |           |
|------------------------|------------------|------------|-----------|
|                        | Titulaires       | Suppléants | Total     |
| Alliance du Trèfle     | 2                | 2          | 4         |
| CFDT                   | 4                | 4          | 8         |
| CGT - SUD              | 1                | 1          | 2         |
| FO                     | 1                | 1          | 2         |
| FSU                    | 1                | 1          | 2         |
| UNSA                   | 1                | 1          | 2         |
| <b>Total</b>           | <b>10</b>        | <b>10</b>  | <b>20</b> |

**CT Services séconcentrés**

| Organisation syndicale | Nombre de sièges |            |           |
|------------------------|------------------|------------|-----------|
|                        | Titulaires       | Suppléants | Total     |
| Alliance du Trèfle     | 1                | 1          | 2         |
| CFDT                   | 2                | 2          | 4         |
| CGT - SUD              | 1                | 1          | 2         |
| FO                     | 3                | 3          | 6         |
| FSU                    | 1                | 1          | 2         |
| UNSA                   | 2                | 2          | 4         |
| <b>Total</b>           | <b>10</b>        | <b>10</b>  | <b>20</b> |

► BDS FPE 176 - NOMBRE DE REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL PAR TYPE D'INSTANCE ET PAR SEXE

|                            |              | Nombre de sièges |           |           |
|----------------------------|--------------|------------------|-----------|-----------|
|                            |              | F                | H         | Total     |
| CT Ministériel             | Titulaires   | 7                | 8         | 15        |
|                            | Suppléants   | 8                | 7         | 15        |
|                            | <b>Total</b> | <b>15</b>        | <b>15</b> | <b>30</b> |
| CT Administration centrale | Titulaires   | 6                | 4         | 10        |
|                            | Suppléants   | 5                | 5         | 10        |
|                            | <b>Total</b> | <b>11</b>        | <b>9</b>  | <b>20</b> |
| CT Services déconcentrés   | Titulaires   | 8                | 2         | 10        |
|                            | Suppléants   | 6                | 4         | 10        |
|                            | <b>Total</b> | <b>14</b>        | <b>6</b>  | <b>20</b> |

► BDS FPE 177 - NOMBRE DE RÉUNIONS DES INSTANCES AU COURS DE L'ANNÉE PAR TYPE D'INSTANCE

Le CT ministériel s'est réuni 12 fois, le CT d'administration centrale 3 fois et le CT des services déconcentrés 1 fois.

► BDS FPE 181 - VOLUME ANNUEL DU CONTINGENT GLOBAL DE CRÉDIT DE TEMPS SYNDICAL PRÉVU À L'ARTICLE 16 DU DÉCRET N°82-447 DU 28 MAI 1982

175, 79 ETP

► BDS FPE 182 - VOLUME DE CRÉDITS DE TEMPS SYNDICAL EFFECTIVEMENT UTILISÉ SOUS FORME DE DAS

145, 52 ETP

► BDS FPE 188 : NOMBRE DE JOURS NON TRAVAILLÉS AU COURS DE L'ANNÉE POUR FAITS DE GRÈVE CORRESPONDANT À UN MOT D'ORDRE NATIONAL OU CORRESPONDANT À UN MOT D'ORDRE LOCAL

**Synthèse - Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève**

| Bureau       | Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève | Nombre d'agents |
|--------------|--|-----------------|
| BASE         | 79   | 38              |
| BBC          | 153  | 122             |
| BE2FR        | 932  | 685             |
| BPCO         | 122  | 93              |
| CEIGIPEF     | 2  | 2               |
| <b>Total</b> | <b>1 288</b>   | <b>940</b>      |

# X. La discipline

► BDS FPE 189 [CSA MIN]

## Nombre de sanctions prononcées

|               | Femmes | Hommes | Total   |
|---------------|--------|--------|---------|
| Total général | 1      | 18     | 19      |
| En %          | 5,26%  | 94,74% | 100,00% |

|               | Femmes   |          |          |          | Hommes   |          |          |          | Total    |          |          |          | Total |
|---------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------|
|               | Groupe 1 | Groupe 2 | Groupe 3 | Groupe 4 | Groupe 1 | Groupe 2 | Groupe 3 | Groupe 4 | Groupe 1 | Groupe 2 | Groupe 3 | Groupe 4 |       |
| Total général | 0        | 0        | 0        | 1        | 4        | 7        | 4        | 2        | 4        | 7        | 4        | 3        | 18    |
| En %          | 0%       | 0%       | 0%       | 5,56%    | 22,22%   | 38,89%   | 22,22%   | 11,11%   | 22,22%   | 38,89%   | 22,22%   | 16,67%   | 100%  |

Nota : absence de groupe de sanction pour les contractuels, d'où l'écart d'une unité pour le tableau supra

|               | Femmes    |             | Hommes    |             | Total     |             | Total |
|---------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-------|
|               | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel | Titulaire | Contractuel |       |
| Total général | 1         | 0           | 14        | 4           | 15        | 4           | 19    |
| En %          | 5,26%     | 0%          | 73,68%    | 21,05%      | 78,95%    | 21,05%      | 100%  |

|               | Femmes |       |       | Hommes |        |        | Total  |        |        | Total |
|---------------|--------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
|               | Cat.A  | Cat.B | Cat.C | Cat.A  | Cat.B  | Cat.C  | Cat.A  | Cat.B  | Cat.C  |       |
| Total général | 0      | 0     | 1     | 10     | 5      | 3      | 10     | 5      | 4      | 19    |
| En %          | 0%     | 0%    | 5,26% | 52,63% | 26,32% | 15,79% | 52,63% | 26,32% | 21,05% | 100%  |

|               | FEMMES      |             |             |             |             |            | HOMMES      |             |             |             |             |            | TOTAL |
|---------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------|
|               | 20 à 29 ans | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 à 59 ans | 60 à 69 ans | Sous-total | 20 à 29 ans | 30 à 39 ans | 40 à 49 ans | 50 à 59 ans | 60 à 69 ans | Sous-total |       |
| Total général | 0           | 0           | 0           | 1           | 0           | 1          | 0           | 1           | 4           | 9           | 4           | 18         | 19    |
| En %          | 0%          | 0%          | 0%          | 5,26%       | 0%          | 5,26%      | 0%          | 5,26%       | 21,05%      | 47,37%      | 21,05%      | 94,74%     | 100%  |

# XI. Lexique

|              |  |
|--------------|--|
| AA           | Adjoint administratif  |
| AC           | Administration centrale  |
| ACB          | Agent sur crédits budgétaires  |
| ACEN         | Agent contractuel d'enseignement   |
| ADIL         | Agence départementale d'information sur le logement  |
| ADL          | Aide au double loyer   |
| ANSES        | Agence nationale de sécurité sanitaire de l'alimentation, de l'environnement et du travail |
| AG2R         | AG2R La Mondiale   |
| AGORHA       | Système d'information des ressources humaines du MAA                                       |
| AIPt         | Aide à l'installation des personnels de l'État   |
| ANT          | Agent non titulaire  |
| AP           | Assistant de prévention  |
| ARTT         | Aménagement et réduction du temps de travail   |
| ASA          | Autorisation spéciale d'absence  |
| ASS          | Assistant de service social  |
| AT           | Accident du travail  |
| ATI          | Allocation temporaire d'invalidité   |
| ASMA         | Association d'action sociale, culturelle et de loisirs du ministère de l'agriculture       |
| ASP          | Agence de services et de paiement  |
| AURI         | Association des usagers du restaurant interministériel                                     |
| BASS         | Bureau de l'action sanitaire et sociale  |
| BDS          | Base de données sociales   |
| BCEP         | Bureau des concours et des examens professionnels  |
| BFCDC        | Bureau de la formation continue et du développement des compétences                        |
| BOE          | Bénéficiaire de l'obligation d'emploi  |
| BOP          | Budget opérationnel de programme   |
| BPSR         | Bureau des politiques statutaires et réglementaires  |
| BPREM        | Bureau du pilotage de la rémunération  |
| BREXIT       | retrait du Royaume-Uni de l'Union européenne   |
| BTSA         | Brevet de technicien supérieur agricole  |
| CAP          | Commission administrative paritaire  |
| CAS pensions | Compte d'affectation spéciale "pensions"   |
| CCP          | Commission consultative paritaire  |
| CDAPH        | Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées                          |
| CDD          | Contrat à durée déterminée   |
| CDI          | Contrat à durée indéterminée   |
| CEAPF        | Corps d'État pour l'administration de la Polynésie française                               |
| CEIGIPEF     | Centre interministériel de gestion des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts        |
| CESU         | Chèques emploi service universels  |

|          |   |
|----------|---|
| CET      | Compte épargne-temps  |
| CBCM     | Contrôleur budgétaire et comptable ministériel  |
| CFA      | Centre de formation en alternance   |
| CGAAER   | Conseil général de l'alimentation, de l'agriculture et des espaces ruraux                             |
| CGM      | Congé grave maladie   |
| CHSCT    | Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail  |
| CHSCTM   | Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel                                |
| CIAS     | Comité interministériel d'action sociale de l'État  |
| CIMM     | Centre des intérêts moraux et matériels   |
| CLD      | Congé longue durée  |
| CLM      | Congé longue maladie  |
| CNECA    | Commission nationale des enseignants chercheurs relevant du ministère de l'agriculture                |
| COHS     | Commission d'hygiène et de sécurité   |
| COM      | Collectivité d'outre-mer  |
| COVID    | Pathologie provoquée par le coronavirus   |
| CPN      | Conseiller de prévention  |
| CPCM     | Centre de prestations comptables mutualisées  |
| CPE      | Conseiller principal d'éducation  |
| CRATMP   | Commission centrale de réparation en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles   |
| CRIC     | Commission régionale d'information et de concertation   |
| CSA      | Comité social d'administration  |
| CT       | Comité technique  |
| CTM      | Comité technique ministériel  |
| CTN      | Conseiller technique national du service social   |
| CTSS     | Conseiller technique de service social  |
| DAAF     | Direction de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt  |
| DDCS     | Direction départementale de la cohésion sociale   |
| DD(CS)PP | Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations                   |
| DDI      | Direction départementale interministérielle   |
| DDPP     | Direction départementale de la protection des populations   |
| DDETSPP  | Direction départementale de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations |
| DDT(M)   | Direction départementale des territoires et de la mer   |
| DGAL     | Direction générale de l'alimentation  |
| DGER     | Direction générale de l'enseignement et de la recherche   |
| DGPE     | Direction générale de la performance économique et environnementale des entreprises                   |
| DOM      | Département d'outre-mer   |
| DORS     | Disponibilité d'office pour raison de santé   |
| DPMA     | Direction des pêches maritimes et de l'aquaculture  |
| DRAAF    | Direction régionale de l'alimentation, de l'agriculture et de la forêt                                |
| DUERP    | Document unique d'évaluation des risques professionnels   |
| EA       | Établissements adaptés  |
| ENS      | École normale supérieure  |
| EP       | Effectif physique   |
| EPICEA   | Logiciel de gestion des personnels  |
| EPLEFPA  | Établissement public local d'enseignement et de formation professionnelle agricoles                   |
| ESA      | Enseignement supérieur agricole   |
| ESAT     | Entreprises et services d'aide par le travail   |
| ESPV     | Élève inspecteur de santé vétérinaire   |
| ETP      | Équivalent temps plein  |

|          |   |
|----------|---|
| ETPT     | Équivalent temps plein travaillé  |
| FAM      | FranceAgriMer   |
| FIPHFP   | Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique                                |
| FP       | Fonction publique   |
| GIPA     | Garantie individuelle du pouvoir d'achat  |
| GPEC     | Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences   |
| GPRH     | Gestion prévisionnelle des ressources humaines  |
| GVT      | Glissement vieillesse technicité  |
| HFP      | Harmonie Fonction publique  |
| IAE      | Ingénieur de l'agriculture et de l'environnement  |
| IAPR     | Institut d'accompagnement psychologique et de ressource   |
| IDE      | Infirmier diplômé de l'État   |
| IdF      | Île-de-France   |
| IDV      | Indemnité de départ volontaire  |
| IE       | Ingénieur d'étude   |
| IESPV    | Inspecteur élève de santé publique vétérinaire  |
| IFCE     | Institut français du cheval et de l'équitation  |
| IGAPS    | Ingénieurs et inspecteurs généraux chargés de l'appui aux personnes et aux structures                     |
| IGN      | Institut national géographique et forestier   |
| IPEF     | Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts   |
| IPF      | Indemnité de performance et de fonction   |
| IHS      | Inspecteur hygiène et sécurité  |
| INRA     | Institut national de recherche agronomique  |
| INM      | Indice nouveau majoré   |
| ISIVE    | Institut des sciences et industrie du vivant et de l'environnement  |
| IR       | Ingénieur de recherche  |
| IRCANTEC | Institution de retraite complémentaire des agents non-titulaires de l'État et des collectivités publiques |
| ISPV     | Inspecteur de santé publique vétérinaire  |
| ISST     | Inspecteur santé et sécurité au travail   |
| LA       | Liste d'aptitude  |
| LFI      | Loi de finances initiale  |
| LOLF     | Loi organique relative aux lois de finances   |
| MAD      | Mise à disposition  |
| MAA      | Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation   |
| MAPS     | Mission d'appui aux personnes et aux structures   |
| MC       | Maître de conférences   |
| MFP      | Fédération nationale des mutuelles de fonctionnaires  |
| MGET     | Mutuelle générale de l'environnement et des territoires   |
| MP       | Maladie professionnelle   |
| MSA      | Mutualité sociale agricole  |
| MTES     | Ministère de la Transition écologique et solidaire  |
| ONF      | Office national des forêts  |
| ONIRIS   | École nationale vétérinaire, agroalimentaire et de l'alimentation de Nantes-Atlantique                    |
| PACT     | Prime d'aide à l'amélioration de l'habitat  |
| PACTE    | Parcours d'accès aux carrières de la fonction publique territoriale, hospitalière et d'État               |
| PCEA     | Professeur certifié de l'enseignement agricole  |
| PLF      | Projet de loi de finances   |
| PLPA     | Professeur de lycée professionnel agricole  |
| PPCR     | Parcours professionnels, carrières et rémunérations   |
| PR       | Prime de rendement  |

|         |   |
|---------|---|
| PS      | Prime spéciale  |
| PSC     | Protection sociale complémentaire   |
| PSR     | Prime de service et de rendement  |
| RA      | Restaurant administratif  |
| RAPS    | Réseau d'appui aux personnes et aux structures  |
| RENOIRH | (Re Nouveau de l'Outil Interministériel de gestion des Ressources Humaines)<br>Système d'information des ressources humaines interministériel, utilisé par le MAA depuis juillet 2019 |
| RGPD    | Règlement général sur la protection des données   |
| RIA     | Restaurant inter-administratif  |
| RIE     | Restaurant inter-entreprises  |
| RIFSEEP | Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel   |
| RIME    | Répertoire interministériel des métiers de l'État   |
| RMM     | Répertoire des métiers du MAA et de ses établissements publics  |
| RQTH    | Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé   |
| RPS     | Risques psycho-sociaux  |
| RSST    | Registre santé et sécurité au travail   |
| RSU     | Rapport social unique   |
| SA      | Secrétaire administratif  |
| SAFO    | Système de suivi et de programmation de la formation continue dans l'enseignement agricole  |
| SAJ     | Service des affaires juridiques   |
| SDDPRS  | Sous-direction du développement professionnel et des relations sociales   |
| SEIRICH | Système d'évaluation et d'information sur les risques chimiques en milieu professionnel   |
| SG      | Secrétariat général   |
| SGG     | Secrétariat général du gouvernement   |
| SIVEP   | Service d'inspection vétérinaire et phytosanitaire aux frontières   |
| SMAR    | Mutuelle générale du ministère de l'agriculture et des organismes rattachés   |
| SRH     | Service des ressources humaines   |
| SRE     | Service des retraites de l'État   |
| SRIAS   | Section régionale interministérielle d'action sociale   |
| TASS    | Tribunaux des affaires de sécurité sociale  |
| TCI     | Tribunaux du contentieux et de l'incapacité   |
| TFR     | Technicien de formation recherche   |
| TMS     | Troubles musculo-squelettiques  |
| TSMA    | Technicien supérieur du ministère de l'agriculture  |
| VAE     | Validation des acquis de l'expérience   |



**Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire**

Secrétariat général - Service des ressources humaines  
78, rue de Varenne - Paris 07 SP

Coordination : Service des ressources humaines  
Sébastien Gans - Michel Naro - Sandrine Molez  
[bilansocial.mippec.sg@agriculture.gouv.fr](mailto:bilansocial.mippec.sg@agriculture.gouv.fr)

Production graphique pilotée par la Dicom  
Photos couverture : [agriculture.gouv.fr](http://agriculture.gouv.fr)

Novembre 2023





SUIVEZ-NOUS

[agriculture.gouv.fr](https://agriculture.gouv.fr)

